

## **Maakuntavaltuuston ja maakuntahallituksen yhteistyön ja toiminnan kehittäminen tulevalla valtuustokaudella**

Maakuntahallitus 14.06.2021 § 87  
631/00.01.01/2021

### Tiivistelmä

Maakuntahallitukselle esitetään, että se merkitsee tiedoksi maakuntavaltuuston ja maakuntahallituksen yhteistyön ja toiminnan kehittämis ehdotukset ja käy niistä evästyskeskustelun uuden maakuntahallituksen päätöksentekoa varten.

### Selostus

Maakuntahallitus edellytti hallintosääntöluonnoksen hyväksymisen yhteydessä kokouksessaan 17.5.2021, että sen päätettäväksi valmistellaan erikseen käytännön muutokset maakuntahallituksen ja -valtuuston yhteistyön ja toiminnan kehittämiseksi uudella valtuustokaudella. Maakuntavaltuuston hallintosäännön hyväksymiskäsittelyn yhteydessä 25.5.2021 esittiin sama toive.

Esiin tulleet merkittävimmät tulevan valtuustokauden toiminnan kehittämiskohteet ovat:

- maakuntavaltuuston, maakuntahallituksen ja valtuustoryhmien yhteistyön parantaminen
- valtuustoryhmien toimintaedellytysten kehittäminen
- kokouskäytännöt
- kaupungistumisen, kestävä kasvun, liikennematkaisuuden ja vastaavien Uudellemaalle keskeisten kysymysten käsittelyn mahdollistaminen maakuntavaltuustossa pohjana alueen yhteiselle edunvalvonnalle.

### **Maakuntavaltuuston ja maakuntahallituksen yhteistyön parantaminen**

Ehdotetaan perustettavaksi maakuntavaltuuston ja maakuntahallituksen työvaliokunta. Työvaliokuntaan kuuluisivat valtuuston puheenjohtajat, puolueeryhmien puheenjohtajat sekä hallituksen puheenjohtajat. Lisäksi, jos maakuntahallitukselle päädytään perustamaan toimikuntia tulevalla valtuustokaudella, myös näiden toimikuntien puheenjohtajat.

Työvaliokunta kokoontuisi maakuntavaltuuston puheenjohtajan kutsusta 2-4 kertaa vuodessa. Työvaliokunnan tarkoituksena olisi edistää keskustelua ja yhteistyötä ajankohtaisista sekä päätöksentekoon tulevista asioista. Työvaliokunnan avulla saataisiin entisestään korostettua poliittista vastuuta ja parannettua tiedonkulkua sekä valtuusto- sekä hallitustyön pitkäjänteisyyttä.

*”Maakuntavaltuuston puheenjohtajan tehtävänä on edistää valtuuston puheenjohtajiston ja valtuustoryhmien välistä yhteistyötä.” (Hallintosääntö 5 §)*

*”Maakuntahallituksen puheenjohtajan tehtäviin kuuluu johtaa maakuntahallituksen tehtävien toteuttamisen edellyttämää poliittista yhteistyötä käymällä asioiden käsittelyn edellyttämiä keskusteluja poliittisten ryhmien kanssa.” (Hallintosääntö 4 §)*

## **Valtuustoryhmien toimintaedellytysten kehittäminen**

Hallintosäännön 67 §:n mukaan valtuutetut voivat muodostaa maakuntavaltuustoryhmiä valtuustotyöskentelyä varten.

Maakuntavaltuustoryhmän muodostamisesta, nimestä ja puheenjohtajasta on annettava maakuntavaltuuston puheenjohtajalle kirjallinen ilmoitus. Kaikkien ryhmään liittyvien valtuutettujen on allekirjoitettava ilmoitus. Maakuntavaltuusto hyväksyy maakuntavaltuustoryhmien nimet.

Hallintosäännön 84 §:n mukaan kokouksessa puheenjohtaja voi antaa asian käsittelyn alussa ennen muita puheenvuoroja ryhmäpuheenvuoron kunkin maakuntavaltuustoryhmän edustajalle ryhmien suuruuden mukaisessa järjestyksessä. Ryhmäpuheenvuoron pituus on enintään 10 minuuttia.

Ryhmäkokousten pitämisestä valtuuston kokouksen yhteydessä, ja myös muuna ajankohtana, laaditaan ohjeisto. Uudenmaan liiton toimisto osoittaa yhteyshenkilön ryhmäpuheenjohtajien tueksi ryhmäkokousten järjestämiseen liittyen. Kokouspäivien aikataulussa ja tilavarauksissa varaudutaan ryhmien kokouksiin ennen varsinaista maakuntavaltuuston kokousta. Ryhmäpuheenjohtajat päättävät ryhmien kokoontumisesta.

Tulevalla valtuustokaudella Uudenmaan liiton luottamushenkilöiden työskentelyalustana tulee toimimaan Microsoft Teams -ympäristö. Teams mahdollistaa valtuustoryhmien välisen sähköisen yhteydenpidon esimerkiksi Teamsin ryhmäkeskustelutoiminnolla.

## **Kokouskäytäntöjen kehittäminen maakuntavaltuustossa**

Koronapandemian aikana maakuntavaltuuston kokoukset on järjestetty hybridi-kokouksina, joissa osa valtuutetuista on ollut paikanpäällä kokouksissa ja osa on osallistunut sähköisesti Microsoft Teams -sovelluksen välityksellä.

Maakuntavaltuuston suuren koon vuoksi tulevalla valtuustokaudella valtuuston päätöskokoukset ehdotetaan järjestettävän läsnäkokouksina siitä lähtien, kun se terveysturvallisuusohjeistukset huomioon ottaen on mahdollista.

Maakuntavaltuuston kokousrytmiä ehdotetaan kuitenkin muutettavan niin, että jatkossa vuosittain pidettäisiin lähtökohtaisesti kahden päätöskokouksen lisäksi kaksi seminaarityyppistä kokousta, jotka ovat virallisia kokouksia. Viimeksi mainitut järjestetään etäkokouksina. Seminaarikokoukset teemoitetaan ajankohtaisten yhteiskunnallisten kysymysten ympärille ja niitä voidaan valmistella työvaliokunnassa. Näin valtuutettujen orientoitumista maakuntatason päätöksentekoon voitaisiin tukea entistä paremmin.

## **Kokouskäytäntöjen kehittäminen maakuntahallituksessa**

Koronapandemian aikana maakuntahallitus on kokoontunut yksinomaan sähköisesti Microsoft Teams -sovelluksella järjestetyissä kokouksissa.

Maakuntahallituksen kokoukset ehdotetaan jatkossa pidettäväksi hybridi-kokouksina, joissa luottamushenkilöt voivat halutessaan osallistua kokouksiin Uudenmaan liiton toimistolla tai sähköisesti etänä.

Tulevalla valtuustokaudella maakuntahallituksen työskentelyalustoina tulevat olemaan Microsoft Teams -sovellus sekä Cloud Meeting sähköinen

kokous -sovellus. Teamsia käytetään yhteydenpitoon ja tiedostojen jakamiseen. Cloud Meeting on kuntalain tarkoittaman sähköisen kokouksen mahdollistava sovellus, jolla voidaan muun muassa ilmoittautua läsnäolevaksi, tehdä vastaesityksiä sekä äänestää. Hallituksen jäsenille hankitaan kannettavat tietokoneet / tablettitietokoneet työvälineiksi.

Kokouksia tullaan tulevallakin valtuustokaudella järjestämään kerran kuussa. Lisäksi jatkossa ehdotetaan järjestettäväksi erikseen sovittujen teemojen ympärille esimerkiksi viikkoa ennen kokousta Microsoft Teams -sovelluksella pidettävä, päätöksentekoon tulevia asioita taustoittava esittely- ja keskustelutilaisuus.

### **Muita kehittämiskohteita**

Maakuntavaltuuston ja maakuntahallituksen puheenjohtajistoa pyydettiin syksyllä 2020 arvioimaan toimielinten työskentelyä kuluvalle valtuustokaudella.

Näissä haastatteluissa uudeksi toimintatavaksi ehdotettiin maakuntahallituksen työn tueksi asetettavia teema-toimikuntia. Toimikuntatyöskentely vahvistaisi alueen yhteistä edunvalvontaa sekä lisäisi hallitustyön vaikuttavuutta ja houkuttelevuutta. Toimikuntien jäseniksi haettaisiin ihmisiä, jotka ovat aidosti kiinnostuneita toimikunnan teemasta ja joilla olisi siihen taustansa takia asiantuntevaa annettavaa. Toimikunnan kokoonpano voisi olla esimerkiksi 3-4 maakuntahallituksen jäsentä (kuntavaalituloksen mukainen poliittinen jakauma sekä alueellinen edustavuus huomioituna), kolme asiantuntijajäsentä sidosryhmistä ja 1-2 asiantuntijaa toimistolta. Toimikuntien teemoiksi valittaisiin sellaiset, joiden yhteys kuntapäätöksentekoon olisi selvä. Teemoja voisivat esimerkiksi olla Elinkeinot, työ, talous ja osaaminen; Kaupungistuminen ja kestävä kehitys sekä Tulevaisuus ja strategia. Teemojen käsittely pohjautuisi vahvasti maakunnassa tapahtuvan toiminnan edistämiseen, maakunnalliseen yhteistyöhön ja EU-vaikuttamiseen.

Maakuntahallitus päättäisi toimikuntien kokoonpanosta ja tarkemmista tehtävistä sekä ohjaisi niiden toimintaa. Toimikuntien tärkein tarkoitus olisi toimia hallituksen ja toimiston työtä syventävinä ja vaikuttavuutta lisäävinä toimieliminä.

#### **Päätösesitys:**

Maakuntahallitukselle esitetään, että

- se merkitsee tiedoksi ehdotuksen maakuntavaltuuston ja maakuntahallituksen yhteistyön ja toiminnan kehittämiseksi tulevalle valtuustokaudella ja
- käy siitä evästyskeskustelun uuden maakuntahallituksen päätöksentekoa varten.

#### **Lisätiedot:**

Vastuujohtaja Inka Tikkanen  
Asiantuntija Liisa Setälä

#### **Päätös:**

##### **Maakuntahallitus**

- **päätti merkitä tiedoksi ehdotuksen maakuntavaltuuston ja maakuntahallituksen yhteistyön ja toiminnan kehittämiseksi tulevalle valtuustokaudella ja**
- **kävi siitä evästyskeskustelun uuden maakuntahallituksen päätöksentekoa varten.**