

Maakuntien liitot yhdessä oppien ja kehittyen -hankkeen perustaminen

Maakuntahallitus 08.11.2021 § 142
893/00.01.03.00/2021

Tiivistelmä

Kaksivuotisen *Maakuntien liitot yhdessä oppien ja kehittyen* -hankkeen tavoitteena on luoda uudenlaisia toimintamalleja asiantuntijaorganisaation henkilöstön osaamisen ja asiantuntijuuden kehittämiseen. Hankkeen tulokset ovat aikanaan hyödynnettävissä laajemmin kansallisesti ja kansainvälisesti.

Maakuntahallitukselle esitetään, että se perustaa edellä mainitun hankkeen.

Selostus

Keva on myöntänyt Uudenmaan liitolle 75 000 euroa työelämän kehittämisrahaa *Maakuntien liitot yhdessä oppien ja kehittyen* -nimiselle hankkeelle. Hanke on kaksivuotinen. Kaikki maakuntien liitot osallistuvat hankkeeseen ja yhteistyökumppanina on Suomen Kuntaliitto.

Hankkeen tavoitteena on mm. luoda toimintamalleja asiantuntijaorganisaation henkilöstön osaamisen ja asiantuntijuuden kehittämiseen. Liitot haluavat olla alueillaan keskeisiä yhteistyön ja yhdessä tekemisen rakentajia. Käytännössä tämä toteutuu asiantuntijatyön kautta liittojen verkostoissa. Liitot ovat henkilöstömäärältään pieniä ja moni asiantuntija on omassa organisaatiossaan oman tehtävänalansa osalta varsin yksin. Yhteinen hanke mahdollistaa kaikkien maakuntien liittojen henkilöstön työkyvyn kehittämisen sekä parhaiden toimintamallien jakamisen ja hyödyntämisen. Verkottumisella on suuri merkitys erityisesti pienille toimijoille.

Hanke toteutetaan pääasiassa erilaisin vertais- ja työssäoppimisen muotoin.

Hankkeen toteutusaika on 19.11.2021 - 30.11.2023. Hankkeen kokonaisbudjetti on 150 000 euroa josta 50 % eli 75 000 euroa katetaan omarahoitusosuudella. Kuntaliiton osuus omarahoituksesta on 36 000 euroa, ja kunkin maakunnan liiton osuus on n. 2 200 euroa.

Hankkeen vastuujohtajana toimii hallintojohtaja Inka Tikkanen. Hankkeelle palkataan loppuvuodesta projektipäällikkö.

Asian tausta

Kevan työelämän kehittämisrahalla tuetaan innovatiivisia ja vaikuttavia hankkeita, joilla vahvistetaan strategista työkykyjohtamista, ennaltaehkäistään työkyvyttömyysriskiä sekä edistetään tuloksellisuutta ja uudistumista työpaikoilla. Tavoitteena on työkyvyttömyysriskin vähentäminen.

Keva perustelee Maakuntien liitot yhdessä oppien ja kehittyen -hankkeen rahoituspäätöstään seuraavasti: "Hakemus täytti kehittämisrahalle asetetut arviointikriteerit. Hanke on ajankohtainen, perusteltu, selkeä ja jäsennelty. Kyseessä on 18 maakuntien liiton yhteishanke. Hankkeen tavoitteena on luoda malleja asiantuntijaorganisaation henkilöstön osaamisen ja asiantuntijuuden kehittämiseen. Hankehakemuksessa on selkeästi kuvattu hankkeen tarve ja niitä palvelevat tavoitteet. Tavoitteet ovat laajat, mutta saavutettavissa. Hankehakemus on ajankohtainen, ja sen tarvetta

pohjustaa kuvaus maakuntahallintoa kohdanneista toiminnan haasteista. Hyvä taustoitus ja hankkeen huolellinen perustelu antavat kuvan hankkeen toteutettavuudesta ja henkilöstön motivaatiosta siihen osallistumiseen.. Hankekokonaisuuden toteuttaminen ja sen tulokset ovat hyödynnettävissä kansallisesti hyvin laajasti, eikä sen kansainväliseen esittelyyn tai soveltamiseen ole esteitä. Alueillaan maakuntien liitot ovat toimijoita, jotka voivat vaikuttaa kuntien yhteistyön kehittymiseen.”

Päätösesitys:

Maakuntahallitus päättää

- perustaa Maakuntien liitot yhdessä oppien ja kehittyen -hankkeen
- nimetä hankkeen vastuujohtajaksi hallintojohtajan
- velvoittaa hanketta noudattamaan Uudenmaan liiton voimassa olevaa projektiohjetta.

Päätös:

Maakuntahallitus päätti esityksen mukaan.

Lisätiedot:

Vastuujohtaja Inka Tikkanen