

Avoim ESR-haku päättyi 24.9.2021 ja hakemuksia saapui 51 kpl.
 Maakuntaan joko kokonaan tai osittain kohdentuneita hakemuksia oli 27 kpl
 Yleiset arviointiperusteet täyttäviä hakemuksia oli 20 kpl
 Erityistavoitekohtainen arviointi oli 5.11.2011

| Hakemusnumero | Hankkeen nimi | Toteuttajan nimi | Kohdemaakunta | Kustannukset | ESR rahoitus Uusimaa | vähähiiilisyttä edistävä hanke | Kuvaus | Pisteet | Arvio | Rahoitus-esitys |
|---|---|-----------------------------------|---------------------|--------------|----------------------|--------------------------------|--|---------|---|-----------------|
| ET 12.4 Yritysten ja yrittäjien nopean muutoskyvykkyyden edistäminen | | | | | | | | | | |
| 107386 | Digihiihtö - Digitalisoimalla kohti hiilineutraalimpaa MaRaTa -alaa | Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy | Uusimaa | 274217 | 274217 | | Hankkeessa luodaan koulutuspaketti, jossa tuodaan esiin digitalisoinnin mahdollisuuksia matkailu-, ravintola- ja tapahtuma-alan pienten yritysten liiketoimintaprosesseissa. Kohderyhmäyrityksille tarjotaan koulutusta ja valmennusta liiketoiminnan digitalisointimenetelmien valintaan ja vihreämpien ratkaisujen käyttöönottoon. Hankkeessa tehdään myös tieteellistä kartoitusta pk-yritysten toimintaa tukevista digitalisointimalleista sekä matkailu- ja ravintola-alan vihreän siirtymän ratkaisuista. Tavoitteena on uusimman tiedon ja toimivimpien digitalisointiprosessien tunnistaminen ja hyödyntäminen toimialalla. Hankkeen avulla yritykset ja yritysten edustajat voivat päivittää osaamistaan ja käynnistää digitalisaatiota hyödyntäviä kehittämishankkeita käytännössä. | 40,5 | Hankkeen tarjoamalle osaamisen kehittämiselle nähdään tarvetta, sillä pk-yritykset ovat digitalisaatiokehityksessä jäljessä verrattuna suurempiin yrityksiin. Yritysten toimintaa voidaan tehostaa merkittävästi digitalisoimalla liiketoimintaprosesseja ja hyödyntämällä esimerkiksi data-analyysin työkaluja yritystoiminnan kehittämisessä. Hanke kohdistuu koronapandemiasta kärsineeseen kohderyhmään ja hankkeella voidaan aikaansaada positiivisia työllisyysvaikutuksia. Hankkeessa nähdään selvä kytös Uudenmaan selvityssuunnitelmaan ja hankkeessa painottuu MaRaTa-toimialojen kestävä uudistuminen digiratkaisujen ja digivalmiuksien kehittämisen kautta. Myös vihreä siirtymä ja hiilineutraalustavoitteet näkyvät hankkeessa läpileikkaavina teemoina | Kyllä |
| 107411 | Green Steps - innovaatioiden, resilienssin ja vihreän osaamisen vahvistaminen | Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy | Uusimaa | 152635 | 152635 | Kyllä | Hankkeessa tarjotaan yrityksille työkaluja kestävän liiketoiminnan kehittämiseen. Hankkeen tavoitteena on yritysten uudistuminen kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Kehittämistä tehdään kiertotalouden ja digitaalisten innovaatioiden näkökulmista ja yrityksiä ohjataan fokusomaan omia tavoitteitaan ja löytämään sopivia ratkaisuvaihtoehtoja toimintatapojensa uudistamiseen. Hankkeella pyritään vastaamaan poikkeustilanteiden aiheuttamaan tarpeeseen kehittää ja luoda uutta liiketoimintaa hyödyntäen kiertotaloutta, digitaalisuutta ja verkostoja. Toiminnan tavoitteena vahvistaa yritysten kykyä uudistaa muuttuneessa toimintaympäristössä. Hankkeessa painotetaan yhteiskehittämistä ja verkostoitumista ja hankkeen lopputuloksena toteutetaan kestävän liiketalouden Green Steps –askelmerkit yritysten käyttöön. | 38,75 | Hankkeen avulla voidaan löytää uusia innovaatioita, osaamista ja keinoja liiketoiminnan tehostamiseen ja pienten yritysten toiminnan jatkuvuuden tukemiseen. Palvelumotoilun keinoin voidaan löytää konkreettisia ja nopeita ratkaisuja yritysten kehittämiseen. Hanke vastaa hyvin Uudenmaan selvityssuunnitelmassa esitettyihin jälleerakennuksen painopisteisiin, kuten digitaalisuuden, kestävyuden ja vihreän siirtymän edistämiseen. Hankkeessa korostuvat digitaalisuuden ja kestävän liiketoiminnan innovaatioiden, tuotekehitysoasaamisen kehittämisen sekä hiilineutraaliuden saavuttamisen edistämisen teemat. Hankkeen koronapandemiaan liittyvä kytös jää osittain epäsuoraksi, mutta pk-yritystoiminnan digitalisaation edistämällä voi olla vaikutuksia yritysten toimintakyvyn ylläpitämiseen koronapandemian kaltaisissa poikkeustilanteissa. Hankkeen toimilla voidaan tukea myös tuleviin kriiseihin varautumista. | Kyllä |
| 107443 | SEURAAVA SIIRTO - PK-yritykset vihreään siirtymään | Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy | Uusimaa,Päijät-Häme | 138752 | 83 251 | Kyllä | Hanke keskittyy vähähiiilisten toimintamahdollisuuksien tunnistamiseen ja toteuttamiseen pienissä yrityksissä. Hankkeen tavoitteena on kehittää pk-yritysten toimintaa vähähiiлисemmäksi ja edistää vihreää siirtymää. Hankkeeseen valitaan yrityksiä, joilla on suuret päästöt ja tehdään konkreettisia hiilipäästöjen vähentämissuunnitelmia. Hankkeen työpajoihin osallistuvia yrityksiä koulutetaan organisaation kehittämisestä vähähiiilisyystavoitteiden näkökulmasta ja tuetaan yrityksiä omaksumaan LEAN-ajattelua. Toiminnan tuloksilla voidaan edistää yritysten muutosmyönteisyyttä ja voidaan tukea muutosten alullepanemista. Hankkeessa on selkeä painotus vihreään siirtymään. Hakemus on osoitettu Uudellemaalle, Kymenlaaksoon ja Päijät-Hämeeseen, mutta lopullista toteutusta suunnitellaan rajattavaksi vain Uudenmaalle ja Päijät-Hämeeseen. | 38,25 | Hankkeen tarjoamalle osaamisen kehittämiselle nähdään erityistä tarvetta pk-sektorilla. Ilmastovastuullisuuden tarve on laajasti tunnustettua, mutta pienet yritykset ovat edenneet ilmastotyöhön keskittyvissä toimitissa isoja yrityksiä hitaammin. Hankkeen avulla voidaan vauhdittaa pk-yritysten toiminnan kehittämistä vähähiiლისemmäksi. Hankkeen koronapandemiaan liittyvä kytös jää osittain epäsuoraksi, mutta pk-yritysten toimintatapojen uudistamisella voi olla vaikutuksia yritysten toimintakyvyn ylläpitämiseen koronapandemian kaltaisissa poikkeustilanteissa. Hankkeessa kannustetaan yrityksiä miettimään uudelleen toimintatapojaan ja kehittämään toimintojaan kestävämpään suuntaan, mikä voi tukea myös tulevista muutostilanteista selviytymistä. | Kyllä |

| | | | | | | | | | | |
|--------|---|-----------------------------------|------------------|--------|--------|----|--|-------|--|-------|
| 107427 | Muutoskyvykkyyttä tuotoilusta - palvelumuotoilukoulutus matkailu- ja ravintola-alan yrittäjille | Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy | Uusimaa | 157909 | 157909 | | Hankkeen tavoitteena on nostaa koronapandemian aikana kärsineiden matkailu - ja ravintolayritysten johdon ja henkilöstön ammattitaitoa kohdatta yllättäviä kriisejä ja muutostilanteita sekä ennakoita tulevaisuuden asiakatarpeita ja alan muutoksia. Hankkeessa hyödynnetään palvelumuotoilun menetelmiä ja tarjotaan yrityksille asiantuntijatukea toimintaympäristön muutosten ennakointiin. Hankkeessa toteutetaan valmennuskokonaisuus, jossa yrityksille tarjotaan koulutusta palvelumuotoiluprosessin käytännöistä ja annetaan osallistujille konkreettisia kehittämistehtäviä ratkaistavaksi. Hankkeen tuloksista kootaan palvelumuotoilun oppaite, työkaluja ja materiaaleja, jotka ovat hankkeen jälkeen avoimesti hyödynnettävissä. | 35,75 | Kasvavan palvelumuotoiluosaamisen kautta voidaan tukea yritysten valmiuksia kestävien ratkaisujen kehittämiseen ja palvelumuotoilun menetelmien avulla voidaan löytää yritysten toimintaa tehostavia työtapoja ja uusia innovaatioita. Myös työhyvinvointia voidaan tukea hankkeen kehittämistyössä keskittymällä työntekijäkokemusten parantamiseen. Vastuullisuus ja vihreys ovat esillä koulutusten teemoissa ja yrityksille tarjotaan koulutusta, jolla voidaan tuoda ilmastotavoitteita osaksi matkailu- ja ravintola-alan työskentelyn arkea. Vastuullista liiketoimintaa voidaan edistää hankkeessa esimerkiksi kiertotalouden, materiaalivirtojen ja ruokahävikin hallinnan kautta. Hanke kohdistuu toimialalle, joka on menetänyt merkittävästi asiakkaita ja työvoimaa koronaepidemian ja sen aiheuttamien rajoitusten johdosta. Hankkeella voidaan edistää yritysten tuottavuutta ja tukea kriisistä palautumista. Pidemmällä aikavälillä voidaan vaikuttaa yritysten muutos- ja selviytymiskykyyn myös tulevissa poikkeustilanteissa. | Kyllä |
| 107388 | Osaava ja kriisinkestävä mikroyrityksiä | Vantaan Seurakuntayhtymä | Uusimaa | 113354 | 113354 | Ei | Hankkeessa luodaan toimijoiden verkosto ja toimintamalli yrittäjien hyvinvoinnin pitkäjänteiseksi tukemiseksi Vantaalla sekä kehitetään henkistä kriisinkestävyttä edistäviä toimintamutoja ja palveluita alueella toimiville yrittäjille. Tarve hankkeelle on noussut korona-kriisin yrittäjille aiheuttamasta kuormituksesta. Vantaalaisten yrittäjien tuen tarpeita on tunnistettu syksyllä 2020 Vantaan seurakuntien toteuttamien yrittäjien palvelumuotoiluhaastatteluiden ja yrittäjiä palvelevien toimijoiden kokemusten pohjalta. Hanke kohdistuu yksinyrittäjiin ja mikroyrityksiin niillä aloilla, joihin korona-kriisi on vaikuttanut negatiivisesti. Toimenpiteet suunnataan erityisesti maahanmuuttajayrittäjille, alle 40-vuotiaille yrittäjille ja vasta-aloittaneille yrittäjille. | 31,75 | Hankkeen taustalla on tarve edistää Vantaalaisten yrittäjien henkistä kriisinkestävyttä yrittäjien hyvinvoinnin tukemiseksi. Hankkeessa muodostetaan eri toimijoista koostuvaa verkostoa ja toimintamallia jatkuvan tuen mahdollistamiseksi, tuetaan yrittäjiä työhönjauksen ja henkistä hyvinvointia tukevan materiaalin laatimisen kautta sekä vahvistetaan Vantaan seurakuntien yrittäjille kohdennettuja toimintamutoja ja avun kanavia. Vaikka hankkeelle asetetut tavoitteet ovat yleisesti kannatettavia, hankkeen pääpainon arvioidaan olevan hanketoteuttajan omien työntekijöiden osaamisen kehittämisessä ja toimintamallien jalkauttamisessa. Osallistujayritysten kohdalla muutoskyvykkyyden ja osaamisen edistämisen arvioidaan jäävän vähäiseksi. | Ei |
| 107413 | Johtamisen ja työhyvinvoinnin parhaat käytännöt kierrätysmetallin yrityksissä - valmiuksien kehittäminen muuttuvassa ympäristössä | Suomen Romukauppiain Liitto ry | Valtakunnallinen | 80000 | 80000 | Ei | Hankkeen tavoitteena on: 1) tunnistaa osaamiseen liittyviä oleellisia vajeita kierrätysmetallialan yrityksissä, työhyvinvoinnin ongelmakohtia sekä niitä toimintaympäristön muutoksia mitkä ovat eniten vaikuttaneet yrityksiin, 2) kerätä parhaita käytäntöjä työhyvinvoinnissa ja työssä jaksamisessa sekä rekrytoinnissa, vihreän siirtymän "menestystarinoita" erityisesti osaamisinnovaatioiden muodossa, ympäristönsuojeluun liittyvän lainsäädännön soveltamisen ratkaisuja sekä ympäristövaikutusten laskennan tapoja ja välineitä sekä johtamisen ongelmakohtia, kriisitilanteiden haasteita ja uuden toimintaympäristön tilanteita ja 3) jakaa tietoja ja kouluttaa johtamisen tunnistamista yrityksen ydinprosessina, työhyvinvoinnin mahdollisuuksia ja keinoja onnistumisessa, hiilijalanjäljen laskentaa ja keinojen tunnistamista sen vähentämiseen sekä henkilöstön osaamisen saamista yrityksen käyttöön. | 30 | Hankkeen taustalla on tarve hakea ratkaisuja kierrätysmetallialan yritysten johtamisen järjestelmiin ja kulttuureihin yritysten henkilöstön työhyvinvoinnin lisäämiseksi sekä lisätä kohderyhmän osaamista ympäristöasioihin ja innovaatiotoimintaan liittyen. Hankkeessa kartoitetaan ja tunnistetaan kierrätysmetallialan yritysten osaamisen vajeita sekä koulutetaan työhyvinvoinnin parhaita käytänteitä ja hiilijalanjäljen laskentaa. Vaikka hankkeen tavoitteet ovat yleisesti kannatettavia, hankkeella ei ole selvää yllätyksiä koronapandemian aiheuttamaan työympäristön muutokseen tai osaamistarpeeseen, johon REACT-EU rahoituksella pyritään vastaamaan. Kierrätysmetallialan yritysten toimintaympäristöjen muutosten ei arvioida johtuvan koronapandemiasta tai sen johdannaisvaikutuksista. Hankkeen toimenpiteillä arvioidaan olevan osallistujayritysten työhyvinvointia tukevia vaikutuksia mm. johtamiskäytäntöjen ja siihen liittyvän osaamisen kehittämisen kautta, mutta työllisyyden edistämiseen liittyvien vaikutusten arvioidaan jäävän vähäisiksi. Hanke ei myöskään sisällä merkittäviä toimijoiden verkottumista tai yhteistyötä edistäviä toimenpiteitä. Erytystavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke ei menestynyt horisontaalisten periaatteiden edistämisen osalta; ekologisen ja taloudellisen kestävyys edistämiseen liittyvien sisältöjen arvioidaan olevan hankkeessa vähäisiä. Hankkeella ei arvioida olevan myöskään vaikutuksia yhdenvertaisuuden ja sukupuolten välisen tasa-arvon edistämiseen. Hankesuunnitelma ja esitetyt toimenpiteet eivät sisällä selviä yhtymäkohtia Uudenmaan selviytymissuunnitelman ja suunnitelmassa mainittuihin jälleerakennuksen painopisteisiin. | Ei |

| | | | | | | | | | |
|--------|--|------------------------------|---------|--------|--------|--|------|--|----|
| 107425 | ELUMI- elävä luonto ja mikroelpyminen työhyvinvoinnin tukena | Laurea-ammattikorkeakoulu Oy | Uusimaa | 191601 | 191601 | ELUMI-hankkeen tarkoituksena on kehittää mikro- ja pk-yritysten työhyvinvoinnin tueksi luonnon hyvinvointivaikutuksia hyödyntävä digitaalinen menetelmäkokonaisuus, joka sopii yrittäjien ja yritysten arkeen, sisältää sekä elävässä luonnossa toteutettavien harjoitteiden ohjeistuksia että digitaalisia harjoitteita, on tutkitusti yrittäjien työhyvinvointia tukeva sekä toteutettavissa hankkeen jälkeen muissakin mikro- ja pk-yrityksissä. Hankkeessa tutkitaan erilaisten luonnon hyvinvointivaikutuksia hyödyntävien menetelmien käytettävyyttä ja työhyvinvointivaikutuksia mikro- ja pk-yrityksissä, jotka tekevät etätöitä, lähityötä ja hybridityötä. | 28,5 | Hankkeen taustalla on tarve luoda yrityksille uusia työhyvinvoinnin edistämisen toimintatapoja digitaalisia menetelmiä ja lähiluontoa hyödyntämällä. Hankkeessa selvitetään luonnon hyvinvointivaikutuksia hyödyntävien menetelmien käytettävyyttä ja työhyvinvointivaikutuksia mikro- ja pk-yritysten etä- ja lähityöskentelyssä sekä kehitetään luonnon hyvinvointivaikutuksia hyödyntävä digitaalinen menetelmäkokonaisuus työhyvinvoinnin tueksi. Hanesuunnitelmassa tunnistetaan yleisellä tasolla koronapandemian vaikutukset yritysten toimintaan ja toimintaedellytyksiin, mutta hankkeen kohderyhmänä ei ole erityisesti koronapandemiasta kärsineitä yrityksiä. Hankkeen pääpainona on työhyvinvoinnin edistäminen, mutta kytkös koronapandemian aiheuttamaan työympäristön muutokseen tai yritysten muutoskyvykkyyden edistämiseen jää heikoksi. Hanesuunnitelman perusteella työllisyyden edistämiseen liittyvät vaikutukset ovat vähäisiä ja välillisiä. Hankkeella ei arvioida olevan myöskään merkittävää uutuusarvoa; hankkeessa jatkokehitetään jo aiemmin toteutuneessa hankkeessa tutkittuja ja kehitettyjä digitaalisten luonnon hyvinvointivaikutusten menetelmäpaletta. Vaikka hankkeessa mainitaan vihreän siirtymän tukeminen, hanesuunnitelmasta ei ilmene konkreettisia sisältöjä esim. hiilineutraaliuden tai ekologisen kestävyuden edistämiseen liittyen. Hankkeessa ei arvioida olevan myöskään tasa-arvon tai yhdenvertaisuuden edistämiseen liittyviä sisältöjä. | Ei |
|--------|--|------------------------------|---------|--------|--------|--|------|--|----|



Euroopan unioni

Euroopan sosiaalirahasto

Valintaesitys

Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

| | |
|--|---|
| Hankkeen julkinen nimi Digihiihetön - Digitalisoimalla kohti hiilineutraalimpaa MaRaTa -alaa | |
| Hakemusnumero 107386 | Kokouksen päivämäärä 23.11.2021 |
| Saapumispäivämäärä 23.9.2021 | Diaarinumero EURA 2014/12436/09 02 01 01/2021/HÄMELY |
| Käsittelijä Juulia Hutri | Viranomainen Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus |
| Hakijan virallinen nimi Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy | |
| Osatoteuttajat Turun ammattikorkeakoulu | |
| Toimintalinja 9. REACT-EU:n ESR-toimenpiteet | |
| Erityistavoite 12.4. Yritysten ja yrittäjien muutoskyvykkyuden lisääminen | |
| Tukimuoto Työllisyyden ja osaamisen edistämiseen sekä sosiaaliseen osallisuuteen liittyvä kehittämishanke | |
| Alkamispäivämäärä 1.1.2022 | Päätymispäivämäärä 31.8.2023 |

Hankkeen sisältö

Työelämän murros, digitalisaation nopea eteneminen, vihreä siirtymä ja COVID-19 -pandemian aiheuttama kriisi edellyttävät MaRaTa-alan pk-yrityksiltä nopeaa muutoskykyä ja jatkuvaa kehittymistä. Pk-sektorilla on suuri merkitys talouden kasvulle ja kehitykselle, minkä vuoksi pk-sektori on oleellista koko Uudenmaan kehitykselle. Nyt COVID-19 -pandemiasta toipuminen on alkanut, on pk-sektorin kestävän uudistumisen tukeminen entistä tärkeämpää. Tarve korostuu erityisesti MaRaTa-sektorilla. Tarve on todettu myös Uudenmaan alueellisessa selviytymissuunnitelmassa, jonka mukaan älykkäät digiratkaisut, digiosaaminen ja kestävä kehitys ovat oleellisia tulevaisuuden kannalta.

Digitalisaation hyödyntäminen pk-yrityksissä, erityisesti MaRaTa-alalla, ei ole edennyt vastaavasti kuin suuremmilla toimijoilla. Hankkeen tavoitteena on vastata MaRaTa-alan pk-yritysten digitalisaation kehittämistarpeeseen koulutuspaketilla, jonka avulla yritykset yritysten edustajat voivat päivittää osaamistaan ja käynnistää oman yrityksensä kehittämishankkeita digitalisaation hyödyntämiseksi ja toiminnan muuttamisessa vihreän siirtymän suuntaan.

Hankkeen työpaketit ovat

TP0. Projektinhallinta.

TP1. Lähtötilanteen analysointi soveltuvissa MaRaTa-alan pk-yrityksissä.

TP2. Koulutuspaketin runko

TP3. Koulutuspaketin täydennys

TP4. Koulutuspaketin viimeistely ja koulutus

TP5. Hankkeen tulosten julkaisu, jakaminen ja jatkokehittämisestä sopiminen.

Keskeisiä tuloksia on kolme:

1. Hankkeeseen osallistuvien yritysten liiketoiminnan digitalisoimista ja siirtymää kohti hiilineutraalimpaa toimintaa.
2. Digitalisointimenetelmän koulutuspaketti sisältäen digitalisointiohjeistuksen ja siihen liittyvät prosessit pk-yrityksille.
3. "Digitalisoimalla kohti hiilineutraaliutta" -itseopiskelukurssi, joka sisältää koosteen ja itseopiskelumateriaalin kehitetyn koulutuspaketin keskeisiin teemoihin. Kurssin avulla pk-yritykset saavat osaamista ja ideoita mihin digitalisaation avulla voidaan päästä ja työkaluja siihen, miten tavoitteet saavutetaan käytännössä.

Lyhyen aikavälin vaikutukset kohdistuvat ensisijaisesti mukana oleviin Uudenmaan alueen MaRaTa alan pk-yrityksiin ja niiden henkilöstöön, joiden sekä digitalisointivalmiudet että kyky tehdä digitalisointiin ja vihreään siirtymään liittyviä päätöksiä paranevat. Hankkeella on vahva tasa-arvokomponentti, sillä vuonna 2019 MaRaTa-alalla työskentelevistä noin 70% oli naisia (EK Henkilöstörakenteet 2019)

Pitkän aikavälin vaikutuksena digitalisoinnin kautta pk-yritysten ja niiden henkilöstön toiminta tehostuu, kyky investoida uusiin vihreää siirtymää tukeviin ratkaisuihin ja rekrytointeihin kasvaa, ja kyky vastata nopeasti muuttuviin tilanteisiin (esim. pandemia) paranee. Seurauksena syntyy talouskasvua, parempaa työmarkkinatilannetta ja yleistä hyvinvointia. Hanke edistää työelämän tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja kestävä kehitystä vahvistamalla naisvaltaisen toimialan kehittymisedellytyksiä ja hiilijalanjäljen pienentämistä.

| | | |
|---|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle | <input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle | <input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista |
| Maakunnat Uusimaa | | |
| Seutukunnat Helsingin, Porvoon, Loviisan | | |
| Kunnat Helsinki, Askola, Hyvinkää, Espoo, Järvenpää, Karkkila, Kauniainen, Kerava, Kirkkonummi, Lohja, Myrskylä, Mäntsälä, Nurmijärvi, Pornainen, Porvoo, Pukkila, Sipoo, Siuntio, Tuusula, Vantaa, Vihti, Lapinjärvi, Loviisa | | |

Lisätietoja hakemuksesta

Hanke on kahden toteuttajan yhteishanke. Haaga-Helia ammattikorkeakoulu koordinoi hanketta ja Turun ammattikorkeakoulu osallistuu työpakettien toteutukseen.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

| Kustannukset | Yhteensä € |
|-----------------------------------|----------------|
| 1 Palkkakustannukset | 286 300 |
| 2 Ostopalvelut | 7 800 |
| 3 Muut kustannukset | 0 |
| 4 Flat rate | 48 671 |
| Kustannukset yhteensä | 342 771 |
| 5 Tulot | 0 |
| Nettokustannukset yhteensä | 342 771 |

| Rahoitus | Yhteensä € | Osuus nettokustannuksista (%) |
|-------------------------------------|----------------|-------------------------------|
| 1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus | 274 217 | 80,00 |
| 2 Kuntien rahoitus | 0 | 0,00 |
| 3 Muu julkinen rahoitus | 68 554 | 20,00 |
| 4 Yksityinen rahoitus | 0 | 0,00 |
| Rahoitus yhteensä | 342 771 | 100,00 |

| Kustannukset | Yhteensä € |
|-----------------|------------|
| 6 Kunnat | 0 |
| 7 Muu julkinen | 0 |
| Yhteensä | 0 |

| Rahoitus | Yhteensä € |
|-------------------------|------------|
| 5 Kuntien rahoitus | 0 |
| 6 Muu julkinen rahoitus | 0 |
| Yhteensä | 0 |

| | |
|--------------------------------|----------------|
| Kustannusarvio yhteensä | 342 771 |
|--------------------------------|----------------|

| | |
|-------------------------------------|----------------|
| Rahoitussuunnitelma yhteensä | 342 771 |
|-------------------------------------|----------------|

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hakemus on arvioitu Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 – Suomen rakennerahasto-ohjelman seurantakomitean hyväksymien yleisten ja erityistavoitekohtaisten valintaperusteiden sekä hakuun erikseen määriteltyjen hakukohtaisten valintaperusteiden mukaisesti. Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmä on käsitellyt hakemuksen 13.10.2021 ja todennut sen olevan Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 -ohjelman mukainen ja toteuttavan sen toimintalinjan 9 React-EU (ESR) erityistavoitetta 12.4. Yritysten ja yrittäjien nopean muutoskyvykkyyden edistäminen. Hakemuksen ja hakijan on todettu täyttävän kaikki yleiset valintakriteerit ja vastaavan erityistavoitteeseen.

Hankkeessa luodaan koulutuspaketti, jossa tuodaan esille digitalisoinnin mahdollisuuksia matkailu-, ravintola- ja tapahtuma-alan pienten yritysten liiketoimintaprosesseissa. Kohderyhmäyrityksille tarjotaan koulutusta ja valmennusta liiketoiminnan digitalisointimenetelmien valintaan ja vihreämpien ratkaisujen käyttöönottoon. Hankkeessa tehdään myös tieteellistä kartoitusta pk-yritysten toimintaa tukevista digitalisointimalleista sekä matkailu- ja ravintola-alan vihreän siirtymän ratkaisuista. Tavoitteena on uusimman tiedon ja toimivimpien digitalisointiprosessien tunnistaminen ja hyödyntäminen toimialalla. Hankkeen avulla yritykset ja yritysten edustajat voivat päivittää osaamistaan ja käynnistää digitalisaatiota hyödyntäviä kehittämishankkeita käytännössä.

Hankkeen tarjoamalle osaamisen kehittämiselle nähdään tarvetta, sillä pk-yritykset ovat digitalisaatiokehityksessä jäljessä verrattuna suurempiin yrityksiin. Yritysten toimintaa voidaan tehostaa merkittävästi digitalisoimalla liiketoimintaprosesseja ja hyödyntämällä esimerkiksi data-analyysin työkaluja yritystoiminnan kehittämisessä. Hanke kohdistuu koronapandemiasta kärsineeseen kohderyhmään ja hankkeella voidaan aikaansaada positiivisia työllisyysvaikutuksia. Hankkeessa nähdään selvä kytkös Uudenmaan selviytymissuunnitelmaan ja hankkeessa painottuu MaRaTa-toimialojen kestävä uudistuminen digiratkaisujen ja digivalmiuksien kehittämisen kautta. Myös vihreä siirtymä ja hiilineutraaliustavoitteet näkyvät hankkeessa läpileikkaavina teemoina.

Kokonaisuutena arvioituna hanke vastaa erityistavoitteen erityisiin valintaperusteisiin, koska hankkeen myötä tuetaan yritysten osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia ja toimenpiteillä tavoitellaan nopeita ratkaisuja pienten yritysten muutoskyvykkyyden lisäämiseen. Hanke on alueen selviytymissuunnitelmaan mukainen työllisyyden vauhdittamisen ja elpymisen tukemisen tavoitteiden kautta.

Rahoittajan esitys

| |
|---|
| Rahoittajan esitys |
| <input checked="" type="checkbox"/> Hakemus esitetään hyväksyttäväksi <input type="checkbox"/> Hakemus esitetään hylättäväksi |

Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke esitetään rahoitettavaksi rahoittajan arvioinnissa esitetyin perustein.

Hakemuksen arviointi on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä 13.10.2021 (yleiset arviointikriteerit) ja 4.11.2021 (erityiset arviointikriteerit). Asiantuntijalausunnot on pyydetty ja saatu ajalla 14.10.2021-3.11.2021.

Hankkeiden erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa ja pisteytyksessä sekä hakuun jätettyjen hankkeiden keskinäisessä vertailussa hanke on sijoittunut rahoitettavien hankkeiden joukkoon.

Esitetään rahoitettavaksi Uudenmaan kehiksestä.

Hakijan kanssa käydään tarkentavat neuvottelut hankkeen tavoitteista, toimenpiteistä ja kustannusarviosta.



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Valintaesitys
Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

| | |
|--|---|
| Hankkeen julkinen nimi Green Steps - innovaatioiden, resilienssin ja vihreän osaamisen vahvistaminen | |
| Hakemusnumero 107411 | Kokouksen päivämäärä 23.11.2021 |
| Saapumispäivämäärä 23.9.2021 | Diaarinumero EURA 2014/12437/09 02 01 01/2021/HÄMELY |
| Käsittelijä Juulia Hutri | Viranomainen Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus |
| Hakijan virallinen nimi Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy | |
| Osatoteuttajat Laurea ammattikorkeakoulu Oy | |
| Toimintalinja 9. REACT-EU:n ESR-toimenpiteet | |
| Erityistavoite 12.4. Yritysten ja yrittäjien muutoskyvykkyden lisääminen | |
| Tukimuoto Työllisyyden ja osaamisen edistämiseen sekä sosiaaliseen osallisuuteen liittyvä kehittämishanke | |
| Alkamispäivämäärä 3.1.2022 | Päätymispäivämäärä 30.6.2023 |

Hankkeen sisältö

GreenSteps -hankkeen päätavoitteena on vahvistaa mikro- ja pk-yritysten kykyä uudistaa liiketoimintaansa kestävän liiketoiminnan kasvun mukaisesti. Hankkeen toisena tavoitteena on edistää mikro- ja pk-yritysten kiertotaloutta ja digitaalisuutta hyödyntävää innovaatiotoimintaa yrityksen uudistumiseksi. Kolmantena tavoitteena on vahvistaa yrityksen resilienssiä ja tulevaisuususkoa muuttuvassa liiketoimintaympäristössä.

Hankkeessa mikro- ja pk-yrityksiä tuetaan vihreään siirtymään liittyvässä muutoksessa ja uusien liiketoimintamahdollisuuksien kehittämisessä seuraavasti:

1. Koulutusosion avulla yritys saa osaamista digitalisaatioon, kiertotalouteen ja vihreän siirtymän innovaatioihin liittyvissä teemoissa yrityksen kestävän liiketoiminnan kehittämiseksi
2. Palvelumuotoilun avulla yritys kehittää palveluaan/tuotettaan vihreän siirtymän tavoitteiden mukaisesti yhteiskehittäen (2 pamu-jaksoa)
3. Yritysvalmennuksen osiossa valmennuksen (business, muutos, hyvinvointi jne.) ja vertaismentoroinnin avulla tuetaan yritysten muutoskyvykkyyttä ja innovatiivista toimintaa. Lisäksi tehdään Green Steps - askelmerkit kestävän liiketalouden näkökulmasta yritysten käyttöön.

Hankkeessa järjestetään myös aloitustapahtuma ja loppuseminaari. Lisäksi verkostoitumisen edistäminen sisältyy kaikkiin toimenpiteisiin.

Hankkeen avulla mikro – ja pk-yritykset saavat tukea ja toimintamalleja haasteisiinsa poikkeustilanteesta selviämiseen ja kehittävät toimintatapojaan muuttuvaan liiketoimintaympäristöön sopiviksi ja vihreän siirtymän tavoitteiden mukaisiksi. Hankkeen tuloksena syntyy uusia toimivia palveluja ja kasvatetaan mikro – ja pk-yritysten osaamista

Hankkeen nimi: Green Steps - innovaatioiden, resilienssin ja vihreän osaamisen vahvistaminen

muutostilanteessa. Hankkeen kautta vahvistetaan yritysten osaamista ja uuden liiketoiminnan mukaista verkostoitumista. Hankkeessa tuotetaan laajemmin skaalattavat Green Steps- askelmerkit mikro- ja pk-yritysten vihreän siirtymän muutoksen tukemiseksi.

| | | |
|--|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle | <input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle | <input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista |
| Maakunnat Uusimaa | | |
| Seutukunnat Helsingin, Porvoon | | |
| Kunnat Espoo, Hyvinkää, Järvenpää, Kerava, Lohja, Tuusula, Vantaa, Helsinki, Sipoo, Mäntsälä, Nurmijärvi, Porvoo, Kauniainen, Kirkkonummi, Askola | | |

Lisätietoja hakemuksesta

Hanke on kahden toteuttajan yhteishanke. Hankkeen päätoteuttaja on Haaga-Helia ammattikorkeakoulu ja osatoteuttajana on Laurea-ammattikorkeakoulu.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

| Kustannukset | Yhteensä € | Rahoitus | Yhteensä € | Osuus nettokustannuksista (%) |
|-----------------------------------|----------------|-------------------------------------|----------------|-------------------------------|
| 1 Palkkakustannukset | 151 618 | 1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus | 152 635 | 80,00 |
| 2 Ostopalvelut | 2 000 | 2 Kuntien rahoitus | 0 | 0,00 |
| 3 Muut kustannukset | 11 400 | 3 Muu julkinen rahoitus | 38 160 | 20,00 |
| 4 Flat rate | 25 777 | 4 Yksityinen rahoitus | 0 | 0,00 |
| Kustannukset yhteensä | 190 795 | Rahoitus yhteensä | 190 795 | 100,00 |
| 5 Tulot | 0 | | | |
| Nettokustannukset yhteensä | 190 795 | | | |

| Kustannukset | Yhteensä € | Rahoitus | Yhteensä € |
|-----------------|------------|-------------------------|------------|
| 6 Kunnat | 0 | 5 Kuntien rahoitus | 0 |
| 7 Muu julkinen | 0 | 6 Muu julkinen rahoitus | 0 |
| Yhteensä | 0 | Yhteensä | 0 |

| | | | |
|--------------------------------|----------------|-------------------------------------|----------------|
| Kustannusarvio yhteensä | 190 795 | Rahoitussuunnitelma yhteensä | 190 795 |
|--------------------------------|----------------|-------------------------------------|----------------|

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hakemus on arvioitu Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 – Suomen rakennerahasto-ohjelman seurantakomitean hyväksymien yleisten ja erityistavoitekohtaisten valintaperusteiden sekä hakuun erikseen määriteltujen hakukohtaisten valintaperusteiden mukaisesti. Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmä on käsitellyt hakemuksen 13.10.2021 ja todennut sen olevan Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 -ohjelman mukainen ja toteuttavan sen toimintalinjan 9 React-EU (ESR) erityistavoitetta 12.4. Yritysten ja yrittäjien nopean muutokkyvykkyyden edistäminen. Hakemuksen ja hakijan on todettu täyttävän kaikki yleiset valintakriteerit ja vastaavan erityistavoitteeseen.

Hankkeessa tarjotaan yrityksille työkaluja kestävän liiketoiminnan kehittämiseen. Hankkeen tavoitteena on yritysten uudistuminen kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Kehittämistä tehdään kiertotalouden ja digitaalisten innovaatioiden näkökulmista ja yrityksiä ohjataan fokuksimaan omia tavoitteitaan ja löytämään sopivia ratkaisuvaihtoehtoja toimintatapojensa uudistamiseen. Hankkeella pyritään vastaamaan poikkeustilanteiden aiheuttamaan tarpeeseen kehittää ja luoda uutta liiketoimintaa hyödyntäen kiertotaloutta, digitaalisuutta ja verkostoja. Toiminnan tavoitteena vahvistaa yritysten kykyä uudistua muuttuneessa toimintaympäristössä. Hankkeessa painotetaan yhteiskehittämistä ja verkostoitumista ja hankkeen lopputuloksena toteutetaan kestävän liiketalouden

Green Steps –askelmerkit yritysten käyttöön.

Hankkeen tarjoamalle osaamisen kehittämiseksi nähdään tarvetta, sillä hankkeen avulla voidaan löytää uusia innovaatioita, osaamista ja keinoja liiketoiminnan tehostamiseen ja pienten yritysten toiminnan jatkuvuuden tukemiseen. Palvelumuotoilun keinoin voidaan löytää konkreettisia ja nopeita ratkaisuja yritysten kehittämiseen. Hanke vastaa hyvin Uudenmaan selviytymissuunnitelmassa esitettyihin jälleenrakennuksen painopisteisiin, kuten digitaalisuuden, kestävyuden ja vihreän siirtymän edistämiseen. Hankkeessa korostuvat digitaalisuuden ja kestävä liiketoiminnan innovaatioiden, tuotekehitysosaamisen kehittämisen sekä hiilineutraaliuden saavuttamisen edistämisen teemat. Hankkeen koronapandemiaan liittyvä kytkös jää osittain epäsuoraksi, mutta pk-yritystoiminnan digitalisaation edistämällä voi olla vaikutuksia yritysten toimintakyvyn ylläpitämiseen koronapandemian kaltaisissa poikkeustilanteissa. Hankkeen toimilla voidaan tukea myös tuleviin kriiseihin varautumista.

Kokonaisuutena arvioituna hanke vastaa erityistavoitteen erityisiin valintaperusteisiin, koska hankkeen myötä tuetaan yritysten osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia ja toimenpiteillä tavoitellaan ratkaisuja pienten yritysten muutoskyvykkyyden lisäämiseen. Hanke on alueen selviytymissuunnitelmaan mukainen työllisyyden vauhdittamisen ja elpymisen tukemisen tavoitteiden kautta.

Rahoittajan esitys

Rahoittajan esitys

 Hakemus esitetään hyväksyttäväksi Hakemus esitetään hylättäväksi**Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet**

Hanke esitetään rahoitettavaksi rahoittajan arvioinnissa esitetyin perustein.

Hakemuksen arviointi on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä 13.10.2021 (yleiset arviointikriteerit) ja 4.11.2021 (erityiset arviointikriteerit). Asiantuntijalausunnot on pyydetty ja saatu ajalla 14.10.2021-3.11.2021. Hankkeiden erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa ja pisteytyksessä sekä hakuun jätettyjen hankkeiden keskinäisessä vertailussa hanke on sijoittunut rahoitettavien hankkeiden joukkoon.

Esitetään rahoitettavaksi Uudenmaan kehiksestä.

Hakijan kanssa käydään tarkentavat neuvottelut hankkeen tavoitteista, toimenpiteistä ja kustannusarviosta.



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Valintaesitys
Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

| | |
|--|---|
| Hankkeen julkinen nimi SEURAAVA SIIRTO - PK-yritykset vihreään siirtymään | |
| Hakemusnumero 107443 | Kokouksen päivämäärä 23.11.2021 |
| Saapumispäivämäärä 24.9.2021 | Diaarinumero EURA 2014/12476/09 02 01 01/2021/HÄMELY |
| Käsittelijä Juulia Hutri | Viranomaisen Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus |
| Hakijan virallinen nimi Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy | |
| Osatoteuttajat Management Institute of Finland MIF Oy | |
| Toimintalinja 9. REACT-EU:n ESR-toimenpiteet | |
| Erityistavoite 12.4. Yritysten ja yrittäjien muutoskyvykkyuden lisääminen | |
| Tukimuoto Työllisyyden ja osaamisen edistämiseen sekä sosiaaliseen osallisuuteen liittyvä kehittämishanke | |
| Alkamispäivämäärä 1.1.2022 | Päätymispäivämäärä 31.8.2023 |

Hankkeen sisältö

Suomen tavoitteena on olla hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä. Jotta tämä tavoite saavutetaan, ilmastotoimia on kiristettävä ja nopeutettava. Suomen lopullinen tavoite on olla hiileneutraali, mikä edellyttää suurta muutosta kautta koko yhteiskunnan. Eri toimialat ovatkin jo reagoineet muutostarpeeseen laatimalla hiilineutraaliuden tiekarttoja. ”Vihreä siirtymä” on osa Suomen elpymis- ja palautumissuunnitelmaa ja se tavoittelee talouden rakennemuutosta ja hiilineutraalin hyvinvointiyhteiskunnan rakentamista. Tavoitteena on nostaa Suomi maailman kärkimaaksi vety- ja kiertotaloudessa, päästöttömissä energiajärjestelmissä ja muissa ilmasto- ja ympäristöratkaisuissa. Lisäksi pyritään parantamaan energiatehokkuutta sekä nopeuttamaan muutosta fossiilittomaan liikenteeseen ja lämmitykseen (VN, Suomen elpymis- ja palautumissuunnitelma). Myös COVID19-pandemia on heijastunut yritysten toimintaan ja monella alalla kannattavuus laskenut nopeasti. Nopealla reagoinnilla saadaan uutta osaamista ja kehitystä suunnattua sinne, missä näitä akuutisti tarvitaan vihreän siirtymän ja liiketoiminnan kehittämisen varmistamiseksi.

Hankkeen tavoite on kehittää pk-yritysten osaamista ja käytäntöjä vähähiilisimmäksi, pienentää yritysten hiilijalanjälkeä ja edistää vihreää siirtymää käytännössä. Toteutuksessa hankkeessa mukana olevien yritysten liiketoimintaa kehitetään tunnistettujen tarpeiden pohjalta vähähiilisimmiksi uusien innovaatioiden syntyä tukemalla. Näin edistetään niiden liiketoimintamahdollisuuksia ja kilpailukykyä osana vähähiilisiä hankintaketjuja. Samalla luodaan uusi, monistettavissa oleva toimintamalli ja uusia yhteistyöverkostoja.

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä on PK- sektorin eri toimialojen yritykset ja niiden henkilöstö. Erityisesti keskitytään niihin toimialoihin, joilla hiilijalanjälki verrattain suuri tai ympäristöasiat korostuvat muutoin esim. kilpailutekijänä. Mukaan voidaan kuitenkin ottaa yrityksiä kaikilta toimialoilta kiinnostuksen mukaan. Hankkeen välillisiä kohderyhmiä hankintaketjun muut osat, kuten tilaajat ja asiakkaat sekä muut yhteistyökumppanit ja sidosryhmät.

Hankkeen toimenpiteet pääpiirteissään ovat:

- Hankkeen käynnistäminen ja organisointi
- Markkinointi ja yrityshankinta
- PK-yritysten vähähiilisyys edistäminen / yrityskohtainen kehittäminen:
 - Prosessin käynnistäminen ja hiilijalanjäljen laskenta lähtötilanteessa
 - Päästövähennyspotentiaalinn tunnistaminen
 - Toimenpide-ehdotusten laatiminen, priorisointi ja aikataulutus
 - Päästövähennyspolun määrittely
 - Toimenpiteiden toteutus, arviointi ja raportointi
- Hankkeen tulosten kokoaminen ja levitys, tulosraportin laatiminen
- Hankkeen päättäminen ja loppuraportointi.

Hankkeen tuloksena siihen osallistuvien yritysten ja niiden henkilöstön tietoisuus vähähiilisydestä kasvaa ja yritysten toiminnot kehittyvät vähähiilisemmiksi. Näin niiden hiilijalanjälki pienenee. Lisäksi niiden innovaatio- ja liiketoiminnan kehittämisosaaminen kehittyvät. Tämä edistää vihreää siirtymää pk-sektorilla. Hankkeen toiminnasta muotoutuu uusi vähähiilisyys edistämisen toimintamalli, jota levitetään hankkeen aikana ja sen päätyttyä.

Hankkeessa kehitetyt toimintatavat, verkostot, materiaalit ja työkalut jäävät osallistujayritysten käyttöön hankeajan jälkeen. Keskeisimmistä tuotoksista kootaan tulosraportti, jota levitetään hankkeen päättymisen vaikuttavuuden lisäämiseksi.

| | | |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle | <input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle | <input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista |
| Maakunnat Uusimaa, Päijät-Häme, Kymenlaakso | | |
| Seutukunnat Helsingin, Lahden, Kouvolan, Porvoon, Loviisan | | |
| Kunnat Asikkala, Askola, Espoo, Hartola, Heinola, Helsinki, Hollola, Hyvinkää, Järvenpää, Iitti, Karkkila, Kauniainen, Kerava, Kirkkonummi, Kärkölä, Kouvola, Lahti, Lapinjärvi, Lohja, Loviisa, Myrskylä, Mäntsälä, Nurmijärvi, Orimattila, Padasjoki, Pornainen, Porvoo, Pukkila, Sipoo, Siuntio, Sysmä, Tuusula, Vantaa, Vihti | | |

Lisätietoja hakemuksesta

Hanke on kahden toteuttajan yhteishanke. Suomen ympäristöopisto SYKLI on hankkeen päätoteuttaja ja Management Institute of Finland MIF Oy (MIF) on hankkeessa osatoteuttajana.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

| Kustannukset | Yhteensä € | Rahoitus | Yhteensä € | Osuus nettokustannuksista (%) |
|-----------------------------------|----------------|-------------------------------------|----------------|-------------------------------|
| 1 Palkkakustannukset | 132 000 | 1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus | 138 752 | 80,00 |
| 2 Ostopalvelut | 9 000 | 2 Kuntien rahoitus | 0 | 0,00 |
| 3 Muut kustannukset | 10 000 | 3 Muu julkinen rahoitus | 0 | 0,00 |
| 4 Flat rate | 22 440 | 4 Yksityinen rahoitus | 34 688 | 20,00 |
| Kustannukset yhteensä | 173 440 | Rahoitus yhteensä | 173 440 | 100,00 |
| 5 Tulot | 0 | | | |
| Nettokustannukset yhteensä | 173 440 | | | |

| Kustannukset | Yhteensä € | Rahoitus | Yhteensä € |
|-----------------|------------|-------------------------|------------|
| 6 Kunnat | 0 | 5 Kuntien rahoitus | 0 |
| 7 Muu julkinen | 0 | 6 Muu julkinen rahoitus | 0 |
| Yhteensä | 0 | Yhteensä | 0 |

| | | | |
|--------------------------------|---------|-------------------------------------|---------|
| Kustannusarvio yhteensä | 173 440 | Rahoitussuunnitelma yhteensä | 173 440 |
|--------------------------------|---------|-------------------------------------|---------|

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hakemus on arvioitu Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 – Suomen rakennerahasto-ohjelman seurantakomitean hyväksymien yleisten ja erityistavoitekohtaisten valintaperusteiden sekä hakuun erikseen määriteltyjen hakukohtaisten valintaperusteiden mukaisesti. Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmä on käsitellyt hakemuksen 13.10.2021 ja todennut sen olevan Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 -ohjelman mukainen ja toteuttavan sen toimintalinjan 9 React-EU (ESR) erityistavoitetta 12.4. Yritysten ja yrittäjien nopean muutoskyvykkyyden edistäminen. Hakemuksen ja hakijan on todettu täyttävän kaikki yleiset valintakriteerit ja vastaavan erityistavoitteeseen.

Hanke keskittyy vähähiilisten toimintamahdollisuuksien tunnistamiseen ja toteuttamiseen pienissä yrityksissä. Hankkeen tavoitteena on kehittää pk-yritysten toimintaa vähähiilisemmäksi ja edistää vihreää siirtymää. Hankkeeseen valitaan yrityksiä, joilla on suuret päästöt ja tehdään konkreettisia hiilipäästöjen vähentämissuunnitelmia. Hankkeen työpajoihin osallistuvia yrityksiä koulutetaan organisaation kehittämisestä vähähiilisyystavoitteiden näkökulmasta ja tuetaan yrityksiä omaksuma LEAN-ajattelua. Toiminnan tuloksilla voidaan edistää yritysten muutosmyönteisyyttä ja voidaan tukea muutosten alullepanemista. Tavoitteena on, että toimintatavat saadaan juurrutettua yritysten arkeen, ja että yritysten toiminnot kehittyvät vähähiilisemmiksi pysyvästi.

Hankkeen tarjoamalle osaamisen kehittämiselle nähdään erityistä tarvetta pk-sektorilla. Ilmastovastuullisuuden tarve on laajasti tunnistettua, mutta pienet yritykset ovat edenneet ilmastotyöhön keskittyvissä toimitissa isoja yrityksiä hitaammin. Hankkeen avulla voidaan vauhdittaa pk-yritysten toiminnan kehittymistä vähähiilisemmäksi. Hankkeen koronapandemiaan liittyvä kytkös jää osittain epäsuoraksi, mutta pk-yritysten toimintatapojen uudistamisella voi olla vaikutuksia yritysten toimintakyvyn ylläpitämiseen koronapandemian kaltaisissa poikkeustilanteissa. Hankkeessa kannustetaan yrityksiä miettimään uudelleen toimintatapojaan ja kehittämään toimintojaan kestävämpään suuntaan, mikä voi tukea myös tulevista muutostilanteista selviytymistä.

Kokonaisuutena arvioituna hanke vastaa erityistavoitteen erityisiin valintaperusteisiin, koska hankkeen myötä tuetaan yritysten osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia ja toimenpiteillä tavoitellaan nopeita ratkaisuja pienten yritysten muutoskyvykkyyden lisäämiseen. Hanke on alueellisten selviytymissuunnitelmien mukainen erityisesti yritysten kestävä uudistumisen tavoitteiden osalta. Hankkeessa on selkeä painotus vihreään siirtymään ja Suomen hiilineutraalisuustavoitteisiin.

Rahoittajan esitys

| |
|---|
| Rahoittajan esitys |
| <input checked="" type="checkbox"/> Hakemus esitetään hyväksyttäväksi <input type="checkbox"/> Hakemus esitetään hylättäväksi |

Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke esitetään rahoitettavaksi rahoittajan arvioinnissa esitetyin perustein.

Hakemuksen arviointi on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä 13.10.2021 (yleiset arviointikriteerit) ja 4.11.2021 (erityiset arviointikriteerit). Asiantuntijalausunnat on pyydetty ja saatu ajalla 14.10.2021-3.11.2021. Hankkeiden erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa ja pisteytyksessä sekä hakuun jätettyjen hankkeiden keskinäisessä vertailussa hanke on sijoittunut rahoitettavien hankkeiden joukkoon.

Hakemus on osoitettu Uudellemaalle, Kymenlaaksoon ja Päijät-Hämeeseen, mutta hanketoiminta tullaan kohdistamaan Uudenmaan ja Päijät-Hämeen alueille.

Hanke esitetään rahoitettavaksi Uudenmaan ja Päijät-Hämeen kehiksestä seuraavasti:

Hakemusnumero: 107443

4 (4)

Hankkeen nimi: SEURAAVA SIIRTO - PK-yritykset vihreään siirtymään

Uusimaa: 83 251 € (60% haettavasta rahoituksesta)

Päijät-Häme: 55 501 € (40% haettavasta rahoituksesta)

Hakijan kanssa käydään tarkentavat neuvottelut hankkeen tavoitteista, toimenpiteistä ja kustannusarviosta.



Euroopan unioni

Euroopan sosiaalirahasto

Valintaesitys

Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

| | |
|---|---|
| Hankkeen julkinen nimi Muutoskyvykkyyttä muotoilusta - palvelumuotoilukoulutus matkailu- ja ravintola-alan yrittäjille | |
| Hakemusnumero 107427 | Kokouksen päivämäärä 23.11.2021 |
| Saapumispäivämäärä 23.9.2021 | Diaarinumero EURA 2014/12441/09 02 01 01/2021/HÄMELY |
| Käsittelijä Juulia Hutri | Viranomainen Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus |
| Hakijan virallinen nimi Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy | |
| Toimintalinja 9. REACT-EU:n ESR-toimenpiteet | |
| Erityistavoite 12.4. Yritysten ja yrittäjien muutoskyvykkyiden lisääminen | |
| Tukimuoto Työllisyyden ja osaamisen edistämiseen sekä sosiaaliseen osallisuuteen liittyvä kehittämishanke | |
| Alkamispäivämäärä 1.1.2022 | Päätymispäivämäärä 31.8.2023 |

Hankkeen sisältö

Hankkeessa on kyse matkailu- ja ravintola-alan yritysten palvelumuotoiluosaamisen kasvattamisesta Uudenmaan alueella. Hanke lisää mara-alan yritysten osaamista ja sopeutumiskykyä muuttuviin tilanteisiin, asiakkaiden tarpeisiin ja toimintaympäristöihin erityisesti toivuttaessa Covid19-epidemiasta, josta erityisesti mara-ala on kärsinyt raskaasti.

Hankkeen tavoitteena on nostaa koronapandemian aikana kärsineiden matkailu –ja ravintolatoimijoiden johdon ja henkilöstön ammattitaitoa kohdata yllättäviä kriisejä ja muutostilanteita sekä ennakoida tulevaisuuden asiakastarpeita ja alan muutoksia. Palvelumuotoilun koulutuksen avulla yritys voi luoda parempia asiakas- ja työntekijäkokemuksia sekä uusia innovatiivisia palvelutuotteita- ja liiketoimintamalleja. Hankkeen aikana tarjotaan paitsi palvelumuotoilukoulutusta, myös vertaistukea ja asiantuntija-apua oman palvelumuotoiluprosessin läpiviemiseen omassa yrityksessä. Koulutus perustuu opetuksen lisäksi osallistujien omiin kehittämistehtäviin, jolloin työkaluja opetellaan soveltamalla niitä yritykselle ajankohtaisiin ja konkreettisiin ongelmiin. Koska vastuullisuus on yksi matkailu- ja ravintola-alan keskeisimpiä muutostavoitteita, vaikuttavuutta pyritään saamaan aikaan esimerkiksi henkilöstöresurssien joustavalla suunnittelulla, raaka-ainevirtojen taloudellisemmalla hyödyntämisellä ja kuljetusketjujen järjeistämällä. Uusien palveluinnovaatioiden ohella palvelumuotoilun keinoin voidaan etsiä ratkaisuja myös esimerkiksi alan työvoimapulan aiheuttamiin haasteisiin. Koulutusohjelman ytimessä on ihmislähtöisten, muotoiluajatteluun perustuvien ideointi- ja kehittämismenetelmien tuominen osaksi palvelukehitystä ja palveluiden tuotteistamista. Osaamisen kehittäminen ja innovatiiviset uudet tuotteet ja palvelut tuovat lisää asiakkaita, mikä kasvattaa myyntiä ja alan vetovoimaa sekä lisää työllisyyttä.

Hanke keskittyy erityisesti mikro- ja pk-yritysten ja niiden henkilöstön kyvykkyteen sopeutua ja hyödyntää toimintaympäristössä tapahtuvia nopeita muutoksia. Hankkeen tavoitteena on lisätä osaamista koulutuksen, vertaisoppimisen ja konkreettisen kehittämistehtävän kautta, jolla vastataan pandemian yllättävän muutoksen

Hankkeen nimi: Muutoskyvykkyyttä muotoilusta - palvelumuotoilukoulutus matkailu- ja ravintola-alan y...

aiheuttamaan kriisiin. Hankkeella pyritään vastaamaan Uudenmaan alueen strategiisiin painopisteisiin, sillä hankkeessa pureudutaan menestyvään ja vastuulliseen bisnekseen sekä toteutetaan ilmastoviisaan ja monimuotoisen maakunnan mukaisia toimenpiteitä.

Koulutuksen kautta osallistuvien yritykset saavat työkaluja, joilla he voivat:

- 1) vahvistaa koko palvelumuotoiluprosessin ymmärrystä/osaamista ja muutoskyvykkyyttä
- 2) vahvistaa asiakasymmärrystä
- 3) parantaa asiakaskokemusta
- 4) kehittää yrityksen sisäisiä prosesseja kohti vastuullisempia ratkaisuja edistäen vihreää siirtymää ja hiilineutraaliutta osallistuvissa yrityksissä.

| | | |
|--|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle | <input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle | <input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista |
| Maakunnat Uusimaa | | |
| Seutukunnat Helsingin, Loviisan, Porvoon, Raaseporin | | |
| Kunnat Askola, Espoo, Hanko, Helsinki, Hyvinkää, Inkoo, Karkkila, Järvenpää, Kauniainen, Kerava, Kirkkonummi, Lapinjärvi, Lohja, Loviisa, Myrskylä, Mäntsälä, Nurmijärvi, Porvoo, Pornainen, Pukkila, Raasepori, Sipoo, Siuntio, Tuusula, Vantaa, Vihti | | |

Lisätietoja hakemuksesta

Hanke on yhden toteuttajan hanke, ei muita rahoittajia.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

| Kustannukset | Yhteensä € | Rahoitus | Yhteensä € | Osuus nettokustannuksista (%) |
|-----------------------------------|----------------|-------------------------------------|----------------|-------------------------------|
| 1 Palkkakustannukset | 131 100 | 1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus | 157 909 | 80,00 |
| 2 Ostopalvelut | 36 000 | 2 Kuntien rahoitus | 0 | 0,00 |
| 3 Muut kustannukset | 8 000 | 3 Muu julkinen rahoitus | 39 478 | 20,00 |
| 4 Flat rate | 22 287 | 4 Yksityinen rahoitus | 0 | 0,00 |
| Kustannukset yhteensä | 197 387 | Rahoitus yhteensä | 197 387 | 100,00 |
| 5 Tulot | 0 | | | |
| Nettokustannukset yhteensä | 197 387 | | | |

| Kustannukset | Yhteensä € | Rahoitus | Yhteensä € |
|-----------------|------------|-------------------------|------------|
| 6 Kunnat | 0 | 5 Kuntien rahoitus | 0 |
| 7 Muu julkinen | 0 | 6 Muu julkinen rahoitus | 0 |
| Yhteensä | 0 | Yhteensä | 0 |

| | | | |
|--------------------------------|----------------|-------------------------------------|----------------|
| Kustannusarvio yhteensä | 197 387 | Rahoitussuunnitelma yhteensä | 197 387 |
|--------------------------------|----------------|-------------------------------------|----------------|

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hakemus on arvioitu Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 – Suomen rakennerahasto-ohjelman seurantakomitean hyväksymien yleisten ja erityistavoitekohtaisten valintaperusteiden sekä hakuun erikseen määriteltujen hakukohtaisten valintaperusteiden mukaisesti. Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmä on käsitellyt hakemuksen 13.10.2021 ja todennut sen olevan Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 -ohjelman mukainen ja toteuttavan sen toimintalinjan 9 React-EU (ESR) erityistavoitetta 12.4. Yritysten ja yrittäjien nopean muutoskyvykkyuden edistäminen. Hakemuksen ja hakijan on todettu täyttävän kaikki yleiset valintakriteerit ja vastaavan erityistavoitteeseen.

Hankkeen nimi: Muutoskyvykkyyttä muotoilusta - palvelumuotoilukoulutus matkailu- ja ravintola-alan y...

Hankkeen tavoitteena on nostaa koronapandemian aikana kärsineiden matkailu –ja ravintolayritysten johdon ja henkilöstön ammattitaitoa kohdata yllättäviä kriisejä ja muutostilanteita sekä ennakoida tulevaisuuden asiakastarpeita ja alan muutoksia. Hankkeessa hyödynnetään palvelumuotoilun menetelmiä ja tarjotaan yrityksille asiantuntijatukea toimintaympäristön muutosten ennakointiin. Hankkeessa toteutetaan valmennuskokonaisuus, jossa yrityksille tarjotaan koulutusta palvelumuotoiluprosessin käytännöistä ja annetaan osallistujille konkreettisia kehittämistehtäviä ratkaistavaksi. Hankkeen tuloksista kootaan palvelumuotoilun oppaita, työkaluja ja materiaaleja, jotka ovat hankkeen jälkeen avoimesti hyödynnettävissä.

Hankkeen tarjoamalle osaamisen kehittämiseksi nähdään tarvetta, sillä palvelumuotoilun menetelmien avulla voidaan löytää yritysten toimintaa tehostavia työtapoja ja uusia innovaatioita. Myös työhyvinvointia voidaan tukea hankkeen kehittämistyössä keskittymällä työntekijäkokemusten parantamiseen. Vastuullisuus ja vihreys ovat vahvasti esillä koulutusten teemoissa ja yrityksille tarjotaan koulutusta, jolla voidaan tuoda ilmastotavoitteita osaksi matkailu- ja ravintola-alan työskentelyn arkea. Vastuullista liiketoimintaa voidaan edistää hankkeessa esimerkiksi kiertotalouden, materiaalivirtojen ja ruokahävikin hallinnan kautta. Kasvavan palvelumuotoiluosaamisen kautta voidaan tukea yritysten valmiuksia kestävien ratkaisujen kehittämiseen.

Hanke kohdistuu toimialalle, joka on menettänyt merkittävästi asiakkaita ja työvoimaa koronaepidemian ja sen aiheuttamien rajoitusten johdosta. Hankkeella voidaan edistää yritysten tuottavuutta ja tukea kriisistä palautumista. Pidemmällä aikavälillä voidaan vaikuttaa yritysten muutos- ja selviytymiskykyyn myös tulevaisuissa poikkeustilanteissa. Kokonaisuutena arvioituna hanke vastaa erityistavoitteen erityisiin valintaperusteisiin, koska hankkeen myötä tuetaan yritysten osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia ja toimenpiteillä tavoitellaan nopeita ratkaisuja pienten yritysten muutoskyvykkyuden lisäämiseen. Hanke on alueen selviytymissuunnitelmaan mukainen työllisyyden vauhdittamisen ja elpymisen tukemisen tavoitteiden kautta.

Rahoittajan esitys

Rahoittajan esitys

Hakemus esitetään hyväksyttäväksi Hakemus esitetään hylättäväksi

Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke esitetään rahoitettavaksi rahoittajan arvioinnissa esitetyin perustein.

Hakemuksen arviointi on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä 13.10.2021 (yleiset arviointikriteerit) ja 4.11.2021 (erityiset arviointikriteerit). Asiantuntijalausunnat on pyydetty ja saatu ajalla 14.10.2021-3.11.2021. Hankkeiden erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa ja pisteytyksessä sekä hakuun jätettyjen hankkeiden keskinäisessä vertailussa hanke on sijoittunut rahoitettavien hankkeiden joukkoon.

Esitetään rahoitettavaksi Uudenmaan kehiksestä.

Hakijan kanssa käydään tarkentavat neuvottelut hankkeen tavoitteista, toimenpiteistä ja kustannusarviosta.



Euroopan unioni

Euroopan sosiaalirahasto

Valintaesitys

Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

| | |
|--|---|
| Hankkeen julkinen nimi Osaava ja kriisinkestävä mikroyrittäjä | |
| Hakemusnumero 107388 | Kokouksen päivämäärä 23.11.2021 |
| Saapumispäivämäärä 21.9.2021 | Diaarinumero EURA 2014/12423/09 02 01 01/2021/HÄMELY |
| Käsittelijä Riku Tsokkinen | Viranomainen Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus |
| Hakijan virallinen nimi Vantaan Seurakuntayhtymä | |
| Toimintalinja 9. REACT-EU:n ESR-toimenpiteet | |
| Erityistavoite 12.4. Yritysten ja yrittäjien muutoskyvykkyyden lisääminen | |
| Tukimuoto | |
| Alkamispäivämäärä 1.1.2022 | Päätymispäivämäärä 31.8.2023 |

Hankkeen sisältö

Hankkeessa luodaan toimijoiden verkosto ja toimintamalli yrittäjien hyvinvoinnin pitkäjänteiseksi tukemiseksi Vantaalla sekä kehitetään henkistä kriisinkestävyyttä edistäviä toimintamutoja ja palveluita alueella toimiville yrittäjille. Vantaan seurakuntien yhteistyökumppaneina hankkeessa toimivat Vantaan Yrittäjät ry, YritysVantaa ja Vantaan kaupunki.

Tarve hankkeelle on noussut koronakriisin yrittäjille aiheuttamasta kuormituksesta. Vantaalaisten yrittäjien tuen tarpeita on tunnustettu syksyllä 2020 Vantaan seurakuntien toteuttamien yrittäjien palvelumuotoiluhaastatteluiden ja yrittäjiä palvelevien toimijoiden kokemusten pohjalta.

Hanke kohdistuu yksinyrittäjiin ja mikroyrittäjiin niillä aloilla, joihin koronakriisi on vaikuttanut negatiivisesti. Toimenpiteet suunnataan erityisesti maahanmuuttajayrittäjille, alle 40-vuotiaille yrittäjille ja vasta-aloittaneille yrittäjille. Hankkeen toimenpiteet ja viestintä toteutetaan kohderyhmälähtöisesti sekä horisontaaliset periaatteet huomioon ottaen esimerkiksi viestintää kohdentaen ja verkkopalveluja hyödyntäen saavutettavuuden ja kestävän kehityksen näkökulmasta.

Hankkeessa on kolme tavoitetta:

1) Muodostaa eri toimijoista koostuva verkosto ja yhteinen toimintamalli, jolla tuetaan pitkäjänteisesti mikroyrittäjiä jaksamisen kysymyksissä Vantaalla. Verkoston tarkoituksena on mahdollistaa palveluohjaus eri toimijoiden välillä siten, että tukipalveluiden näkyvyys ja saavutettavuus paranevat ja yhä useampi vantaalainen yrittäjä on tietoinen yrittäjille suunnatuista avun kanavista.

2) Kasvattaa Vantaalla toimivien mikroyrittäjien kriisistä selviytymisen resursseja, henkistä kriisinkestävyyttä sekä osaamista poikkeavia olosuhteita ja kriisejä varten. Vantaalaisille yrittäjille tarjotaan hankkeen myötä uusia henkisen tuen palveluita kuten verkossa varattavia ja toteutettavia tapaamisia työnohjaajan kanssa, ryhmätyönohjausta,

Hankkeen nimi: Osaava ja kriinkestävä mikroyrittäjä

webinaareja ja verkkoon tuotettua jaksamista ja henkistä hyvinvointia tukevaa materiaalia. Mikroyrittäjiä tavoitetaan ja heidän tarpeitaan kartoitetaan puhelimitse yrittäjiä kontaktoimalla ja yrityksiin jalkautumalla.

3) Vahvistaa Vantaan seurakunnissa mikroyrittäjien tarpeisiin liittyvää ymmärrystä sekä seurakuntien ja yrittäjien välistä yhteyttä, minkä kautta seurakunnat voivat vahvemmin tukea paikallisia yrittäjiä. Hankkeen päätyessä Vantaan seurakuntiin on luotu toimintamalli yrittäjien parissa tehtävään työhön.

Hankkeen vaikutuksena yhä useampi vantaalainen yrittäjä tunnistaa tarpeen omaan henkiseen hyvinvointiinsa panostamiseen, löytää avun kanavia, rohkaistuu hakemaan apua ja saa apua jaksamisen kysymyksiinsä. Hankkeen kautta palveluita saaneiden yrittäjien selviytyminen tulevaisuuden kriiseistä ja muutostilanteista paranee sekä johtamisosaaminen kriisitilanteissa vahvistuu. Tämän myötä yrittäjien saama tuki parantaa yritysten kannattavan liiketoiminnan edellytyksiä ja työllistämismahdollisuuksia Vantaalla.

| | | |
|--|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle | <input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle | <input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista |
| Maakunnat Uusimaa | | |
| Seutukunnat Helsingin | | |
| Kunnat Vantaa | | |

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

| Kustannukset | Yhteensä € | Rahoitus | Yhteensä € | Osuus nettokustannuksista (%) |
|-----------------------------------|----------------|-------------------------------------|----------------|-------------------------------|
| 1 Palkkakustannukset | 100 250 | 1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus | 113 354 | 80,00 |
| 2 Ostopalvelut | 24 400 | 2 Kuntien rahoitus | 0 | 0,00 |
| 3 Muut kustannukset | 0 | 3 Muu julkinen rahoitus | 28 339 | 20,00 |
| 4 Flat rate | 17 043 | 4 Yksityinen rahoitus | 0 | 0,00 |
| Kustannukset yhteensä | 141 693 | Rahoitus yhteensä | 141 693 | 100,00 |
| 5 Tulot | 0 | | | |
| Nettokustannukset yhteensä | 141 693 | | | |

| Kustannukset | Yhteensä € | Rahoitus | Yhteensä € |
|-----------------|------------|-------------------------|------------|
| 6 Kunnat | 0 | 5 Kuntien rahoitus | 0 |
| 7 Muu julkinen | 0 | 6 Muu julkinen rahoitus | 0 |
| Yhteensä | 0 | Yhteensä | 0 |

| | | | |
|--------------------------------|----------------|-------------------------------------|----------------|
| Kustannusarvio yhteensä | 141 693 | Rahoitussuunnitelma yhteensä | 141 693 |
|--------------------------------|----------------|-------------------------------------|----------------|

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke täyttää kaikki yleiset valintakriteerit. Hanke sopii Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 -ohjelmaan ja se on tavoitteiltaan ja toimenpiteiltään erityistavoitteen 12.4 (Yritysten ja yrittäjien nopean muutoskyvykkyyden edistäminen) mukainen. Hankkeen toteuttaja on Vantaan Seurakuntayhtymä.

Hankkeen taustalla on tarve edistää Vantaalaisten yrittäjien henkistä kriinkestävyyttä yrittäjien hyvinvoinnin tukemiseksi. Hankkeessa muodostetaan eri toimijoista koostuvaa verkostoa ja toimintamallia jatkuvan tuen mahdollistamiseksi, tuetaan yrittäjiä työnohjauksen ja henkistä hyvinvointia tukevan materiaalin laatimisen kautta sekä vahvistetaan Vantaan seurakuntien yrittäjille kohdennettuja toimintamuotoja ja avun kanavia.

Hankkeen nimi: Osaava ja kriisinkestävä mikroyrittäjä

Vaikka hankkeelle asetetut tavoitteet ovat yleisesti kannatettavia, hankkeen pääpainon arvioidaan olevan hanketoteuttajan omien työntekijöiden osaamisen kehittämisessä ja toimintamallien jalkauttamisessa. Osallistujayritysten kohdalla muutoskyvykkyyden ja osaamisen edistämisen arvioidaan jäävän vähäiseksi. Myös työllisyyden edistämiseen liittyvien vaikutusten arvioidaan olevan vähäisiä ja välillisiä.

Hankkeella ei arvioida olevan myöskään merkittävää uutuusarvoa; verkostoyhteistyöhön perustuvaa palvelumallia ja tukiverkkoa on pilotoitu jo aiemmin tuetussa hankkeessa. Palvelumalli ohjaisi avun tarpeessa olevia yrittäjiä seurakuntien tarjoamien palveluiden, kuten työnohjauksen ja parisuhdekonsultoinnin piiriin.

Vaikka hankkeella arvioidaan olevan kytkös koronapandemiasta kärsineisiin yrityksiin ja niiden henkilöstöön, hankkeen toimenpiteiden ei arvioida merkittävästi edistävän kohderyhmän työhyvinvointia tai kohdeyritysten työn tuottavuutta. Hanke ei menestynyt erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa myöskään vihreän siirtymän ja kestävän kehityksen edistämiseen liittyvien teemojen puuttumisen vuoksi. Hankkeella ei arvioida olevan myöskään selviä yhtymäkohtia Uudenmaan selviytymissuunnitelmaan ja jälleenrakentamisen painopisteisiin.

Uudenmaan ELY-keskus puoltaa hanketta, ja Uudenmaan TE-toimisto puoltaa hanketta varauksin.

Rahoittajan esitys

Rahoittajan esitys

Hakemus esitetään hyväksyttäväksi Hakemus esitetään hylättäväksi

Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet

ELY-keskus ei esitä hanketta rahoitettavaksi Uudenmaan rahoituskehiksestä Rahoittajan arvio -kohdassa esitetyin perustein. Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR-hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 13.10.2021 (yleiset arviointiperusteet) ja 4.11.2021 (erityiset arviointiperusteet). Asiantuntijalausunnot on pyydetty ja saatu ajalla 14.10.-3.11.2021. Hankkeen saamat pisteet erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa ovat 31,75/60. Pisteytyksessä sekä hakuun jätettyjen hankkeiden keskinäisessä vertailussa hanke ei sijoittunut rahoitettavien joukkoon. Hankkeelle tehdään kielteinen päätös.



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Valintaesitys
Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

| | |
|---|---|
| Hankkeen julkinen nimi Johtamisen ja työhyvinvoinnin parhaat käytännöt kierrätysmetallin yrityksissä - valmiuksien kehittäminen muuttuvassa ympäristössä | |
| Hakemusnumero 107413 | Kokouksen päivämäärä 23.11.2021 |
| Saapumispäivämäärä 24.9.2021 | Diaarinumero EURA 2014/12466/09 02 01 01/2021/HÄMELY |
| Käsittelijä Riku Tsokkinen | Viranomainen Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus |
| Hakijan virallinen nimi Suomen Romukauppiain Liitto ry | |
| Toimintalinja 9. REACT-EU:n ESR-toimenpiteet | |
| Erityistavoite 12.4. Yritysten ja yrittäjien muutoskyvykkyyden lisääminen | |
| Tukimuoto | |
| Alkamispäivämäärä 1.1.2022 | Päätymispäivämäärä 31.8.2023 |

Hankkeen sisältö

Metallien kierrätys teollisuuden raaka-aineeksi on yksi parhaista keinoista tehostaa luonnonvarojen käyttöä. Sillä on myös suora rooli ilmastonmuutoksen torjunnassa. Esimerkiksi tonni kierrätettyä rautaromua säästää noin 1,5 tonnia hiilidioksidipäästöjä. Korkeaseosteisilla teräksillä, kuten ruostumattomalla teräksellä, sekä esimerkiksi alumiinilla säästö on moninkertaisesti tätäkin suurempi.

Yksi kiertotalouden ja vihreän siirtymän peruseriaatteita on se, että jäte on raaka-aine. Kierrätysmetallialalla on täten merkittävä osa vihreässä siirtymässä vastaten metallipitoisten materiaalien saamisesta mahdollisimman tehokkaasti ja ympäristölle turvallisesti teollisuuden uusiksi raaka-aineiksi. Metalleja voidaan kierrättää lähes loputtomasti samana aineena eivätkä niiden ominaisuudet useidenkaan uudelleenkäyttökertojen jälkeen heikkene, kuten monilla muilla kierrätettävillä materiaaleilla käy.

Ala on kuitenkin monen ulottuvuuden osalta hyvin perinteinen ja erityisesti johtamisen vaikutus työhyvinvointiin on tunnustettu merkittäväksi tekijäksi ja alalle kaivataan kipeästi uutta työvoimaa, mutta sen löytämisessä on ollut suuria haasteita. Alan yrityksissä on kyetty synnyttämään haastavien toimintaympäristön muutosten keskellä osaamisinnovaatioita, mitkä paitsi tehostavat toimintaa ja lisäävät tuottavuutta myös lisäävät työhyvinvointia ja voivat tehdä alan yrityksistä myös kiinnostavampia työpaikkoina. Suomen Romukauppiain Liitto alan järjestönä on kumppani, johon luotetaan ja alan etujärjestönä liitto omaa aseman, mikä mahdollistaa parhaiden käytäntöjen ja johtamiseen liittyvien innovaatioiden jakamisen alan yritysten kesken ilman, että asia koettaisiin liian herkäksi kilpailijoiden kesken.

Hankkeen tavoitteena on

A) Tunnistaa

- osaamiseen liittyviä oleellisia vajeita kierrätysmetallialan yrityksissä

Hankkeen nimi: Johtamisen ja työhyvinvoinnin parhaat käytännöt kierrätysmetallin yrityksissä - valmi...

- työhyvinvoinnin ongelmakohtia
- niitä toimintaympäristön muutoksia, mitkä ovat eniten vaikuttaneet yrityksiin

B) Kerätä

- parhaita käytäntöjä työhyvinvoinnissa ja työssä jaksamisessa sekä rekrytoinnissa
- vihreän siirtymän "menestystarinoita" erityisesti osaamisinnovaatioiden muodossa
- ympäristönsuojeluun liittyvän lainsäädännön soveltamisen ratkaisuja sekä ympäristövaikutusten laskennan tapoja ja välineitä
- johtamisen ongelmakohtia, kriisitilanteiden haasteita ja uuden toimintaympäristön tilanteita

C) Jakaa tietoja ja kouluttaa

- johtamisen tunnistaminen yrityksen ydinprosessina
- työhyvinvoinnin mahdollisuudet ja keinot onnistumisessa
- hiilijalanjäljen laskenta ja keinojen tunnistaminen sen vähentämiseen
- henkilöstön osaamisen saaminen yrityksen käyttöön

Toimenpiteinä

1. Toteutetaan sähköisiä ja haastattelututkimuksia laajemman tiedonkeruun toteutumiseksi
2. Järjestetään yritysکوhtaisia työpajoja erityisesti innovaatiotoiminnan kehittämiseksi
3. Järjestetään koulutustilaisuuksia eri ryhmille työhyvinvoinnin ja johtamisen alalla
4. Luodaan yhtenäinen viestintämalli parhaiden käytäntöjen jakamisen alustaksi

Tulokset

1. Metallikierrätyksen alan työhyvinvoinnin suurimmat haasteet on tunnistettu ja niihin etsitty korjaavia toimia
2. Johtamisen valmiudet ja erityisesti johtamisen merkitys alan yrityksissä on tunnistettu
3. Vihreä siirtymä muodostuu osaksi kaikkea metallikierrätysalan yritysten kehittämistä
4. Innovaatiotoiminta saadaan osaksi alan yritysten jokapäiväistä toimintaa

| | | |
|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle | <input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle | <input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista |
|---|---|---|

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

| Kustannukset | Yhteensä € | Rahoitus | Yhteensä € | Osuus nettokustannuksista (%) |
|-----------------------------------|----------------|-------------------------------------|----------------|-------------------------------|
| 1 Palkkakustannukset | 55 000 | 1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus | 80 000 | 80,00 |
| 2 Ostopalvelut | 12 400 | 2 Kuntien rahoitus | 0 | 0,00 |
| 3 Muut kustannukset | 23 250 | 3 Muu julkinen rahoitus | 0 | 0,00 |
| 4 Flat rate | 9 350 | 4 Yksityinen rahoitus | 20 000 | 20,00 |
| Kustannukset yhteensä | 100 000 | Rahoitus yhteensä | 100 000 | 100,00 |
| 5 Tulot | 0 | | | |
| Nettokustannukset yhteensä | 100 000 | | | |

| Kustannukset | Yhteensä € | Rahoitus | Yhteensä € |
|-----------------|------------|-------------------------|------------|
| 6 Kunnat | 0 | 5 Kuntien rahoitus | 0 |
| 7 Muu julkinen | 0 | 6 Muu julkinen rahoitus | 0 |
| Yhteensä | 0 | Yhteensä | 0 |

| | | | |
|--------------------------------|----------------|-------------------------------------|----------------|
| Kustannusarvio yhteensä | 100 000 | Rahoitussuunnitelma yhteensä | 100 000 |
|--------------------------------|----------------|-------------------------------------|----------------|

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke täyttää kaikki yleiset valintakriteerit. Hanke sopii Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 -ohjelmaan ja se on tavoitteiltaan ja toimenpiteiltään erityistavoitteen 12.4 (Yritysten ja yrittäjien nopean muutoskyvykkyyden edistäminen) mukainen. Hankkeen toteuttaja on Suomen Romukauppiaiden Liitto ry.

Hankkeen taustalla on tarve hakea ratkaisuja kierrätysmetallialan yritysten johtamisen järjestelmiin ja kulttuureihin yritysten henkilöstön työhyvinvoinnin lisäämiseksi sekä lisätä kohderyhmän osaamista ympäristöasioihin ja innovaatiotoimintaan liittyen. Hankkeessa kartoitetaan ja tunnistetaan kierrätysmetallialan yritysten osaamisen vajeita sekä koulutetaan työhyvinvoinnin parhaita käytänteitä ja hiilijalanjäljen laskentaa.

Vaikka hankkeen tavoitteet ovat yleisesti kannatettavia, hankkeella ei ole selvää kytköstä koronapandemian aiheuttamaan työympäristön muutokseen tai osaamistarpeeseen, johon REACT-EU rahoituksella pyritään vastaamaan. Kierrätysmetallialan yritysten toimintaympäristöjen muutosten ei arvioida johtuvan koronapandemiasta tai sen johdannaisvaikutuksista.

Hankkeen toimenpiteillä arvioidaan olevan osallistujayritysten työhyvinvointia tukevia vaikutuksia mm. johtamiskäytäntöjen ja siihen liittyvän osaamisen kehittämisen kautta, mutta työllisyyden edistämiseen liittyvien vaikutusten arvioidaan jäävän välillisiksi. Hanke ei myöskään sisällä merkittäviä toimijoiden verkottumista tai yhteistyötä edistäviä toimenpiteitä.

Eryistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke ei menestynyt horisontaalisten periaatteiden edistämisen osalta; ekologisen ja taloudellisen kestävyuden edistämiseen liittyvien sisältöjen arvioidaan olevan hankkeessa vähäisiä. Hankkeella ei arvioida olevan myöskään vaikutuksia yhdenvertaisuuden ja sukupuolten välisen tasa-arvon edistämiseen. Hankesuunnitelma ja esitetyt toimenpiteet eivät sisällä selviä yhtymäkohtia Uudenmaan selviytymissuunnitelmaan ja suunnitelmassa mainittuihin jälleenrakennuksen painopisteisiin.

Uudenmaan ELY-keskus puoltaa hanketta.

Rahoittajan esitys

Rahoittajan esitys

Hakemus esitetään hyväksyttäväksi Hakemus esitetään hylättäväksi

Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet

ELY-keskus ei esitä hanketta rahoitettavaksi Uudenmaan rahoituskehiksestä Rahoittajan arvio -kohdassa esitetyin perustein. Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR-hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 13.10.2021 (yleiset arviointiperusteet) ja 4.11.2021 (erityiset arviointiperusteet). Asiantuntijalausunnot on pyydetty ja saatu ajalla 14.10.-3.11.2021. Hankkeen saamat pisteet erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa ovat 30/60. Pisteytyksessä sekä hakuun jätettyjen hankkeiden keskinäisessä vertailussa hanke ei sijoittunut rahoitettavien joukkoon. Hankkeelle tehdään kielteinen päätös.



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Valintaesitys
Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma



| | |
|--|---|
| Hankkeen julkinen nimi ELUMI- elävä luonto ja mikroelpyminen työhyvinvoinnin tukena | |
| Hakemusnumero 107425 | Kokouksen päivämäärä 23.11.2021 |
| Saapumispäivämäärä 24.9.2021 | Diaarinumero EURA 2014/12465/09 02 01 01/2021/HÄMELY |
| Käsittelijä Riku Tsokkinen | Viranomainen Hämeen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus |
| Hakijan virallinen nimi Laurea-ammattikorkeakoulu Oy | |
| Osatoteuttajat Hämeen ammattikorkeakoulu Oy | |
| Toimintalinja 9. REACT-EU:n ESR-toimenpiteet | |
| Erityistavoite 12.4. Yritysten ja yrittäjien muutoskyvykkyuden lisääminen | |
| Tukimuoto | |
| Alkamispäivämäärä 3.1.2022 | Päätymispäivämäärä 30.6.2023 |

Hankkeen sisältö

Mikro- ja pk-yritysten sekä niiden henkilöstön työllisyystilanne on ollut korona-aikana uhattuna tai jopa olematonta. Samaan aikaan työskentelytavoissa on tapahtunut monessa yrityksessä muutoksia, lähityö on vähentynyt, kotoa käsin työskentely ja digitaalinen liiketoiminta on lisääntynyt ja jopa liiketoiminnan työtiloista on uusien kokemusten myötä päätetty luopua. Uusi tilanne toisaalta mahdollistaa työhyvinvoinnin kannalta uusien toimintatapojen luomista ja omaksumista. Luonnon hyvinvointimenetelmien hyödyntämisen avulla yrittäjät ja yritykset henkilökuntineen saavat tukea työhyvinvoinnilleen digitaalisia menetelmiä ja lähiluontoa hyödyntämällä.

Luonnon hyvinvointivaikutuksia on tutkittu ja kehitetty jo paljon, mutta käytännön harjoitteet ovat pirstaleisesti saatavissa eri lähteistä, harjoitteet eivät välttämättä ole digitaalisessa muodossa, eikä niiden hyödynnettävyyttä mikro- ja pk-yritysten arjessa ole selvitetty eikä menetelmien käytettävyyttä se huomioon ottaen kehitetty. Luonnon hyvinvointivaikutuksia hyödyntäviä menetelmiä on viimeaikaisissa hankkeissa lähdetty kokoamaan helposti käytettävään, yhden luokun periaatetta hyödynnettävään muotoon. Menetelmiä ei kuitenkaan siinäkään ole räätälöity mikro- ja pk-yritysten erityistarpeita ja käytettävyys huomioiden. ELUMI –hankkeessa vastataan tähän haasteeseen.

ELUMI-hankkeen tarkoituksena on kehittää mikro- ja pk-yritysten työhyvinvoinnin tueksi luonnon hyvinvointivaikutuksia hyödyntävä digitaalinen menetelmäkokonaisuus, joka sopii yrittäjien ja yritysten arkeen, sisältää sekä elävässä luonnossa toteutettavien harjoitteiden ohjeistuksia että digitaalisia harjoitteita, on tutkitusti yrittäjien työhyvinvointia tukeva sekä toteutettavissa hankkeen jälkeen muissakin mikro- ja pk-yrityksissä.

Hankkeessa tutkitaan erilaisten luonnon hyvinvointivaikutuksia hyödyntävien menetelmien käytettävyyttä ja työhyvinvointivaikutuksia mikro- ja pk-yrityksissä, jotka tekevät etätöitä, lähityötä ja hybridityötä. Hankkeen tavoitteena on löytää pieniä elpymisenhetkiä osaksi yritysten arkea (aito luontokokemus, digitaaliset luontokokemukset ja aidon

Hankkeen nimi: ELUMI- elävä luonto ja mikroelpyminen työhyvinvoinnin tukena

luonnon osat työpisteissä). Työhyvinvoinnin ylläpitämisen ja kehittämisen myötä mikro- ja pk-yritysten työhyvinvointi sekä työpäivän aikana elpyminen paranevat ja voimavarat pääsevät vapautumaan liiketoiminnan tekemiseen ja yritysten uudistumiseen sekä uudistamiseen.

Hankkeessa mikro- ja pk-yritykset henkilöstöineen verkostoituvat ja tekevät yhteistyötä yhteiskehittämisen työpajoissa (luonnon hyvinvointivaikutusten SPRINTit) ja ryhmätapaamisissa.

ELUMI –hankkeessa hyödynnetään työpaikalle tuotavaa elävää luontoa, lähiluontoa ja digitaalisia luonnon hyvinvointivaikutuksia hyödyntäviä menetelmiä työhyvinvoinnin tukena. Nämä menetelmät tukevat hiilineutraalisuutta, ovat sukupuolineutraaleja, yhdenvertaisia ja kestävän kehityksen periaatteiden mukaisia työhyvinvoinnin tuen keinoja.

Hankkeen tavoitteena on luoda moni- ja helppokäyttöinen luonnon elpymisen tilojen digitaalinen treeniohjelma, joka vastaa erilaisiin mikro- ja pk-yritysten työhyvinvointitarpeisiin ja joita on helppo hyödyntää arjen erilaisissa, vaihtuvissa tilanteissa työhyvinvoinnin tukemiseksi, aina pienimmästä elpymisen kokemuksesta alkaen. Hankkeen kohderyhmän ja työskentely ympäristöjen moninaisuus mahdollistavat luonnon hyvinvointivaikutuksiin perustuvien elvyttävien menetelmien laadullisen tutkimuksen ja sen myötä vaikuttavimpien menetelmien määrittämisen eri konteksteihin.

Hankkeen tavoitteena on:

- Luoda mikro- ja pk- yrityksille uusia työhyvinvoinnin edistämisen toimintatapoja digitaalisia menetelmiä, työpaikalle tuotavia luontoelementtejä ja lähiluontoa hyödyntämällä.
- Tukea yrittäjien ja yritysten työhyvinvointia.
- Tuoda pieniä mahdollisia elpymisenhetkiä osaksi yritysten arkea (aito luontokokemus, digitaaliset luontokokemukset ja aidon luonnon osat työpisteissä) tukemaan elpymistä ja vapauttamaan voimavaroja liiketoiminnan tekemiseen ja yritysten uudistumiseen ja uudistamiseen.
- Luoda mikro- ja pk-yritysten työhyvinvoinnin tueksi luonnon hyvinvointivaikutuksia hyödyntävä digitaalinen menetelmäkokonaisuus, joka sopii yrittäjien ja yritysten arkeen, sisältäen sekä elävässä luonnossa toteutettavien harjoitteiden ohjeistuksia että digitaalisia harjoitteita, ja joka on tutkitusti yrittäjien työhyvinvointia tukeva sekä toteutettavissa hankkeen jälkeen muissakin mikro- ja pk-yrityksissä.
- Luoda luonnon elpymisen tilojen digitaaliset treeniohjelmat, jotka vastaavat mikro- ja pk-yritysten työhyvinvointitarpeisiin ja jotka ovat hyödynnettävissä yrittäjien arjessa.
- Mahdollistaa mikro- ja pk-yritysten henkilöstön verkostoituminen ja yhteistyö yhteiskehittämisen työpajoissa (luonnon hyvinvointivaikutusten SPRINTit) ja ryhmätapaamisissa.
- Tukea hiilineutraalisuutta ja vihreää siirtymää hyödyntämällä sukupuolineutraaleja, yhdenvertaisia ja kestävän kehityksen periaatteiden mukaisia työhyvinvoinnin tuen keinoja.

Hankkeen toimenpiteet:

Työpaketti 1: Hankkeen käynnistys 1/2022-3/2022

Työpaketti 2: Luonnon hyvinvointivaikutusten SPRINTit, joiden pohjalta koostetaan treeniohjelmat 4/2022-6/2022

Treeniohjelmia pilotoidaan yrityksissä työpakettien 3-5 menetelmien avulla.

Työpaketti 3: Mikroelpymistä digitaalisesti 7/2022-3/2023

Työpaketti 4: Elävä luonto työhyvinvoinnin tukena 7/2022-3/2023

Työpaketti 5: Yritysten ryhmäkohtainen tuki treeniohjelmien toteuttamiseen 7/2022-3/2023

Hankeessa tehdään kaksi uutista, kaksi artikkelia, loppuraportti.

Hankkeen tuotoksia ovat:

- Testattu toimintamalli ja menetelmäkuvaukset.
- Selkeät ja visuaaliset infograafit
- Digitaalisen palvelukokonaisuuden työkalupakki
- Digitaaliset toimintakortit

Hakemuksen kohteena olevaa toimintaa jatketaan ja tuloksia sekä kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen julkaisemalla lopputuotteet. Digitaalinen aineisto mm. toimintakortit julkaistaan avoimilla, Helsingin Yliopiston hallinnoiman Green Care Finlandin (GCFinland.fi), sivuilla ja raporttimuotoinen aineisto Theseus-tietokannassa.

| | | |
|--|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle | <input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle | <input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista |
| Maakunnat Uusimaa | | |
| Seutukunnat Helsingin, Porvoon | | |
| Kunnat Vihti, Vantaa, Askola, Espoo, Helsinki, Hyvinkää, Järvenpää, Karkkila, Kauniainen, Kerava, Kirkkonummi, Lohja, Myrskylä, Mäntsälä, Nurmijärvi, Pornainen, Porvoo, Pukkila, Sipoo, Siuntio, Tuusula | | |

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

| Kustannukset | Yhteensä € | Rahoitus | Yhteensä € | Osuus nettokustannuksista (%) |
|-----------------------------------|----------------|-------------------------------------|----------------|-------------------------------|
| 1 Palkkakustannukset | 161 540 | 1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus | 191 601 | 80,00 |
| 2 Ostopalvelut | 14 000 | 2 Kuntien rahoitus | 0 | 0,00 |
| 3 Muut kustannukset | 36 500 | 3 Muu julkinen rahoitus | 47 901 | 20,00 |
| 4 Flat rate | 27 462 | 4 Yksityinen rahoitus | 0 | 0,00 |
| Kustannukset yhteensä | 239 502 | Rahoitus yhteensä | 239 502 | 100,00 |
| 5 Tulot | 0 | | | |
| Nettokustannukset yhteensä | 239 502 | | | |

| Kustannukset | Yhteensä € | Rahoitus | Yhteensä € |
|-----------------|------------|-------------------------|------------|
| 6 Kunnat | 0 | 5 Kuntien rahoitus | 0 |
| 7 Muu julkinen | 0 | 6 Muu julkinen rahoitus | 0 |
| Yhteensä | 0 | Yhteensä | 0 |

| | | | |
|--------------------------------|----------------|-------------------------------------|----------------|
| Kustannusarvio yhteensä | 239 502 | Rahoitussuunnitelma yhteensä | 239 502 |
|--------------------------------|----------------|-------------------------------------|----------------|

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke täyttää kaikki yleiset valintakriteerit. Hanke sopii Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 -ohjelmaan ja se on tavoitteiltaan ja toimenpiteiltään erityistavoitteen 12.4 (Yritysten ja yrittäjien nopean muutoskyvykkyuden edistäminen) mukainen. Hankkeen toteuttaja on Laurea-ammattikorkeakoulu Oy.

Hankkeen taustalla on tarve luoda yrityksille uusia työhyvinvoinnin edistämisen toimintatapoja digitaalisia menetelmiä ja lähiluontoa hyödyntämällä. Hankkeessa selvitetään luonnon hyvinvointivaikutuksia hyödyntävien menetelmien käytettävyyttä ja työhyvinvointivaikutuksia mikro- ja pk-yritysten etä- ja lähityöskentelyssä sekä kehitetään luonnon

hyvinvointivaikutuksia hyödyntävä digitaalinen menetelmäkokonaisuus työhyvinvoinnin tueksi.

Hankesuunnitelmassa tunnistetaan yleisellä tasolla koronapandemian vaikutukset yritysten toimintaan ja toimintaedellytyksiin, mutta hankkeen kohderyhmänä ei ole erityisesti koronapandemiasta kärsineitä yrityksiä. Hankkeen pääpainona on työhyvinvoinnin edistäminen, mutta kytkös koronapandemian aiheuttamaan työympäristön muutokseen tai yritysten muutoskyvykkyyden edistämiseen jää heikoksi.

Hankesuunnitelman perusteella työllisyyden edistämiseen liittyvät vaikutukset ovat vähäisiä ja välillisiä. Hankkeella ei arvioida olevan myöskään merkittävää uutuusarvoa; hankkeessa jatkokehitetään jo aiemmin toteutuneessa hankkeessa tutkittuja ja kehitettyjä digitaalisten luonnon hyvinvointivaikutusten menetelmäpalettia.

Vaikka hankkeessa mainitaan vihreän siirtymän tukeminen, hankesuunnitelmasta ei ilmene konkreettisia sisältöjä esim. hiilineutraaliuden tai ekologisen kestävyuden edistämiseen liittyen. Hankkeessa ei arvioida olevan myöskään tasa-arvon tai yhdenvertaisuuden edistämiseen liittyviä sisältöjä.

Uudenmaan selviytymissuunnitelmaan ja jälleenrakentamisen painopisteisiin liittyvien yhtymäkohtien arvioidaan jäävän hankkeessa vähäisiksi. Uudenmaan ELY-keskus ei puolla hanketta rahoitettavaksi.

Rahoittajan esitys

Rahoittajan esitys

Hakemus esitetään hyväksyttäväksi Hakemus esitetään hylättäväksi

Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet

ELY-keskus ei esitä hanketta rahoitettavaksi Uudenmaan rahoituskehyksestä Rahoittajan arvio -kohdassa esitetyin perustein. Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR-hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 13.10.2021 (yleiset arviointiperusteet) ja 4.11.2021 (erityiset arviointiperusteet). Asiantuntijalausunnat on pyydetty ja saatu ajalla 14.10.-3.11.2021. Hankkeen saamat pisteet erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa ovat 28,5/60. Pisteytyksessä sekä hakuun jätettyjen hankkeiden keskinäisessä vertailussa hanke ei sijoittunut rahoitettavien joukkoon. Hankkeelle tehdään kielteinen päätös.