



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Avaimet käteen - yritys yhteistyö osatyökykyisten työllistämisen ratkaisuissa
Hakemusnumero	R-00112
Valintakokouksen päivämäärä	15.11.2022 (Uudenmaan MYRS)
Hakijan virallinen nimi	Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy, Work Pilots Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1 Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.8.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Metropolia Ammattikorkeakoulu, Diakonia-ammattikorkeakoulu ja Work Pilots Oy yhteiskehittävät kohde- ja sidosryhmien kanssa joustavia ja eettisesti kestäviä yritys yhteistyön ratkaisuja ja sosiaalisia innovaatioita työhön haluavien, heikommassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistymisen edistämiseksi. Hankkeessa käynnistetään yhteisötalouden ja yhteiskunnallisen yrittäjyyden hautomo pääkaupunkiseudulle. Joustavat ja monimuotoiset työllistymisen tavat mahdollistavat työelämävalmiuksien kokeilun ja tarvittavan työkokemuksen saamisen avoimilta työmarkkinoilta oikeudenmukaisella palkalla.

Tavoitteena on kehittää yritys yhteistyön käytänteitä yhteistyössä yritysten, kolmannen ja julkisen sektorin työllisyyttä edistävien organisaatioiden työhönvalmentajien ja työhön haluavien kanssa hyödyntäen hyväksi havaittuja työllistymisen ja yhteiskunnallisen yrittäjyyden uusia ratkaisuja.

Hankkeen tavoitteena on:

1. Työhön haluavien, heikommassa työmarkkina-asemassa olevien a) työ- ja toimintakyky, työelämävalmiudet ja osallisuuden kokemukset vahvistuvat b) osallistuminen työelämään ja työkokemukset avoimilta työmarkkinoilta lisääntyvät.
2. Yritykset ja muut potentiaaliset työntekijöitä tarvitsevat organisaatiot kuten seurakunnat, järjestöt ja kotitaloudet a) tutustuvat heikommassa työmarkkina-asemassa olevien työllistämisen monimuotoisiin vaihtoehtoihin b) oppivat tunnistamaan ja muotoilemaan heikommassa työmarkkina-asemassa oleville sopivia työtehtäviä c) oppivat hyödyntämään heidän työpanosta ja osaamista osana yhteiskuntavastuullista toimintaa.
3. Työllisyyttä edistävät organisaatiot sekä niiden työntekijät (mm. työhönvalmentajat ja ohjaajat) a) tunnistavat heikommassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistymisen monimuotoiset vaihtoehdot b) tutustuvat yritys yhteistyön eri muotoihin, b) ottavat käyttöön työssään yritys yhteistyötä edistäviä digitaalisia ratkaisuja ja tulevaisuuden työelämän toimintatapoja.
4. Yhteiskunnallisesta yrittäjyydestä ja yhteisötaloudesta kiinnostuneet organisaatiot, yritykset ja yksityishenkilöt a) saavat sparrausta ja tukea yhteiskunnallisten yritysten hautomasta b) käynnistävät työllistymistä edistäviä yhteiskunnallisia yrityksiä.

5. Hyödynnetään kansainvälistä yhteistyötä liittyen tehokkaisiin työllistämisen muotoihin ja työllisyyttä tukevien yhteiskunnallisten yritysten toiminnan kehittämiseen.

Hankkeessa yhteiskehitetään työhön haluavien ja yritysten kanssa uusia, joustavia ja eettisesti kestäviä työmahdollisuuksia avoimilla työmarkkinoilla ja mahdollistetaan työn tekeminen esimerkiksi työnvälitysalustan kautta tai yhteiskunnallisessa yrityksessä. Hyvät yritys yhteistyön käytännöt kuvataan Avaimet käteen -toimintamallissa kaikkien työllisyyttä edistävien organisaatioiden hyödynnettäväksi. Yritys yhteistyön ketterät kokeilut ja yhteiskunnallisten yritysten hautomo tuottavat taloudellisesti ja sosiaalisesti kestäviä työllistämisen ratkaisuja, joiden myötä työmarkkinoiden ja työhön haluavien tarpeet kohtaavat aiempaa joustavammin.

Hankkeeseen osallistuu 50 heikommassa työmarkkina-asemassa olevaa, joista 25 työllistyy avoimille työmarkkinoille esim. tekemällä työnvälitysalustan kautta keikkatöitä yrityksissä. Hankkeen aikana yritykset ovat saaneet tietoa, kokemusta ja osaamista heikommassa työmarkkina-asemassa olevien työllistämistä, vastuullisesta työllistamisestä sekä yhteiskunnallisesta yrittäjyydestä. Työllisyyttä edistävien organisaatioiden työhönvalmentajien ja ohjaajien yritys yhteistyön osaaminen ja verkostot ovat lisääntyneet. Hankkeen päätyttyä Avaimet käteen -julkaisuun koottuja toimintatapoja on otettu käyttöön ja yhteiskunnallisten yritysten hautomoa toteutetaan osana Uudenmaan alueen yrityksiä palvelevaa ekosysteemiä ja inkubaatioverkostoa. Avaimet käteen -julkaisua ja siinä kuvattuja hyviä käytänteitä on levitetty Etelä-Suomessa, kansallisesti ja kansainvälisesti.

Lisätietoja hakemuksesta

Kolmen hakijan ryhmähanke, joka kohdistuu Uudenmaan alueelle (Helsinki, Espoo, Vantaa).

Hankkeen päätoteuttaja on Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy, jonka kustannukset hakemuksessa ovat 473.119 €, josta haettu EU- ja valtion rahoitus on 354.839 € (75 %). Osatoteuttaja Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy:n kustannukset hakemuksessa ovat 256.974 € (haettu EU- ja valtion rahoitus on 192.732 €, 75 %) ja osatoteuttaja Work Pilots Oy:n kustannukset hakemuksessa ovat 163.456 € (haettu EU- ja valtion rahoitus on 130.764 €, 80 %).

Hankkeen rahoitussuunnitelmassa oleva muu julkinen ja yksityinen rahoitus koostuu hakijoiden omarahoitusosuuksista.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	893 549 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	893 549 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	678 335 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen erityistavoitteessa 4.1: Polkuja töihin ja täyttää yleiset valintaperusteet, mutta ei riittävän vahvasti tue ohjelman erityistavoitteen sisältöjä eikä erityistavoitteen mukaisia valintaperusteita.

Hanke tukee melko heikosti hankehaussa painotettuja maakuntakohtaisia sisältöjä Uudenmaan alueella, eikä kovin hyvin tue sitä koskevaa valintaperustetta.

Hanke ei vastaa konkreettisesti tunnistettuihin työvoimatarpeisiin eikä varsinaisesti edistä työvoiman ja työpaikkojen kohtaantoa, vaikka hankkeessa yleisesti ottaen pyritään tukemaan heikossa työmarkkina-

asemassa olevien työllistymismahdollisuuksia esim. keikkatöihin yrityksiin ja organisaatioihin, ja kehittämään ratkaisuja heikossa työmarkkina-asemassa olevien esim. osatyökykyisten työllistämiseen.

Hankkeessa osatoteuttajana olevan Work Pilots Oy:n hanke ei täytä kaikkia yleisiä valintaperusteita, eikä soveltuisi ESR-rahoitukseen. Yhtiön liiketoimintaan kuuluvaa digitaalista työnvälitysalustaa ei voida tukea ESR-hankkeen rahoituksella.

Hanke sai erityisten valintaperusteiden arvioinnissa yhteensä 27,7/52 pistettä. Erityisten valintaperusteiden arvioinnissa hankkeen saamat arviointipisteet eivät riittäneet rahoitukseen vertailussa muiden samassa hankehaussa arvioitujen hakemusten kanssa, eikä sitä ole esitetty rahoitettavaksi. Uudenmaan ELY-keskuksen ja TE-toimiston asiantuntijakommenteissa ei ole puollettu hankkeen rahoittamista. Hakemus esitetään hylättäväksi.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR+ hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 9.9.2022 (yleiset valintaperusteet) sekä 30.9.2022 (erityiset valintaperusteet). Hakemukseen on saatu ajalla 9.-23.9.2022 Uudenmaan ELY-keskuksen ja TE-toimiston asiantuntijakommentit, joissa ei ole puollettu hanketta.

Hakemuksen arviointipisteitys on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä (27,7/52 pistettä). Erityisten valintaperusteiden arvioinnissa hankkeen saamat arviointipisteet eivät riittäneet rahoitukseen vertailussa muiden samassa hankehaussa arvioitujen hakemusten kanssa, eikä sitä ole esitetty rahoitettavaksi. Hakemus esitetään hylättäväksi.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Tuettuna työssäoppien ammattiin ja töihin
Hakemusnumero	200066
Valintakokouksen päivämäärä	15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Manna-Apu ry
Osatoteuttajat	
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Tuettuna työssäoppien ammattiin ja töihin -hanke rakentaa Uudellamaalla heikossa työmarkkina-
asemassa olevien (ml maahanmuuttajataustaisten) työllistymisedellytysten parantamiseksi uusia
tehokkaita polkuja työelämään perustuen Valo-valmennusmenetelmään ja yhteisöllisyyden
rakentamiseen. Valmennettava kerryttää työllistämisyksikön (kuntouttavan työtoiminnan, työkokeilun tai
palkkatuetun työsuhteen) aikana ammattiosaamistaan suorittamalla ammatillisten tutkintojen osia
(lähinnä ravintola- ja catering-alan opinnot) hankkeelle vuokrattavissa oppimiskeskus-/ravintolatiloiissa
sekä sen jälkeen muissa yhteistyöryityksissä ja vapailla markkinoilla.
Maahanmuuttajataustaisille tarjotaan oppimiskeskusjaksolla suomen kielen työelämä- ja ammattisanaston
opetusta. Hankkeen oppimiskeskus painottaa erityisesti luonnonvarojen järkevää käyttämistä sekä
kehittää ja rakentaa erityisosaamista kestävään ruokajärjestelmään. Henkilökohtainen valmentaja on
tukena koko polun ajan valmennettavan siirtyessä seuraaville jaksoille yhteistyöryityksiin.
Valmennettavalle kertyy työkokemusta erilaisista työpaikoista ja rohkeutta hakea töitä.
Hankkeessa vahvistetaan yhteistyötä Espoon työllisyyspalvelujen, alan oppilaitosten ja yritysten välillä.

Lisätietoja hakemuksesta

Hakija on hakenut STEA:lta tukea kattamaan koko omarahoitusosuutta 115 000 euroa.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	574 937 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	574 937 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	459 937 € (80 %)

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää kaikki rahoitettavilta hankkeilta edellytetyt yleiset valintaperusteet. Hanke kytkeytyy Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitteeseen 4.1. Polkuja töihin.

Hanke vastaa haussa Uudenmaan alueellisissa painotuksissa lähinnä vieraskielisen työvoiman rekrytointiin ja kotoutumiseen liittyvien haasteiden ratkomiseen liittyvään painotukseen.

Hankkeen tavoitteena on edistää heikossa työmarkkina-asetmassa olevien (ml. maahanmuuttajataustaiset) työllistymisedellytyksiä ja työllistymistä henkilökohtaisella ja pitkäkestoisella valmennuksella, puuttamalla erityisesti ns. nivelvaiheen ongelmiin. Osallistujia on arvioitu olevan 45 ja mukaan tulevia yrityksiä 10.

Kokonaisuudessaan hanke vastaa kohtuullisesti erityistavoitteen 4.1. valintaperusteita, mutta se ei pisteytyksessä ja hankkeiden keskinäisessä vertailussa saanut kuitenkaan riittävästi pisteitä tullakseen valituksi. Hanke tukee työllisyyden edistämisen valintaperustetta hyvin, keskeinen tavoite on kohderyhmän työllistymisedellytysten ja työllistymisen edistäminen. Myös toimijoiden yhteistyötä hanke tukee vahvistamalla yhteistyötä Espoon työllisyyspalvelujen, alan oppilaitosten ja yritysten välillä.

Vaikka ravintola-alan työvoimapula on hankkeessa yleisesti tunnistettu, ei hakemuksessa kuitenkaan tule esiin työllistäviä alan yrityksiä niin, että hanke aidosti vastaisi alueen työvoimatarpeisiin. Myös kohtaanto-ongelman osalta hanke lähtee ratkaisuihinsa lähinnä työllistettävien näkökulmasta. Hanke ei tuo erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden edistämiseksi ja syrjinnän ehkäisemiseksi, sillä hankkeen käyttämä Valo-valmennusmenetelmä on jo vakiintunut, tunnistettu menetelmä.

Hankkeen saamat pisteet (27) eivät hankkeiden keskinäisessä vertailussa riitä rahoitukseen.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi Uudenmaan maakunnan rahoituskehiksestä rahoittajan arvio -kohdassa esitetyin perustein.

Hakemus on arvioitu Hämeen ELY-keskuksen ESR+ -arviointiryhmän kokouksessa 8.-9.9.2022 (yleiset valintaperusteet) ja 30.9.2022 (erityiset valintaperusteet). Arvioinnissa on huomioitu asiantuntijalausunnat (lausuntokierros 9.9. – 23.9.2022).

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Duuni haltuun
Hakemusnumero	200066
Valintakokouksen päivämäärä	15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr
Osatoteuttajat	
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erytyistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Duuni haltuun on 16–29-vuotiaiden nuorten työelämävalmiuksia ja työllistymistä edistävä hanke, jota toteutetaan Diakonissalaitoksen Vamos-yksiköissä Lahdessa, Espoossa sekä Vantaalla. Kolmivuotisen hankkeen aikana tavoitetaan yhteensä 225 16–29-vuotiasta työn- ja koulutuksen ulkopuolella olevaa nuorta ja heistä 40 % ohjautuu työpolulle ja 15 % koulutuspoluille. Hankkeessa kehitetään, toteutetaan ja mallinnetaan työmenetelmänä ryhmissä käytettävä valmennuskokonaisuus, joka koostuu intensiivisestä ryhmä- ja yksilövalmennuksesta sekä työelämäkumppaneiden kanssa toteutettavista työjaksoista. Valmennuksen tavoite on tukea toimintaan osallistuvia nuoria kohti avoimia työmarkkinoita tai koulutuspolkuja ja kehitettyä valmennuskokonaisuutta voidaan jatkossa toteuttaa integroituna olemassa olevaan nuorten ryhmämuotoiseen toimintaan tai itsenäisenä kokonaisuutena.

Yhden valmennuskokonaisuuden pituus on kaksitoista viikkoa ja se pitää sisällään kahdeksan viikkoa pienryhmävalmennusta ja kaksi kahdenviikon työjaksoja, jolloin nuori tutustuu työelämään.

Ryhmävalmennuksessa nuori saa tukea omien vahvuuksien ja mielenkiinnonkohteiden tarkasteluun ja työelämätaitojen kehittämiseen sekä muilta ryhmän jäseniltä että ryhmää valmentavalta sosiaalialan ammattilaiselta. Työjaksoilla nuori pääsee matalalla kynnyksellä aitoon työskentely-ympäristöön tekemään konkreettisia alan työtehtäviä ja harjoittelemaan oppimiaan työelämätaitoja. Myös työjaksoilla nuorella on jatkuva vertais- ja ammattilaistuki käytössään.

Hanke liittyy alueellisiin työllisyyden kuntakokeiluihin aiesopimuksin sovitun asiakasohjauksen sekä verkostoyhteistyön osalta ja hankkeen toimenpiteet on rakennettu huomioiden kunkin paikkakunnan osalta kohderyhmään ja toimintaympäristöön liittyvät erityispiirteet. Hankkeessa tehdään laajaa yhteistyötä Diakonissalaitoksen eri palvelualueiden kesken työjaksojen toteutuksissa ja kullakin toteutuspaikkakunnalla käynnistetään yhteistyö myös muiden työelämäkumppaneiden kanssa.

Hanke tukee toteutusalueiden maakuntien tavoitteita työelämän ja työllistymisen monimuotoistumisesta luoden uuden mallin työn- ja koulutuksen ulkopuolella olevien nuorten työelämäosaamisen ja osallistumisen edellytyksien tukemiseksi. Malli vastaa myös jatkuvan kehittämisen tarpeeseen toteuttaen uudenlaista yhteistyömallia työnantajatahojen kanssa mahdollistaen työelämäkumppaneille matalariskisen tavan tarjota nuorille aitoja työelämäkokemuksia. Mallin myötä tarjoutuu myös

mahdollisuus esitellä oman toimialan työtehtäviä alan vetovoimaisuuden lisäämiseksi. Työjaksolla valmentaja vastaa osallistujien työelämätaitojen vahvistamisesta ja ohjaamisesta. Lisäksi hanke tukee Uudenmaan liiton tavoitetta vieraskielisen työvoiman rekrytointiin ja kotoutumiseen liittyvien haasteiden ratkaisemassa. Mallin keskiössä ovat konkreettiset työelämäkokemukset ja rinnalla kulkeva tuki, jotka madaltavat nuorten kynnystä hakeutua työelämään ja koulutukseen.

Lisätietoja hakemuksesta

Toteuttajan omarahoitusosuuden 190 338 euroa lisäksi hankkeen rahoitussuunnitelmaan sisältyy 20 712 euroa kuntarahoitusta, josta on sitoumus Espoon työllisyyspalveluilta.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	844 200 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	844 200 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	633 150 € (75 %)

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää kaikki rahoitettavilta hankkeilta edellytetyt yleiset valintaperusteet. Hanke sopii Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitteeseen 4.1. Polkuja töihin.

Hanke vastaa alueellisiin painotuksiin kohtuullisesti. Se linkittyy Uudenmaan alueellisissa painotuksissa vieraskielisen työvoiman rekrytointiin ja kotoutumiseen liittyvien haasteiden ratkaisemiseen liittyvään painotukseen (Vantaalla ja Espoossa kohderyhmänä erityisesti maahanmuuttajataustaiset nuoret). Päijät-Hämeen painotuksissa hanke vastaa (työelämälähtöisten) työttömien palvelujen kehittämisen painotukseen.

Hankkeessa kehitetään, toteutetaan ja mallinnetaan valmennuskokonaisuus, joka edistää työelämän ja koulutuksen ulkopuolella olevien nuorten (16–29-vuotiaiden) ohjautumista työ- ja koulutuspoluille.

Kokonaisuudessaan hanke vastaa kohtuullisesti erityistavoitteen 4.1. valintaperusteita, mutta se ei pisteytyksessä saanut kuitenkaan riittävästi pisteitä tullakseen valituksi. Hanke tukee työllisyyden edistämisen valintaperustetta, keskeinen tavoite on kohderyhmän työllistymisedellytysten ja työllistymisen edistäminen.

Hanke ei tuo merkittävästi lisäarvoa olemassa oleviin palveluihin yhdenvertaisuuden lisäämiseksi ja syrjinnän ehkäisemiseksi. Hankkeen kohderyhmänä ovat heikossa työmarkkina-asemassa olevat henkilöt, joilta puuttuu ammatillinen koulutus, mukaan lukien maahanmuuttajat, joilla heikko kielitaito. Hankkeessa käytettävä Valo-valmennusmalli ei kuitenkaan ole uusi menetelmä.

Hanke edistää melko hyvin toimijoiden yhteistyötä. Asiakasohjauksesta ja verkostoyhteistyöstä on aiesopimukset hankkeen kohdealueiden kuntakokeilujen kanssa. Lisäksi hankevalmistelujen yhteydessä on sovittu työelämäkumppanuuksista.

Kohtaannon edistämiseen liittyvään painotukseen hanke vastaa heikosti, hakemuksesta ei tule esiin konkreettista yhteyttä siihen. Lisäksi hankkeen palveluissa ei arvioitu olevan juurikaan uutuusarvoa olemassa oleviin palveluihin.

Tunnistettuihin paikallisiin tai alueellisiin työvoimatarpeisiin hanke ei vastaa kovin selkeästi.

Tarvelähtöisyys on ensi sijassa osallistujan tarpeista, osaamisesta ja kokemuksista lähtevää.

Hanke ei pärjännyt kovin hyvin arvioinnissa. Sen saamat pisteet 25,7/52 eivät riitä rahoitukseen.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi Uudenmaan eikä Päijät-Hämeen maakunnan rahoituskehiksestä rahoittajan arvio -kohdassa esitetyin perustein.

Hakemus on arvioitu Hämeen ELY-keskuksen ESR+ -arviointiryhmän kokouksessa 8.-9.9.2022 (yleiset valintaperusteet) ja 30.9.2022 (erityiset valintaperusteet). Arvioinnissa on huomioitu asiantuntijalausunnot (lausuntokierros 9.9. – 23.9.2022).

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Karriärcenter Arabia - stöd för sysselsättning på svenska
Hakemusnumero	R-00348
Valintakokouksen päivämäärä	15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Yrkeshögskolan Arcada Ab
Osatoteuttajat	Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	2.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2024

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Projektet är ett samprojekt mellan Yrkeshögskolan Arcada, Yrkesinstitutet Practicum och städerna Helsingfors, Esbo, Grankulla och Vanda i syfte att skapa hållbara strukturer för att säkerställa kvalitativa vägledningstjänster som stöd för sysselsättning på svenska till en bred målgrupp. Inom ramen för projektet ligger fokus vid sidan av vägledningstjänsterna på att skapa hållbara modeller för företagssamarbete som främjar matchningen av kompetens som behövs i framtidens arbetsliv och arbetssökandes anställningsbarhet.

Förutsättningen för projekt är att Karriärcenter Arabia kan fortsätta att upprätthålla sin verksamhet och vidareutveckla den i samarbete med huvudstadsregionens kommuner och tredje sektors aktörer.

Karriärcenter Arabia har planerats och startats upp av Yrkeshögskolan Arcada och Yrkesinstitutet Practicum våren 2021 med hjälp av finansiering från fonderna TreSmeder och Konstsamfundet. Arcada och Practicum har inte möjlighet att använda statsfinansiering för utbildningsanordnare för Karriärcenter Arabias verksamhet. En utökad finansieringsbas är därmed nödvändig för att kunna vidareutveckla verksamheten

Lisätietoja hakemuksesta

Rahoitus jakautuu toteuttajittain seuraavasti:

Yrkeshögskolan Arcada Ab

kokonaisrahoitus 431 404 €

ESR-rahoitus 323 554 € (75 %)

yksityinen rahoitus (omarahoitus) 107 850 €

Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab

kokonaisrahoitus 339 752 €

ESR-rahoitus 254 814 € (75 %)

yksityinen rahoitus (omarahoitus) 84 938 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	771 156 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	771 156 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	578 368 € (75 %)

Rahoittajan arvio hankkeesta

<p>Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja se täyttää kaikki rahoitettavilta hankkeilta edellytetyt yleiset valintaperusteet. Hanke kytkeytyy Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitteeseen 4.1. Polkuja töihin.</p> <p>Hanke ei suoraan vastaa Uudenmaan painotuksiin haussa, mutta joiltain osin sen voi katsoa kytkeytyvän painotukseen ratkaisujen hakeminen kohtaanto-ongelmiin ja osaavan työvoiman tarpeisiin.</p> <p>Hanke on pääkaupunkiseudulle kohdistuva ruotsinkielisten työllistymistä tukevien ohjauspalvelujen kehittämishanke. Hankkeella on useita kohderyhmiä, joihin kuuluvat peruskoulun tai myöhemmän vaiheen koulutuksen keskeyttäneet nuoret ja opiskelijat, työttömät, osaamisen kehittämistä tarvitsevat työssä olevat ja alanvaihtajat sekä maahanmuuttajat, jotka etsivät koulutusta tai työtä. Hankkeissa erittäin isot osallistujamäärätavoitteet (yhteensä 2 510), jotka pitäisi tarkistaa huomioiden erityisesti toimenpiteiden sisältö ja kestot, jotta ne laskettaisiin indikaattoreihin. Budjetti on suuri ja esitetty hankehenkilöstö on iso.</p> <p>Kokonaisuudessaan hanke vastaa kohtuullisesti erityistavoitteen 4.1. valintaperusteita, mutta se ei saanut kuitenkaan riittävästi pisteitä tullakseen valituksi. Parhaiten hanke edistää toimijoiden yhteistyöhön liittyvää valintaperustetta. Hanketoteuttajien lisäksi yhteistyötä tehdään Helsingin, Espoon, Vantaan ja Kauniaisten kaupunkien työllisyyspalvelujen sekä esimerkiksi Arbiksen, Luckanin, Borgå Folkakademin kanssa.</p> <p>Hankkeella ei arvioitu olevan merkittävää lisäarvoa olemassa oleviin palveluihin, sillä ruotsinkielisiä palveluja hankkeen kohderyhmille on saatavilla. Hankkeella ei arvioitu olevan myöskään merkittävää uutuusarvoa, sillä tavoitteena on jatkaa jo olemassa olevaa palvelua.</p> <p>Hankehakemuksesta ei ilmene, että hanke pyrkisi edistämään kohtaantoa tai ammatillista liikkuvuutta. Erilaisten työmahdollisuuksien räätälöinnin kehittämistä ei hankkeessa kovinkaan paljoa ole, vaikka hankkeessa on tarkoitus kehittää työnantajayhteistyötä.</p> <p>Tunnistettuihin paikallisiin/alueellisiin työvoimatarpeisiin liittyen hankkeessa on tarkoitus tehdä yhteistyötä sellaisten yritysten kanssa, joilla on suuri rekrytointitarve ja jotka siten hyötyisivät hankkeen mallista. Nämä eivät kuitenkaan vielä tiedossa eikä myöskään mainintaa mahdollisista toimialoista.</p> <p>Hankkeen saamat pisteet jäivät alle vaadittavan minimipistemäärän, sen saamat pisteet ovat 24,5/52.</p>

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

<p>Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi Uudenmaan maakunnan rahoituskehiksestä rahoittajan arvio -kohdassa esitetyin perustein.</p> <p>Hakemus on arvioitu Hämeen ELY-keskuksen ESR+ -arviointiryhmän kokouksessa 8.-9.9.2022 (yleiset valintaperusteet) ja 30.9.2022 (erityiset valintaperusteet). Arvioinnissa on huomioitu asiantuntijalausunnat (lausuntokierros 9.9. – 23.9.2022).</p>
--

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei