



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	URAOHJAIN+
Hakemusnumero	R-00148
Valintakokouksen päivämäärä	15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Helsingin kaupunki
Osatoteuttajat	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2024

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

URAOHJAIN+-hanke keskittyy osaavaa työvoimaa etsivään IT-alaan sekä moniosaamista vaativaan media-alaan. Pääkaupunkiseudulla aloille koulutettuja työttömiä on useita tuhansia.

Samaan aikaan työvoiman tarve etenkin IT-alalla on valtava. Hankkeen räätälöidyillä palveluilla vastataan ko. alojen työvoiman kohtaanto-ongelmiin, työnantajien rekrytointihaasteisiin sekä työntekijöille asetettaviin koulutus- ja osaamisvaatimuksiin.

Hanke keskittyy nuorten ja pitkäaikaistyöttömien työ- ja toimintakyvyn sekä työllistymisedellytysten vahvistamiseen. Hankeella haastetaan työnhakijat, työnantajat, työllisyyspalvelut ja oppilaitokset yhdessä pohtimaan, kehittämään ja mallintamaan kestäviä työllisyysratkaisuja, joissa asiakkaan osaaminen ja työnantajan tarpeet aidosti kohtaavat ja työllistyminen helpottuu.

Hankkeen tavoitteena on luoda uudenlainen kestävä työllistymisen malli. Mallia kehitetään neljällä toisiinsa limittyvällä painopisteellä: 1) asiakasohjauksen kehittämisellä nopeammin työllistymispolulle, 2) yritys yhteistyön kehittäminen kestävien kumppanuuksien pohjalta, 3) kokonaisvaltaisen ohjausmallin kehittäminen ja 4) jatkuva oppiminen työllistymisen tukena.

Uudessa mallissa panostetaan samanaikaisesti tarjonnan monipuolistamiseen ja palvelupolun selkeyteen henkilöasiakkaan näkökulmasta. Mallissa eri oppilaitosten koulutustarjontaa ja ohjausosaamista yhdistelemällä räätälöidään henkilöasiakkaalle yhdistelmä osaamista ja tukea. Hankekumppanit luovat yhdessä saumattoman palvelukokonaisuuden, jossa työ- ja toimintakyvyn, työelämätaitojen ja substanssiosaamisen kehittäminen tapahtuu yhtäaikaaisesti, jolloin työllistymispolkuja saadaan nopeutettua ja tehostettua.

Malli juurrutetaan hankkeen aikana osaksi Helsingin työllisyyspalveluiden palvelutarjontaa. Pilotoinnin jälkeen malli kuvataan yksityiskohtaisesti ja julkaistaan vapaasti käytettäväksi. Vaikuttavuuden arviointi toteutetaan määrällisin ja laadullisin mittarein. Vaikuttavuusarviointi julkaistaan mallin julkaisun yhteydessä.

Lisätietoja hakemuksesta

Rahoitus jakautuu toteuttajittain seuraavasti:

Helsingin kaupunki

kokonaisrahoitus 288 912 €

ESR-rahoitus 216 684 € (75 %)

kuntarahoitus (omarahoitus) 72 228 €

Laurea-ammattikorkeakoulu Oy

kokonaisrahoitus 360 526 €

ESR-rahoitus 270 394 € (75 %)

muu julkinen rahoitus (omarahoitus) 90 132 €

Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy

kokonaisrahoitus 215 180 €

ESR-rahoitus 161 386 € (75 %)

muu julkinen rahoitus (omarahoitus) 53 794 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	864 618 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	864 618 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	648 464 € (75 %)

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää kaikki rahoitettavilta hankkeilta edellytetyt yleiset valintaperusteet. Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitetta 4.1. Polkuja töihin.

Hanke vastaa haussa Uudenmaan alueellisissa painotuksissa esiin tuotuihin sisältöihin: ratkaisujen hakeminen kohtaanto-ongelmiin ja osaavan työvoiman tarpeisiin ICT-alalla.

Hanke perustuu selkeästi tunnistettuun tarpeeseen. Sen tavoitteena on vastata IT- ja media-alojen työvoiman kohtaanto-ongelmiin huomioiden samalla työnantajien rekrytointihaasteet sekä työntekijöille asetetut osaamisvaatimukset. Hanke keskittyy nuorten ja pitkäaikaistyöttömien työ- ja toimintakyvyn sekä työllistymisedellytysten vahvistamiseen tavoitteena kestävä työllistyminen. Kohderyhmänä ovat erityisesti Helsingin työllisyyden kuntakokeilun asiakkaat. Osallistujamääräksi on arvioitu 250. Yrityksiä on arvioitu osallistuvan 20.

Kokonaisuudessaan hanke vastaa hyvin erityistavoitteen 4.1. valintaperusteita. Arvioinnissa hankkeen ja sen toimenpiteiden todettiin vastaavan hyvin kohtaannon edistämiseen sekä alueellisten työvoimatarpeiden ratkaisemiseen liittyviin valintaperusteisiin. Tämä liittyy keskeisesti hankkeen kohteena olevaan toimialaan ja siinä tunnistettuun työvoimapulaan kohdealueella, mutta myös hankkeen tarjoamiin ratkaisuihin. Hanke tukee toimenpiteillään hyvin myös työllistymisen edistämisen valintaperustetta. Toimenpiteillä edistetään työttömien ja pitkäaikaistyöttömien työllistymistä tavoitteena luoda malli kestäväan työllistymiseen. Toimijoiden yhteistyöhön liittyvään valintaperusteeseen hanke vastaa hyvin. Hankekonsortion, työllistävien yritysten ja kaupungin työllisyyspalvelujen yhteistyöstä vastaavien yhteiskehittäminen on keskeisessä roolissa hankkeen toteutuksessa. Hakemuksessa on paneuduttu myös horisontaalisiin valintaperusteisiin, mm. sukupuolten tasa-arvon osalta hanke pyrkii purkamaan kohdealoihin liittyviä sukupuolistereotyyppioita ja tarjoamaan osallistujille niistä poikkeavia uravaihtoehtoja työllistymisessä.

Hakemus menestyi erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hyvin, se sai pisteitä 38,3/52.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke esitetään rahoitettavaksi Uudenmaan maakunnan rahoituskehyksestä rahoittajan arvio -kohdassa esitetyin perustein.

Hakemus on arvioitu Hämeen ELY-keskuksen ESR+ -arviointiryhmän kokouksessa 8.-9.9.2022 (yleiset valintaperusteet) ja 30.9.2022 (erityiset valintaperusteet). Arvioinnissa on huomioitu asiantuntijalausunnot (lausuntokierros 9.9. – 23.9.2022).

Hakijan kanssa käydään neuvottelut hankkeen tavoitteiden, toimenpiteiden ja kustannusarvion tarkentamiseksi. Asiantuntijalausunnoissa annetut kehittämissuositukset huomioidaan neuvotteluissa.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Kohtaanto +50 – hanke
Hakemusnumero	201020
Valintakokouksen päivämäärä	15.11.2022 (Uudenmaan MYRS)
Hakijan virallinen nimi	Vantaan kaupunki
Osatoteuttaja	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erytystavoite	4.1 Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.11.2022
Päätymispäivämäärä	31.10.2024

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Vantaan työttömyyden rakenteellinen haaste on yli 50-vuotiaiden pitkäaikaistyöttömyys. Yli 50-vuotiaita työttömiä on Vantaalla noin kolmannes kaikista työttömistä ja heistä yli 60 % työttömyys on kestänyt yli 53 viikkoa. Toukokuussa 2022 Vantaalla oli 2953 yli 50-vuotiasta työnhakijaa (TEM työnvälitystilasto). Taustalla voi olla vanhentunutta osaamista tai työkyvyn haasteita, mutta myös henkilöitä, joiden potentiaali työllistyä olisi hyvä. Työmarkkinoilla voi olla piileviä rakenteita, jotka vaikeuttavat yli 50-vuotiaiden työllistymistä. SAK:n tuoreen tutkimuksen mukaan näille henkilöille nykyiset työnhaun käytännöt saattavat olla vieraita ja oman osaamisen sanoittamisessa koetaan haasteita. Myös yritysten rekrytointikäytännöt voivat tiedostamattakin ohittaa ko. henkilöt.

Vantaan kohtaanto 50 + -hankkeessa on tavoitteena kehittää uudenlainen kohtaannon toimintamalli ja palvelut, jossa parannetaan yli 50-vuotiaiden työnhakijoiden työllistymistä pk-yrityksiin. Hankkeessa edistetään samanaikaisesti yli 50-vuotiaiden pitkäaikaistyöttömien työttömien työnhakijoiden työllistämistä osaamista ja rekrytointitaitoja parantamalla sekä pk-yritysten rekrytointi- ja työntarjonnan käytäntöjä vastaanottavaisemmiksi näille kohderyhmille. Henkilöasiakkaita hankkeella on 150, joista 75 saa työpaikan hankkeen myötävaikutuksella. Yritysyhteistyötä, rekrytointivalmennuksia ja työpaikkojen muotoilua toteutetaan 50 pk-yrityksen kanssa.

Hankkeessa rakennetaan palvelukokonaisuus, joka sisältää profilointi-, arviointi- ja tunnistamiskäytännöt työnvälityksen asiantuntijoille työnhakija- ja yritysasiakkaista, sekä valmennuspalvelukokonaisuuden työnhakijoille ja pk-yrityksille. Lisäksi edistetään erityisesti palkkatuen sekä muiden julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden kysyntää pk-yrityksissä. Hankkeella vastataan siten myös palkkatuki uudistuksen tavoitteisiin.

Hankkeen käytännöt ja toimintamalli vakiinnutetaan pysyväksi toiminnaksi ensin Vantaa-Kerava – työllisyyden edistämisen kuntakokeiluun ja myöhemmin pysyvään kuntavetoiseen TE-palvelumalliin.

Lisätietoja hakemuksesta

Yhden toteuttajan hanke, joka kohdistuu Uudenmaan alueelle (Vantaa).

Hankkeen muu kuin EU- ja valtion rahoitus (kuntarahoitus) koostuu toteuttajan omarahoitusosuudesta.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	440 266 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	440 266 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	352 212 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke täyttää kaikki ESR-hankkeiden yleiset valintaperusteet ja sopii hyvin Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -alue- ja rakennepolitiikan ohjelman mukaisiin sisältöihin ESR+ -toimintalinjan 4 (Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi) erityistavoitteessa 4.1: Polkuja töihin.

Hanke tukee hankehaussa painotettuja maakuntakohtaisia sisältöjä Uudellamaalla ja sitä koskevaa valintaperustetta. Uudenmaan maakunnassa hanke tukee erityisesti alueellisia painotuksia, jotka liittyvät ratkaisujen hakemiseen kohtaanto-ongelmiin ja osaavan työvoiman tarpeisiin sekä kasvavan pitkäaikaistyöttömyyden haasteisiin.

Hankkeen toimenpiteillä edistetään konkreettisesti yli 50-vuotiaiden pitkäaikaistyöttömien ja pitkäaikaistyöttömyysuhan alla olevien vantaalaisten työnhakijoiden työllistymistä pk-yrityksiin. Hanke on selkeästi tarvelähtöinen ja vastaa pitkäaikaistyöttömyyden haasteisiin kohdistumalla yli 50-vuotiaisiin työnhakijoihin, joiden osalta pitkäaikaistyöttömyys on korkealla tasolla. Hankkeessa kehitetään toimintamalli ja palvelukokonaisuus, jolla parannetaan yli 50-vuotiaiden pitkäaikaistyöttömien työllistymisen edellytyksiä ja parannetaan samanaikaisesti pk-yritysten rekrytointikäytäntöjä, vastaanottavuutta ja valmiutta työllistää hankkeen kohderyhmiä.

Hanke edistää työnhakijoiden ja työpaikkojen kohtaantoa sekä vastaa yritysten työvoimatarpeisiin. Hankkeen toiminta kohdistuu työvoimaa tarvitseviin pk-yrityksiin, joiden rekrytointitaitoja ja -prosesseja kehitetään vastaanottavaksi kohderyhmään kuuluvien työnhakijoiden rekrytoimiseksi.

Hankkeessa hyödynnetään tiivistä yhteistyötä työllisyyden kuntakokeilun kanssa asiakasohjauksessa sekä yritys yhteistyötä rekrytointivalmennuksissa ja työn muotoilussa. Yritysten kanssa tehdään yhteistyötä työtehtävien kartoittamisessa ja työn muotoilussa. Työnantajaverkoston kanssa kehitetään menetelmiä yli 50-vuotiaiden rekrytointiin, työsuhteen sujuvaan aloittamiseen ja ikäsenteista kouluttamiseen työpaikoilla.

Hankkeessa on konkreettinen toimenpidesuunnitelma ja selkeät määrälliset tavoitteet. Hankkeen palveluihin ohjataan yhteensä 150 pitkäaikaistyötöntä yli 50-vuotiaista työtöntä työnhakijaa, joista tavoitteena on työllistää 75 henkilöä. Yritysyhteistyötä, rekrytointivalmennuksia ja työpaikkojen muotoilua toteutetaan yhteensä 50 yrityksen kanssa.

Hakemuksessa ilmoitetun alkamispäivämäärä voi tarkistaa (haettu aloitus 1.11.2022) ja tarvittaessa päivittää vastaavasti myös päättymispäivää.

Hanke sai erityisten valintaperusteiden arvioinnissa yhteensä 37,3/52 pistettä. Hankkeiden arviointipisteityksessä ja hakuun jätettyjen hakemusten keskinäisessä vertailussa hanke on sijoittunut

rahoitettavien hankkeiden joukkoon. Hanketta on arviointipisteityksessä puollettu rahoitettavaksi.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR+ hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 9.9.2022 (yleiset valintaperusteet) sekä 30.9.2022 (erityiset valintaperusteet). Hakemukseen on saatu ajalla 9.-23.9.2022 Uudenmaan ELY-keskuksen ja TE-toimiston asiantuntijakommentit, joissa on puollettu hanketta. Hakemuksen arviointipisteitys on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä. Hanke sai erityisten valintaperusteiden arvioinnissa 37,3/52 pistettä ja sitä on arvioinnissa puollettu rahoitettavaksi.

Hankkeen toiminta kohdistuu vain Uudenmaan maakunnan alueelle (Vantaa), joten hankkeen rahoitus esitetään Uudenmaan rahoituskehukseen.

Hankkeen budjetti ja kustannusarvioissa esitettyjen kulujen määrät ja sisällöt tarkistetaan ennen hankepäätöstä. Rahoittaja käy hakijan kanssa vielä ennen hankepäätöstä tarkentavat neuvottelut budjettiin ja toimintasuunnitelmaan tarvittavista muutoksista. Hankkeen EU- ja valtion tuki on enintään 352.212 €.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	LOGIS - ratkaisuja sisälogistiikan työvoiman saatavuuteen ja pysyvyyteen
Hakemusnumero	200209
Valintakokouksen päivämäärä	27.10.2022 Kanta-Häme & 15.11.2022 Uusimaa
Hakijan virallinen nimi	Hyria koulutus Oy
Osatoteuttajat	
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.11.2022
Päätymispäivämäärä	30.4.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Keski- ja Pohjois-Uudellemaalle sekä Riihimäen (Kanta-Hämeen) alueelle on suunnitteilla lähivuosille merkittäviä sisä- ja varastologistiikan investointeja, mikä voimistaa rajusti nykyisestäään jo alalla vallitsevaa työvoiman saatavuuden ja pysyvyyden haastetta. Hankkeen tavoitteina on etsiä, testata ja mallintaa eri kanavat ja toimenpiteet, joita pitkin uutta työvoimaa logistiikka-alalle on mahdollista saada sekä vahvistaa työvoiman pysyvyyttä yrityksissä, yhdessä alueen kuntien sekä keskeisten oppilaitosten kanssa. Hanke muodostaa alueen keskeisten alan yritysten kanssa yrityspooliin sekä tunnistaa yritysten kanssa yhteistyössä toimintatapoja ja työkaluja henkilöstön pysyvyyden parantamiseksi. Hankkeen toimenpiteet kohdistuvat alueella jo olevan ja sinne tulevan potentiaalisen työvoiman tunnistamiseen, houkuttelemiseen ja ohjaamiseen logistiikka-alan yritysten työvoimaksi sekä ohjautumisen moninaiisiin työllistymisen kanaviin ja niiden parempaan hyödyntämiseen. Lisäksi hankkeen toimenpiteillä löydetään keinot ja välineet alueen logistiikkakeskuksiin liikkumisen sekä alueelle asettautumisen (ml. työperäinen maahanmuutto) haasteisiin. Hankkeen tuloksena alueen eri toimijoille syntyy yhtenäinen toimintamalli ja toimenpidesuosituksia siitä, miten alueen logistiikka-alan yritysten työvoiman saatavuus- ja pysyvyshaastetta voidaan ratkaista. Hanke tuottaa toiminta-aikanaan konkreettisia uusia tapoja löytää ja hyödyntää työllistymisen kanavia ja uutta työvoimaa hankkeessa mukana oleville sekä muille alueen logistiikka-alan yrityksille. Hankkeen aikana syntyy tarkennettu, ajantasainen sekä digitaalinen tilannekuva potentiaalisesta sisälogistiikan työvoimasta alueen kunnissa.

Lisätietoja hakemuksesta

Rahoitus jakautuu hankkeessa seuraavasti:

Hyria koulutus Oy

Haettava EU- ja valtion rahoitus: 232 016 €, 75 %.

Omarahoitus, kuntarahoitus: 14 840 €, 4,80 %.

Ulkopuolinen rahoitus:

Hyvinkään kunta 12 500 €, 4,04 %

Mäntsälän kunta, 12 500 €, 4,04 %.

Nurmijärven kunta, 12 500 €, 4,04 %.
Riihimäen kunta, 12 500 €, 4,04 %.
Tuusulan kunta, 12 500 €, 4,04 %.
Kunnat ovat sitoutuneet hankkeen rahoitukseen aiesopimuksella.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	309 356 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	309 356 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	232 016 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 (ESR+) erityistavoitetta 4.1. Polkuja töihin. Erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (37/52) tullakseen rahoitetuksi. Asiantuntijalausunnot on otettu huomioon arvioinnissa. Hanke tukee Kanta-Hämeen ja Uudenmaan maakuntastrategioita kiitettävästi, kuten rekrytointiosaamisen kehittämistä, ratkaisuja kohtaanto-ongelmiin ja työyhteisöjen monimuotoistumista.

Hanke on tarvelähtöinen, jossa tehdään tiivistä yhteistyötä oleellisten toimijoiden kanssa, kuten oppilaitosten ja keskeisten yritysten välillä. Hankkeen tuloksena alueen eri toimijoille syntyy yhtenäinen toimintamalli ja toimenpidesuosituksen siitä, miten alueen logistiikka-alan yritysten työvoiman saatavuus- ja pysyvyysaastetta voidaan ratkaista. Hankkeen tavoitteena on saada mukaan 8 eri kokoista yritystä ja 200 osallistujaa.

Hanke vastaa hyvin hakupainotuksia ja erityistavoitteen kriteerejä. Hanke pärjasi erinomaisesti varsinkin seuraavissa erityisten valintaperusteiden kriteereissä: toimijoiden yhteistyön edistäminen, kohdistuminen maakunta strategioihin ja työllisyyden edistäminen.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke esitetään rahoitettavaksi rahoittajan arvioinnissa esitetyin perusteluin. Hakemuksen arviointi on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä 9.9.2022 (yleiset arviointikriteerit) ja 30.9.2022 (erityiset arviointikriteerit).

Asiantuntijalausunnot on pyydetty ja saatu ajalla 9.-23.9.2022. Hankkeiden erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa ja pisteytyksessä sekä hakuun jätettyjen hankkeiden keskinäisessä vertailussa hanke on sijoittunut rahoitettavien joukkoon (37/52). Hakijan kanssa käydään tarkentavat neuvottelut ennen päätöksen tekemistä. Neuvotteluissa huomioidaan hakemuksen käsittelyssä saadut kommentit. Hanke kohdistuu Uudenmaan ja Kanta-Hämeen alueelle. Hanketta esitetään rahoitettavaksi Uudenmaan ja Kanta-Hämeen kehysistä, molemmista 116 008 euroa.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	NAVIGAATTORI - työllisyyden, kumppanuuden ja osaamisen yhteiskehittämishanke
Hakemusnumero	R-00279
Valintakokouksen päivämäärä	15.11.2022 (Uudenmaan MYRS)
Hakijan virallinen nimi	Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Osatoteuttajat	Lohjan kaupunki, Vihdin kunta
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1 Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	2.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

NAVIGAATTORI – työllisyyden, kumppanuuden ja osaamisen yhteiskehittämishanke vastaa kohtaanto-ongelmaan kolmesta tulokulmasta. Se konseptoi alueellisesti työttömän asiakkaan palvelupolun helposti saavutettavaksi ja asiakaslähtöiseksi. Hanke tiivistää kumppanuutta yritysten kanssa siten, että yritysten osaajien tarpeeseen vastataan räätälöimällä osaajapulaan täsmäkoulutuksia ja kolmanneksi se luo osaamisen kehittämiseen asiakkaille suunnatut yksilölliset palvelut. Seudullinen palvelukartta auttaa löytämään oikean palvelun, navigoimaan eri palveluissa ja se edistää työllistymistä avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen hakeutumista.

Työttömien asiakkaiden asiakasohjausta kehitetään asiakaslähtöisemmäksi. Asiakkaiden työnhakuprosessia selkiytetään ja aktivointiastetta nostetaan. Palvelut järjestetään siten, että ne ovat motivoivia ja helposti saavutettavissa. Palvelukonseptia luotaessa, huomioidaan asiakkaan työllistymiseen liittyvät esteet, joita asiakas voi ratkoa palveluohjaajan ja monialaisen palveluverkoston kanssa yhdessä henkilökohtaisesti ja pitkäjänteisesti.

Työllisyyden työpaketissa luodaan 1) alueellinen ja seudullinen palveluohjausmalli, jolloin asiakkaan palvelut ovat samankaltaisia ja toisiinsa verrattavissa ilman, että tavoitteiden saavuttamisen tapa muuttuu eri organisaatioista riippumatta. Palveluohjauksella asiakkaalle tarjotaan tarpeiden mukaisia palveluita työllisyyteen ja kouluttautumiseen liittyvien tavoitteiden saavuttamiseksi. Palveluohjaaja ohjaa, valmentaa ja tukee asiakasta löytämään oikeat palvelut, kulkee tarvittaessa mukana ja antaa neuvoja hakemusten, lomakkeiden ym. täyttämässä. Lisäksi asiakkaan palvelutarpeiden mukaisesti hänelle voidaan tarjota työllistymisestä tukevia moniammatillisia palveluja sidosryhmien kanssa osana palveluohjausta.

2) Kohtaanto-ongelman ratkaiseminen – yrittäjyys- ja kumppanuustyön tavoitteena on yhteiskehittämisen lisääminen, työvoima- ja koulutustarpeisiin vastaaminen ja kuntarajojen ylittävä yhteistyö. Hankkeessa luodaan ratkaisuja kohtaanto-ongelmaan. Kunnan elinkeinopäälliköt yhdessä Luskian edustajan kanssa jalkautuvat pareittain alueen yrityksiin ja keräävät ajantasaista tietoa

alueellisista osaamistarpeista, mahdollisista piilotyöpaikoista ja rekrytointiin liittyvistä haasteista. Hankkeessa pilotoidaan yhteisiä alueellisia toimintamalleja yritys yhteistyöhön, osaamisen kehittämiseen ja kohtaanto-ongelmaan vastaamiseen. Kumppanuustyön kautta, yhdessä yritysten kanssa, kehitetään selkeät muuntuvat rekrytointiprosessit, jossa huomioidaan hakijoiden taustaan, ikään tai kulttuuristaan liittyvät rekrytointiosaamisen tarpeet, kuten kieli- ja kulttuuritietoisuus. Yhteistyössä oppilaitoksen ja kuntien kanssa järjestetään rekrytointitapahtumia, joissa yritykset pääsevät esittelemään toimintaa, työpaikkoja ja uramahdollisuuksia. Hankkeessa rakennetaan vastavuoroisen kumppanuustyön malleja ja strategista kumppanuutta, joka vastaa työvoiman kohtaanto-, saavutettavuus- ja osaamistarpeisiin.

3) Osaamisen kehittämisen työpaketin tehtäviin kuuluvat asiakkaille räätälöitävät osaamisen kehittämisen palvelut. Hankkeen toimenpiteillä edistetään koulutuksessa aliedustettuihin ryhmiin kuuluvien osaamista ja sitä kautta työllistymismahdollisuuksia. Kokonaisuuteen rakennettavat koulutuspaketit, tietoisuus, lyhyt-, passi- ja korttikoulutukset ovat yhteistyösopimuksessa sovituin ehdoin kaikkien ryhmähankkeen toimijoiden käytössä. Yhteistyön kehittäminen ja mallintaminen olemassa olevien palvelujen ja alueen koulutusmahdollisuuksien kanssa yhteistyössä. Hankkeessa hyödynnetään olemassa olevia osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia; TE-toimiston tarjontaa, alueen oppilaitosverkoston tarjoamaa koulutusta, ulkomaalaistaustaisille tarjottavia kansalaisopiston ja Kanneljärven opiston tarjontaa. Hankkeen toimenpiteillä edistetään välittömästi tai välillisesti koulutuksesta koulutukseen tai työelämään siirtymistä ja muita siirtymiä työelämän muutosvaiheissa.

Lisätietoja hakemuksesta

Kolmen hakijan ryhmähanke, joka kohdistuu Länsi-Uudenmaan alueelle.

Hankkeen päätoteuttaja on Luksia/Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä, jonka kustannukset hakemuksessa ovat 639.324 €, josta haettu EU- ja valtion rahoitus on 479.493 € (75 %). Osatoteuttaja Lohjan kaupungin kustannukset hakemuksessa ovat 407.871 (haettu EU- ja valtion rahoitus 305.904 €, 75 %) ja osatoteuttaja Vihdin kunnan kustannukset hakemuksessa ovat 735.555 € (haettu EU- ja valtion rahoitus 551.664 €, 75 %).

Hankkeen muu kuin EU- ja valtion rahoitus (kuntarahoitus) koostuu toteuttajien omarahoitusosuuksista (25 %).

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	1 782 750 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	1 782 750 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	1 337 061 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke täyttää kaikki ESR-hankkeiden yleiset valintaperusteet ja sopii hyvin Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -alue- ja rakennepolitiikan ohjelman mukaisiin sisältöihin ESR+ -toimintalinjan 4 (Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi) erityistavoitteessa 4.1: Polkuja töihin.

Hanke tukee hankehaussa painotettuja maakuntakohtaisia sisältöjä Uudellamaalla ja sitä koskevaa valintaperustetta. Uudenmaan maakunnassa hanke tukee erityisesti alueellisia painotuksia, jotka liittyvät ratkaisujen hakemiseen kohtaanto-ongelmiin ja osaavan työvoiman tarpeisiin.

Hankkeessa on monipuolisia työllisyyttä tukevia toimenpiteitä, joissa kehitetään ja tarjotaan kuntarajat ylittäviä ja tiiviissä kumppanuusyhteistyössä toteutettavia työllistymistä tukevia palveluja myös elinkeinoelämän tarpeet huomioiden. Kohderyhmänä ovat sekä alueen työttömät että alueen yritykset Länsi-Uudellamaalla.

Hanke edistää eri toimijoiden laaja-alaista alueellista yhteistyötä, jossa keskiössä on kumppanuuteen perustuva yhteistyö ja yhteiskehittäminen, ja kehittämistyössä ovat mukana keskeiset Länsi-Uudenmaan alueen työllisyyden edistämiseen vaikuttavat tahot. Hankkeessa pilotoidaan yhteisiä alueellisia toimintamalleja yritysyhteistyöhön, osaamisen kehittämiseen ja kohtaanto-ongelmaan vastaamiseen. Kuntien työllisyyspalveluja kehitetään helpommin saavutettaviksi kehittämällä monialaista alueellista ja seudullista palveluohjausta tiiviissä yhteistyössä yritysten, elinkeinoelämän ja koulutusorganisaatioiden kesken.

Hankkeessa vastataan kohtaanto-ongelmaan ja yritysten rekrytointitarpeisiin yhdistämällä koulutuksen ja osaamisen kehittäminen tiiviiksi osaksi työllistymistä. Toimenpiteissä kehitetään ratkaisuja kohtaanto-ongelmaan jalkautumalla alueen yrityksiin ja keräämällä ajantasaista tietoa alueellisista osaamistarpeista, mahdollisista piilotyöpaikoista ja rekrytointiin liittyvistä haasteista.

Hankkeen osahankkeisiin esitetyt isot osallistujamäärät on tarkistettava.

Haetussa hankkeessa on erittäin suuri kokonaisbudjetti, jota on karsittava, ja hankkeen rahoitus on sovitettava hankehaussa käytettävissä olevaan myöntövaltuuteen. Budjetin karsintaa voi osittain tehdä myös hankkeen pitkää kestoaikaa (36 kk) lyhentämällä.

Hanke sai erityisten valintaperusteiden arvioinnissa yhteensä 37,0/52 pistettä. Hankkeiden arviointipisteityksessä ja hakuun jätettyjen hakemusten keskinäisessä vertailussa hanke on sijoittunut rahoitettavien hankkeiden joukkoon. Hanketta on arviointipisteityksessä puollettu rahoitettavaksi, kun hankkeen budjettia karsitaan.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR+ hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 9.9.2022 (yleiset valintaperusteet) sekä 30.9.2022 (erityiset valintaperusteet). Hakemukseen on saatu ajalla 9.-23.9.2022 Uudenmaan ELY-keskuksen ja TE-toimiston asiantuntijakommentit, jotka on huomioitu arvioinnissa. Hakemuksen arviointipisteitys on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä. Hanke sai erityisten valintaperusteiden arvioinnissa 37,0/52 pistettä ja sitä on arvioinnissa puollettu rahoitettavaksi, kun hankkeen budjettia karsitaan.

Hankkeen toiminta kohdistuu vain Uudenmaan maakunnan alueelle (Länsi-Uusimaa), joten hankkeen rahoitus esitetään Uudenmaan rahoituskehikseen. Hanke esitetään rahoitettavaksi budjetti karsittuna.

Hankkeen budjetti ja kustannusarvioissa esitettyjen kulujen määrät ja sisällöt tarkistetaan ennen hankepäätöstä. Rahoittaja käy hakijoiden kanssa ennen hankepäätöstä tarkentavat neuvottelut budjettiin ja toimintasuunnitelmaan tarvittavista muutoksista, jolloin myös hankkeen kokonaisbudjettia karsitaan. Budjetin karsinnasta sovitaan hakijoiden kanssa käytävissä neuvotteluissa, joissa tarkastellaan kaikkien osahankkeiden kustannusarvioita, omarahoitusosuuksia ja kestoajkoja. Hankkeen EU- ja valtion rahoitus sovitetaan hankehaussa käytettävissä olevaan myöntövaltuuteen karsimalla hankkeelle haetun tuen määrää noin parikymmentä prosenttia.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Työtoiminnasta työelämään
Hakemusnumero	R-00340
Valintakokouksen päivämäärä	15.11.2022 (Uudenmaan MYRS)
Hakijan virallinen nimi	Helsingin kaupunki
Osatoteuttaja	Forum Virium Helsinki Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erytistavoite	4.1 Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.2.2023
Päätymispäivämäärä	31.8.2024

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Työtoiminnasta työelämään -hankkeen tavoitteena on tukea Helsingissä kuntouttavan työtoiminnan asiakkaiden siirtymistä työelämään tai opintoihin. Työtoiminnan asiakkaat ovat pitkäaikaistyöttömiä, joista monilla on haasteita päästä työmarkkinoille ilman tehostettua moniammatillista tukea tai kuntoutumista. Asiakkaisiin kuuluu mielenterveys- ja päihdekuntoutujia, nuoria koulupudokkaita, ikäänntyviä henkilöitä, joilla on vanhentunut osaaminen ja koulutus, maahanmuuttajataustaisia henkilöitä sekä eri tavoin osatyökykyisiä henkilöitä.

Kuntouttavan työtoiminnan asiakkailla ei läheskään aina sosiaalipalvelun päättyessä ja eteenpäin siirtymisen vaiheessa ole riittäviä valmiuksia työ- tai opiskeluelämään. Nykyisessä työtoiminnan mallissa ei ole riittävästi työkaluja tai toimintamalleja vastata tähän tarpeeseen. Samaan aikaan yli kaksi vuotta työttömänä olleiden määrä on ollut selvässä kasvussa.

Tähän tarpeeseen vastaamiseksi hankkeessa kehitetään uusi, työtoimintaan integroitu työhönvalmennuksen toimintamalli, joka tulee osaksi sosiaalihuollon työllistymistä tukevaa palvelukokonaisuutta. Työhönvalmennusta pilotoidaan testiryhmällä, parannetaan kuntoutujien (ja henkilökunnan) työelämäosaamista ja työkykyä sekä vahvistetaan asiakkaiden jatkopolkuja kehittämällä niitä tukemaan myös uusia digitaalisia ratkaisuja. Tavoitteena on myös luoda konsepti, jolla työtoiminnan asiakkaat voivat suorittaa digitaalisesti tutkintojen osia ja kursseja saumattomasti työtoiminta-aikana. Tavoitteena on lisäksi, että asiakkaan omaan etenemiseen, kuten opintosuorituksiin liittyvä data (OmaData) on tallentunut yhteen paikkaan.

Kehitettävä työhönvalmennuksen malli mahdollistaa laajan, työpaikoille asti ulottuvan tuen. Työhönvalmennus tulee monipuolistamaan työtoiminnassa toteutettavaa sosiaalihuollon työllistymistä tukevaa palvelukokonaisuutta. Palvelukokonaisuuden kehittäminen ja uuden mallin käyttöönotto torjuvat paremmin myös asiakkaiden väliinpuotoamisesta aiheutuvaa työttömyyden pitkittymistä ja mahdollista syrjäytymistä. Hankkeessa tutkitaan samalla sitä, miksi monen työtoiminnan asiakkaan jatkopolku työelämään on katkennut ja pyritään uusien keinoin raivaamaan pois tällä polulla olevia esteitä.

Ratkaisu etsitään yli organisaatorajojen. Hankkeessa vahvistetaan alueellista verkostoyhteistyötä ja kehitetään työtoiminnan jälkeisen nivelvaiheen prosesseja erityisesti työkykykoordinaattoreiden ja työllisyyspalveluiden, oppilaitosten sekä työnantajien kanssa.

Hanke toteutetaan ryhmähankkeena, jotta siinä voidaan yhdistää sekä Helsingin kaupungin aikuissosiaalityön ja kuntouttavan työtoiminnan kokemus ja asiakasrajapinta että Forum Viriumin digitaalisen palveluiden kehittämisen ja datan hallinnan osaaminen.

Lisätietoja hakemuksesta

Kahden hakijan ryhmähanke, joka kohdistuu Uudenmaan alueelle (Helsinki).

Hankkeen päätoteuttaja on Helsingin kaupunki, jonka kustannukset hakemuksessa ovat 250.019 €, josta haettu EU- ja valtion rahoitus on 187.500 € (74,99 %). Osatoteuttaja Forum Virium Helsinki Oy:n kustannukset hakemuksessa ovat 149.790 € (haettu EU- ja valtion rahoitus 112.336 €, 75 %).

Hankkeen muu kuin EU- ja valtion rahoitus (kuntarahoitus) koostuu toteuttajien omarahoitusosuuksista sekä Forum Virium Helsinki Oy:n osahankkeessa olevasta Helsingin kaupungin rahoituksesta (Forum Virium Helsinki on Helsingin kaupungin omistama non-profit yhtiö).

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	399 809 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	399 809 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	299 836 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke täyttää kaikki ESR-hankkeiden yleiset valintaperusteet ja sopii hyvin Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -alue- ja rakennepolitiikan ohjelman mukaisesti sisältöihin ESR+ -toimintalinjan 4 (Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi) erityistavoitteessa 4.1: Polkuja töihin.

Hanke tukee hankehaussa painotettuja maakuntakohtaisia sisältöjä Uudellamaalla ja sitä koskevaa valintaperustetta. Uudenmaan maakunnassa hanke tukee erityisesti alueellista painotusta, joka liittyy ratkaisujen hakemiseen Uudenmaan kasvavan pitkäaikaistyöttömyyden haasteisiin.

Hankkeen toimenpiteillä edistetään työllisyyttä, kun toiminta tukee pitkäaikaistyöttömien ja erityisesti kuntouttavan työtoiminnan asiakkaiden siirtymistä työtoiminnasta työelämään ja työllistymistä tukeviin opintoihin. Suunnitelman mukaan 160 työtoiminnan asiakasta osallistuu hankkeeseen ja vahvistaa tätä kautta kyvykkyyttään työelämään siirtymisessä, ja lisäksi hankkeen toimintaan ja yhteiskehittämiseen osallistuu 60 kaupungin työtoiminnan henkilökuntaan kuuluvaa. Myös hankkeessa kehitettävillä digitaalisilla ratkaisuilla vahvistetaan palvelupolkuja sekä tuotetaan uusia koulutuksen ja työllistymisen mahdollisuuksia.

Hanke tuottaa lisäarvoa olemassa oleviin palveluihin, kun siinä kehitetään uutta työtoimintaan integroitua työhönvalmennuksen toimintamallia, joka johtaa mahdollisimman suoraviivaisesti kohti työelämää. Toiminta edistää kuntouttavan työtoiminnan asiakkaiden siirtymävaihetta työhön sekä lisää valmiuksia työhön tai koulutukseen. Työhönvalmennuksen lisäksi hankkeessa kehitetään myös digitaalisten ratkaisujen ja työkalujen sekä datan ja tekoälyn hyödyntämistä tukemaan uutta palvelukokonaisuutta ja työtoiminnan asiakkaiden tarpeita sekä polutusta työtoiminnasta työelämään.

Hankkeen toimenpiteillä vahvistetaan eri toimijoiden alueellista verkostoyhteistyötä ja monialaisten palvelujen hyödyntämistä kohderyhmän työllisyyden edistämiseksi. Hankkeessa kehitetään työtoiminnan jälkeisen nivelvaiheen prosesseja erityisesti kaupungin työkykykoordinaattoreiden ja työllisyyspalveluiden, oppilaitosten sekä työnantajien kanssa. Työhönvalmennuksessa tehostetaan moniammatillista yhteistyötä ja kehitetään työtoiminnan jälkeisen nivelvaiheen prosesseja eri toimijoiden kanssa.

Hankkeessa hyödynnetään käytännön hankeyhteistyön mallia, joka on muodostunut DOT - Digiosaamisen kehittäminen työtoiminnassa React-EU ESR-hankkeessa, jossa toimijoina ovat olleet Helsingin kaupunki ja Forum Virium Helsinki. DOT-hankkeessa pilotoitu Virtuaaliverstaan digitaalinen toimintaympäristö toimii alustana digiosaamiskokonaisuudelle. Forum Viriumin osahankkeessa kehitettyä digitaalista oppimisalustaa ja sen sisältöjä hyödynnetään Työtoiminnasta työelämään - hankkeessa mm. oppimisdatan keräämisessä ja asiakasryhmille sopivien opintosisältöjen räätälöinnissä.

Hanke sai erityisten valintaperusteiden arvioinnissa yhteensä 35,7/52 pistettä. Hankkeiden arviointipisteityksessä ja hakuun jätettyjen hakemusten keskinäisessä vertailussa hanke on sijoittunut rahoitettavien hankkeiden joukkoon. Hanketta on arviointipisteityksessä puollettu rahoitettavaksi.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR+ hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 9.9.2022 (yleiset valintaperusteet) sekä 30.9.2022 (erityiset valintaperusteet). Hakemukseen on saatu ajalla 9.-23.9.2022 Uudenmaan ELY-keskuksen asiantuntijakommentit, joissa on puollettu hanketta. Hakemuksen arviointipisteitys on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä. Hanke sai erityisten valintaperusteiden arvioinnissa 35,7/52 pistettä ja sitä on arvioinnissa puollettu rahoitettavaksi.

Hankkeen toiminta kohdistuu vain Uudenmaan maakunnan alueelle (Helsinki), joten hankkeen rahoitus esitetään Uudenmaan rahoituskehukseen.

Hankkeen budjetti ja kustannusarvioissa esitettyjen kulujen määrät ja sisällöt tarkistetaan ennen hankepäätöstä. Rahoittaja käy hakijoiden kanssa vielä ennen hankepäätöstä tarkentavat neuvottelut budjettiin ja toimintasuunnitelmaan tarvittavista muutoksista. Hankkeen EU- ja valtion tuki on enintään 299.836 €.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	HEI LIFE Careers -hanke
Hakemusnumero	R-00346
Valintakokouksen päivämäärä	15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Helsingin Yliopisto
Osatoteuttajat	Aalto-korkeakoulusäätiö sr
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erytystavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2024

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

HEI LIFE Careers -hankkeen tavoitteena on edistää ulkomailta pääkaupunkiseudulle muuttaneiden korkeakouluissa työskentelevien tutkijoiden sekä asiantuntija- ja tukihenkilöstön puolisojen työllistymistä. Lisäksi tavoitteena on parantaa puolisoiden mahdollisuuksia oman liiketoiminnan aloittamiseen ja jatkokoulutukseen hakeutumiseen, sekä sujuvoittaa puolisoiden koulutusta ja osaamista vastaavien työurien rakentumista.

Hankkeessa suunnitellaan ja pilotoidaan pääkaupunkiseudun korkeakouluille soveltuva uusi kansainvälisten osaajien puolisoiden työllistymistä tukeva HEI LIFE Careers -palvelukokonaisuus. Palvelukokeilun tuloksena puolisoiden työllistymisedellytykset paranevat ja heidän osaamisensa saadaan tehokkaasti pääkaupunkiseudun työmarkkinoiden käyttöön. Puolisoiden työllisyysnäkömien parantuessa korkeakoulujen kyky houkuttaa kansainvälistä tutkimus- ja asiantuntijahenkilöstöä paranee ja osaajien maastamuutto vähenee.

Hankkeessa kehitettävä HEI LIFE Careers -palvelukokonaisuus sisältää osallistujien alkutilanteen kartoituksen, yksilöllistä uraneuvontaa ja -ohjausta sekä puolisoiden tarpeisiin suunniteltua työllistymistä tukevaa valmennusta ja ryhmämentoroitua. Osana hankkeen toimenpiteitä jatkokehitetään korkeakoulujen Dual Career -toimenpiteitä tutkijataustaisten puolisoiden työllistymisen tukemiseksi, rakennetaan puolisoiden yrittäjäyhtä tukevia toimintamalleja ja edistetään osallistujien jatkokoulutusmahdollisuuksien löytämistä. Lisäksi hankkeessa järjestetään työllistymistä tukevia yritysvierailuja ja etsitään osallistujille aktiivisesti sopivia työ- ja harjoittelumahdollisuuksia. Palvelukokonaisuus kytketään osaksi korkeakouluissa työskentelevien kansainvälisten osaajien puolisoille suunnatun HEI LIFE -puolisoverkoston toimintaa.

Hankkeen toteuttaa Helsingin yliopisto ja Aalto-yliopisto, ja sen pääyhteistyökumppaneita ovat Taideyliopisto ja Hanken Svenska handelshögskolan, Helsingin, Espoon ja Vantaan kaupungit, sekä kansainvälisiä rekrytointia tekevät yritykset ja muut pääkaupunkiseudun korkeakoulut. Hanke tekee tiivistä yhteistyötä Business Finlandin sekä Helsingin yliopiston ja Metropolia ammattikorkeakoulun SIMHE-palveluiden kanssa. Lisäksi hanke tiivistää yhteistyötä Tulanet-verkoston tutkimuslaitosten kanssa.

Lisätietoja hakemuksesta

Rahoitus jakautuu toteuttajittain seuraavasti:

Helsingin Yliopisto

kokonaisrahoitus 169 388 €

ESR-rahoitus 127 042 € (75 %)

muu julkinen rahoitus (omarahoitus) 42 346 €

Aalto-korkeakoulusäätiö sr

kokonaisrahoitus 171 256 €

ESR-rahoitus 128 442 € (75 %)

muu julkinen rahoitus (omarahoitus) 42 814 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	340 644 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	340 644 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	255 484 € (75 %)

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää kaikki rahoitettavilta hankkeilta edellytetyt yleiset valintaperusteet. Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitetta 4.1. Polkuja töihin.

Hanke vastaa tavoitteiltaan ja toimenpiteiltään erinomaisesti haun Uudenmaan alueellisissa painotuksissa esiin tuotuihin sisältöihin: Vieraskielisen työvoiman rekrytointiin ja kotoutumiseen liittyvien haasteiden ratkomisen sekä työyhteisöjen moninaisuuden tukeminen ml. maahanmuuttajien työllistyminen ja ulkomaisen työvoiman vastaanottavuus.

Hankkeen tavoitteena on edistää pääkaupunkiseudulla asuvien kansainvälisten tutkijoiden ja asiantuntijoiden puolisoiden työllistymistä. Lisäksi tavoitteena on parantaa puolisoiden mahdollisuuksia oman liiketoiminnan aloittamiseen ja jatkokoulutukseen hakeutumiseen, sekä sujuvoittaa puolisoiden koulutusta ja osaamista vastaavien työurien rakentumista. Osallistujamääräksi on arvioitu 107. Yrityksiä on arvioitu osallistuvan 40.

Kokonaisuudessaan hanke vastaa hyvin erityistavoitteen 4.1. valintaperusteita. Hanke vastaa tunnistettuun tarpeeseen ja sillä on konkreettinen suunnitelma. Toimenpiteet on kuvattu palvelupolkuun, jossa tavoitteena on työllistyminen, opiskelupaikka tai yritystoiminta. Hanke tukeekin hyvin työllisyyden edistämisen valintaperustetta.

Toimijoiden yhteistyöhön liittyvään valintaperusteeseen hanke vastaa hyvin. Yhteistyötä tehdään laajalla kokoonpanolla. Pääyhteistyökumppaneita ovat Taideyliopisto ja Svenska handelshögskolan, Helsingin, Espoon ja Vantaan kaupungit, sekä kansainvälisiä rekrytointeja tekevät yritykset ja muut pääkaupunkiseudun korkeakoulut. Hanke tekee myös tiivistä yhteistyötä Business Finlandin sekä Helsingin yliopiston ja Metropolia ammattikorkeakoulun SIMHE-palveluiden kanssa.

Hanke edistää myös kohtaantoa, se pyrkii toimenpiteillään vastaamaan osaavan työvoiman saatavuuteen pääkaupunkiseudulla.

Hankkeessa on myös hyvin analysoitu horisontaalisia valintaperusteita ja pohdittu niiden huomioimista hankkeen toiminnassa.

Hakemus menestyi erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hyvin, se sai pisteitä 35,7/52.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke esitetään rahoitettavaksi Uudenmaan maakunnan rahoituskehyksestä rahoittajan arvio -kohdassa esitetyin perustein.

Hakemus on arvioitu Hämeen ELY-keskuksen ESR+ -arviointiryhmän kokouksessa 8.-9.9.2022 (yleiset valintaperusteet) ja 30.9.2022 (erityiset valintaperusteet). Arvioinnissa on huomioitu asiantuntijalausunnot (lausuntokierros 9.9. – 23.9.2022).

Hakijan kanssa käydään neuvottelut hankkeen tavoitteiden, toimenpiteiden ja kustannusarvion tarkentamiseksi. Asiantuntijalausunnoissa annetut kehittämissuositukset huomioidaan neuvotteluissa.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	FlexWork Vantaa
Hakemusnumero	R-00368
Valintakokouksen päivämäärä	15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Vantaan kaupunki
Osatoteuttajat	Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2024

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Vantaalla on Suomen kaikista kunnista eniten vieraskielisiä asukkaista suhteessa koko väestöön (23 %). Työikäisten maahanmuuttajataustaisten työllistyminen on vaikeaa ja syinä on mm. moniin tehtäviin vaadittava kotimaisen kielen hallinta. Ukrainan sotaa Suomeen ja Vantaalle sijoittuneiden oleskeluluvan saaneiden henkilöiden työllistymishalut ovat korkeat. Vastaavasti iso osa yrityksistä on ilmaissut halunsa auttaa ja tarjota työtä tällaisille henkilöille.

FlexWork Vantaa – projektin päätavoitteena on kehittää Vantaalle toimintamalli erityisesti vastikään Vantaalle sijoittuneiden maahanmuuttajien työllistämiseksi matalalla kynnyksellä vantaalaisiin ja lähiseudun pk-yrityksiin. Hanketta pilotoidaan ensisijaisesti tilapäisen oleskeluluvan saaneisiin ukrainalaisiin. Hankkeessa tavoitteena on rohkaista pk-yrityksiä palkkaamaan englannin kieltä osaavia maahanmuuttajia.

Hankkeen tuloksena syntyy work-first -toimintamalli, jonka perusidea on sekä työntekijää että työnantajaa tukien löytää ja muotoilla työntekomahdollisuus riittävän matalalla kynnyksellä erityisesti pyrkien ratkaisemaan käytännön yritystasolla kieli- ja kommunikointitarpeet. Hankkeessa luodaan yrityksiin mentorimallia sekä osaamisen kehittämisen tueksi tutortoimintaa. Muita palveluita yhteensovitetaan asiakkaan tarpeiden perusteella työnteon yhteydessä.

Hanke tarjoaa palvelua 450 maahanmuuttajalle ja tekee yritys yhteistyötä yhteensä 100 työnantajan kanssa. Hankkeen tuloksena 225 maahanmuuttaja-asiakasta työllistyy. Myös järjestöjen vapaaehtoistyötä voidaan tarjota polkuna ansiotyölle.

Hankkeen toimintamalli otetaan käyttöön sekä TE24 että kotouudistuksen kautta ja hyviä käytäntöjä siirretään myös Tikkurilan oppimiskampukseen. Hankkeen toimintamalli koulutetaan asiantuntijoille ja tuloksia levitetään lähikuntiin ja suuriin kaupunkiin.

Lisätietoja hakemuksesta

Rahoitus jakautuu toteuttajittain seuraavasti:

Vantaan kaupunki

kokonaisrahoitus 1 380 806 €

ESR-rahoitus 1 035 604 € (75 %)

kuntarahoitus (omarahoitus) 345 202 €

Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy

kokonaisrahoitus 159 844 €

ESR-rahoitus 119 882 € (75 %)

muu julkinen rahoitus (omarahoitus) 39 962 €

Laurea-ammattikorkeakoulu Oy

kokonaisrahoitus 262 162 €

ESR-rahoitus 196 622 € (75 %)

muu julkinen rahoitus (omarahoitus) 65 540 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	1 802 812 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	1 802 812 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	1 352 108 € (75 %)

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää kaikki rahoitettavilta hankkeilta edellytetyt yleiset valintaperusteet. Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitetta 4.1. Polkuja töihin.

Hanke vastaa tavoitteiltaan ja toimenpiteiltään hyvin haun Uudenmaan alueellisissa painotuksissa esiin tuotuihin sisältöihin: Vieraskielisen työvoiman rekrytointiin ja kotoutumiseen liittyvien haasteiden ratkominen sekä työyhteisöjen moninaisuuden tukeminen ml. maahanmuuttajien työllistyminen ja ulkomaisen työvoiman vastaanottavuus.

Hankkeen taustalla maahanmuuttajaväestön suuri määrä suhteessa Vantaan koko väestöön ja maahanmuuttajien työllistymisen vaikeudet sekä toisaalta yritysten halu työllistää. Tavoitteena on kehittää Vantaalle toimintamalli erityisesti vastikään Vantaalle sijoittuneiden maahanmuuttajien työllistämiseksi matalalla kynnyksellä vantaalaisiin ja lähiseudun pk-yrityksiin. Hankkeen toimintamallia pilotoidaan erityisesti tilapäisen oleskeluvan nojalla Suomessa olevien ukrainalaisten kanssa.

Kokonaisuudessaan hanke vastaa hyvin erityistavoitteen 4.1. valintaperusteita. Hanke vastaa tunnistettuun tarpeeseen ja sillä on konkreettinen suunnitelma aikataulutettuine työpaketteineen. Hankkeessa kehitettävä palvelumalli, jonka tavoitteena on työllistää vastikään Vantaalle saapuneita maahanmuuttajataustaisia matalalla kynnyksellä pk-yrityksiin, vaikka suomen kielen taitoa ei olisi, tukee hyvin työllistämisen edistämisen valintaperustetta.

Hankkeen keskeinen idea on tukea sekä työntekijää että työnantajaa ja räätälöidä työntekomahdollisuuksia huomioiden yksilöllisesti työnhakijan elämäntilanne ja mm. kotoutumisen palveluprosessi. Tämä tukee hyvin erilaisten työmahdollisuuksien räätälöintiin liittyvää valintaperustetta. Hanke edistää myös toimijoiden yhteistyötä, hanketoimijoiden lisäksi mukaan tulee myös yrityksiä, ja hankkeen toimintamalli on suunniteltu osaksi Vantaan maahanmuuttajien palveluekosysteemin toimintaa.

Hanke tuottaa lisäarvoa luomalla Vantaalle palvelumallin maahanmuuttajien työllistämiseksi matalalla kynnyksellä vantaalaisiin pk-yrityksiin sekä englanninkielinen työ- ja urapalvelu, joita ei tällä hetkellä ole tarjolla.

Ryhmähankkeen osahankkeissa on päällekkäisiä osallistujamäärätavoitteita ja osallistujia koskevia määrällisiä tavoitteita, jotka tarkistettava. Tarkistetaan hankkeen kustannusarvio ja henkilöstökustannukset. Haetussa hankkeessa on erittäin suuri kokonaisbudjetti, jota on karsittava, ja hankkeen rahoitus on sovitettava hankehaussa käytettävissä olevaan myöntövaltuuteen.

Hakemus menestyi erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa ja hankkeiden keskinäisessä vertailussa hyvin, se sai pisteitä 35,7/52. Hanketta on arviointipisteityksessä puollettu rahoitettavaksi, kun hankkeen budjettia karsitaan.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke esitetään rahoitettavaksi Uudenmaan maakunnan rahoituskehiksestä rahoittajan arvio -kohdassa esitetyn perusteiden.

Hakemus on arvioitu Hämeen ELY-keskuksen ESR+ -arviointiryhmän kokouksessa 8.-9.9.2022 (yleiset valintaperusteet) ja 30.9.2022 (erityiset valintaperusteet). Arvioinnissa on huomioitu asiantuntijalausunnot (lausuntokierros 9.9. – 23.9.2022).

Hanke esitetään rahoitettavaksi budjetti karsittuna. Hankkeen budjetti ja kustannusarvioissa esitettyjen kulujen määrät ja sisällöt tarkistetaan ennen hankepäättöstä. Rahoittaja käy hakijoiden kanssa ennen hankepäättöstä tarkentavat neuvottelut budjettiin ja toimintasuunnitelmaan tarvittavista muutoksista, jolloin myös hankkeen kokonaisbudjettia karsitaan. Budjetin karsinnasta sovitaan hakijoiden kanssa käytävissä neuvotteluissa, joissa tarkastellaan kaikkien osahankkeiden kustannusarvioita ja omarahoitusosuuksia. Hankkeen EU- ja valtion rahoitus sovitetaan hankehaussa käytettävissä olevaan myöntövaltuuteen karsimalla hankkeelle haetun tuen määrää noin parikymmentä prosenttia.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	KUUMA palvelupolku
Hakemusnumero	R-00361
Valintakokouksen päivämäärä	15.11.2022 (Uudenmaan MYRS)
Hakijan virallinen nimi	Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Osatoteuttajat	Keuda Koulutuspalvelut Oy, Live-säätiö sr
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1 Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2024

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hankkeessa testataan uusia ja kootaan olemassa olevia ratkaisuja ei-työssä olevien koulutukseen ja työhön ohjautumiseksi KUUMA-seudulla. Uusina ratkaisuina testataan kasvuhakkerointia, monityönantajamallia ja osaamisen johtamisen vahvistamista organisaatioissa. Aiemmin kehitettyjä toimenpiteitä (mm. osaamiskartoituksiin, koulutuspalveluihin ja ohjaukseen liittyen) kartoitetaan ja kehitetään edelleen vallitsevaan tilanteeseen ja kohderyhmille sopiviksi. Osaamisen kehittäminen kohdistetaan työvalmiuksia edistäviin sisältöihin, uramuutosta tukevaan kouluttautumiseen ja yrittäjävalmiuksiin. Tarvittavaa osaamista arvioidaan yhdessä työllistettävän yksilön ja rekrytoivan organisaation kanssa työssä ja työnohessa hankittavaksi, ml. oppisopimus.

Toimintamalleja kehitettäessä fokus on alueellisissa ja yhteistyössä tuotettavissa palveluissa, joita yhtenäistetään/virtaviivaistetaan. Toisaalta haetaan kokemuksia alueen osaamisen ja työllisyyden ekosysteemin rakentamiseksi TE2024-siirtymää ajatellen. Hanke vaikuttaa osaltaan kokonaisvaltaisemman ja yhdessä tehtävänä TNO-työn, jatkuvan oppimisen tarjonnan, yritysten rekrytointiosaamisen ja työvoimapula-alojen palvelukokonaisuuden rakentumiseen KUUMA-seudulla.

Hankkeen kohderyhmänä ovat erityisesti maahanmuuttajataustaiset henkilöt, jotka eivät ole työssä: itsensä mahdollisesti yrittäjänä työllistävät, osatyökykyiset ja työvoiman ulkopuolella olevat henkilöt. Kohderyhmänä ovat myös yritykset ja muut työnantajaorganisaatiot, jotka kärsivät tekijäpulasta, ja jotka ovat valmiita työvoiman monimuotoisuuteen ja/tai yhteisrekrytointiin.

Hankkeen tavoitteena ovat:

- Maahanmuuttajataustaisten työllistyminen. Hankkeessa on tavoitteena työnantajayhteyksien luominen ja niissä avustaminen. Tavoitteena on työtilaisuuksien mahdollistaminen ja toisaalta työvoiman saanti törmäyttämällä tekijöitä ja yrityksiä. Tärkeä työkaluna on kasvuhakkerointi, jossa hakkerointivalmentajan ohjauksessa henkilöitä koulutetaan ja työllistetään edistämään yritysten kasvua.
- Yrittäjyysvalmiudet. Yrittäjyydestä kiinnostuneille tarjotaan osaamista ja tukea itsensä työllistämiseen yrittäjyyden eri muotoja hyödyntäen (valmiin toiminnan ostaminen, oman osaamisen myynti, yrityksen

perustaminen). Osaamisen tuottamiseksi hyödynnetään perinteisen koulutustarjonnan lisäksi alueella toimivia yrittäjyyskasvattajia, yrittäjäjärjestöjä ja kehittämispalveluita.

- TNO-palvelut. Hankkeessa täydennetään alueellisia ohjausmalleja täsmätyöhön ja maahanmuuttajien ohjaamiseen osaamiskapeikko- ja työvoimapula-aloille. TNO-palveluihin liittyen tehdään yhteistyötä muiden samaa tematiikkaa (muilla alueilla ja eri kunnissa) kehittävien kanssa, jotta TNO-palveluista voidaan kehittää eheää kokonaisuutta.
- Yritysten rekrytointiosaaminen. Yritysten kyvykkyyttä ottaa vastaan ja pitää työssä monimuotoista työvoimaa vahvistetaan mm. mentorointimallin avulla.

Lisätietoja hakemuksesta

Kolmen hakijan ryhmähanke, joka kohdistuu Uudenmaan alueelle (KUUMA-seutu).

Hankkeen päätoteuttaja on Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä, jonka kustannukset hakemuksessa ovat 416.368 €, josta haettu EU- ja valtion rahoitus on 312.276 € (75 %). Osatoteuttaja Keuda Koulutuspalvelut Oy:n kustannukset hakemuksessa ovat 70.076 € (haettu EU- ja valtion rahoitus 52.556 €, 75 %) ja osatoteuttaja Live-säätiö sr:n kustannukset hakemuksessa ovat 237.476 € (haettu EU- ja valtion rahoitus 178.107 €, 75 %).

Hankkeen muu kuin EU- ja valtion rahoitus (kunta, yksityinen) koostuu toteuttajien omarahoitusosuuksista.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	723 920 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	723 920 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	542 939 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke täyttää kaikki ESR-hankkeiden yleiset valintaperusteet ja sopii hyvin Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -alue- ja rakennepolitiikan ohjelman mukaisiin sisältöihin ESR+ -toimintalinjan 4 (Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi) erityistavoitteessa 4.1: Polkuja töihin.

Hanke tukee hankehaussa painotettuja maakuntakohtaisia sisältöjä Uudellamaalla ja sitä koskevaa valintaperustetta. Uudenmaan maakunnassa hanke tukee erityisesti alueellisia painotuksia, jotka liittyvät vieraskielisen työvoiman rekrytointiin ja kotoutumiseen liittyvien haasteiden ratkomiseen sekä työyhteisöjen moninaisuuden tukemiseen mukaan lukien maahanmuuttajien työllistyminen ja ulkomaisen työvoiman vastaanottavuus.

Hankkeen toimenpiteillä edistetään maahanmuuttajataustaisten työllistymistä ja yrittäjyysvalmiuksia KUUMA-seudulla. Hankkeessa testataan ja kootaan ratkaisuja ei-työssä olevien maahanmuuttajien koulutukseen ja työhön ohjautumiseen sekä tuetaan uusia ratkaisuja vieraskielisen työvoiman rekrytointiin ja kotoutumiseen. Lisäksi tarjotaan osaamista työyhteisöjen monimuotoisuuden lisäämiseen ja työpaikkojen kykyyn vastaanottaa monikulttuurista ja monikielistä työvoimaa.

Hanke tuottaa lisäarvoa olemassa oleviin palveluihin, kun toiminnassa yhteenkootaan olemassa olevia palveluja ei-työssä olevien maahanmuuttajien koulutukseen ja työhön ohjautumiseksi KUUMA-seudulla. Samalla voidaan minimoida päällekkäistä työtä ja palvelutarjontaa. Alueen TNO-palveluista voidaan kehittää eheää kokonaisuutta, jolla täydennetään alueellisia ohjausmalleja täsmätyöhön ja maahanmuuttajien ohjaamiseen osaamiskapeikko- ja työvoimapula-aloille.

Hanke edistää eri toimijoiden koordinoitua yhteistyötä ja kokonaisvaltaisen palvelukokonaisuuden rakentamista KUUMA-seudulla. Hankkeessa on mukana alueellisia ja valtakunnallisia koulutuksen järjestäjiä, jotka kehittävät prosesseja, koulutuspalveluja ja koulutustuotteita yhdessä alueen tarpeisiin.

Hankkeeseen osallistuville henkilöille ja yrityksille kohdistettavat konkreettiset toimenpiteet kannattaa täsmentää. Myös hankkeisiin esitetyt isot osallistujamäärät kannattaa tarkistaa.

Hanke sai erityisten valintaperusteiden arvioinnissa yhteensä 32,7/52 pistettä. Hankkeiden arviointipisteityksessä ja hakuun jätettyjen hakemusten keskinäisessä vertailussa hanke on sijoittunut rahoitettavien hankkeiden joukkoon. Hanketta on arviointipisteityksessä puollettu rahoitettavaksi.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR+ hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 9.9.2022 (yleiset valintaperusteet) sekä 30.9.2022 (erityiset valintaperusteet). Hakemukseen on saatu ajalla 9.-23.9.2022 Uudenmaan ELY-keskuksen asiantuntijakommentit, joissa on puollettu hanketta. Hakemuksen arviointipisteitys on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä. Hanke sai erityisten valintaperusteiden arvioinnissa 32,7/52 pistettä ja sitä on arvioinnissa puollettu rahoitettavaksi.

Hankkeen toiminta kohdistuu vain Uudenmaan maakunnan alueelle (KUUMA-seutu), joten hankkeen rahoitus esitetään Uudenmaan rahoituskehikseen.

Hankkeen budjetti ja kustannusarvioissa esitettyjen kulujen määrät ja sisällöt tarkistetaan ennen hankepäättöä. Rahoittaja käy hakijoiden kanssa vielä ennen hankepäättöä tarkentavat neuvottelut budjettiin ja toimintasuunnitelmaan tarvittavista muutoksista. Hankkeen EU- ja valtion tuki on enintään 542.939 €.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Pakolaisten työelämävalmiuksien 3T - tunnista, tunnusta, työllisty
Hakemusnumero	200953
Valintakokouksen päivämäärä	15.11.2022 (Uudenmaan MYRS)
Hakijan virallinen nimi	Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttaja	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1 Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	2.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2024

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hankkeen tavoite on nopeuttaa Suomeen saapuneiden pakolaisten työllistymistä ja sen kohderyhmää ovat pakolaiset, joilla on työnteko-oikeus tai jotka ovat saamassa työnteko-oikeuden. Maahan muuttaneiden työllistyminen on suomalaisia heikompaa ja erityisen haastavaa työllistyminen on naisille, joilla on pieniä lapsia. Suomeen on vuonna 2022 saapunut yli 33 000 sotaa paennutta ukrainalaista, jotka voivat hakea ja saada tilapäistä suojelua vuoden kerrallaan. Tämän lisäksi Suomi on nostanut vastaanotettavien kiintiöpakolaisten määrää tälle vuodelle Afganistanin heikon tilanteen vuoksi.

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat työoikeuden saaneet tai pian saavat pakolaiset (osallistuvien henkilöiden määrä 100 henkilöä):

- Ukrainalaiset, joille myönnetään tilapäistä suojelua, ja saavat työskennellä ja opiskella Suomessa.
- Turvapaikanhakijat, jotka ovat jättäneet turvapaikkahakemuksen, ja saavat työoikeuden 3 tai 6 kk kuluessa hakemuksen jättämisestä.

Hankkeen toimenpiteet lyhyesti kuvattuna ovat a) pakolaisten osaamisen tunnistaminen (koulutus, kokemus) sekä yrittäjävalmiuksien tunnistaminen, b) työnantajien kanssa vähimmän osaamisen tunnustaminen työn saamiseksi, c) pakolaisten osaamisen tunnistaminen, d) pakolaisten osaamisen kehittäminen intensiivikoulutuksella ja e) pakolaisten yrittäjävalmennus.

Hankkeen tuloksena luodaan malli, jolla voidaan nopeasti selvittää maahan saapuvien pakolaisten osaamisen taso ja ohjata heitä työelämään tai työelämätaitojen (täydentävään) koulutukseen. Mallia kehitetään ottaen huomioon pakolaisten yleisesti kohtaamat työllistymisen esteet ja erityisesti vajavainen kieliosaaminen. Koulutukseen liittyen kehitetään yhdessä työnantajien kanssa työnäytteeseen perustuva työn saamisen malli, jossa keskeisenä on matalan kynnyksen työllistyminen järjestämällä pakolaisille mahdollisuuksia osoittaa työnantajille tunnustettua osaamista ja työllistyä.

Nopea työllistyminen helpottaa pakolaisten yhteiskuntaan integroitumista sekä parantaa kotouttamisen tuloksia. Pakolaisten osaamisen tunnustaminen ja kehittäminen voi helpottaa yritysten rekrytointiongelmia pahiten työvoimapulasta kärsivillä aloilla, kuten kaupan ala ja horeca-ala.

Lisätietoja hakemuksesta

Yhden toteuttajan hanke, joka kohdistuu Uudenmaan alueelle (Helsinki, Espoo, Vantaa).

Hankkeen muu kuin EU- ja valtion rahoitus (muu julkinen rahoitus) koostuu toteuttajan omarahoitusosuudesta (25 %).

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	426 742 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	426 742 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	320 056 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke täyttää kaikki ESR-hankkeiden yleiset valintaperusteet ja sopii hyvin Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -alue- ja rakennepolitiikan ohjelman mukaisesti sisältöihin ESR+ -toimintalinjan 4 (Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi) erityistavoitteessa 4.1: Polkuja töihin.

Hanke tukee hankehaussa painotettuja maakuntakohtaisia sisältöjä Uudellamaalla ja sitä koskevaa valintaperustetta. Uudenmaan maakunnassa hanke tukee erityisesti alueellisia painotuksia, jotka liittyvät vieraskielisen työvoiman rekrytointiin ja kotoutumiseen liittyvien haasteiden ratkomiseen sekä maahanmuuttajien työllistymiseen ja ulkomaisen työvoiman vastaanottavuuteen.

Hankkeen toimenpiteillä edistetään Suomeen saapuneiden pakolaisten työllistymistä. Hankkeessa kehitetään ratkaisuja pakolaisten työllistymiseen mallilla, joka tunnistaa, tunnustaa ja kehittää pakolaisten työelämävalmiuksia yhdessä työnantajien kanssa ja tukee pakolaisten nopeampaa työllistymistä. Pääkohderyhmänä ovat työnteko-oikeuden jo saaneet tai pian saavat pakolaiset.

Hanke ratkaisee pakolaisten työllistymisongelmia nopealla osaamisen tunnistamisella, osaamisen kehittämisellä sekä työnantajien ja pakolaisten kohtauttamisella. Hanke edistää kohderyhmälle räätälöityjä työmahdollisuuksia, kun yhteistyössä rekrytoivien työnantajien kanssa kehitetään työnäytteeseen perustuva työn saamisen malli, jossa työtehtäviin vaadittava osaamisen taso voidaan tunnistaa työnantajien kanssa valmisteltavilla työnäytteillä, joiden kautta voi työllistyä, ja joissa valmiudet työhön pystyy osoittamaan myös vähäisellä kielitaidolla.

Hanke sai erityisten valintaperusteiden arvioinnissa yhteensä 32,3/52 pistettä. Hankkeiden arviointipisteityksessä ja hakuun jätettyjen hakemusten keskinäisessä vertailussa hanke on sijoittunut rahoitettavien hankkeiden joukkoon. Hanketta on arviointipisteityksessä puollettu rahoitettavaksi.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR+ hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 9.9.2022 (yleiset valintaperusteet) sekä 30.9.2022 (erityiset valintaperusteet). Hakemukseen on saatu ajalla 9.-23.9.2022 Uudenmaan TE-toimiston ja ELY-keskuksen asiantuntijakommentit, jotka on huomioitu arvioinnissa. Hakemuksen arviointipisteitys on tehty Hämeen

ELY-keskuksen arviointiryhmässä. Hanke sai erityisten valintaperusteiden arvioinnissa 32,3/52 pistettä ja sitä on arvioinnissa puollettu rahoitettavaksi.

Hankkeen toiminta kohdistuu vain Uudenmaan maakunnan alueelle (Helsinki, Espoo, Vantaa), joten hankkeen rahoitus esitetään Uudenmaan rahoituskehukseen.

Hankkeen budjetti ja kustannusarvioissa esitettyjen kulujen määrät ja sisällöt tarkistetaan ennen hankepäättöä. Rahoittaja käy hakijan kanssa vielä ennen hankepäättöä tarkentavat neuvottelut budjettiin ja toimintasuunnitelmaan tarvittavista muutoksista. Hankkeen EU- ja valtion tuki on enintään 320.056 €.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Yritysvalmentamo Myyräncolo
Hakemusnumero	200573
Valintakokouksen päivämäärä	7.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Kalliolan Settlementti ry
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1 Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.9.2022
Päätymispäivämäärä	31.1.2024

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Yrittäjyysvalmentamolla vastataan tarpeeseen edistää työttömien sekä työvoiman ulkopuolella olevien ja tunnistetusti heikosti työmarkkinoille kiinnittyneiden maahanmuuttajataustaisten itsensä työllistämisen ja yrittäjyyden edellytyksiä. Maahanmuuttajataustaiset henkilöt ovat keskimääräisesti hyvin kiinnostuneita yrittäjyydestä sekä toimeentulon näkökulmasta että mahdollisuutena toteuttaa itseään ja kotoutua. Vantaan työnantajapalveluiden mukaan valtaosa Vantaalle tulevista aloittavien yrittäjien starttiraha hakemuksista tulee maahanmuuttajataustaisilta sekä YritysVantaan yrityksen perustamisneuvonnassa 45% asiakkaista on maahanmuuttajataustaisia. Hankkeessa kehitetään uusia malleja kohderyhmän työllistymiseen yhteistyössä olemassa olevien palveluiden kanssa.

Valmentamo yhdistää henkilökohtaisen tuen, palvelut ja yhteisöllisyyden malliksi, joka tukee yrittäjyyttä, itsensä työllistämistä sekä alueellisen elinvoiman kasvua. Valmentamon tarjoamat palvelut perustuvat kohderyhmälle toteutettuihin tarvekartoituksiin, olemassa olevien palveluiden kartoituksiin sekä niiden kehittämistarpeisiin. Tarvekartoituksen perusteella nykyiset yrittäjyyspalvelut eivät ole saavutettavia kohderyhmälle ja kohderyhmässä koetaan, että heitä ei oteta vakavasti näissä palveluissa. Valmentamon palvelut koostuvat mm. nopeavaikutteisista koulutuksista ja valmennuksista, jalkautuvasta ja rinnalla kulkevasta konkreettisesta tuesta sekä verkostoyhteistyöstä ja mentoroinnista.

Hankkeella tavoitellaan sekä yksilökohtaisia, alueellisia että mallinnettavia tuloksia. Hankkeen toimintoihin osallistuu 200 yrittäjyydestä kiinnostunutta, joista 15 perustaa yrityksen ja 40 työllistää itsensä osallistumisen aikana ja sen jälkeen. Lisäksi hankkeen aikana kootaan etnisten yrittäjien verkosto sekä mentoriverkosto. Tuloksia hyödynnetään maahanmuuttajien työllisyys- ja yrittäjyyspalvelujen kehittämisessä sekä maahanmuutto- ja kotouttamistyötä tekevissä verkostoissa erityisesti Vantaalla. Hankkeen valmentamon malli kehitetään ja pilotoidaan hankkeen aikana. Mallia voidaan jatkossa hyödyntää alueellisesti myös muualla.

Lisätietoja hakemuksesta

Rahoitus jakautuu hankkeessa seuraavasti:
Kalliolan Settlementti ry
Haettava EU- ja valtion rahoitus: 185 107 €, 75 %.
Omarahoitus, yksityinen rahoitus: 1 703 €, 0,69 %.
Ulkopuolinen rahoitus, Vantaan kaupunki: 60 000 €, 24,31 %.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	246 810 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	246 810 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	185 107 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 (ESR+) erityistavoitetta 4.1. Polkuja töihin. Erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (30,3/52) tullakseen rahoitetuksi. Asiantuntijalausunnot on otettu huomioon arvioinnissa. Hakemus vastaa ohjelma-asiakirjan tavoitteisiin.

Hankkeen ideana on maahanmuuttajataustaisten itsensä työllistämisen ja yrittäjyyden edistäminen. Hanke vastaa hyvin työllistymistavoitteen haasteisiin, ja se kokoaa kohderyhmän kanssa toimiva tahoja ja niiden valmiiksi olemassa olevia toimintoja vahvaan yhteistyöhön. Nopeavaikutteiset toimenpiteet nähdään tuovan selkeää lisäarvoa olemassa oleviin toimintoihin.

Hankkeella tavoitellaan sekä yksilökohtaisia, alueellisia että mallinnettavia tuloksia. Hankkeen toimintoihin osallistuu 200 yrittäjyydestä kiinnostunutta, joista 15 perustaa yrityksen ja 40 työllistää itsensä osallistumisen aikana ja sen jälkeen

Hanke vastaa hyvin hakupainotuksia ja erityistavoitteen kriteerejä. Hanke pärjäsi erinomaisesti varsinkin seuraavissa erityisten valintaperusteiden kriteereissä: toimijoiden yhteistyön edistäminen, hankkeen tuottama lisäarvo ja työllisyyden edistäminen.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke esitetään rahoitettavaksi rahoittajan arvioinnissa esitetyn perusteluin. Hakemuksen arviointi on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä 9.9.2022 (yleiset arviointikriteerit) ja 30.9.2022 (erityiset arviointikriteerit).

Asiantuntijalausunnot on pyydetty ja saatu ajalla 9.-23.9.2022. Hankkeiden erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa ja pisteytyksessä sekä hakuun jätettyjen hankkeiden keskinäisessä vertailussa hanke on sijoittunut rahoitettavien joukkoon (30,3/52). Hakijan kanssa käydään tarkentavat neuvottelut ennen päätöksen tekemistä. Neuvotteluissa huomioidaan hakemuksen käsittelyssä saadut kommentit. Hanke kohdistuu Uudenmaan alueelle. Hanketta esitetään rahoitettavaksi Uudenmaan kehyksestä.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Kohdataan töissä
Hakemusnumero	R-00378
Valintakokouksen päivämäärä	7.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Valo-Valmennusyhdistys ry
Osatoteuttajat	Silta-Valmennusyhdistys ry
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erytystavoite	4.1 Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.12.2022
Päätymispäivämäärä	31.8.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hankkeessa kehitetään vahvan tuen, mielekkään tekemisen ja sote-alan koulutuksen yhdistävä integroitu palvelupolku päihde- ja rikostaustaisille sekä vakavista mielenterveyden häiriöistä kärsiville henkilöille. Koulutus toteutetaan työelämäympäristöissä.

Osallistujat suorittavat hankkeen yhteydessä sosiaali- ja terveysalan opintoja ja voivat halutessaan valita myös ns. yrittäjäpolun. Hankkeen läpi käytyään osallistujilla on riittävät valmiudet ja koulutus työskennellä sosiaali- ja terveysalan tai sen lähialojen tehtävissä, esim. hoivatyössä osana mitoitukseen laskettavaa ammattihenkilöstöä. Hankkeessa hyödynnetään Keijo-kokemusasiantuntijamallista saatuja kokemuksia sekä Ilona - yhteiskunnallinen yrittäjyys -hankkeesta saatuja kansainvälisiä kokemuksia toteutuksen suunnittelussa ja mallin rakentamisessa.

Hankkeen tuloksena syntyy alan julkaisusarjassa julkaistu vahvan tuen toimintamalli, miten kohderyhmään kuuluvat henkilöt suorittavat (tarvittaessa välityömarkkina-) työelämäympäristössä riittävät sosiaali- ja terveysalan opinnot ja työllistyvät alan tehtäviin tai yrittäjiksi. Toimintamalli suunnitellaan kiinnipitävän otteen mukaisesti siten, että kaikissa tilanteissa pyritään tukemaan henkilöä siten että mahdolliset (prosessiin sinällään kuuluvat) sivu- tai taka-askleet eivät johda alkuun palaamiseen.

Toimintamalli tukee myös osallistujien minäkuvan, oppijakuvan, minäpystyvyyden sekä koetun osallisuuden ja subjektiivisuuden vahvistumista. Se myös vähentää uusintarikollisuutta, koettua turvattomuutta ja väkivaltaa sekä päihde- ja mielenterveyspulmia.

Hankkeen tuloksena myös kohderyhmän kanssa toimivien ammattilaisten osaaminen ja kohderyhmätuntemus lisääntyy oppilaitoksissa, kuntien palveluissa sekä työllisyyspalveluissa. Työllistävien organisaatioiden ennakkoluulot vähenevät ja kynnyks työllistää kohderyhmään kuuluvia madaltuu. Työllisyys lisääntyy keskeisellä työvoimapula-alalla. Pitkällä aikavälillä hankkeella on merkitystä myös alan työyhteisöjen monimuotoistumiselle ja julkisten palvelujen kehittymiselle.

Lisätietoja hakemuksesta

Rahoitus jakautuu hankkeessa seuraavasti:

Valo-Valmennusyhdistys ry

Haettava EU- ja valtion rahoitus: 227 813 €, 75 %.

Omarahoitus, yksityinen rahoitus: 75 936 €, 25 %.

Silta-Valmennusyhdistys ry

Haettava EU- ja valtion rahoitus: 107 624 €, 75 %.

Oma rahoitus, yksityinen rahoitus: 35 874, 25 %.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	447 247 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	447 247 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	335 437 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 (ESR+) erityistavoitetta 4.1. Polkuja töihin, hanke tietyiltä sopisi myös erityistavoitteen 4.3. hankkeeksi. Erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (30/52) tullakseen rahoitetuksi. Asiantuntijalausunnot on otettu huomioon arvioinnissa. Hakemus vastaa ohjelma-asiakirjan tavoitteisiin.

Tavoitteena luoda vahvan tuen toimintamalli koulutus- ja työllistymispolkuun, jossa kohderyhmään kuuluvat henkilöt (päihde- ja rikostaustaiset) suorittavat tarvittavat tutkinnon osat, joko hankkeeseen osallistuvissa yrityksissä työskennellen tai vaihtoehtoisesti välityömarkkinatyöpaikoissa esimerkiksi sotealalle tai muulle lähialalle kuten kokemusasiantuntijoiksi. Tavoitteena on saada hankkeeseen mukaan 12 yritystä ja 45 henkilöä.

Hanke vastaa hyvin hakupainotuksia ja erityistavoitteen kriteerejä. Hanke pärjäsi kohtuullisella tasolla erityisten valintaperusteiden kriteereissä ja erinomaisesti pärjäsi työmahdollisuuksien räätälöinnissä.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke esitetään rahoitettavaksi rahoittajan arvioinnissa esitetyin perusteluin. Hakemuksen arviointi on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä 9.9.2022 (yleiset arviointikriteerit) ja 30.9.2022 (erityiset arviointikriteerit).

Asiantuntijalausunnot on pyydetty ja saatu ajalla 9.-23.9.2022. Hankkeiden erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa ja pisteytyksessä sekä hakuun jätettyjen hankkeiden keskinäisessä vertailussa hanke on sijoittunut rahoitettavien joukkoon (30/52). Hakijan kanssa käydään tarkentavat neuvottelut ennen päätöksen tekemistä. Neuvotteluissa huomioidaan hakemuksen käsittelyssä saadut kommentit. Hanke kohdistuu Uudenmaan alueelle. Hanketta esitetään rahoitettavaksi Uudenmaan kehuksesta.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä