

Erityistavoite 4.2. Uutta osaamista työelämään (uusimaa), myönteiset esitykset

	Hankkeen nimi	Tuensaaja
200099	EMERIT - Emerita- ja Emeritushoitajat voimavarana hoitajapulassa	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
R-00138	ÄLYSTI - Älylasit terveysalan koulutuksen sekä terveydenhuollon osaamisen jakamisen ja kehittämisen tukena	Turun ammattikorkeakoulu Oy ja Laurea ammattikorkeakoulu Oy
R-00082	Me osataan! Omilla taidoilla työelämään	Live-säätiö sr, Kirkkopalvelut ry, Ammattiopisto Spesia Oy, Invalidiliitto ry
200182	Työelämätaitojen verkkokurssi	Lasten ja nuorten säätiö sr
R-00057	Kokonaisena työssä	Suomen diakoniaopisto -SDO oy, Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy, Helsingin diakonissalaitoksen säätiö
R-00202	Moniaistinen kosketus uuteen kieleen (MAKU)	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy, Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy, Lingsoft Oy, Arffman Finland Oy
R-00349	Polku monimuotoiseen työelämään	Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy, Vammaistan Lasten ja nuorten tukisäätiö sr
R-00171	SURE – Suorituskykyä, resilienssiä ja elinvoimaa jatkuvalla työssä oppimisella	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy, HeadAI Oy
R-00008	UUTOS – Uusi työ ja osaamisen johtaminen	Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy, Laurea ammattikorkeakoulu Oy
R-00367	MONIOSAAJAT - Sote-järjestöt tulevaisuuden tekijöinä	Suomen Humanistinen ammattikorkeakoulu Oy, Kuntoutussäätiö sr

R-00351	Tuntematon potentiaali Uusimaa	Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy, Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy
R-00155	Lempää hoiva - Lääkkeettömien hoitomuotojen osaamisen vahvistaminen muistisairaiden hoidossa	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy, Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy, Metropolia ammattikorkeakoulu OY
200570	Ennakoivat yrittäjät	Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy, Laurea ammattikorkeakoulu Oy
R-00015	Virtaavat palvelupolut – Yhteiskehittämällä laadukkaita kotoutumista tukevia palveluja	Diakonia ammattikorkeakoulu Oy, Vantaan kaupunki
R-00153	TIMO- Turvallinen inklusiivinen moninaisuuden osaaminen	Laurea ammattikorkeakoulu Oy, Live säätiö sr
R-00168	VALUE - Vantaan alueellinen osaamistarpeiden ennakointi	Vantaan kaupunki, Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy, Laurea ammattikorkeakoulu OY
R-00194	Vastuullisen johtamisen kasvuohjelma naisille	Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy, Oulun ammattikorkeakoulu Oy
R-00210	Psykologisen turvallisuuden johtaminen sote-alalla: kohti monimuotoisempaa ja kestävämpää työelämää	Laurea ammattikorkeakoulu Oy, Metropolia ammattikorkeakoulu Oy, Seinäjoen ammattikorkeakoulu Oy

R-00305	3ES Non-idea Accelerator	Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy, Metropolia ammattikorkeakoulu Oy, Laurea ammattikorkeakoulu Oy
201168	Uutta kyberturvallisuusosaamista työelämään	Integrify ry
R-00291	NOSE - Nopea osaamistarpeiden tunnistamisen, ennakkoinnin ja osaamisen tuottamisen järjestelmä. Porvoon seutu.	Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy, Posintra Oy, Metropolia ammattikorkeakoulu Oy, Careeria Oy, Laurea ammattikorkeakoulu Oy
R-00362	KUUMAN uusia osaamisia	Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä, Keude Koulutuspalvelut Oy, Live säätiö sr
R-00189	ReStart - Uusia polkuja yrittäjyyteen	Cursor Oy, Kotka-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä, Kouvolan Ammattiopisto Oy
R-00130	Sujuvasti hoitoalan ammattilaiseksi - työelämäläheinen koulutusmalli maahanmuuttajataustaisille	Careeria Oy, Laurea ammattikorkeakoulu Oy, Suomen Diakoniaopisto SDO Oy
200180	Parempi työelämä	Väestöliitto ry
R-00151	Työtä, tekijöitä ja osaamista vanhuspalveluihin digitaalisten alustojen avulla (TEOS)	Työterveyslaitos, Helsingin yliopisto, Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä, Laurea ammattikorkeakoulu Oy, Work Pilots Oy
R-00021	Vamos Goal	Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr, Vantaan ammattiopisto Varia, Vantaan aikuisopisto
R-00071	Robo United	Hämeen ammattikorkeakoulu Oy, Koulutuskuntayhtymä Tavastia, Hyria koulutus Oy, Riihimäen kaupunki, Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä

200535	Sustainable Stages	Metropolia ammattikorkeakoulu Oy
R-00366	Manager 2.0 – Koulutusta musiikkialan managerointitehtäviin	Suomen Humanistinen Ammattikorkeakoulu Oy, Yrkeshögskolan Arcada Ab
R-00176	Pystyvä esihenkilö	Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy, Mieli Suomen mielenterveys ry
R-00266	Jatkuvan oppimisen ekosysteemi tiedolla johtamisessa ja vaikuttavien asiakaslähtöisten palvelujen kehittämisessä lähijohtajilla? JATKOT	Laurea ammattikorkeakoulu Oy, Lab ammattikorkeakoulu Oy, Turun yliopisto, Oulun ammattikorkeakoulu Oy ja Vantaan-Keravan hyvinvointialue
R-00214	TyöNow – Jatkuvan oppimisen opinnollistaminen	Laurea ammattikorkeakoulu Oy, Metropolia ammattikorkeakoulu Oy, Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy
R-00228	Planetaarinen terveys ja ekososiaalinen näkökulma sote-alalla	Diakonia ammattikorkeakoulu Oy, Terveysten ja hyvinvoinnin laitos, Suomen ympäristökeskus
R-00364	Joustava polku työelämään - sairaanhoitajaopiskelijan harjoitteluohjausmallin uudistaminen	Laurea ammattikorkeakoulu Oy, Yrkeshögskolan Arcada Ab, Metropolia ammattikorkeakoulu Oy, Diakonia ammattikorkeakoulu Oy

Tiivistelmä	uudenmaan osuus	pisteet
Hankkeessa kehitetään EMERIT-mallia, jonka avulla haetaan ratkaisuja hoitajapulaan työuranloppuvaiheessa olevien ja eläköityneiden hoitajien työurien pidentymiseksi sekä työyhteisön työhyvinvoinnin ja positiivisen organisaatiokulttuurin edistämiseksi.	237 650 €	46,00
Hankkeen tavoitteena on vastata terveydenhuollon muuttuvan työelämän vaatimuksiin oman osaamisen päivittämisestä ja lisäämisestä kehittämällä erityisesti älylaseilla toteutettavaa ja hyödynnettävää perehdytys- ja oppimismateriaalia. Hankkeen kohderyhmänä ovat terveydenhuollossa työskentelevät hoitotyöntekijät ja esihenkilöt sekä sairaanhoitaja- ja terveydenhoitajaopiskelijat. Kohdealue Uusimaa ja Varsinais-Suomi	95 055 €	44,30
Hankkeen tavoitteena on vahvistaa toisen asteen ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden (ml.erityistä ja vaativaa erityistä tukea tarvitsevat) yrittäjyystaitoja, valmiuksia itsensä työllistämiseen sekä yrittäjämäiseen toimintaan.	824 237 €	41,70
Hankkeen tavoitteena on rakentaa verkkokurssi nuorten työelämäosaamisen vahvistamiseksi. Verkkokursseja voidaan käyttää kouluissa ja nuorten parissa työskentelevien työkaluja sekä yrityksissä perehdyttämisen tukena.	446 480 €	41,00
Hankkeen tavoitteena on kehittää, pilotoida ja juurruttaa käyttöön Kokonaisena työssä -valmennusmalli ja työvälineet kokonaisvaltaiseen kokemusaosaamisen tunnistamiseen sosiaali- ja terveysalan opiskelijoille, työntekijöille ja alasta kiinnostuneille.	175 834 €	40,00
Hankkeen toiminnan tuloksena saadaan aikaan uudenlaisia kielen oppimisen menetelmiä työelämässä tarvittavan osaamisen lisäämisen ja perehdytyksen tueksi mm. virtuaaliset ratkaisut kielen oppimiseen ja työelämän arkeen kohdistuvaa kielikoulutusta.	616 926 €	36,60
Hankkeen tavoitteena on luoda toimintamalli, joka tukee erityistä tukea opiskelussa tarvitsevien vammaisten siirtymistäopintoihin jatyöelämään.	340 762 €	36,30
Hankkeessa tunnistetaan kriittisiä osaamisvajeita ja ennakoidaan strategian kannalta kriittisiätulevaisuuden osaamistarpeita. Hankkeessa uudistetaan ja lisätään henkilöstön ja johtajien osaamista(vienti, vihreä siirtymä, vastuullisuus) sekä autetaan rakentamaan ketterää, itseohjautuvaa jayhteisöllistä jatkuvan oppimisen kulttuuria.	255 916 €	35,70
Hanke tarjoaa neljä polkua osaamisen strategiseen ja ennakoivaan johtamiseen. Kohderyhmään kuuluvatmuutostilanteessa olevat, osaamisen johtamista päivittävät työnantajat ja näiden työntekijät, joideninnovaatio- ja ennakointosaaaminen tarvitsee päivitystä sekä yritysten työntekijät, joiden työelämässäpysymistä hankkeen toimenpiteet turvaavat.	407 676 €	35,30
Hankkeen tavoitteena on tukea järjestöjen muutosjohtajuuden ja osaamisen johtamisen taitoja sekäedistää etätöyöhön ja monipaikkaisen työntekoon liittyvien käytäntöjen kehittymistä. Hanke lisää yhtäältäjärjestöissä toimivien, kuten työntekijöiden, luottamusjohdon, aktiivien ja jäsenistön osaamista jatyöelämätaitoja sekä toisaalta järjestöjen muutosresilienssiä ja kykyä vastata tulevaisuuden haasteisiin. Kohdealue Uusimaa ja Kanta-Häme	329 288 €	34,00

Hankkeen tavoitteena on toteuttaa maahanmuuttajataustaisille yrittäjille coaching- ja valmennustoimintaa sekä samalla saada yritykset osallistujat mukaan verkostoihin.	Ei saanut riittävästi pisteitä vertailussa muihin	33,70
tavoitteena on luoda hoivayksiköiden käyttöön uudenlainen osaamisen kehittämisen malli, joka mahdollistaa esimiesten, henkilöstön ja työyhteisöjen osaamisen tunnistamisen sekä kehittämisen lääkkeettömien hoitomuotojen osalta joustavasti hoivakodin arjessa hyödyntäen palvelumuotoilun keinoja.	Ei saanut riittävästi pisteitä vertailussa muihin	33,70
Hankkeen tuotoksena syntyvällä Ennakoivat yrittäjät-konseptilla luodaan uutta ennakoitaitoihin painottunutta liiketoiminta- ja yrittäjyysosaamista. Sillä vahvistetaan yritysten syntyä ja olemassa olevien yritysten uudistumista sekä mahdollista kansainvälistymistä.	Ei saanut riittävästi pisteitä vertailussa muihin	32,00
Hankkeessa koulutetaan monialaisten kotoutumistoimijoiden toimijoiden monikulttuurista ohjausosaamista. Tavoitteena on tasalaatuisempi palvelu, jonka verkostotyössä kaikkien toimijoiden roolit on tunnustettu ja pilottipalveluprosessit toimivat saumattomasti ja asiakaslähtöisesti.	Ei ylittänyt 50 %:n pisterajaa	30,70
Hankkeen tavoitteena on tuottaa sekä päiväkotien, koulujen ja toisen asteen oppilaitosten johtajille, opetushenkilöstölle ja muulle henkilöstölle, että erityisnuoria palkkaaville työnantajille uutta osaamistalittyen moninaisuuden huomioimiseen ja inklusiiviseen johtamiseen.	Ei ylittänyt 50 %:n pisterajaa	30,70
Hankkeen päätavoitteena on luoda osaamisen ennakointimalli osaksi alueellisen ennakoinnin toimintamallia.	Ei ylittänyt 50 %:n pisterajaa	30,70
Hankkeen avulla vahvistetaan suomalaisen työelämän sosiaalista vastuuta, työhyvinvointia ja ympäristövastuuta tarjoamalla naisjohtajille, -yrittäjille ja -esihenkilöille, sekä johtajiksi tähtääville, työelämän ohelle joustavia johtamisen kasvuvalmennuksia.	Ei ylittänyt 50 %:n pisterajaa	30,70
Hankkeen tavoitteena on parantaa sote-alan psykologisen turvallisuuden johtamista lisäämällä yhteistä ymmärrystä ja tietoperustaa psykologisen turvallisuuden merkityksestä, kehittämällä tunneälytaitoja, tukemalla psykologista turvallisuutta edistävän johtamisosaamisen kehittymistä ja kehittämällä uutta johtamisosaamista tuottavaa simulaatiovalmennusta. Kohdealue Uusimaa ja Etelä-Pohjanmaa	Ei ylittänyt 50 %:n pisterajaa	30,70

3ES Non-Idea Accelerator kehittää ja vakiinnuttaa uudenlaisen oppimisympäristön, joka tarjoaa valituille osallistujille sitoutuneen tiimin ja pätevän liikeidean, joka on hankittu kokeneilta (sarja)yrityiltä.	Ei ylittänyt 50 %:n pisterajaa	30,70
Hankkeessa lähdetään kehittämään opetusohjelmaa ja tämän yhteydessä myös pilotoimaan uusiamoderneja opetusmetodeja maahanmuuttajien ja naisten kouluttamiseksi kyberturvallisuustehtäviin.	Ei ylittänyt 50 %:n pisterajaa	30,30
NOSE hankkeen tavoitteena on luoda nopea osaamistarpeiden tunnistamisen ja ennakkoinnin malli, kehittää nopea tapa tuottaa Porvoon seudun työvoiman osaamisen kehittämiseen räätälöityjä osaamismoduuleja, jotka todennetaan osaamissertifikaatein sekä kehittää joustava osaamismoduuleihin hakeutumisen ja ohjauksen malli.	Ei ylittänyt 50 %:n pisterajaa	30,30
Hankkeessa testataan uusia ja kootaan olemassa olevia ratkaisuja työssä olevien osaamisen kehittämiseksi. Hanke vahvistaa myös KUUMA-seudun asemaa kansainväliseen rekrytointiin liittyen.	Ei ylittänyt 50 %:n pisterajaa	30,30
Hankkeen tavoitteena on yrityspalvelujen ja yrittäjyyskoulutuksen verkostoyhteistyön ja palvelukokonaisuuden kehittäminen, uuden osaamisen aikaansaaminen ja osaamistarpeiden entistä parempi tunnistaminen ja ennakointi.	Ei ylittänyt 50 %:n pisterajaa	30,00
Hankkeessa rakennetaan lähihoitajakoulutukseen (sosiaali- ja terveysala) uusia entistä sujuvampiatyöelämäläheisiä koulutuksen toimintamalleja, joiden kautta maahanmuuttajataustaiset kouluttautuvatalan töihin vahvassa yhteistyössä työelämän kanssa.	Ei ylittänyt 50 %:n pisterajaa	29,70
Hankkeessa kehitetään uusi Parempi työelämä -osaamiskokonaisuus monimuotoiseen rekrytointiin jatyöyhteisöön.	Ei ylittänyt 50 %:n pisterajaa	29,30
Hankkeessa kehitetään uudenlaiseen ajatteluun perustuvia käytäntöjä helpottamaan paikallisesti vanhuspalvelujen tekijäpulaa.	Ei ylittänyt 50 %:n pisterajaa	29,30
Hankkeen tavoitteena on luoda toimivia malleja Vantaan suurten oppilaitosten ja Vamoksen yhteistyölle, jotta nuorten koulutuksen keskeytyminen vähenisi ja erityisesti ne nuoret, joilla on riski jäädä kokonaan ilman ammatillista koulutusta tai heikkojen perustaitojen varaan, pääsisivät työmarkkinoilla eteenpäin.	Ei ylittänyt 50 %:n pisterajaa	29,00
Tässä hankkeessa hyödynnetään Robo oppii -hankkeessa rakennettua robotiikan perusteidenkoulutuskokonaisuutta, joka ajantasaistetaan ja jonka jatkoksi suunnitellaan, toteutetaan ja pilotoidaan uusi kaikille opiskelijoille suunnattu Robotiikan avaintaidot -opintokokonaisuus.	Ei ylittänyt 50 %:n pisterajaa	27,30

Tavoitteena on edistää esitys- ja teatteritekniikan alalla työskentelevien kestävä kehityksen osaamista kehittämällä ja tarjoamalla koulutusta.	Ei ylittänyt 50 %:n pisterajaa	26,00
Hankkeen tuloksena Suomeen saadaan uusia koulutettuja välittäjätoimijoita musiikkialan vaativiin kotimaisiin ja kansainvälisiin tehtäviin ja työllistyneiden toimijoiden määrä musiikkialalla lisääntyy. Myös alalla jo toimivien välittäjätoimijoiden osaaminen lisääntyy ja työssä jaksaminen sekä töissä pysyminen parantuvat.	Ei ylittänyt 50 %:n pisterajaa	26,00
Hanke tuottaa esihenkilötyön kehittämisen Pystyvä esihenkilö -mallin, jota voidaan hyödyntää esihenkilöiden koulutuksessa. Mallin avulla vahvistetaan ikääntyneiden ympärivuorokautisissa asumispalveluyksiköissä toimivien lähiesihenkilöiden pystyvyysuskomuksia ja -kokemuksia lähijohtamistyössä.	Ei ylittänyt 50 %:n pisterajaa	25,30
Hankkeen tavoitteena on tavoitteena tuottaa sotien lähijohtajille avoin jatkuvan oppimisen ekosysteemi tiedolla johtamisen ja vaikuttavien asiakaslähtöisten palvelujen kehittämiseen.	Ei ylittänyt 50 %:n pisterajaa	23,30
Hankkeen tavoitteena on työssä kertyvän korkeakoulutasoisen osaamisen validoinnin vakiinnuttaminen jatkuvan oppimisen oppimiskäytännöissä.	Ei ylittänyt 50 %:n pisterajaa	21,00
Hanke tuottaa kirjallisuuskatsauksen, oppaan ja verkkokurssin planetaarisen terveyden näkökulmasta sotilla työskenteleville ja sille aikoville henkilöille. Tavoitteena on täydennyskouluttaminen ja alan vetovoimaisuuden lisääminen.	Ei ylittänyt 50 %:n pisterajaa	20,30
Hankkeessa kehitettävällä harjoittelunohjauksella pyritään vastaamaanopiskelijoiden harjoittelupaikkapulaan ja vähentämään työssä toimivien sairaanhoitajien työkuormaaopiskelijaohjauksessa.	Ei ylittänyt 50 %:n pisterajaa	20,30

