



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	EMERIT - Emerita- ja Emeritushoitajat voimavarana hoitajapulassa
Hakemusnumero	200099
Valintakokouksen päivämäärä	Uusimaa MYRS 15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	EMERIT - Emerita- ja Emeritushoitajat voimavarana hoitajapulassa
Osatoteuttajat	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.12.2022
Päätymispäivämäärä	31.3.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hankkeessa kehitetään EMERIT-mallia, jonka avulla haetaan ratkaisuja hoitajapulaan työuran loppuvaiheessa olevien ja eläköityneiden hoitajien työurien pidentymiseksi sekä työyhteisön työhyvinvoinnin ja positiivisen organisaatiokulttuurin edistämiseksi.

Hankkeen tavoitteet:

1. Kehitetään EMERIT –hoitajamallia työuran loppuvaiheessa olevien hoitajien työurien jatkumiseksi ja eläkkeeltä työhön siirtymiseksi.
2. Kehitetään ikäjohtamisen mallia tunnistamaan työuran loppuvaiheessa olevien hoitajien ja eläköityneiden hoitajien erityisosaamisen työtehtävien optimoinnin ja työurien pidentämiseksi
3. Vahvistetaan työuran loppuvaiheessa ja eläkkeeltä töihin siirtyvien hoitajien osaamista osana perehdytystä verkko-opintoja hyödyntämällä.

Hankkeen tuloksena syntyy EMERIT-toimintamalli, jota täydentävät urasuunnitelumalli sekä jatkuvan oppimisen malli. Toimintamallin avulla sitä soveltavien organisaatioiden toimesta saadaan konkreettisia tuloksina:

- 1) eläkeikää lähestyvien hoitajien työssä jaksaminen ja työn mielekkyys paranevat ja 2) eläkeikää lähestyvien ja eläkkeeltä työhön palanneiden hoitajien osaaminen ja kokemus saadaan työyhteisön käyttöön.

Hankkeella saadaan aikaan ajattelutavan muutos, jonka seurauksena eläkeikää lähestyvien ja eläkkeeltä työhön palaavien hoitajien osaamista ja kokemusta arvostetaan, ja työn muokkaaminen yksilöllisesti sopivaksi on mahdollista. Hankkeen tulokset todennetaan laadullisesti haastattelemalla hoitajia ja hoitotyön johtajia hankkeen alussa ja lopussa. Haastatteluteemat koskevat työn mielekkyyttä, ajatuksia työurien pidentämisestä ja mahdollisuuksia muokata työtä yksilöllisesti.

Hankkeen tuloksia mitataan määrällisesti mittareilla Työhön paluun valmius (mittaa työstä poissa olevan henkilön valmiusvaihetta omaan työhön palaamisessa sekä kartoittaa työhön paluuta edistäviä ja estäviä tekijöitä, TOIMIA-tietokanta 2022) ja UWES (työn imu) sekä raportoidaan toimintaan osallistuneiden ja siitä kiinnostuneiden määrät. Vakiintuneiden mittarien käyttö parantaa arvioinnin luotettavuutta ja mahdollistaa tulosten vertailun aikaisempaan tietoon.

Lisätietoja hakemuksesta

Hanke on yhden toteuttajan toteuttama. Hakemuksella ei ole esitetty muuta rahoitusta. Omarahoitusosuus 25 %, 79 215 euroa.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	316 865 euroa
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	316 865 euroa
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	237 650 euroa

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021 -2027 -ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi (ESR+) erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään. Hanke täyttää yleiset ja erityiset valintaperusteet. Hanke istuu hyvin erityistavoitteen painotuksiin mm. osaamisen tunnistaminen ja jatkuvan oppimisen mahdollistaminen, edistetään työhyvinvointia ja työn tuottavuutta, tietotuotanto hoitotyön johtamisen tueksi sekä ratkaisujen etsiminen Kohtaanto-ongelmiin. Tukitoimityyppi 145 Tuki digitaalisten taitojen kehittämiseen, tukitoimityyppi 146 Tuki työntekijöiden, yritysten ja yrittäjien sopeutumiseksi muutoksiin ja tukitoimityyppi 147 Toimenpiteet, joilla kannustetaan aktiivista ja tervettä ikääntymistä. Maakunnan strategiaan peilaten vastaa kohtaan: ratkaisujen hakeminen Kohtaanto-ongelmiin ja osaavan työvoiman tarpeisiin sote-, rakennus-, ict- sekä majoitus- ja ravitsemisaloilla, esim. osaamistarpeiden tunnistaminen ja niihin vastaaminen.

Hankkeen arvioitu osallistujamäärä on 220 henkilöä. Monipuolisen toiminnan lisäksi hankkeessa kirjoitetaan julkaisuja EMERIT-mallin kehittämisestä ja pilotoinnista ja EMERIT-mallin kokemuksia voidaan jakaa alan seminaareissa. Malliin sisältyviä yhteiskehittämisen työpajoja ja jatkuvan oppimisen tuotteita voidaan edelleen kehittää hankkeen päättymisen jälkeen. Toimintamallit otetaan käyttöön pilotointiorganisaatioissa ja niitä pyritään levittämään muille hyvinvointialueille.

Hakemus sai 46 pistettä (max. 62 pistettä). Erityisten valintakriteerien osalta hanke sai monesta arviointikohdasta täydet pisteet, horisontaalisten periaatteiden osalta toimet ja kuvaaminen jäivät heikolle tasolle.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR-hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 8.9.2022 (yleiset valintaperusteet) ja 27.9.2022 (erityiset valintaperusteet). Asiantuntijalausunnat on otettu huomioon arvioinnissa.

Verrattuna samassa haussa saapuneisiin hakemuksiin, hanke valikoitui rahoitettavaksi esitettävien joukkoon edellä mainituin perustein.

Hakijan kanssa käydään tarkentavat neuvottelut hankkeen tavoitteista, toimenpiteistä ja kustannusarviosta.

Esitetään rahoitettavaksi Uudenmaan kehyksestä.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	ÄLYSTI - Älylasit terveystalouden koulutuksen sekä terveydenhuollon osaamisen jakamisen ja kehittämisen tukena
Hakemusnumero	R-00138
Valintakokouksen päivämäärä	Uusimaa 15.11.22 ja Varsinais-Suomi 11.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Turun ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Toimintalinja	4
Erityistavoite	4.2
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Pula osaavista hoitotyöntekijöistä on pahentunut jo vuosia ja viimeisen kahden vuoden aikana Covid-19-pandemia toi hoitotyön osaamisen kehittämisen tarpeen vielä selkeämmin esille. Hoitotyöntekijöitä on siirretty yksiköistä toiseen, jotta tarpeellinen hoito saadaan järjestettyä. Samalla on tullut tarve entistä ketterämmin perehdyttää hoitajia uusiin tehtäviin. Terveystalouden organisaatioissa perehdyttäminen toteutuu usein puutteellisesti, sillä työntekijöitä ei riitä siihen, että perehdyttäjä ja perehdytettävä tekisivät yhdessä samoja toimenpiteitä. Digitalisaatiota hyödyntämällä perehdytystä voidaan kehittää laadukkaammaksi.

Tässä hankkeessa edistetään digitaalisten ratkaisujen käyttöä perehdytyksessä ja oman osaamisen kehittämisessä ja samalla parannetaan hoitotyön laatua, hoitajien työssäjaksamista ja työhyvinvointia. Työntekijöiden osaamista edistetään hankkeessa luotavilla perehdytyspaketeilla, jotka sisältävät tekijän näkökulmasta älylaseilla kuvattuja videoita aidoista hoitotilanteista. Hankkeessa lisätään hoitotyön ammattilaisten tietämystä digitaalisten menetelmien käytöstä perehdyttämisessä ja osaamisen kehittämisessä. Tämä toteutetaan kouluttamalla terveystalouden organisaatioiden henkilökuntaa lisättyä todellisuutta hyödyntävien menetelmien käyttöön.

Lisätyssä todellisuudessa fyysistä todellisuutta laajennetaan lisäämällä sinne digitaalisesti luotua sisältöä, jonka kanssa käyttäjä voi olla vuorovaikutuksessa. Käytännössä ympäristöön lisätään virtuaalista sisältöä, esimerkiksi tekstiä, kuvia, videoita, ääntä, 3D-malleja. Hoitotyöntekijä voi esimerkiksi katsoa älylaseilla virtuaalista ohjeistusta samalla, kun hän valmistele lääkinällisen laitteen käyttökuntoon. Älylaseilla katsottavat ohjeistukset jättävät tekijän kädet vapaaksi, jolloin hän pystyy sujuvasti etenemään työvaiheesta toiseen seuraamalla virtuaalista ohjeistusta. Älylasit eivät peitä käyttäjältään fyysistä ympäristöä, vaan ohjeet tuodaan osaksi todellista ympäristöä.

Hankkeen tavoitteena on työelämän kehittämisen lisäksi kehittää digitaalisia menetelmiä sairaanhoitaja- ja terveydenhoitajaopiskelijoiden kliinisten taitojen opetukseen ja itsenäiseen harjoitteluun. Covid-19-

pandemia osoitti, että perinteisillä etäopetusmenetelmillä ei pystytty menestyksekkäästi opettamaan kliinisiä taitoja. Tavoite saavutetaan hankkeessa luotavilla virtuaalisilla opintokokonaisuuksilla, jotka sisältävät tekijän näkökulmasta älylaseilla kuvattuja videoita aidoista hoitotilanteista. Rajoitukset, sairastumiset ja karanteenit aiheuttivat myös sen, että paljon kliinisten taitojen harjoittelua vaativissa opinnoissa on vaikea edetä, jos harjoittelutunnit ja fyysinen läsnäolo eivät ole mahdollisia. Pandemian päätyttyäkin moninaiset syyt estävät opiskelijoiden osallistumista harjoittelutunneille, joten ongelma opintojen etenemisen suhteen ei siten ole väistymässä. Hankkeen tavoitteena on lisätä joustavuutta opiskelijoiden mahdollisuuteen harjoitella kliinisiä taitoja ja edistää opintojaan kehittämällä vaihtoehtoisia, digitaalisuutta hyödyntäviä sekä ajasta ja paikasta riippumattomia menetelmiä.

Hankkeen toimenpiteet koostuvat kuudesta työpaketista:

TP1: Hankkeen hallinto ja viestintä

TP2: Älylaseilla kuvattavien videoiden ja perehdytyspakettien tekeminen ja käyttöönotto

TP3: Virtuaaliset ohjeiden rakentaminen Microsoft HoloLens 2 älylaseille ja ohjeiden käyttöönotto

TP4: Digitaalisten menetelmien koulutus terveydenhuollon hoitotyöntekijöille ja terveysalan opiskelijoille ja opettajille

TP5: 1 opintopisteen laajuisten opintokokonaisuuksien (MOOC, Massive Open Online Courses) tekeminen

TP6: Hankkeen arviointi Hankkeen työpaketit toteutuvat ajallisesti limittäin.

Lisätietoja hakemuksesta

Rahoituksen jakautuminen hankkeessa:

Turun ammattikorkeakoulu Oy haettu ESR- ja valtion tuki 130 221 €, 75% kustannuksista

Laurea-ammattikorkeakoulu Oy haettu ESR- ja valtion tuki 95 055 €, 75% kustannuksista

Hanke kohdistuu Varsinais-Suomen ja Uudenmaan maakuntiin. Hankkeen ESR- ja valtion tuen esitetään jakautuvan alueittain seuraavasti: Varsinais-Suomi enintään 130 221 € ja Uusimaa enintään 95 055 €. Tuen alueellisen jaon perusteena on käytetty toteuttajien kustannusarvioita, joissa on huomioitu alueilla toteutettavia toimenpiteitä sekä yhteisiä kehittämistoimia, jotka hyödyttävät koko kehittämishanketta. Kustannuksia esitetään jaettavaksi niin, että kumpikin maakunta kattaa oman alueensa toimijan kustannukset.

Maakunnan tulee ilmoittaa osaltaan (MYR/MYRS-käsittely), osallistuuko hankkeen rahoittamiseen ja siirtääkö tarvittavan määrärahan Hämeen ELY-keskuksen käyttöön, Hämeen ELY-keskuksen esittäessä hankkeen rahoittamista. Uudellamaalla MYRS käsittely on 15.11.22 ja Varsinais-Suomessa 11.11.2022.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	300 366 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	300 366 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	225 276 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.2 Uutta osaamista työelämään. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (44,3/62) tullakseen rahoitetuksi. Asiantuntijalausunnat on otettu huomioon arvioinnissa. Hanke tukee Uudenmaan maakunnan esittämiä hakukohtaisia alueellisia painopisteitä.

Hankkeen tavoitteena on vastata terveydenhuollon muuttuvan työelämän vaatimukseen oman osaamisen päivittämisestä ja lisäämisestä kehittämällä erityisesti älylaseilla toteutettavaa ja hyödynnettävää

perehdytys- ja oppimismateriaalia. Hankkeen kohderyhmänä ovat terveydenhuollossa työskentelevät hoitotyöntekijät ja esihenkilöt sekä sairaanhoitaja- ja terveydenhoitajaopiskelijat. Hankkeeseen tavoitellaan 600 henkilöosallistujaa ja 5 yritysosallistujaa. Hankkeen tavoitteet ovat selkeät ja toimenpiteet on kuvattu tasolla, joka mahdollistaa hankkeen etenemisen seurannan. Terveydenhuollon organisaatioissa perehdyttäminen toteutuu usein puutteellisesti, sillä työntekijöitä ei aina riitä siihen, että perehdyttäjä ja perehdytettävä tekisivät yhdessä samoja toimenpiteitä. Digitalisaatiota hyödyntämällä perehdytystä voidaan kehittää laadukkaammaksi ja mahdollistaa uusien työtehtävien ja -tilanteiden haltuunotto tehokkaammin. Työntekijöiden ammatillista osaamista ja samalla myös uusien digivälineiden käyttötaitoja edistetään hankkeessa luotavilla perehdytyspaketeilla, jotka sisältävät tekijän näkökulmasta älylaseilla kuvattuja videoita aidoista hoitotilanteista. Hanke vastaa hyvin erityistavoitteen painopisteisiin ja siinä kehitetään uudenlaisia ratkaisuja organisaatioiden uudistamisen edistämiseksi, edistetään toimijoiden osaamista ja kehitetään uudenlaisia koulutuksen ratkaisuja.

Hanke vastaa Uudenmaan asettamiin alueellisiin painopisteisiin erityisesti ratkaisujen hakeminen kohtaanto-ongelmiin ja osaavan työvoiman tarpeisiin sote-alalla esimerkiksi osaamistarpeiden tunnistaminen ja niihin vastaaminen.

Hanke pärjasi vertailussa muiden samassa haussa saapuneiden hakemusten kanssa ja sai arvioinnissa riittävästi pisteitä tullakseen rahoitetuksi (44,3/62).

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke esitetään rahoitettavaksi rahoittajan arvioinnissa esitetyin perusteluin. Hakemuksen arviointi on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä 8.9.2022 (yleiset arviointikriteerit) ja 27.9.2022 (erityiset arviointikriteerit). Asiantuntijalausunnat on pyydetty ja saatu ajalla 9.-23.9.2022. Hankkeiden erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa ja pisteytyksessä sekä hakuun jätettyjen hankkeiden keskinäisessä vertailussa hanke on sijoittunut rahoitettavien joukkoon (44,3/62). Hanketta esitetään rahoitettavaksi, mikäli kaikki alueet lähtevät mukaan rahoitukseen. Hakijan kanssa käydään tarkentavat neuvottelut ennen päätöksen tekemistä. Neuvotteluissa huomioidaan hakemuksen käsittelyssä saadut kommentit. Hankesuunnitelman osalta tullaan tarkentamaan vielä mm. hankkeen kohderyhmän määrää sekä resursointia.

Hanke kohdistuu Varsinais-Suomen ja Uudenmaan maakuntiin. Hankkeen ESR- ja valtion tuen esitetään jakautuvan alueittain seuraavasti: Varsinais-Suomi enintään 130 221 € ja Uusimaa enintään 95 055 €. Tuen alueellisen jaon perusteena on käytetty toteuttajien kustannusarvioita, joissa on huomioitu alueilla toteutettavia toimenpiteitä sekä yhteisiä kehittämistoimia, jotka hyödyttävät koko kehittämishanketta. Kustannuksia esitetään jaettavaksi niin, että kumpikin maakunta kattaa oman alueensa toimijan kustannukset.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Me osataan! Omilla taidoilla työelämään
Hakemusnumero	R-00082
Valintakokouksen päivämäärä	Maakuntien yhteistyöryhmän sihteeristö Uusimaa 15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Live-säätiö sr
Osatoteuttajat	Kirkkopalvelut ry Ammattiopisto Spesia Oy Invalidiliitto ry, ruotsiksi Invalidförbundet rf
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.8.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Työn tekemisen tavat ovat muutoksessa. Työllistyminen ei aina tarkoita työsopimussuhteista palkkatyötä toisen palveluksessa, vaan polut työllistymiseen ja toimeentuloon ovat yhä monipuolisempia. Itsensä työllistäminen yrittäjänä tai esimerkiksi erilaisten kevytyrittäjäpalveluiden kautta on yksi mahdollisuus, mutta toimeentulo voi koostua vaihdellen palkkatyöstä, yrittäjyydestä ja monista itsensä työllistämisen tavoista. Se voi myös sisältää erilaisten etuuksien yhteen sovittamista. Työelämässä toimiminen edellyttää jo nyt, mutta etenkin tulevaisuudessa vielä vahvempaa yrittäjyysosaamista, yrittäjämäistä asennetta, kykyä verkostoitua sekä luovuutta erilaisten työllistymisen ratkaisujen löytämiseen.

Hankeverkostossa mukana olevien oppilaitosten kohderyhmä käsittää niin vaativan erityisen tuen opiskelijoita kuin sellaisiakin, joilla erityisen tuen tarvetta ei ole. Taustalla oleva tarve kuitenkin on kaikille yhteinen: opiskelijoiden yrittäjyys- ja yrittäjämäisiä taitojen vahvistuminen niin, että lähivuosina valmistuvilla opiskelijoilla olisi entistä paremmat valmiudet itsensä työllistämiseen sekä laajempi ymmärrys yrittäjyyttä ja yrittäjänä toimimista kohtaan. Tähän tarpeeseen etsitään ratkaisuja kehittämällä yrittäjyyttä tukevia matalan kynnyksen oppimisympäristöjä sekä tukemalla ja ohjaamalla opiskelijoita yrittäjyyteen ja itsensä työllistämiseen liittyvissä haaveissa ja kysymyksissä.

Toinen hankkeen keskeisistä teemoista on vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten yrittäjien osaamisen ja verkostojen vahvistaminen. Tavoitteena on osaamisen kehittämisen ja verkostoitumisen kautta luoda menestymisen ja kasvun mahdollisuuksia sekä toisaalta myös vahvistaa vertaistuellista toimintaa. Fyysisesti vammaisten ihmisten valtakunnallinen vaikuttamisen ja palvelutoiminnan monialajärjestön Invalidiliiton näkökulmasta nyt haettava hanke edistää osatyökykyisten, vammaisten ja pitkäaikaissairaiden henkilöiden osallisuutta työelämään. Vammaisten henkilöiden yrittäjyys ja sen tuki -selvityksen (2017) mukaan itsensä työllistäminen ja yrittäjyys on hyvä vaihtoehto erityisesti työkyvyttömyyseläke-etuuksia saaville henkilöille. Yritystoimintaa tukevat julkiset palvelut eivät tällä hetkellä vielä kykene tukemaan riittävästi vammaisia ja pitkäaikaissairaita henkilöitä itsensä

työllistämisen prosessissa. Selvityksen toimenpide-ehdotukset eivät kuitenkaan ole edenneet. Linkki selvitykseen: <https://vnk.fi/julkaisu?pubid=17804>

Lisäksi hankkeessa pureudutaan yritysten ja työyhteisöjen monimuotoisen työyhteisön rakentamisen valmiuksiin ja hyväksyvän työilmapiirin luomiseen. Tämä on edellytys sille, että myös osatyökykyiset ja erityistä tukea tarvitsevat henkilöt pääsevät kiinnittymään työhön. Monimuotoisten työyhteisöjen kehittymistä tuetaan hankkeessa järjestettävien koulutus- ja tietoiskusisältöjen avulla.

Lisätietoja hakemuksesta

Hankkeen taustalla on toteuttajakonsortion havainnot oman organisaation toiminnassa sekä aikaisemmin toteutettujen hankkeiden havainnot ja tarpeet. Lisäksi selvitys Vammaisten henkilöiden yrittäjyys ja sen tuki sekä siinä olevat toimenpidesuosituksen.

Hanke toteutetaan Uudenmaan alueella.

Osatoteuttajakohtaiset kustannusarviot:

Live-säätiö sr, 299 695 €

Kirkkopalvelut ry, 299 476 €

Ammattiopisto Spesia Oy, 207 248 €

Invalidiliitto ry, ruotsiksi Invalidförbundet rf, 292 560 €

Tukirahoituksen lisäksi hankkeessa on hakijoiden omarahoitusosuus.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	1 098 979 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	1 098 979 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	824 237 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on teknisesti rahoituskelpoinen ja ohjelma-asiakirjan erityistavoitteen 4.2 ”Uutta osaamista työelämään” mukainen ja täyttää yleiset valintaperusteet.

Hankkeen tavoitteena on vahvistaa toisen asteen ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden (ml. erityistä ja vaativaa erityistä tukea tarvitsevat) yrittäjyystaitoja, valmiuksia itsensä työllistämiseen sekä yrittäjämäiseen toimintaan. Luoda ammatilliseen koulutukseen soveltuvia matalan kynnyksen yrittäjämäisiä oppimisympäristöjä sekä pilotoida ja testata niitä. Kehittää vammaisten sekä pitkäaikaissairaiden ja erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden yrittäjyysosaamista ja tukea itsensä työllistämistä. Lisätä tietoa moninaisuuden eduista sekä oppilaitoksissa että työpaikkaohjaajille ja työelämän yhteistyökumppaneille.

Erytysten valintaperusteiden mukaisessa arvioinnissa hakemus sai hyvin pisteitä kautta linjan. Aliedustettujen ryhmien osaamisen ja työllistymisen tukemisesta hakemus sai maksimipisteet. Hankkeen katsottiin myös vastaavan erityisen hyvin koulutuksesta työelämään siirtymisen sekä kohtaannon edistämisen ja ammatillisen liikkuvuuden kriteereihin. Yritysnäkökulman huomioiminen, kun pureudutaan yritysten ja työyhteisöjen monimuotoisen työyhteisön rakentamisen valmiuksiin ja hyväksyvän työilmapiirin luomiseen. Arvioinnissa arvostettiin hankkeen suoraviivaista, varsinaiseen käytännön toimintaan suunniteltua toimintaa ilman pitkiä kartoitusvaiheita.

Hakemus sai arvioinnissa 41,7/62 pistettä samassa haussa saapuneiden erityistavoitteen 4.2 hankkeiden keskinäisessä vertailussa.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arviointi on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä 8.9.2022 (yleiset arviointikriteerit) ja 27.9.2022 (erityiset arviointikriteerit).

Hakijan kanssa käydään tarkentavat neuvottelut hankkeen tavoitteista, toimenpiteistä ja kustannusarviosta.

Hanke esitetään rahoitettavaksi rahoittajan arvioinnissa esitetyin perusteluin.
Hankkeen rahoittamiseen käytetään Uudenmaan rahoituskehysä.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Työelämätaitojen verkkokurssi
Hakemusnumero	200182
Valintakokouksen päivämäärä	Maakuntien yhteistyöryhmän sihteeristö Uusimaa 15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Lasten ja nuorten säätiö sr
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Tulevaisuuden työelämätaitojen verkkokurssin idea on yksinkertainen: työelämään astuvat nuoret eivät tiedä mitä heiltä odotetaan, työnantajat kokevat nuorten perehdyttämisen aikaa vieväksi, eivätkä oppilaitokset kykene tukemaan nuoria riittävästi siirtymässä työhön. Nämä ongelmat vaikeuttavat erityisesti haastavassa työmarkkina-asemassa olevia nuoria. Tarvitaan laadukas ja skaalautuva työelämätaitoihin perehdyttävä pedagoginen kokonaisuus, joka valmistaa nopeasti muuttuvaan työelämään ja vastaa aidosti käyttäjien tarpeisiin.

Työelämätaitojen verkkokurssi -hankkeessa rakennetaan ainutlaatuinen ja vaikuttava verkko-oppimiskokonaisuus, joka tarjoaa nuorille tietoa työelämästä ja sen tulevaisuudesta sekä mahdollisuuden kehittää omia työelämätaitojaan. Hankkeessa tarjotaan myös työelämäosaamista vahvistavia harjoittelumahdollisuuksia. Verkko-oppimiskokonaisuus kehitetään yhdessä kohderyhmään kuuluvien nuorten, työnantajien ja nuorten parissa työskentelevien ammattilaisten kanssa.

Hankkeen kohderyhmiä ovat:

- A) koulupudokkuusuhan alla olevat tai jo opintonsa keskeyttäneet 16–29-vuotiaat nuoret, jotka ovat tällä hetkellä TUVA-koulutuksessa tai työn ja koulutuksen ulkopuolella,
- B) nuorten työmahdollisuuksien edistämistä kiinnostuneet työnantajat sekä
- C) nuorten parissa työskentelevät ammattilaiset.

Hankkeen aikana tavoitetaan 200 nuorta, 40 yhteistyöryhtyksen edustajaa ja 12 nuorten parissa työskentelevää ammattilaista.

Hankkeessa kehitettävä verkkokurssi vahvistaa kohderyhmän nuorten työelämäosaamista, kasvattaa työnantajien valmiuksia tarjota työ- ja harjoittelumahdollisuuksia haastavassa työmarkkina-asemassa oleville nuorille sekä vahvistaa nuorten parissa työskentelevien ammattilaisten keinoja tukea nuorten työelämäosaamista. Hanke lisää toiminnallaan työelämän vastaanottavuutta kohderyhmän nuorille.

Hankkeen vaikutus tulee olemaan merkittävä ja pitkäaikainen, sillä nuoret, työnantajat ja nuorten parissa työskentelevät ammattilaiset voivat käyttää korkealaatuista verkkokurssia myös hankkeen päättymisen jälkeen. Lasten ja nuorten säätio on sitoutunut ylläpitämään hankkeessa kehitettävää verkkokurssia tet.fi-sivustollaan, jota nuoret voivat käyttää työelämätaitojensa kehittämiseen ajasta ja paikasta riippumatta. Työnantajat voivat hyödyntää verkkokurssia harjoittelijoiden ja ensimmäistä kertaa työelämään siirtyvien nuorten perehdyttämisen tukena. Nuorten parissa työskentelevät ammattilaiset voivat puolestaan hyödyntää verkkokurssia omassa työssään.

Hankkeen yhteistyökumppaneiksi hakuvaiheessa on sitoutunut oppilaitoksia ja työnantajia.

Lisätietoja hakemuksesta

Hankkeen valmistelussa on tehty tarveselvitys kyselyillä. Kyselyyn osallistui kohderyhmän nuori, oppilaitoksia sekä hakijan yritys yhteistyökumppaneita. Hankkeen toimenpiteissä pyritään vastaamaan kyselyssä esiin tulleisiin haasteisiin. Lisäksi on hyödynnetty hakijan kokemusta kohderyhmän kanssa työskentelystä, tutkimustietoa sekä aikaisemmin toteutetuista hankkeista kerättyjä kokemuksia.

Hanke toteutetaan Uudenmaan alueella.

Tukirahoituksen lisäksi hankkeessa on hakijan omarahoitusosuus 103 852 € ja kuntarahoitusta 45 000 €.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	595 305 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	595 305 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	446 480 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on teknisesti rahoituskelpoinen ja ohjelma-asiakirjan erityistavoitteen 4.2 ”Uutta osaamista työelämään” mukainen ja täyttää yleiset valintaperusteet.

Hankkeen tavoitteena on rakentaa verkkokurssi nuorten työelämäosaamisen vahvistamiseksi. Verkkokurssia voidaan käyttää kouluissa ja nuorten parissa työskentelevien työkaluja sekä yrityksissä perehdyttämisen tukena. Verkkokurssi jää käytettäväksi hakijan nettisivuille.

Erytysten valintaperusteiden mukaisessa arvioinnissa hakemus sai hyvin ja tasaisesti pisteitä kautta linjan, mukaan lukien myös horisontaaliset arviointikriteerit. Hankkeessa osallistetaan hyvin sekä kohderyhmää että muita toimintaympäristössä olevia toimijoita. Hakijalla pitkä kokemus nuorten kanssa toimimisesta, mikä positiivisella tavalla näkyy hakemuksessa. Eryteisesti hankkeen välittömät vaikutukset työelämään siirtymisen edistämiseen sekä muutostilanteissa yritysten ja yksilöiden tukeminen nousivat arvioinnissa esille. Saaduissa kommentteissa hankkeen rahoittamista on puолlettu.

Hakemus sai arvioinnissa 41/62 pistettä samassa haussa saapuneiden erityistavoitteen 4.2 hankkeiden keskinäisessä vertailussa.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arviointi on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä 8.9.2022 (yleiset arviointikriteerit) ja 27.9.2022 (erityiset arviointikriteerit).

Hakijan kanssa käydään tarkentavat neuvottelut hankkeen tavoitteista, toimenpiteistä ja kustannusarviosta.

Hanke esitetään rahoitettavaksi rahoittajan arvioinnissa esitetyin perusteluin.

Hankkeen rahoittamiseen käytetään Uudenmaan rahoituskehyksiä.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Kokonaisena työssä
Hakemusnumero	R-00057
Valintakokouksen päivämäärä	Uusimaa 15.11.22 ja Päijät-Häme 17.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Suomen Diakoniaopisto – SDO Oy
Osatoteuttajat	Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy ja Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr
Toimintalinja	4
Erityistavoite	4.2
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.5.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hankkeen tarkoituksena on kehittää, pilotoida ja juurruttaa käyttöön Kokonaisena työssä -valmennusmalli ja työvälineet kokonaisvaltaiseen kokemusosaamisen tunnistamiseen. Yhteiskehittämisenä lisätään sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten, opiskelijoiden, alalle pyrkivien nuorten, koulutuksen toteuttajien sekä työnantajien ymmärrystä siitä, miten omakohtaiset kokemukset voidaan jalostaa kokemusosaamisena käyttöön kokonaisvaltaisesti ja tavoitteellisesti ammatillisessa viitekehyksessä erilaisissa toimintaympäristöissä. Hanke on saanut alkunsa verkostotoimijoiden välisessä yhteistyössä koulutus- ja työelämän kentällä havainnosta, ettei sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten omaa kokemustausta osata hyödyntää systemaattisesti. Tähän ilmiöön ei ole kehitetty vielä sopivanlaista koulutussisältöä, työmenetelmiä tai osaamisen tunnistamisen välineitä, jotka tukisivat kokonaisvaltaisen kokemusosaamisen tunnistamista ja käyttöarvon tunnustamista, vaikka näille olisi tarvetta.

Merkittävällä määrällä sosiaali- ja terveysalan opiskelijoista ja ammattilaisista on alan tutkinto-osaamisen ja työkokemuksen ohella henkilökohtaista kokemusta tai läheisnäkökulmaa alansa asiakastyön teemoista. Tämä myös osaltaan toimii vetovoimatekijänä alalle hakeutumisessa. Osaamispotentiaalina henkilön kokemustausta saattaa kuitenkin jäädä tunnistamatta vallitsevassa osaamis- ja toimintakulttuurissa eikä sen käyttöarvoa aina tunnusteta. Jos oma kokemustausta osana ammatillista kasvua jää työstämättä, voi se pahimmillaan tuottaa ammatillisen identiteetin ristiriitoja ja arvokkaan osaamispotentiaalilin hyödyntämättä jäämisen. Vaikutukset voivat yltää mm. työhyvinvointiin ja alalla pysymiseen. Sosiaali- ja terveysalalla toimivien ammattilaisten sekä alaa opiskelevien/alalle pyrkivien kokemustaustasta ja sen vaikutuksista osaamiseen ja identiteettiin ei ole tätä ennen kerätty kehittämiseen sovellettavaa tietoa tällaisesta osaamisnäkökulmasta. Ammatillisessa viitekehyksessä kokemustaustan kokonaisvaltaista tunnistamista ja hyödyntämistä systemaattisesti käsittelevät koulutussisällöt puuttuvat, samoin kuin työelämän keinot tunnistaa ja tunnustaa käyttöarvoltaan tällainen osaaminen ja sisäinen moninäkökulmaisuus.

Kokemusosaamisella tarkoitetaan vielä muotoutuvaa käsitettä, joka viittaa monimuotoiseen ja kokonaisvaltaiseen kokemustietoon pohjaavaan osaamisajatteluun. Sateenvarjokäsitteenä se kattaa

kaikenlaisen kokemukseen perustuvan tietotaidon ja sen jalostamisen osaamiseksi ilman, että osaamista erotellaan roolin taikka kokemusten ”hankintaväylän” perusteella. Ydinajatuksena on, että oli kyse sitten työ- tai yksityiselämästä, jokainen hyödyntää toiminnassaan kokemusten kautta kertynyttä tietotaitoa ja ymmärrystä. Kun tämä tapahtuu systemaattisen osaamiseksi jalostamisen kautta, syntyy kokemusosaamista. Kokemusosaaminen ei siten rajaudu vain johonkin tiettyyn teemaan. Pyrkimyksenä ei myöskään ole, että eri ihmisten kokemukset olisivat samanlaisia tai verrattavissa. Kyse on nimenomaan monimuotoisuudesta, sovellettavuudesta ja samaistumisesta: Ajatuksesta, että koska minun kokemusosaamiseni on arvokasta, niin on myös muiden; oli kyseessä sitten asiakas, ammattilainen, opiskelija, opettaja tai esihenkilö. Koulutuksella on monella tapaa keskeinen rooli tarvittavien työvälineiden tarjoamisessa, vallitsevien asenteiden muuttamisessa sekä osaamisen tunnistamisessa ja tunnustamisessa.

Ydinajatuksena on, että kokemusosaamisen kokonaisvaltainen osaamisnäkökulma käsittää osaamisen monimuotoisuuden niin yksilön kuin yhteisön tasolla: Se sovittaa yhteen saman ihmisen erilaiset osaamisulottuvuudet kokonaisvaltaiseen ihmisyyteen perustuvalla tavalla. Samalla se toimii monimuotoisuutta vahvistavana siltana erilaisia osaamisnäkökulmia edustavien ihmisten välillä. Tällaisen kehittämistoiminnan voidaan ennakoida käynnistyvän myös laajempia muutoksia osaamis- ja toimintakulttuurissa sekä edistävän monimuotoisuutta, tasavertaisuutta ja osallisuutta laajentuneissa työyhteisöissä.

Lisätietoja hakemuksesta

Rahoituksen jakautuminen hankkeessa:

Suomen Diakoniaopisto – SDO Oy haettu ESR- ja valtion tuki 208 765 €, 75% kustannuksista

Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy haettu ESR- ja valtion tuki 81 634 €, 75% kustannuksista

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr haettu ESR- ja valtion tuki 94 200 €, 75% kustannuksista

Hanke kohdistuu Päijät-Hämeen, Uudenmaan ja Pohjois-Pohjanmaan maakuntiin. Hankkeen ESR- ja valtion rahoituksen esitetään jakautuvan alueittain seuraavasti: Uusimaa enintään 175 834 €, Päijät-Häme enintään 104 383 € ja Pohjois-Pohjanmaa enintään 104 382 €. Rahoituksen alueellisen jaon perusteena on käytetty arvioita toiminnan alueellisesta kohdentumisesta, jossa Uudellemaalle kohdistuu suuri osa hankkeen toimenpiteistä. Hankkeen toiminta työelämän ja kokemusosaaja kohderyhmän kanssa tulisi painottumaan pääkaupunkiseudulle, Kokemuslinikan kanssa tehtävä työ Lahteen ja henkilöstön osaamisen kehittymisen näkökulmasta kehittämistyötä tehdään kaikissa maakunnissa.

Maakunnan tulee ilmoittaa osaltaan (MYR/MYRS-käsittely), osallistuuko hankkeen rahoittamiseen ja siirtääkö tarvittavan määrärahan Hämeen ELY-keskuksen käyttöön, Hämeen ELY-keskuksen esittäessä hankkeen rahoittamista. Uudellamaalla MYRS käsittely on 15.11.22 ja Päijät-Hämeessä 17.11.22. Pohjois-Pohjanmaan MYRS käsittely ei ole vielä tässä vaiheessa tiedossa.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	512 797 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	512 797 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	384 599 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.2 Uutta osaamista työelämään. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (40/62) tullakseen rahoitetuksi.

Asiantuntijalausunnot on otettu huomioon arvioinnissa. Hanke tukee kohtalaisesti Uudenmaan ja Päijät-Hämeen maakunnan esittämiä hakukohtaisia alueellisia painopisteitä.

Hankkeen tavoitteena on kehittää, pilotoida ja juurruttaa käyttöön Kokonaisena työssä -valmennusmalli ja työvälineet kokonaisvaltaiseen kokemusosaamisen tunnistamiseen sosiaali- ja terveysalan opiskelijoille, työntekijöille ja alasta kiinnostuneille. Hankkeeseen tavoitellaan 140 henkilöosallistujaa ja 4 yritysosallistujaa. Hankkeen sisällöt ovat vahvasti erityistavoitteen mukaisia. Hankkeessa tavoitellaan työelämän toimintatapojen, koulutussisältöjen ja ajattelutapojen uudistamista sotealan ammattilaisten oman kokemusosaamisen painottamiseksi työssä ja opinnoissa. Hankkeessa on uudenlainen näkökulma osaamisen tunnistamiseen. Hankkeen avulla painotetaan omakohtaisten kokemusten käyttöarvon tunnistamista työelämässä ja tarjotaan välineitä kokemusosaamisen hyödyntämiseksi sotealalla. Hankkeessa tuettava osaamisajattelun laajentaminen voi mahdollistaa uudenlaisten työelämäpolkujen muodostumisen ja osallistujien ammatillisen identiteetin hahmottumisen hyvin konkreettisella tavalla. Toimintamallia kehitetään yhteiskehittämisen prosessin kautta, johon osallistetaan hanketoteuttajien lisäksi kokemusasiantuntijoita ja yhteistyökumppaneita.

Hanke vastaa kohtalaisesti Uudenmaan ja Päijät-Hämeen asettamiin alueellisiin painopisteisiin esimerkiksi osaamistarpeiden ennakointiin ja tunnistamiseen sekä työyhteisöjen moninaisuuden tukemiseen liittyen. Uudenmaan ELY-keskus puoltaa hankkeen rahoittamista.

Hanke pärjasi vertailussa muiden samassa haussa saapuneiden hakemusten kanssa ja sai arvioinnissa riittävästi pisteitä tullakseen rahoitetuksi (40/62).

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke esitetään rahoitettavaksi rahoittajan arvioinnissa esitetyn perusteluin. Hakemuksen arviointi on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä 8.9.2022 (yleiset arviointikriteerit) ja 27.9.2022 (erityiset arviointikriteerit). Asiantuntijalausunnat on pyydetty ja saatu ajalla 9.-23.9.2022. Hankkeiden erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa ja pisteytyksessä sekä hakuun jätettyjen hankkeiden keskinäisessä vertailussa hanke on sijoittunut rahoitettavien joukkoon (40/62). Hanketta esitetään rahoitettavaksi, mikäli kaikki alueet lähtevät mukaan rahoitukseen. Hakijan kanssa käydään tarkentavat neuvottelut ennen päätöksen tekemistä. Neuvotteluissa huomioidaan hakemuksen käsittelyssä saadut kommentit. Hankesuunnitelman osalta tullaan tarkentamaan vielä mm. hankkeen kohderyhmän määrää sekä resursointia. Hanketoteuttajan kanssa tullaan selkeyttämään hankesuunnitelmaan hankkeen toimenpiteiden toteutuminen jokaisessa mukana olevassa maakunnassa.

Hanke kohdistuu Päijät-Hämeen, Uudenmaan ja Pohjois-Pohjanmaan maakuntiin. Hankkeen ESR- ja valtion rahoituksen esitetään jakautuvan alueittain seuraavasti: Uusimaa enintään 175 834 €, Päijät-Häme enintään 104 383 € ja Pohjois-Pohjanmaa enintään 104 382 €. Rahoituksen alueellisen jaon perusteena on käytetty arvioita toiminnan alueellisesta kohdentumisesta, jossa Uudellemaalle kohdistuu suuri osa hankkeen toimenpiteistä. Hankkeen toiminta työelämän ja kokemusosaaja kohderyhmän kanssa tulisi painottumaan pääkaupunkiseudulle, Kokemusklubin kanssa tehtävä työ Lahteen ja henkilöstön osaamisen kehittämisen näkökulmasta kehittämistyötä tehdään kaikissa maakunnissa.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Moniaistinen kosketus uuteen kieleen (MAKU)
Hakemusnumero	R-00202 (200046,200537,200955,201043)
Valintakokouksen päivämäärä	Uusimaa MYRS 15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Moniaistinen kosketus uuteen kieleen (MAKU)
Osatoteuttajat	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy, Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy, Lingsoft Oy, Arffman Finland Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2024

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Maahan muuttaneiden määrä Suomessa on kasvanut nopeasti viimeisen vuosikymmenen aikana. Kotoutumisen edistäminen on tämän vuoksi keskeinen kehittämiskohde. Maahan muuttaneiden henkilöiden kotoutuminen ja työmarkkinoille pääsy edellyttää paikallisen kielen oppimista. Osalla kotoutujista on hyvät kielen oppimisen valmiudet, osa tarvitsee enemmän tukea ja luovempia menetelmiä päästäkseen alkuun oppimisessa. Kielen oppiminen on sosiaalinen ilmiö - oppijan toimijuus ja oppimisen dialogisuus ovat merkityksellisiä uuden tiedon rakentamisessa. Kieleen sosiaalistuminen tapahtuu avoimissa tilanteissa, joissa käytetään kieltä luoviin menetelmiin liittyneenä ja kielellisesti tuettuna. Kielen oppimiseen tarvitaan myös paljon toistoja.

Toisaalta tiedetään, että monilla yrityksillä on vaikeuksia rekrytoida, perehdyttää ja sitouttaa kansainvälisiä osaajia. Hankkeen toteuttajat (Laurea-ammattikorkeakoulu Oy, Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy, Lingsoft Oy ja Arffman Oy) pitävät välttämättömänä resurssien suuntaamista Uudenmaan alueen työelämän ulkopuolella olevien maahan muuttaneiden kielen osaamisen vahvistamiseen (päämääränä työkielen nopea omaksuminen), erityisesti nyt kun ukrainalaisten tilapäistä suojelua saavien henkilöiden määrä on voimakkaasti kasvanut ja vaikuttaa siltä, ettei nopea paluu kotimaahan onnistu.

Näistä syistä MAKU-hankkeessa kehitetään uudenlaisia koulutuksen ratkaisuja kielen oppimiseen. Hankkeessa kokeillaan, tutkitaan ja kehitetään erilaisia lähestymistapoja työelämässä tarvittavan kielen oppimiseen uudessa 4L-living labissa (Language Learning Living Lab). Living labissa kehitetään esimerkiksi moniaistisia ja taktiilisia menetelmiä, virtuaalisten ja lisättyjen todellisuuksien hyödyntämistä, kieleen sosiaalistumista sekä monikielistä ja -kanavaista viestintää.

Mukana kehittämisessä on kielen oppijoiden lisäksi mahdollisimman laajasti vieraskielisten

osaajien työllistymiseen ja kotoutumisen tukemiseen liittyviä tahoja, kuten kielen oppimisen ammattilaisia, kieliteknologisten ratkaisujen kehittäjiä, työnantajia, kolmannen sektorin toimijoita, kotoutumisen ja työvoiman palveluja tarjoavia ammattilaisia.

Hankkeen aikana rakennetaan vahva ja sitoutunut kansainvälinen toimijoiden verkosto, joka hakee uusia ratkaisuja kielen oppimisen, kotoutumisen, uuteen työhön perehdytyksen ja maahan muuttaneiden yrittäjyyden innovaatioille sekä niitä kehittäväälle tutkimukselle.

Lisätietoja hakemuksesta

Hankkeen päätoteuttajana toimii Laurea-ammattikorkeakoulu Oy, kustannusarvio 322 890 euroa (haettu EU- ja valtion rahoitus 242 167 euroa); osatoteuttajina Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy, kustannusarvio 232 823 euroa (haettu EU- ja valtion rahoitus 174 617 euroa); Lingsoft Oy, kustannusarvio 187 568 euroa (haettu EU- ja valtion rahoitus 140 676 euroa) ja Arffman Finland Oy, kustannusarvio 59 466 euroa (haettu EU- ja valtion rahoitus 59 466 euroa).

Hakemustietojen perusteella ei muuta rahoitusta.

Liittyy EAKR/TYT hankehakemukseen 600022 Moniaistillinen kosketus uuteen kieleen (MAKU) - valmisteluhanke (mikäli valmisteluhanke saa rahoituksen). Haettu valtakunnallisena Etelä-Savon ELY-keskuksesta vk-teema innovaatio- ja osaamisverkostot. Ko. hankkeessa konseptoidaan tässä hankkeessa hyödynnettävä kielen oppimisen living lab (4L).

Hanke liittyy laajempaan kielen oppimisen ja täsmäosaamisen kehittämisen kokonaisuuteen. Hankkeelle valmistellaan jatkoa Horizon Europe -ohjelmasta.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	802 747 euroa
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	802 747 euroa
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	616 926 euroa

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021 -2027 -ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi (ESR+) erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään. Hanke täyttää yleiset ja erityiset valintaperusteet. Hanke vastaa erityistavoitteen 4.2. sisältöjä ja tukee koulutusjärjestelmän vastaanottavuutta, aliedustettujen ryhmien työllistymistä, kansainvälisten osaajien parempaa hyödyntämistä ja uusien ratkaisujen kehittämistä. Hankkeen kohderyhmätyyppiä ei ole merkitty henkilöihin kohdistuvaksi, mutta hankesuunnitelman mukaan hankkeen kehittämistyöhön osallistuu kohderyhmään kuuluvia kielen oppijoita ja alan ammattilaisia. Tukitoimityyppi 145 Tuki digitaalisten taitojen kehittämiseen ja tukitoimityyppi 154 Toimenpiteet, joilla parannetaan marginalisoituneiden ryhmien, kuten romanien, koulutus- ja työllistymismahdollisuuksia ja edistetään heidän sosiaalista osallisuuttaan. Maakuntakohtaiseen strategiaan peilaten liittyy teemaan: Vieraskielisen työvoiman rekrytointiin ja kotoutumiseen liittyvien haasteiden ratkominen. Ratkaisujen hakeminen Kohtaanto-ongelmiin ja osaavan työvoiman tarpeisiin sote-, rakennus-, ict- sekä majoitus- ja ravitsemisaloilla, esim. osaamistarpeiden tunnistaminen ja niihin vastaaminen.

Hankkeen toiminnan tuloksena saadaan aikaan uudenlaisia kielen oppimisen menetelmiä työelämässä tarvittavan osaamisen lisäämisen ja perehdytyksen tueksi mm. virtuaaliset ratkaisut kielen oppimiseen ja työelämän arkeen kohdistuvaa kielikoulutusta. Tämä parantaa vaikeasti työllistyvien muualta Suomeen muuttaneiden työllistymistä, Uudenmaan alueen työllisyystilannetta, työvoimapulasta kärsivien alojen työvoiman saatavuutta sekä alueen elinvoimaisuutta. Hankkeen arvoidut indikaattoritiedot; yrityksiä 60 ja osallistujia 152 henkilöä.

Hakemus sai 36,3 pistettä (max. 62 pistettä), vertailupisteet 58,6 %. Erityisten valintakriteerien osalta hanke sai tasaisesti pisteitä arvioitavista kohdista. Asiantuntijalausunnot on otettu huomioon arvioinnissa. Verrattuna samassa haussa saapuneisiin hakemuksiin, hanke valikoitui rahoitettavaksi esitettävien joukkoon edellä mainituin perustein.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR-hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 8.9.2022 (yleiset valintaperusteet) ja 27.9.2022 (erityiset valintaperusteet).

Hakijan kanssa käydään tarkentavat neuvottelut hankkeen tavoitteista, toimenpiteistä ja kustannusarviosta.

Esitetään rahoitettavaksi Uudenmaan maakunnan kehyksestä.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Polku monimuotoiseen työelämään
Hakemusnumero	R-00349
Valintakokouksen päivämäärä	Maakuntien yhteistyöryhmän sihteeristö Uusimaa 15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Vammaisten Lasten ja nuorten tukisäätiö sr
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	3.10.2022
Päätymispäivämäärä	30.9.2024

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Suomeen on ennustettu työvoimapulaa useille eri toimialoille, viimeisimmän ammattibarometrin mukaan työvoimapula on erittäin suurta sosiaali- ja terveydenhuoltoalalla. Uudenmaan ELY-Keskuksen alueella pahiten työvoimapulasta kärsivät ammatit olivat: sairaanhoitaja, terveydenhoitaja, lastentarhanopettaja, lähihoitaja, kuulontutkija ja puheterapeutti sekä sosiaalityön erityisasiantuntijat.

Samaan aikaan yhteiskunnan tasolla tunnustetaan tilanne, että vammaisten työnsaantimahdollisuudet ja edustus korkeakouluopiskelijoista ei ole tasolla, jolla se voisi olla. Muun muassa Vammasin korkeakoulujen ainejärjestöille toteuttaman kyselyn mukaan esteettömyys ja saavutettavuus ei toteudu parhaalla mahdollisella tavalla suomalaisessa korkeakoulukentässä (Mäkikunnas 2021). Tämän vuoksi vammaisten ihmisten potentiaalia ja osaamista ei täysimääräisesti hyödynnetä osana työvoimaa ja palkkatyön mukanaan tuoma osallisuus yhteiskuntaan toteutuu heidän kohdallaan vain osittain.

Hankkeen tavoitteena on luoda toimintamalli, joka tukee ja mahdollistaa erityistä tukea opiskelussa tarvitsevat vammaisen henkilön toimijuutta yksilöllisissä siirtymissä koulutukseen ja työelämään, kouluttaa henkilöitä, jotka tukevat siirtymävaiheissa tapahtuvaa muutosta, luoda Metropoliaan monimuotoisuutta tukevaa toimintakulttuuria ja -ilmapiiriä, joka leviää opiskelijoiden mukana työelämään ja hankkeen tulosten levittämisen kautta myös muihin ammattikorkeakouluihin ja oppilaitoksiin.

Hankkeen tavoitteiden saavuttamiseksi parannetaan ensinnäkin vammaisten nuorten aikuisten pääsyä korkeakouluopintoihin ja opintojen saavutettavuutta. Tämä tapahtuu kehittämällä opiskelijavalinta- ja opiskeluprosessia koulutukseen hakeutumisesta valintaprosessista valmistumiseen esteettömäksi. Lisäksi lisätään jatko-opintoja harkitsevien nuorten tietoisuutta sellaisista jo olemassa olevista pilottivaiheissa sote-alaan liittyvistä työnkuvista, joiden suorittamiseen esimerkiksi liikuntavamma ei vaikuta. Edistetään saavutettavaa ja yhdenvertaista toimintakulttuuria korkeakoulussa.

Toiseksi selvitetään ja testataan mahdollisuuksia muokata sote-alan työnkuvia sellaisiksi, että niihin on mahdollista jatkossa työllistää enemmän osatyökykyisiä ja vammaisia työntekijöitä. Tärkeää on tunnistaa kaikkien ammattilaisten osaaminen ja mahdollistaa vammaisten ja osatyökykyisten työnteko työtehtävien kartoittamisen avulla. Haasteena on, että työelämässä ei osata jakaa työtä työntekijöiden osaamisen ja kykyjen mukaan ja tämän vuoksi osaamista menee hukkaan. Työn muokkauksen avulla pystytään tarjoamaan ratkaisua sote-alan työvoimapulaan ja mahdollistamaan jatkossakin laadukas ja asiakasta lähellä oleva palvelu.

Kolmanneksi hankkeessa luodaan uusia yhteistyökumppanuuksia ja uudenlaisia malleja (jo opiskelun aikana) oppilaitoksen ja yritysten välille ja edistetään yritysten rekrytointikäytäntöjen esteettömyyttä. Neljänneksi hankkeessa tuetaan vammaisia ja myös muita opiskelijoita työnhaussa jo opintojen aikana, muun muassa uudenlaisen työelämäkurssin avulla. Viidenneksi vahvistetaan Metropolista valmistuvien ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneiden henkilöiden ja työssä oleville sote alan esimiehille tms. osaamista työelämään.

Lisätietoja hakemuksesta

Hankkeen lähtökohtana ohjauksessa on nuoren voimavarojen tunnistaminen toiminnan rajoitteiden tai haasteiden käsittelyn sijaan. Asenne ja työtapa ovat tällöin voimavaralähtöisiä ja noudattavat inklusion ja yhdenvertaisuuden periaatteita. Taustalla on tunnistetut korkeakouluopetuksen saavutettavuushaasteet.

Hanke toteutetaan Uudenmaan alueella.

Osatoteuttajakohtaiset kustannusarviot:

Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy, 203 199 €

Vammaisten Lasten ja nuorten tukisäätiö sr, 251 150 €

Tukirahoituksen lisäksi hankkeessa on hakijoiden omarahoitusosuus.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	454 349 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	454 349 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	340 762 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on teknisesti rahoituskelpoinen ja ohjelma-asiakirjan erityistavoitteen 4.2 ”Uutta osaamista työelämään” mukainen ja täyttää yleiset valintaperusteet.

Hankkeen tavoitteena on luoda toimintamalli, joka tukee erityistä tukea opiskelussa tarvitsevien vammaisten siirtymistä opintoihin ja työelämään.

Erityisten valintaperusteiden mukaisessa arvioinnissa hakemus sai hyvin pisteitä kautta linjan. Hanke vastaa erityisen hyvin aliedustettujen ryhmien osaamisen ja työllistymisen haasteisiin sekä edistää koulutuksesta työelämään siirtymistä. Hankkeen katsottiin myös vastaavan hyvin maakunnan strategian tavoitetta työyhteisöjen moninaisuuden tukemisesta. Hyvin niukkasanaisestä toiminnan kuvauksesta huolimatta hankesisällöstä nousee esiin keskeiset, perustellut toimenpiteet ja tavoitteet. Kommentteissa hankkeen rahoitusta puollettiin, mutta edellytettiin täsmennyksiä niukkaan kuvaukseen.

Hakemus sai arvioinnissa 36,3/62 pistettä samassa haussa saapuneiden erityistavoitteen 4.2 hankkeiden keskinäisessä vertailussa.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arviointi on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä 8.9.2022 (yleiset arviointikriteerit) ja 28.9.2022 (erityiset arviointikriteerit).

Hakijan kanssa käydään tarkentavat neuvottelut hankkeen tavoitteista, toimenpiteistä ja kustannusarviosta.

Hanke esitetään rahoitettavaksi rahoittajan arvioinnissa esitetyn perusteluin.
Hankkeen rahoittamiseen käytetään Uudenmaan rahoituskehyksiä.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	SURE – Suorituskykyä, resilienssiä ja elinvoimaa jatkuvalla työssä oppimisella
Hakemusnumero	R-00171
Valintakokouksen päivämäärä	15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	HeadAI Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2 Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2024

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Tällä hetkellä työssä tapahtuvan jatkuvan oppimisen mittarit puuttuvat. Samaan aikaan tarve tunnistaa, ennakoita ja kehittää osaamista vahvistuu työelämässä jatkuvasti. Hankkeessa kehitetään arviointityökalun (SURE-mittari) prototyyppi mittaamaan jatkuvan työssä oppimisen vaikuttavuutta sekä yksilön osaamisen että yrityksen liiketoiminnan näkökulmasta. Vastuullisilla yrityksillä jatkuva oppiminen on strategian keskiössä, ne ovat tietoisia henkilöstönsä osaamispääomasta ja tulevaisuuden osaamistarpeista sekä osaavat johtaa jatkuvaa oppimista ja osaamista datalähtöisesti. Älykkään analytiikan avulla voidaan tunnistaa, millaista osaamista yksilöllä, tiimillä ja yrityksellä on nyt ja millaista osaamista tarvitaan tulevaisuudessa.

Hankkeen toteuttavat ryhmähankkeena Laurea-ammattikorkeakoulu ja Headai Oy. Hankkeen kohderyhmänä ovat pk-vientiyriytysten työntekijät, joiden osaaminen tarvitsee jatkuvaa päivitystä ja joiden työelämässä pysymistä halutaan turvata ja työmarkkinakelpoisuutta ylläpitää muuttuvassa toimintaympäristössä sekä pk-vientiyriytysten johtajat, jotka vastaavat liiketoiminnasta, osaamisen ja oppimisen johtamisesta, viennistä tai myynnistä. Suurin osa uudesta liiketoiminnasta ja uusista työpaikoista sekä tuottavuuden kehityksestä tapahtuu nopeasti kasvavissa pk-yrityksissä. Niiden kansainvälistymisosaamisessa on kuitenkin edelleen kehitettävää.

Hankkeen tavoitteena on:

1. Rakentaa tekoälyä hyödyntäen yhteinen käsitteistö työkaluksi hankkeelle teemoista vihreä siirtymä, vastuullisuus, vientiosaaminen, suorituskyky, resilienssi ja elinvoimaisuus;
2. Kehittää ja konseptoida yhdessä pk-vientiyriytysten henkilöstön ja johtajien kanssa prototyyppi arviointityökalusta (SURE-mittari), joka parantaa osaamisen ja oppimisen johtamista strategian ja liiketoiminnan tarpeista lähtien;
3. Lisätä ja uudistaa vientiosaamista, vihreän siirtymän osaamista ja vastuullisuusosaamista sekä konseptoida uudenlainen jatkuvan oppimisen fasilitointi- ja ohjausmalli jatkuvaan työssä tapahtuvaan oppimiseen;
4. Validoida arviointityökalun prototyyppi sekä jatkuvan oppimisen fasilitointi- ja ohjausmalli.

Hankkeeseen osallistuvien osaaminen vastaa aiempaa paremmin työelämän ja yhteiskunnan tarpeisiin. Tavoitteet edistävät EU:n alue- ja rakennepolitiikan horisontaalisten periaatteiden sekä Uutta osaamista työelämään-erityistavoitteen tavoitteiden toteutumista. Ne linkittyvät myös useisiin Uudenmaan kehittämiseen tähtääviin toimenpiteisiin. Uudenmaan maakuntaohjelmasta hanke tukee erityisesti painopistettä 2 Menestyvä Uusimaa. Myös Uudenmaan Älykkään erikoistumisen strategiassa korostetaan samoja päämääriä kuin tässä hankkeessa. Hankkeen pyrkimys vihreän siirtymän ja vastuullisuusosaamisen parantamiseen tukee vahvasti resurssien viisasta käyttöä sosiaalisesti, taloudellisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.

Hanke toteutetaan työpaketteina: 1. Yhteisen käsitteistön rakentaminen tekoälyn avulla; 2. Jatkuvan työssä oppimisen arviointityökalun (SURE-mittari) prototyypin konseptointi, kehitystyö ja validointi; 3. Valmentava osaamisen lisääminen, uudistaminen ja oppimisen johtaminen. Jatkuvan työn kulussa oppimisen fasiltointi- ja ohjausmallin konseptointi sekä validointi. Hankkeen konkreettiset tulokset: 1. Käsitteistö teemoista vihreä siirtymä, vastuullisuus, vientiosaaminen, suorituskyky, elinvoimaisuus ja resilienssi; 2. Prototyyppi arviointityökalusta (SURE-mittari), joka parantaa ketterää osaamisen ja oppimisen johtamista strategian ja liiketoiminnan tarpeista lähtien; 3. Uudenlainen jatkuvan työn kulussa tapahtuvan oppimisen fasiltointi- ja ohjausmalli. Hankkeen uutuusarvo on siinä, että hankkeessa kehitetään jatkuvan työssä oppimisen toimintamalli, jolla vahvistetaan pk-yritysten suorituskykyä, resilienssiä ja elinvoimaa (SURE).

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:	EU+valtio	Kokonaiskustannukset
Laurea-ammattikorkeakoulu Oy	169 884 €	226 512 €
HeadAI Oy	86 032 €	114 708 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	341 220 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	341 220 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	255 916 €, 75 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää yleiset valintakriteerit. Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitetta 4.2 Uutta osaamista työelämään ja osuu tukitoimiluokkaan 145 Tuki digitaalisten taitojen kehittämiseen.

Hanke kohdistuu maakuntien strategioissa (erityisesti älykkään erikoistumisen strategia) tunnistettuihin kärkialoihin tai kehittämiskohteisiin: Älykkään erikoistumisen strategian mukaiset uusien toimialojen työvoima ja työvoiman osaamistarpeet. Toimenpiteet vastavalmistuneiden työllistymisen tukemiseen.

Hankkeessa tunnistetaan kriittisiä osaamisvajaita ja ennakoitaan strategian kannalta kriittisiä tulevaisuuden osaamistarpeita. Hankkeessa uudistetaan ja lisätään henkilöstön ja johtajien osaamista (vienti, vihreä siirtymä, vastuullisuus) sekä autetaan rakentamaan ketterää, itseohjautuvaa ja yhteisöllistä jatkuvan oppimisen kulttuuria.

Tällä hetkellä työssä tapahtuvan jatkuvan oppimisen mittarit puuttuvat. Samaan aikaan tarve tunnistaa, ennakoita ja kehittää osaamista vahvistuu työelämässä jatkuvasti. Hankkeessa rakennetaan tekoälyä hyödyntäen yhteinen käsitteistö työkaluksi hankkeelle teemoista vihreä siirtymä, vastuullisuus, vientiosaaminen, suorituskyky, resilienssi ja elinvoimaisuus. Hankkeessa kehitetään arviointityökalun (SURE-mittari) prototyyppi mittaamaan jatkuvan työssä oppimisen vaikuttavuutta sekä yksilön osaamisen

että yrityksen liiketoiminnan näkökulmasta yhdessä kohdeyritysten kanssa. Arviointityökalun lisäksi hankkeessa rakennetaan uudenlainen ohjausmalli työssä tapahtuvan jatkuvan oppimisen fasilitoinnille ja ohjaukselle oppimismuotoilua hyödyntämällä. Hakemuksessa kerrotaan, että sovellettavat kehittämisprosessit ovat yritykselle kevyitä osallistua ja ne on aiemmissa hankkeissa testattu yritysten arkeen sopiviksi. Tapa toimia on siis olemassa, kehittämisessä ei tarvitse lähteä nollasta.

Hakemuksessa on kerrottu useammasta jo kehitetystä tekoälytyökalusta. Hakemuksesta ei selviä riittävästi, mikä on tässä kehitettävän työkalun uutuusarvo verrattuna aikaisempiin työkaluihin.

Osatoteuttajan tulee olla ostopalvelu. Vaikuttaa siltä, että yrityksellä on olemassa kaikki tarvittava osaaminen ja tavat toimia tämänkaltaisen työkalun synnyttämiseksi. Prototyyppi jää kaikkien käytettäväksi, mutta yritys jatkokehittää työkalua hankkeen jälkeen: arviointityökalun (SURE-mittari) prototyyppi on jatkokehityksen jälkeen sovellettavissa myös muiden kuin pk-vientiyritysten toimintaan. HeadAI kasvattaa hankkeen avulla ymmärrystä tekoälyn ja analytiikan käytön tarpeista pk-yrityksissä, oppilaitoksissa ja erityisesti yhteiskunnallisesti laajojen kestävyteen ja tulevaisuuteen liittyvien haasteiden ratkaisemissa. Tästä syntyy hankkeen avulla yritykselle uusi myytävä tuote. Prototyyppien kehittämistä tuetaan yritysten kehittämisavustuksella, ei ESR+ rahoituksella.

Laurealla on käynnissä hanke VIVA - Virtuaalitekniologioista vauhtia pk-yritysten vientiin (EAKR). Tavoitteena on taklata pk-vientiyritysten kriittiset osaamisvajeet, ennakoita tulevia osaamistarpeita, tehdä yrityksistä tulevaisuudenkestäviä sekä varmistaa niiden kilpailukyky kansainvälisillä markkinoilla. Hankkeen tavoitteena on kestävänsä vientiosaamisen kehittäminen ja pk-yritysten vientitoiminnan tukeminen kohti hiilineutraaliutta. Tässä hankkeessa näyttäisi olevan päällekkäisyyttä haettavan hankkeen kanssa vihreän siirtymän ja vientiosaamisen osalta, kohderyhmäkin on sama. Uutuusarvoa tulee avata hakemuksella.

Osallistuvat yritykset eivät ole tiedossa. Hankkeeseen tulee ottaa mukaan sellaisia yrityksiä, joiden kanssa ei ole vielä tehty kuvattua laista kehitystyötä. Kohderyhmää tulee tarkentaa ja mukaan lähteviä yrityksiä tulee esittää ennen päätöksentekoa. Asiantuntijakomentissa on puollettu hanketta.

Hakemus pärjäsi hyvin vertailussa muiden samassa haussa saapuneiden hakemusten kanssa. Hanke tukee yleisesti ottaen varsin hyvin tämän hankehaun valintaperusteita etenkin lisäarvoon, yhteistyöhön, osaamisen lisäämiseen sekä muutostilannetukeen liittyen.

De minimistuki-ilmoitus puuttuu.

Arviointipisteet: 35,3/62

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Yleiset arviointikriteerit 8.-9.9.2022 Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmän kokouksessa.

Asiantuntijoiden lausuntokierros 9.9. – 23.9.2022

E erityiset arviointikriteerit 27.-28.9.2022 Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmän kokouksessa.

Uudenmaan MYRS 15.11.2022

Hankkeen kanssa käydään neuvottelut, jossa käydään läpi edellä mainitussa kohdassa esiin nostetut tarkennustarpeet ja osatoteuttajan siirto ostopalveluihin. Tämä vaikuttaa hankkeen kokonaiskustannuksiin.

Esitetään rahoitettavaksi Uudenmaan maakunnan kehiksestä, mikäli hakija pystyy toteuttamaan hankkeen ilman, että hankkeen keskeinen sisältö muuttuu oleellisesti osatoteutuksen siirtyessä ostopalveluksi.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	UUTOS – Uusi työ ja osaamisen johtaminen
Hakemusnumero	R-00008
Valintakokouksen päivämäärä	15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2 Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	30.6.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

UUTOS-hanke tarjoaa neljä polkua osallistuvan organisaation osaamisen strategiseen ja ennakoivaan johtamiseen. Polut ovat: strategisen johtamisen, TKI-kumppanuuksien, ennakoitiverkostojen ja ekosysteemin johtamispolut.

Johtamisen polulla luodaan strategiseen osaamisen johtamiseen kokonaiskuva eri näkökulmista sekä työprosessi, jonka tuloksena johtaja tunnistaa strategialähtöiset osaamiset yrityksessään tai organisaatiossaan, mitä yrityksessä jo on ja mitä pitää kehittää tai hankkia. Hänellä on käytössään tunnistamiseen sopiva(t) työkalu(t) ja hän osaa luoda yhteisöllisiä reflektiovia ajatteluprosesseja.

Strategiseen osaamisen johtamiseen tarvittavaa kokonaiskuvaa täydennetään TKI-kumppanuuksien polulla, jossa rakennetaan yritysten ja ammattikorkeakoulujen keskinäisiä TKI-toimintamalleja tukemaan innovaatiotoimintaa. Polulla luodaan johtamisen malleja kumppanuustoimintaan, jossa työntekijät saavat AMKeista tukea haasteisiin, kuten vihreään siirtymään, digitalisaatioon ja taloudellisiin keskinäisriippuvaisuuksiin vastaamiseen.

Ennakoitiverkostojen polku syventää osaamisen johtamisen kokonaiskuvaa ennakoititiedon ja tulevaisuuskuvioiden strategiseen johtamiseen ja niiden perusteella tehtäviin valintoihin osaamisen kehittämisessä.

Tuloksena syntyy monialainen ja -näkökulmainen PDCA-sykliä soveltava Adaptive foresight -verkostoppimismalli. Ekosysteemin polku kokoaa osallistujille välineitä yrityksensä osaamisen tietojohdamiseen, arviointitiedon tuottamiseen ja tiedolla johtamiseen. Hankkeessa järjestetään palvelumuotoilun työpajoja, jotka yhdistävät polkuja ja joissa arvioidaan toimintaa. Yhteisötoiminnalliset työtavat mahdollistavat työn, osaamisen ja johtamisen muutosten ymmärtämisen yhtä organisaatiota laajempina, yhteiskunnallisina ja ei-linearisina muutoksina. Keskeiset tehtävät ovat hyötyjen/vision kirkastaminen ja aktiivinen viestintä, sekä kerättyjen kyselyiden ja aineistojen tulkinta ja tulosten hyödyntäminen.

Hankkeen osallistajat ovat eri toimialojen yrityksistä ja organisaatioista johtajia, hr-henkilöstöä, tiimejä ja työntekijöitä, jotka ovat kiinnostuneita kehittämään toimintamalleja osaamisen johtamiseen yrityksen osaamisen ja liiketoiminnan kasvattamiseksi yhdessä ammattikorkeakoulujen kanssa. Mukaan kutsutaan keski suurten ja suurten yritysten lisäksi myös pk-yrityksiä, joissa ei ole erikseen hr-yksikköä, sekä yhteisöohjautuvuutta tukevia yrityksiä.

Hankkeessa edistetään osaavan työvoiman saatavuutta ja kestävä työtä työttömyyden hoitamisen sijaan sekä siirretään oppimista työpaikoille ja verkostoihin. Hitaiden muutosvoimien lisäksi nopeat toimintaympäristön muutokset nostavat esiin uusia tarpeita osaamiselle, johtamiselle ja strategiselle ajattelulle. Hanke vastaa näihin tarpeisiin kehittämällä työkaluja, prosesseja ja toimintamalleja (1) yritysten inhimillisen ja sosiaalisen pääoman strategiseen ja ennakoivaan johtamiseen, (2) henkilöstön kumppanuus- ja verkostotaitojen sekä innovaatio- ja ennakoitiosaamisen johtamiseen, sekä (3) kestävä työuran ja tulevaisuuskestävän osaamisen ylläpitämiseen ja (4) elinvoiman ja kilpailukykyyn edistämiseen korkeakoulujen ja yritysten uudella yhteistyöllä.

Hankkeen tulokset ovat hankkeen osallistujien kasvaneen osaamisen ja sidosryhmien saaman hyödyn lisäksi seuraavat:

- prosessikuvaus ja työkalut strategialähtöiseen osaamisen johtamiseen
- TKI-yhteistyön mallit, joilla tukea strategista kokonaiskuvaa ja edistää uusia työtapoja, työprosesseja ja välineitä
- ennakoititiedon johtamisen toimintamallit strategisten valintojen tueksi
- osaamisen tietojohtamisen askelmerkit
- avoimet foorumit, open access-kanavissa aktiivisesti jaetut artikkelit, blogit ja tallenteet.

Tuloksena syntyviä välineitä ja toimintamalleja voidaan hyödyntää johtamisessa, johtamisvalmennuksissa ja -koulutuksissa sekä yritysten kautta toteutuvassa alueellisessa elinvoimatyössä.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:	EU + valtio	Kokonaiskustannukset
Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy	188 279 €	251 037 €
Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy	93 057 €	124 075 €
Laurea-ammattikorkeakoulu Oy	126 340 €	168 452 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	543 564 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	543 564 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	407 676 €, 75 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää yleiset valintakriteerit. Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitetta 4.2 Uutta osaamista työelämään ja osuu tukitoimiluokkaan 146 Tuki työntekijöiden, yritysten ja yrittäjien sopeutumiseksi muutoksiin.

Hanke kohdistuu hyvin maakuntien strategioissa (erityisesti älykkään erikoistumisen strategia) tunnistettuihin kärkialoihin tai kehittämiskohteisiin: Osaamistarpeiden ennakointi ja tunnistaminen. Edistetään yrittäjyyttä ja liiketoimintaosaamista osana koulutusta ja työelämää.

Hanke tarjoaa neljä polkua osaamisen strategiseen ja ennakoivaan johtamiseen. Kohderyhmään kuuluvat muutostilanteessa olevat, osaamisen johtamista päivittävät työnantajat ja näiden työntekijät, joiden innovaatio- ja ennakointiosaaminen tarvitsee päivitystä sekä yritysten työntekijät, joiden työelämässä pysymistä hankkeen toimenpiteet turvaavat. Tavoiteltavasta 15 kohdeyrityksen (90 henkilöä) määrästä neljä yritystä on osoittanut kiinnostuksensa osallistua hankkeeseen. Vastaavaa kehittämistä on rahoitettu aikaisemminkin, uutuusarvo tulee osallistuvien yritysten saaman hyödyn kautta. Uusia työkaluja yritysten kehittämiseen tuskin on tarpeen kehittää vaan siirtyä heti itse yritysten tietotaidon ja prosessien kehittämiseen.

Hankkeen toimenpiteitä on syytä konkretisoida ja tarkentaa. Myös yritysten laajempi osallistuminen pitää varmistaa.

Hakemus pärjäsi melko hyvin vertailussa muiden samassa haussa saapuneiden hakemusten kanssa. Arviointipisteytyksen perusteella hanke tukee parhaiten muutostilanteita ja toimijoiden yhteistyötä (3–4 pistettä).

Arviointipisteet: 35,3

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Yleiset arviointikriteerit 8.-9.9.2022 Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmän kokouksessa.

Asiantuntijoiden lausuntokierros 9.9. – 23.9.2022

Eriyiset arviointikriteerit 27.-28.9.2022 Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmän kokouksessa.

Uudenmaan MYRS 15.11.2022

Hankkeen kanssa käydään neuvottelut, jossa käydään läpi edellä mainitussa kohdassa esiin nostetut tarkennustarpeet.

Päätös: Esitetään rahoitettavaksi Uudenmaan maakunnan kehiksestä.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	MONIOSAAJAT - Sote-järjestöt tulevaisuuden tekijöinä
Hakemusnumero	R-00367
Valintakokouksen päivämäärä	Kanta-Hämeen sihteeristö 27.10.2022/Uudenmaan sihteeristö 15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Suomen Humanistinen Ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Kuntoutussäätiö sr
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2 Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hyvinvointialueiden aloittaminen sekä sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen uudistus ovat muutoksia, jotka tuovat järjestöille uudenlaisia tulevaisuudennäkymiä ja haastavat järjestöjä vahvistamaan rooliaan muutoksen tekemisessä. Muutosvaiheessa elinvoimaisen, aktiivisen ja itsenäisen kansalaisyhteiskunnan sekä laajasti hyvinvointia tuottavien järjestöjen osaamisen, muutosjoustavuuden sekä osallistumisen tilojen ja toimijuuden edellytysten vahvistaminen on erittäin ajankohtaista. Järjestöjen osaamisen tarpeet ovat kasvaneet ja järjestötyön ammattilaisilta vaaditaan tulevaisuudessa monipuolisia taitoja, jotka liittyvät toiminnan kehittämiseen eli arvioinnin, johtamisen, vaikuttamisen, strategiatyön ja ennakkoinnin osaamiseen.

Alustavia yhteistyökeskusteluja ja kiinnostusta hankkeen sisältöön on kysytty hankealueen järjestöiltä. Jo hakuvaiheessa kiinnostuksen ja sitoumuksen ovat ilmoittaneet Hämeen Setlementti ry Kanta-Hämeessä ja Keski-Uudenmaan Yhdistysverkosto ry Uudellamaalla. Tavoitteena on saada mukaan 124 henkilöä ja 10 järjestöä.

Hankkeen tavoitteena on, että hankealueen sotejärjestöillä on kykyä edistää moninaisuutta ja osaamisen kehittämistä. Osaamisperustaisen ajattelun ja oppimisen keskeisyyttä voidaan perustella sekä inhimillisen että sosiaalisen pääoman vahvistumisen näkökulmasta.

Hankkeen tavoitteena on tukea järjestöjen muutosjohtajuuden ja osaamisen johtamisen taitoja sekä edistää etätöihin ja monipaikkaisen työntekoon liittyvien käytäntöjen kehittymistä. Hanke lisää yhtäältä järjestöissä toimivien, kuten työntekijöiden, luottamusjohtajien, aktiivien ja jäsenistön osaamista ja työelämätaitoja sekä toisaalta järjestöjen muutosresilienssiä ja kykyä vastata tulevaisuuden haasteisiin.

Hankkeen kohderyhmänä ovat sekä järjestöissä toimivat ihmiset että järjestöt organisaatioina. Hanke toimii ihmisten, järjestöjen ja laajemmin järjestöjen toimikentän rajapinnoilla ja sen toteutusalueina ovat Kanta-Häme ja Uusimaa, erityisesti Keski-Uusimaa. Hankkeen toiminnot räätälöidään vastaamaan siihen osallistuvien järjestöjen ja niissä toimivien tarpeita. Tällöin syntyy erilaisia oppimisprosesseja ja osaamisen edistämisen tiloja.

Hankkeessa tehtäviä toimenpiteitä ovat osallistava selvitystyö hankealueen järjestöjen olemassa olevasta osaamisesta sekä ennakoitavista osaamis-, kehittämis- ja uudistumistarpeista sekä hankealueen järjestöjen edustajista koottavan kehittämisryhmän fasilitoidut työpajat. Lisäksi kehittämisryhmässä oleville ja alueen muille järjestöille suunnataan järjestölähtöiset fasilitoidut kehittämisprosessit sekä suunnataan avoimia koulutuskokonaisuuksia järjestöissä toimiville, eli työntekijöille, luottamusjohdolle, aktiiveille ja jäsenille. Hankkeen loppuvaiheessa toteutetaan päätösseminaari ja arviointi sekä levitetään ja juurrutetaan tuloksia.

Hankkeen konkreettisina tuotoksina syntyy selvitystyö, tulevaisuuden trendikortit ja koulutuskokonaisuudet, jotka kaikki ovat eri sidosryhmien hyödynnettävissä hankkeen päätyttyä. Hankealueen sotejärjestöiden osaamista edistämällä kehitetään niin järjestösektoria kuin vaikutetaan laajemmin yhteiskuntaan. Hankkeella vahvistetaan järjestöjen roolia kansalaistoiminnan toteuttajana ja vaikuttajana, yhteiskunnallisen resilienssin vahvistajana sekä palveluiden tuottajana. Hankkeen päättyessä alueella toimii järjestöjä, jotka tunnistavat ja pystyvät entistä paremmin toimimaan osana hyvinvointialueiden tarvekenttää. Lisäksi järjestöt tukevat oppimista ja työllistymistä. Prosessin myötä alueelliset verkostot vahvistuvat ja vertaistyöskentely sekä yhteiskehittely lisääntyvät. Hankkeen pitkän aikavälin vaikutuksena järjestöt pystyvät olemaan aktiivisesti mukana työelämän kehittäjinä sekä heikommin työllistyvien työurien tai yhteiskunnallisen osallistumisen ja osallisuuden tukijoina.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:	EU+valtio	Kokonaiskustannukset
Suomen Humanistinen Ammattikorkeakoulu Oy	229 288 €	305 718 €
Kuntoutussäätiö sr	179 064 €	238 752 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	544 470 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	544 470 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	408 352 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää yleiset valintakriteerit. Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitetta 4.2 Uutta osaamista työelämään ja osuu tukitoimiluokkaan 146 Tuki työntekijöiden, yritysten ja yrittäjien sopeutumiseksi muutoksiin.

Hanke kohdistuu maakuntien strategioissa (erityisesti älykkään erikoistumisen strategia) tunnistettuihin kärkialoihin tai kehittämiskohteisiin: Osaamistarpeiden ennakointi ja tunnistaminen.

Humak on pitkään toteuttanut järjestötyön kehittämiseen painottuvaa TKI-toimintaa sekä osana yhteisöpedagogi (AMK ja YAMK) tutkintoja järjestötyön koulutusta, myös avoimen AMK:n opintoina. Kuntoutussäätiöllä on pitkä kokemus erilaisten järjestöjen, erityisesti Sote-järjestöjen kanssa toimimisesta, järjestöjen työn tukemisesta ja kehittämisestä. Kuntoutussäätiössä toimivan Järjestöarvioinnin osaamiskeskuksen tavoitteena on vahvistaa järjestöjen arviointiosaamista, arviointitiedon hyödyntämistä sekä tukea järjestöjen toiminnan kehittämistä ja palveluiden laatua.

Hakijoilla on työkalupakissaan tässä hankkeessa tarvittavat työkalut ja tavat toimia (esim. osaamisen tunnistamis- ja tunnustamisosaamista, arvioinnin osaamista), sillä heillä on erinomainen käsitys järjestökentän tarpeista, haasteista ja tulevaisuuden näkymistä. Tätä voitaneen hyödyntää hankkeen alkuvaiheessa, kehittämisessä ei tarvitse lähteä nollapisteestä. Onko siksi tarpeen käyttää 7 kk

alkuselvityksiin, tätä tulee harkita uudelleen. Pienten ja keskikokoisten järjestöjen mahdollisuus hankkia ulkopuolista koulutusta tai tukea kehittämiseen ovat rajalliset. Oma varainhankinta ja julkiset avustukset kohdentuvat pääosin toimintaan, eivät osaamisen kehittämiseen. Tutkimusten mukaan järjestöjen työntekijät kehittäisivät osaamistaan aktiivisemmin, jos käytännöt ja aika sen sallisivat. Varmistaakseen, onko yhdistyksillä aikaa osallistua, toteuttajien tulee saada useampi yhdistys mukaan hankkeeseen ennen päätöksentekoa.

Kustannukset ovat melko suuret verrattuna jo olemassa oleviin toimintatapoihin, budjettia ja toimenpiteiden aikataulutusta tarkennetaan neuvottelussa. Omarahoitus on tarkoitus kattaa säätiön osalta STEAn rahoituksella, päätös tulee joulukuussa.

Järjestöjen rooli hyvinvointialueiden toiminnassa on merkityksellinen. STEA pitää tätä myös potentiaalisena hankkeena.

Hakemus pärjasi melko hyvin vertailussa muiden samassa haussa saapuneiden hakemusten kanssa. Hanke tukee yleisesti ottaen hyvin tai melko hyvin (3–4 pistettä) tämän hankehaun valintaperusteita etenkin lisäarvoon, yhteistyöhön, osaamisen lisäämiseen sekä muutostilannetukeen liittyen.

Arviointipisteet: 34,0/62

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Yleiset arviointikriteerit 8.-9.9.2022 Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmän kokouksessa.

Asiantuntijoiden lausuntokierros 9.9. – 23.9.2022

Erietyiset arviointikriteerit 27.-28.9.2022 Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmän kokouksessa.

Hämeen MYRS 27.10.2022

Uudenmaan MYRS 15.11.2022

Hämeen MYR 19.12.2022

Hankkeen kanssa käydään neuvottelut, jossa käydään läpi edellä mainitussa kohdassa esiin nostetut tarkennustarpeet.

Esitetään rahoitettavaksi Kanta-Hämeen ja Uudenmaan maakuntien kehyksestä. Tuki jakautuu seuraavasti: tuen kokonaismäärä 408 352 €, Kanta-Häme 79 064 € ja Uusimaa 329 288 €. Osallistujia tulee olla samassa suhteessa.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä