



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Tuntematon potentiaali Uusimaa
Hakemusnumero	R-00351
Valintakokouksen päivämäärä	Maakuntien yhteistyöryhmän sihteeristö Uusimaa 15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.3.2023
Päätymispäivämäärä	28.2.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Maahanmuuttajataustaiset yrittäjät puuttuvat yrittäjäverkostoista. Mikäli yrittäjä jää kehittämisverkostojen ulkopuolelle, hänen on lähes mahdotonta saada tietoa yhteiskunnan tahtotilasta, tukielementeistä ja rahoitusinstrumenteista sekä päästä mukaan innovaatioprosesseihin. Tämä puolestaan jättää yrityksen ulkokehälle, estää siinä olevan potentiaalinalustamisen sekä siirtymisen tasolle, jossa se osallistuu vuoropuheluun ja tukee yhteiskunnan tavoitteita. Puutteelliset verkostot ja vähäinen tieto mahdollisuuksista estävät ulkomaalaisten yritysten kehittymisen Suomessa, vaikka potentiaalia olisi merkittävästi. Esimerkiksi Itä - Helsingin yrittäjien aluejärjestöön liittyy uusia ulkomaalaistaustaisia yrittäjiä vain prosentin luokkaa vaikka ulkomaalaistaustaisten yrittäjien edustus on varsinkin Itä-Helsingissä merkittävä.

Maahanmuuttajataustaiset yrittäjät ovat korkeakoulujen tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan ulkopuolella eivätkä he useinkaan ole tasavertaisia toimijoita suomalaistaustaisten yrittäjien kanssa. Innovaatiot syntyvät ennen kaikkea yrityksissä. Hedelmälliset innovaatioprosessit pohjautuvat heterogeenisyyteen, ne hyötyvät erilaisista tulokulmista, kyseenalaistamisesta ja moninaisista ratkaisuvaihtoehdoista.

Tuntematon potentiaali -hankkeessa järjestetään maahanmuuttajataustaisille mikroyrittäjille sekä yksilö- että ryhmätason coaching-valmennusta yrittäjäosaamisen parantamiseksi ja verkostojen kasvattamiseksi. Hanke alkaa osallistujan yksilötapaamisella ja tarvekartoituksella, jonka perusteella tehdään henkilökohtainen suunnitelma toimenpiteistä yrittäjän auttamiseksi ja tukemiseksi. Osallistujalle etsitään sopivia tilaisuuksia ja tahoja, joista apua on saatavissa. Kullekin osallistujalle etsitään mentori, joka voi olla esimerkiksi saman kielialueen edustaja ja osaamiseltaan edistyneempi yrittäjä tai yrityskummijärjestelmän piirissä toimiva henkilö. Jotta kanssakäyminen ja liiketoiminnan kehittäminen helpottuisi tarjotaan yrittäjille myös eritysspesifistä - yrityksen toimintaa liittyviä kielikylypyjä. Ryhmäcoaching-valmennuksissa käsitellään yrittäjyyden yleisiä teemoja, Suomeen kulttuurisia ominaispiirteitä sekä ympäristöosaamista.

Osallistujille järjestetään yksilö- ja ryhmäcoachingia, yrityskummitoimintaa, tiimivalmennusta ja verkostoitumistilaisuuksia, joissa heillä on mahdollisuus tutustua kantasuomalaisiin, kansainvälisistä yhteyksistä kiinnostuneisiin yrittäjiin, tällä mallilla mahdollistetaan myös kantasuomalaisten yrittäjien edellytyksiä kansainvälistyä ja saada aikaan uutta liiketoimintaa.

Tavoitteena on liittää osallistujat osaksi ammattikorkeakoulujen TKI toimintoja, kehittää heidän liiketoimintaansa, verkottaa yritykset osaksi suomalaista innovaatiojärjestelmää sekä Metropolian Minno- toimintakonseptia, joissa maahanmuuttajataustaiset ja kantasuomalaiset (esim. opiskelijat) yhdessä etsivät ratkaisuja maahanmuuttajayrittäjille tyypillisiin ongelmiin (esim. asiakashankinta, digitaalinen markkinointi). Innovoinnit lisäävät molemminpuolista ymmärrystä osallistujien kesken. Kantasuomalaisten tietämys eri kulttuureista rikastuu. Maahanmuuttajataustainen yrittäjä puolestaan saa hiljaista tietoa kulttuurisista mieltymyksistä, käytänteistä ja asenteista, mitä on vaikea löytää virallisista lähteistä. Paikallisen kulttuurin ymmärrys auttaa osallistujia löytämään asiakkaita tuotteilleen ja palveluilleen.

Minnojen lopputuleman perusteella yritys ohjataan esimerkiksi korkeakoulujen palveluliiketoiminnan tarjonnan äärelle tai hyödyntämään opiskelijayritysten tarjoamia palveluita. Kehitettävällä toimintamallilla luodaan ulkomaalaistaustaisille yrityksille uusia liiketoimintamahdollisuuksia, kasvun edellytyksiä ja uutta osaamista.

Lisätietoja hakemuksesta

Hanketta on valmisteltu yhteistyössä Turun amk:n ja Turun yliopiston kanssa. Alueiden eroavaisuuksien ja yrityskannan eroavaisuuksien vuoksi Turku jättää omalta alueeltaan oman hakemuksen. Hankkeen tuloksena kehitetty toimintamalli julkaistaan käsikirjana ja teema-podcasteina.

Hanke toteutetaan Uudenmaan alueella.

Osatoteuttajakohtaiset kustannusarviot:
Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy, 401 652 €
Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy, 90 241 €

Tukirahoituksen lisäksi hankkeessa on hakijoiden omarahoitusosuus.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	491 893 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	491 893 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	368 919 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on teknisesti rahoituskelpoinen ja ohjelma-asiakirjan erityistavoitteen 4.2 ”Uutta osaamista työelämään” mukainen ja täyttää yleiset valintaperusteet.

Hankkeen tavoitteena on toteuttaa maahanmuuttajataustaisille yrittäjille coaching- ja valmennustoimintaa sekä samalla saada yritykset osallistujat mukaan verkostoihin. Toiminnan uutuusarvo on hyvä, ko. toimintaa ei ole juurikaan käytännössä toteutettu maahanmuuttajataustaisten henkilöiden tukemiseksi. Osallistujilta kuitenkin edellytetään englanninkielen taitoa, mikä rajaa potentiaalisten osallistujien ryhmää merkittävästi. Tähän oli kiinnitetty huomiota myös kommentoinnissa. Koulutuskokonaisuus kestää noin vuoden, mikä on yrittäjälle pitkä aika sitoutua.

Jossakin määrin yrityksen saamat hyödyt tästä hankkeesta jäävät hämäräksi. Kuitenkin osallistujatavoite on kunnianhimoinen. Toteuttajaorganisaatioiden palvelutarjonnassa tapahtuva kehitys vaikuttaa olevan keskeisemmällä sijalla kuin osallistujien saama hyöty. Hankeidea sinällään pidettiin hyvänä, mutta vaatii ehkä jatkotyöstämistä ja täsmentämistä, mikä näkyy alhaisena pistemääränä.

Erityisten valintaperusteiden mukaisessa arvioinnissa hakemus ylsi rahoitettaville hankkeille asetetun vähimmäispistemäärän yli, mutta edellä kerrottu johti pieneen pistemäärään, mikä ei riittänyt rahoitukseen erityistavoitekohtaisessa vertailussa Uudellamaalla.

Hakemus sai arvioinnissa 33,7/62 pistettä samassa haussa saapuneiden erityistavoitteen 4.2 hankkeiden keskinäisessä vertailussa.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arviointi on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä 8.9.2022 (yleiset arviointikriteerit) ja 27.9.2022 (erityiset arviointikriteerit).

Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi rahoittajan arvioinnissa esitetyn perusteluin.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Lempeä hoiva - Lääkkeettömien hoitomuotojen osaamisen vahvistaminen muistisairaiden hoidossa
Hakemusnumero	R-00155
Valintakokouksen päivämäärä	Uusimaa 15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Tutkimusten mukaan muistisairaiden hoivatyön vetovoima on vähäistä ja hoivayksiköt kamppailevat jatkuvasti alan alhaiseen veto- ja pitovoimaan liittyvien ongelmien kanssa. Kiireen ja työvoimapulan takia hoivayksiköiden esimiesten, henkilöstön sekä yksiköiden toiminnan kehittäminen on erittäin haasteellista. Samanaikaisesti hoitosuosituksissa painotetaan muistisairaiden hoidon lääkkeettömyyttä ja hoivatyöntekijöiden osaamisen kehittämisen merkitystä hyvälle lääkkeettömälle hoidolle. Hoivatyön nykytila ei siten vastaa suosituksia ja hoivayksiköiden matalan kynnyksen osaamisen kehittämiseksi on iso tarve.

Lempeä hoiva -hankkeen tavoitteena on luoda hoivayksiköiden käyttöön uudenlainen osaamisen kehittämisen malli, joka mahdollistaa esimiesten, henkilöstön ja työyhteisöjen osaamisen tunnistamisen sekä kehittämisen lääkkeettömien hoitomuotojen osalta joustavasti hoivakodin arjessa hyödyntäen palvelumuotoilun keinoja. Mallin tavoitteena on toimia työkaluna esimiesten ja hoivatyöntekijöiden jatkuvan oppimisen sekä organisaatioiden muutoskyvykkyyden tukemisessa. Hankkeella edistetään välillisesti myös organisaation veto- ja pitovoimaa, sekä tuetaan hoitohenkilökunnan työssä pysymistä ja työssä jaksamista. Hoivayksikön henkilökunnan tunnistettu ja syntyvä uusi lääkkeettömien hoitomuotojen osaaminen parantaa muistisairaiden asukkaiden elämänlaatua sekä omaisten tyytyväisyyttä hoitoon.

Ensisijaisena kohderyhmänä ovat yksityisen ja julkisen sektorin ikäihmisille ympärivuorokautista hoivaa tarjoavien yksiköiden (ylläpitäjinä kaksi kuntaa, säätiö ja yritys) työikäiset johtajat, esihenkilöt sekä hoitohenkilökunnan edustajat, jotka tarvitsevat uutta osaamista lääkkeettömistä hoitomenetelmistä ikääntyneiden muistisairaiden hoidon sekä oman osaamisensa ja toimintansa kehittämiseksi. Välillisenä kohderyhmänä ovat ympärivuorokautista hoivaa tarjoavissa hoivayksiköissä asuvat ikääntyneet muistisairaajat asukkaat, sekä heidän omaisensa.

Hankkeessa kartoitetaan hoivayksiköiden nykytila suhteessa lääkkeettömien hoitomuotojen käyttöön ja tunnustetaan yksikössä jo olevaa osaamista (kysely ja havainnoinnit). Syntyneen ymmärryksen pohjalta esimiehet lähtevät kehittämään muutosjohtamisen valmiuksiaan (esimiesten valmennus) ja hoivatyöntekijät omaa osaamistaan (vuorovaikutteinen tietopaketti) sekä päivittäisen hoitotyön käytäntöjä (työpajat) yksiköissä palvelumuotoilun keinoin. Pilotointivaiheessa yksiköiden esimiehet ja hoivatyöntekijät lähtevät kokeilemaan valitsemiaan toimintamalleja käytännössä sekä jatkokehittämään toimivia ratkaisuja lääkkeettömien hoitomuotojen juurruttamiseksi osaksi yksiköiden toimintaa sekä perehdytystä. Kertyneiden kokemusten pohjalta luodaan uudenlainen osaamisen kehittämisen malli, joka tukee jatkossa myös muita hoivayksiköitä kehittämään oman yksikkönsä lääkkeettömiin hoitomuotoihin liittyvää osaamistaan.

Ryhmähanketta koordinoi Laurea-ammattikorkeakoulu, toimenpiteiden koordinaatiovastuut on jaettu Laurean, Haaga-Helian ja Metropolian kesken. Kukin partneri vastaa toimenpidekokonaisuutensa etenemisestä ja muut partnerit osallistuvat sovitulla tavalla toteutukseen.

Hankkeen viestinnän tavoitteena on viestiä laaja-alaisesti hankkeen toiminnasta, tapahtumista ja tuloksista eri kohderyhmille. Hankkeessa toteutetaan vaikutusten arviointi alku- ja loppukartoituksella kyselyin ja havainnoimalla (kohderyhmät), sekä hankeprosessin itsearviointi kyselynä hankkeen toteuttajille ja sidosryhmille (konsortio, ohjausryhmä) hankkeen puolivälissä ja lopuksi.

Kehitetty malli ja sisällöllinen osaaminen elävät hankkeen jälkeen osallistuneiden yksiköiden normaalissa toiminnassa ja on otettavissa käyttöön myös organisaation muissa hoivayksiköissä. Ryhmähankkeen toteuttajat voivat hyödyntää kehitettyä mallia ja syntyneitä sisällöllistä osaamista keskinäisessä yhteistyössään, yhteistyösuhteissa muihin toimijoihin mm. tulevilla projekteilla, sekä hoiva-alan ammattilaisten koulutuksessa ja opetuksessa, ja julkisessa keskustelussa.

Lisätietoja hakemuksesta

Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Haettava EU- ja valtion rahoitus 194 640 euroa
Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus 64 881 euroa

Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy
Haettava EU- ja valtion rahoitus 105 003 euroa
Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus 35 001 euroa

Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy
Haettava EU- ja valtion rahoitus 163 878 euroa
Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus 54 627

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	618 030 euroa
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	618 030 euroa
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	463 521 euroa

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman mukainen ja toteuttaa toimintalinjan 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään.

Lempeä hoiva -hankkeen tavoitteena on luoda hoivayksiköiden käyttöön uudenlainen osaamisen kehittämisen malli, joka mahdollistaa esimiesten, henkilöstön ja työyhteisöjen osaamisen tunnistamisen sekä kehittämisen lääkkeettömien hoitomuotojen osalta joustavasti hoivakodin arjessa hyödyntäen palvelumuotoilun keinoja.

Kiireen ja työvoimapulan takia hoivayksiköiden esimiesten, henkilöstön sekä yksiköiden toiminnan kehittäminen on erittäin haasteellista. Vaikka ihannetilanteessa hankkeen toimenpiteet tukisivat epäilemättä hoitohenkilökunnan työssä pysymistä ja työssä jaksamista sekä parantaisivat toimintaa asiakkaiden näkökulmasta, käytännössä hankeinterventiot eivät kuitenkaan aina tue työhyvinvointia/ tuottavuutta. Nykytilanteessa hankkeen läpivieminen ei ole realistista.

Hanke täyttää yleiset valintaperusteet. Erylistavoitekohtaisessa arvioinnissa se sai pisteitä 34/62. Vaikka hakemus sai yli 50 % pisteistä, se ei kuitenkaan pärjännyt vertailussa muiden Uudellemaalle kohdistuvien hakemusten kanssa eikä näin ollen etene rahoitukseen.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi rahoittajan arviossa esitetyin perustein.

Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR+ -hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 8.-9.9.2022 (yleiset arviointiperusteet) ja 27.-28.9.2022 (erityiset arviointiperusteet). Asiantuntijalausunnat on huomioitu arvioinnissa.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Ennakoivat yrittäjät
Hakemusnumero	200570
Valintakokouksen päivämäärä	Uusimaa 15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.9.2022
Päätymispäivämäärä	31.12.2024

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Viime aikojen eskaloituneet uhkatilanteet ja maailmanlaajuiset riskit ovat konkretisoineet nopeasti muuttuvan ja kompleksisen toimintaympäristömme. Ilmiöt kietoutuvat yhteen ja ennakoimattomuus tuntuu leimaavan ympäröivää maailmaa. Pandemia ja sotilaallinen kriisi näyttäytyvät toisille äkillisinä sattumina, mutta tulevaisuuslukutaitoiset ovat osanneet tilanteet ennakoida.

Suomi tarvitsee yrittäjiä ja yrittäjyyttä. Yrittäjyys tarvitsee yritysideoita sekä vaatii visiota ja näkemystä asiakkaan tarpeista. Jotta yrityksen strategia olisi rakennettu kestäväälle pohjalle, tulee yrittäjän osata lukea tulevaisuutta ja ennakoida tulevaa. Tulee tietää, mitä uusia tarpeita yhteiskunnan ja elämisen muutokset sekä uusien teknologia- ja muiden alojen innovaatiot tuovat mukanaan.

Ennakoivat yrittäjät-hanke keskittyy yhdistämään tulevaisuusosaamisen kestäväan yritysideaan. Hankkeen kaikki toimenpiteet tukevat tulevaisuuden osaamistarpeiden ennakoimista ja auttavat osallistujaa hyödyntämään ennakoimistietoa. Hankkeen avulla osallistujia tuetaan tunnistamaan ne tulevaisuuden aiheet, mistä tulevaisuustiedon avulla löytyy tulevaisuuden liiketoiminnan mahdollisuudet niin lähitulevaisuudessa kuin pidemmällä aikavälillä katsottuna. Tulevaisuustiedon päälle rakennetut yritysideat ovat kestävämpiä, koska yritystoimintaa osataan suunnitella ketterästi muuttuvan maailman tarpeisiin.

Uusien, tulevaisuutta ennakoivien ja kestävien yritysideoiden lisäksi hankkeella on tavoitteena saada aikaan verkostoitumista ja saatetaan yrittäjähenkisiä ihmisiä yhteen. Entistä kompleksisempi maailma vaatii laajaa osaamista ja monimuotoisia tiimejä. Voimavarojen yhdistämisellä on mahdollista suunnitella isompimuotoista yrittäjyyttä. Tavoitteena on löytää mukaan ne ihmiset, joilla on kaikki kyvykkyys yrittäjyyteen, mutta ei henkilökohtaista liikeideaa tai yksinyrittäjän uskallusta.

Hankkeen tuloksena syntyy uudenlainen jatkuvan oppimisen tarpeisiin sopiva koulutusmalli, jossa yrittäjyysopetus nivotaan yhteen tulevaisuusajatteluun ja ennakoimistiosaamiseen sekä tutkimustietoon. Tavoitteena on auttaa yrittäjiä tai tulevia yrittäjiä rakentamaan ennakoimista- ja tutkimustiedon pohjalle uusia konseptoituja tulevaisuussuuntautuneita tutkimustietoon perustuvia yritysideoita ja aikaa kestäviä

liiketoimintamalleja. Tuloksena syntyy myös saman teemainen MOOC- opintojakso jatkuvan oppimisen tarjontaan ja osallistujien kesken syntyy yrittäjähenkisten henkilöiden välisiä verkostoja sekä osallistujien asenteen laadullista muutosta strategisen tulevaisuussuuntautuneen ajatusmallin ja tietoisuuden lisääntyessä. Hankkeen tulokset ovat myös sidottavissa Haaga-Helia ammattikorkeakoulun yrittäjyyskoulutuksesta vastaavan yksikön StartUp Schoolin toimintaan.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	242 500 euroa
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	242 500 euroa
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	181 876 euroa

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman mukainen ja toteuttaa toimintalinjan 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään.

Hankkeen tuotoksena syntyvällä Ennakoivat yrittäjät-konseptilla luodaan uutta ennakoitaitoihin painottunutta liiketoiminta- ja yrittäjyysosaamista. Sillä vahvistetaan yritysten syntyä ja olemassa olevien yritysten uudistumista sekä mahdollista kansainvälistymistä, kun hankkeen tuloksena syntyy ajankohtaisia ja tulevaisuuteen suuntautuneita innovaatioita ja konsepteja ja yhteistoimintaverkostoja. Tavoitteena on saada hankkeeseen 20 yritystä ja 80 henkilöosallistujaa.

Hankkeen suurin uutuusarvo on hakijan mukaan ennakoitiosaamisen nivominen ja datanlukutaidon sitominen tiukemmin yrittäjyyteen. Yrittäjyyskoulutukseen sekä ennakointiin liittyviä hankkeita on kuitenkin Suomessa runsaasti. Myös Haaga-Heliassa toimii jo StartUp School, johon hankkeen toiminta olisi tarkoitus sijoittaa. Hanke edistää ennakoivaa lähestymistapaa sekä siirtymiä välittömästi tai välillisesti koulutuksesta koulutukseen tai työelämään.

Hanke täyttää yleiset valintaperusteet. Erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa se sai pisteitä 32/62. Vaikka hakemus sai yli 50% pisteistä, se ei kuitenkaan pärjännyt vertailussa muiden Uudellemaalle kohdistuvien hakemusten kanssa eikä näin ollen etene rahoitukseen.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi rahoittajan arviossa esitetyin perustein.

Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR+ -hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 8.-9.9.2022 (yleiset arviointiperusteet) ja 27.-28.9.2022 (erityiset arviointiperusteet). Asiantuntijalausunnat on huomioitu arvioinnissa.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Virtaavat palvelupolut – Yhteiskehittämällä laadukkaita kotoutumista tukevia palveluja
Hakemusnumero	R-00015
Valintakokouksen päivämäärä	15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Vantaan kaupunki
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.2.2023
Päätymispäivämäärä	30.9.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Kaikkia kotoutumisen asiakasryhmiä ei tällä hetkellä tavoiteta, eivätkä he saa palveluja tai riittävää ohjausta. Asiakkaat voivat käydä useita kertoja eri palvelupisteissä saman asian vuoksi. Kotoutumista tukevien palveluiden palveluprosesseja ei ole kuvattu ja palvelupolut katkeilevat eri toimijoiden välillä tai kaupungin palveluiden välillä. Järjestöissä on yhä enemmän asiakkaita, joilla ohjauksen tarve on moninainen ja järjestöyöntekijöiden rooli halutaan nostaa tasavertaiseksi julkisten palveluiden työntekijöiden kanssa. Tarvitaan yhteistä ymmärrystä siitä, miten monikulttuurinen ohjausosaaminen saadaan tasalaatuiseksi ja verkostotyö systemaattiseksi julkisten toimijoiden, järjestöjen ja seurakuntien kesken.

Kohderyhmät:

- 1) monialaiset toimijat, kotoutumista tukevien palveluiden henkilöstö julkisissa palveluissa, järjestöissä ja seurakunnissa
- 2) pilottipalvelupolkujen asiakkaat, jotka osallistuvat palvelujen kehittämiseen:
 - Viron ja venäjän kielellä asioivat työikäiset henkilöt, erityisesti työperusteisesti maahan muuttaneet
 - Muunkieliset pakolaistaustaiset työikäiset maahan muuttaneet, ja jotka eivät pääse maahanmuuttajapalveluiden piiriin
 - Ukrainasta tulleet tilapäisen suojelun piirissä olevat työikäiset henkilöt

PÄÄTAVOITE: Monialaisten toimijoiden monikulttuurinen ohjausosaaminen on tasalaatuisempaa, verkostotyössä kaikkien toimijoiden roolit on tunnustettu ja pilottipalveluprosessit toimivat saumattomasti ja asiakaslähtöisesti.

OSATAVOITE 1. Ammattilaisten monikulttuurinen ohjausosaaminen on vahvistunut ja verkostotyö on sujuvaa. Osaamismerkki on otettu käyttöön ja se edistää järjestöjen työntekijöiden osaamisen tunnustamista.

OSATAVOITE 2. Asiakaslähtöisissä pilottipalvelupoluissa monialainen työnjako on saumatonta ja palvelu laadukasta. Yhteiskehittämällä tuotetulla mallinnuksella kehittäminen jatkuu hankkeen jälkeen.

Monialaisten toimijoiden esimiesten ja avainhenkilöiden avulla osallistetaan henkilöstöä laajasti hankkeen yhteiskehittämiseen. Monikulttuurisen ohjausosaamisen ja verkostotyön yhteiskehittämisen työpajoissa haetaan haasteisiin ratkaisuja. Työstetään monikulttuurisen ohjausosaamisen keskeiset sisällöt, laatukriteerit sekä verkostotyön toimintamalli. Eri työntekijäryhmille toteutetaan räätälöityjä koulutuspaketteja sekä kokeilut: ohjaustyötä tekevien koulutus- ja työllisyyspolut -ryhmäohjaus sekä vertaismentorointi.

Muotoillaan palvelupolkuja, jotta asiakkaat saavat saavutettavaa ja ennaltaehkäisevää ensitietoa ja ohjausta kuntalaisen oikeuksista ja velvollisuuksista, monialaisista palveluista sekä toimijoiden rooleista. Monialaisten toimijoiden verkostoitunutta työtettä systematisoidaan. Varmistetaan palveluihin pääsy ja palvelupolkujen sujuvuus, erityisesti liittyen suomen kielen oppimiseen, koulutus- ja työllistymispoluilla etenemiseen sekä asumiseen ja toimeentuloon. Työstetään mittarit palvelutuokioiden arviointiin ja laadun toimintaohje. Nivotaan kehittämistyö Vantaan kaupungin laadun itsearviontimalliin (CAF). Työstetään mallinnus kokemus- ja palvelupolkujen muotoilusta.

Keskeisiä tuloksia:

- Ohjausosaamiselle on määritetty laatukriteerit. Kotoutumista tukevien palvelujen laatu on parantunut yhteiskehittämällä monikulttuurista ohjausta ja verkostotyötä
- Osaamismerkki on otettu käyttöön ja se edistää eri koulutustaustaisten työntekijöiden osaamisen tunnustamista
- Pilottipalveluprosesseissa monialainen työnjako on saumatonta ja palvelupolut ovat asiakaslähtöisiä ja sujuvia
- Mallinnus, miten kurotaan kiinni tietyn asiakasryhmän ja palveluiden välistä kuilua, miten asiakkaat löytävät palvelut, löytävän ja etsivän asiakastyön kehittäminen, miten eri toimijoiden ohjauksen asiakkaat siirtyvät palvelupolkuihin ja miten ensitieto siirtyy palveluissa eteenpäin.

Lisätietoja hakemuksesta

Hankkeen taustalla on useita aikaisempia monikulttuurisuuden hankkeita, joiden kokemuksista hanketarve nousee. Vantaa on Suomen kansainvälinen kunta.

Hankkeen toteuttajakohtainen kustannusarvio:

Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy, 497 872 €

Vantaan kaupunki, 379 529 €

Muu rahoitus koostuu toteuttajien omarahoitusosuuksista.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	877 401 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	877 401 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	658 052 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on teknisesti rahoituskelpoinen ja ohjelma-asiakirjan erityistavoitteen 4.2 ”Uutta osaamista työelämään” mukainen ja täyttää yleiset valintaperusteet. Hakemus päätettiin siirtää pisteytettäväksi.

Hankkeessa koulutetaan monialaisten toimijoiden monikulttuurinen ohjausosaamista. Tavoitteena on tasalaatuisempi palvelu, jonka verkostotyössä kaikkien toimijoiden roolit on tunnustettu ja pilottipalveluprosessit toimivat saumattomasti ja asiakaslähtöisesti.

Erityisten valintaperusteiden mukaisessa arvioinnissa hakemus ei saavuttanut hakuilmoituksessa edellytettyä vähimmäispistemäärää, joka on 50 % enimmäispistemäärästä. Hankkeen uutuusarvo oli pieni ja vastaavaa ohjaushenkilöstön valmiuksien parantamiseen tähtäävää toimintaa on tehty jo paljon. Uutta näkökulmaa tähän ei hankehakemuksessa käynyt selvästi esille. Hankeella on välillinen vaikutus maahanmuuttajaryhmien työllistymiseen ja kouluttautumiseen työelämään. Ohjaajien lisäkoulutuksen ei katsottu antavan eväitä ongelman ratkaisemiseen. Saaduissa kommentteissa korostettiin, että maahanmuuttajaryhmien palvelutarpeissa on hyvin paljon eroavaisuuksia. Heterogeeninen kohderyhmä ja monien erilaisten palveluntuottajien toimintatavat asettavat haasteita palveluiden järjestämiselle. Hankehakemuksessa korostetaan venäläisiä ja virolaisia kohderyhmänä. Hankkeen resurssien tarkoituksenmukaisuus jää epäselväksi. Yhteiskehittäminen hankkeen toiminnassa paransi yhteispisteitä.

Hakemus sai arvioinnissa 30,7/62 pistettä eli alle puolet maksimipisteistä eikä riittävän hyvin vastaa erityistavoitteen mukaisia valintakriteerejä.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arviointi on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä 8.9.2022 (yleiset arviointikriteerit) ja 27.9.2022 (erityiset arviointikriteerit).

Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi rahoittajan arvioinnissa esitetyn perusteluin.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	TIMO- Turvallinen inklusiivinen moninaisuuden osaaminen
Hakemusnumero	R-00153
Valintakokouksen päivämäärä	15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Live-säätiö sr
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2 Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Moninaisuuden lisääntyminen yhteiskunnassa luo kasvatuksen ja opetuksen toimintaympäristöille sekä työelämään muutostarpeen. Moninainen oppimis- ja työyhteisö on sekä yksilön että organisaation ja yrityksen menestymisen kannalta toivottava tila. Kaikissa päiväkodeissa, kouluissa, oppilaitoksissa ja työpaikoilla tulisi tavoitella inklusiota niin laajalti kuin olosuhteet sallivat. Työllistymisen onnistumisen kannalta tulee kaikille lapsille ja nuorille antaa mahdollisuus kasvaa tasa-arvoiseen osallisuuteen ja inklusiiviseen työelämään.

Moninaisuutta huomioimaan pyrkivässä inklusiivisessa työssä ja johtamisessa ilmenee kuitenkin paljon sekä yhteisen ymmärryksen luomisen että ammatillisen osaamisen kehittämisen tarvetta. Puutteet inklusion toteuttamisessa aiheuttavat erityistarpeisten lasten ja nuorten syrjäytymistä ja estävät heidän työelämäänsä kiinnittymistä.

Hankkeen tavoitteena on tuottaa sekä päiväkotien, koulujen ja toisen asteen oppilaitosten johtajille, opetushenkilöstölle ja muulle henkilöstölle, että erityisnuoria palkkaaville työnantajille uutta osaamista liittyen moninaisuuden huomioimiseen ja inklusiiviseen johtamiseen (93 henkilöä). Tavoitteena on moninaisuuden inklusiivisella johtamisella luoda oppilaitoksista, kouluista ja päiväkodeista niin henkilökunnalle kuin oppilaille turvallinen ja hyvinvointia tukeva toimintaympäristö sekä edistää moninaisuuden huomioimista myös työpaikoilla koulutuksesta työelämään siirryttäessä.

Hankkeessa:

* Etsitään yhteistä ymmärrystä moninaisuuden eri ulottuvuuksista ja tehdään riskiperusteisesti näkyväksi, mitä kokonaisturvallisuuden ongelmatilanteita ja ratkaisukeinoja on sekä päiväkodeissa, kouluissa ja oppilaitoksissa että työnantajilla inklusion toteuttamiseksi.

*Selkiytetään toimijoiden rooleja ja rakennetaan moninaisuutta huomioiva ja inklusiivista yhteistyötä vahvistavia verkostoja varhaiskasvatuksesta työelämään.

*Kehitetään ja pilotoidaan kasvatus- ja oppimisympäristöille ja koulutuksesta työelämään siirtymisen polulle kehittämisprosessi, joka tukee moninaisuutta, inklusiivisuutta, hyvinvointia ja turvallisuutta huomioivan työyhteisön kehittymistä.

*Luodaan uusia toimintatapoja ja materiaaleja moninaisuuden inklusiivisen johtamisen eri ulottuvuuksiin. Näkökulmina hankkeessa ovat mm. moninaisuuden etiikka, moninaisuuden johtaminen ja työhyvinvointi, monikulttuurisuuden kompetenssi, moninaisuuden huomioiva riskiperusteinen kokonaisturvallisuus (sis. sosiaalisen, psyykkisen, fyysisen ja pedagogisen ympäristö).

Hankkeen konkreettisenä tuloksena syntyy:

*Pilotoituja ratkaisuja helpottamaan moninaisuuden huomioimista kasvatus- ja oppimisyhteisöjen sekä työelämän arjessa–käytännössä hyödynnettävä moninaisuuden työkalupakki ja riskikartoitukseen soveltuva turvallisuuden vuosikello, joka tekee näkyväksi ristiriidat ja mahdollistaa toimijoiden yhteisten pelisääntöjen luomisen riskiperusteisen turvallisuusjohtamisen näkökulmasta.

*Monialainen koulutusten sarja ja koulutusmateriaali kasvatuksen, – ja opetuksen ammattilaisille sekä työelämälle moninaisuuden huomioimiseen ja inklusion toteuttamiseen.

*Toimijoiden moninaisuuden ja inklusion johtamisen ymmärrys ja osaaminen kasvaa. Hankkeessa osallistujat osaavat ratkaista inklusion haasteita ja hyödyntää moninaisuutta osana koko ihmisen kehityskaarta varhaiskasvatuksesta työelämään huomioiden fyysinen, psyykkinen, sosiaalinen ja pedagoginen ympäristö, kokonaisturvallisuus ja hyvinvointi.

*Hankkeen monialaisten toimijoiden moninaisuuden huomioimiseen ja inklusion toteuttamiseen tiivistyvä systeeminen yhteistyö tehostaa työprosesseja ja parantaa erityisryhmien edellytyksiä jatkuvaan oppimiseen sekä tukee työelämään siirtymistä.

Hankkeen päätoteuttaja on Laurea ja osatoteuttaja Live-säätiö. Yhteistyökumppaneita ovat Espoon julkinen ja yksityinen varhaiskasvatus, Espoon perusaste sekä Omnia. Lisäksi mukana ovat Autismiliitto ja Vammaisten lasten ja nuorten tukisäätiö sekä työelämäkumppaneita Espoosta, Vantaalta ja Helsingistä.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:	EU + valtio	Kokonaiskustannukset
Laurea-ammattikorkeakoulu Oy	346 074 €	461 433 €
Live-säätiö sr	105 429 €	140 571 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	602 004 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	602 004 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	451 503 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää yleiset valintakriteerit. Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitetta 4.2 Uutta osaamista työelämään. Hakemus osuu tukitoimiluokkiin 148 Tuki varhaiskasvatukseen ja 149 Tuki perusasteen ja keskiasteen koulutukseen.

Hanke kohdistuu maakuntien strategioissa (erityisesti älykkään erikoistumisen strategia) tunnistettuihin kärkialoihin tai kehittämiskohteisiin: työyhteisöjen moninaisuuden tukeminen ml. maahanmuuttajien työllistyminen ja ulkomaisen työvoiman vastaanottavuus.

Hankkeen tavoitteena on tuottaa sekä päiväkotien, koulujen ja toisen asteen oppilaitosten johtajille, opetushenkilöstölle ja muulle henkilöstölle, että erityisnuoria palkkaaville työnantajille uutta osaamista liittyen moninaisuuden huomioimiseen ja inklusiiviseen johtamiseen. Hankkeen uutuusarvo ei vakuuta, aiheen parissa on tehty todella paljon kehitystyötä sekä järjestetty koulutusta jo aikaisemmin.

Tämä hanke avaa kokonaisuudessaan sekä syitä sille, mitä haasteita erityisopetuksen ja normaaliopetuksen yhdistäminen kouluille tuottaa ja miten siitä syntyviä riskejä voidaan minimoida huomioiden lapsen koko kasvatustietäminen varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle. Kuten hakemuksessa todetaan, toimintaa ohjaavat valtakunnalliset opetussuunnitelmat ja laadunarviointikriteerit. Hankkeessa esitettyihin ongelmiin pitäisi vastata lainsäädännöllä, ei hanketoiminnalla. Inkluisio on kentällä todettu ammattilaisten suulla huonoksi ratkaisuksi niin lasten ja nuorten kuin henkilöstön näkökulmasta.

Hakemus ei saa vaadittavaa, vähintään 50 % osuutta pisteistä.

Arviointipisteet: 30,7/62

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Yleiset arviointikriteerit 8.-9.9.2022 Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmän kokouksessa.
Asiantuntijoiden lausuntokierros 9.9. – 23.9.2022
Erityiset arviointikriteerit 27.-28.9.2022 Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmän kokouksessa.
Uudenmaan MYRS 15.11.2022
Päätös: Ei esitetä rahoitettavaksi.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	VALUE - Vantaan alueellinen osaamistarpeiden ennakointi
Hakemusnumero	R-00168
Valintakokouksen päivämäärä	Uusimaa 15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Vantaan kaupunki
Osatoteuttajat	Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	30.6.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Tulevaisuustiedon hyödyntäminen, systemaattinen ennakointi ja tähän pohjautuva avaintoimijat yhteistyöhön kytkevä toimintamalli ovat erityisen tärkeitä kehittämisen painopisteitä Vantaan kaupungille. Tulevaisuuden haasteet ovat tyypillisesti kansainvälisiä ja globaalien taloudellisen keskinäisriippuvuuden ja verkostoitumisen seurauksena ulottuvat laajalle, ja Vantaan kaupunki kohtaa nämä kansainväliset haasteet erityisen voimakkaina. Isot globaalit megatrendit ovat mahdollisuus Vantaan elinvoimalle.

Vantaalle luodaan erillisessä EAKR-hankkeessa (Value – Vantaan alueellinen ennakointimalli) toimintamalli, joka tukisi ennakointitiedon soveltamista innovaatiotoimintaan. Tähän hankkeeseen kytkeytyen on tarvetta rakentaa erillinen kokonaisvaltainen osaamisen ennakointimalli, joka kattaa sekä osaamistarpeiden että osaamistarjonnan ennakoinnin. Osaamisen ennakointimallin ydin on laaja ja tiivis poikkialainen yhteistyö eri yritystoimialojen (klustereiden) välillä sekä entistä laaja-alaisempi yhteistyö alueen ennakointiekosysteemin toimijoiden (elinkeinoelämän toimijat, koulutusorganisaatiot, Vantaan kaupunki) välillä.

Osaamisen ennakoinnin toimintamalli pitää sisällään kaksi osakokonaisuutta. Ensimmäinen osakokonaisuus on liike- ja yritystoimintaa sekä olemassa olevan henkilöstön kehittämistä palveleva osaamisen ennakointimalli ja valmennuskokonaisuudet. Tämä osakokonaisuus palvelee Vantaan avaintoimialojen ja klusterien kehittämistä, ja sillä edistetään elinkeinorakenteen monipuolistamista, tulevaisuussiirtymiä (mm. vihreä siirtymä ja digitaalinen transformaatio) sekä tulevaisuustietoon perustuvia jatkuvan oppimisen yrityskohtaisia käytänteitä.

Toinen osakokonaisuus osaavan työvoiman tarjonnan ja tarpeiden keskipitkän ja pitkän aikavälin ennakoinnista palvelee kaupunkisuunnittelua ja työllisyys- ja elinkeinopalveluita sekä koulutusorganisaatioita. Vantaan kasvu perustuu työikäisen väestön kasvuun, jossa myös monipaikkaisella työllä ja sujuvalla liikkumisella on merkityksensä.

Tässä hankkeessa synnytetään myös sekä klustereille että koko osaamisen ekosysteemille suunnattu ennakointifoorumien sarja edistämään tiedon tulkintaa ja yhteistyön tiivistymistä. Hankkeen toimintamallit juurrutetaan osaksi alueellisen ennakoinnin toimintamallia Vantaalla.

Lisätietoja hakemuksesta

Rinnakkaishanke: Value – Vantaan alueellinen ennakointimalli (EAKR)

Vantaan kaupunki

Haettava EU- ja valtion rahoitus 338 245 euroa

Omarahoitus: Kuntarahoitus 112 750 euroa

Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy

Haettava EU- ja valtion rahoitus 146 678

Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus 48 893

Laurea-ammattikorkeakoulu Oy

Haettava EU- ja valtion rahoitus 152 681 euroa

Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus 50 892 euroa

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	850 139 euroa
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	850 139 euroa
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	637 604 euroa

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman mukainen ja toteuttaa toimintalinjan 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään.

Hankkeen päätavoitteena on luoda osaamisen ennakointimalli osaksi alueellisen ennakoinnin toimintamallia. Jälkimmäistä kehitetään erillisessä VALUE – alueellisen ennakoinnin toimintamalli (EAKR) - hankkeessa. Osaamisen ennakoinnin toimintamalli pitää sisällään kaksi osakokonaisuutta: 1) liike- ja yritystoimintaa sekä ja olemassa olevan henkilöstön kehittämistä palvelevan osaamisen ennakointimallin sekä 2) osaavan työvoiman kysynnän ja tarjonnan keskipitkän ja pitkän aikavälin ennakoinnin toimintamallin. Tavoitteena on saada hankkeeseen 30 yritystä.

Hankkeen uutuusarvo jää osin epäselväksi, koska hakemuksessa ei ole kuvattu aiempaa/ olemassa olevaa ennakointityötä alueella. Myös yhteistyön edistämistä eri toimijoiden välillä olisi voitu kuvata hakemuksella konkreettisemmin. Lisäksi hankkeen jälkeen jäävä toiminta ja hankkeen toiminnan juurrutustyö olisi kaivannut hakemuksella tarkennusta.

Hanke täyttää yleiset valintaperusteet. Erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa se sai pisteitä 30,7/62. joka on alle vaaditun 50 %. Hakemus ei pärjännyt vertailussa muiden hakemusten kanssa.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi rahoittajan arviossa esitetyin perustein.

Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR+ -hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 8.-9.9.2022 (yleiset arviointiperusteet) ja 27.-28.9.2022 (erityiset arviointiperusteet). Asiantuntijalausunnot on huomioitu arvioinnissa.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Vastuullisen johtamisen kasvuohjelma naisille
Hakemusnumero	R-00194
Valintakokouksen päivämäärä	15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Oulun Ammattikorkeakoulu Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2 Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	30.6.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Naisjohtajien osuus nousi Elinkeinoelämän valtuuskunta Evan vuoden 2021 julkaisun mukaan Suomessa ennätyskellisen korkealle tasolle, mutta se on siitä huolimatta vielä alle 40 %. Tasa- arvon toteutumiseksi naisjohtajien edustuksen tulisi olla 40–60 prosentin tasolla. Samalla kun naisia tarvitaan edelleen lisää yritysten johtotehtäviin, tarvitaan myös johtotehtävien edellyttämiin tehtäviin ja vaatimuksiin jatkuvasti päivittyvää, uutta osaamista. Metropolia Ammattikorkeakoulu sekä Oulun Ammattikorkeakoulu (OAMK) yhdistävät tässä hankkeessa erityisosaamisensa tuottaakseen Suomessa ainutlaatuisen vastuullisen johtajuuden kasvuohjelman naisille johtamisen, työhyvinvoinnin ja ympäristövastuullisen liiketoiminnan kehittämiseen. Yrittäjinä toimivia naisia kannustetaan myös yritystoiminnan laajentamiseen perinteisten naisalojen ulkopuolelle. Tavoitteena on osallistaa 275 henkilöä ja 72 yritystä.

Koulutuksen aikana tapahtuva verkostoituminen ja yhteistyö mahdollistavat naisten johtajaidentiteetin vahvistumisen, työnantajaorganisaatioiden ja yritysten toiminnan kehittämisen sekä tehokkaammat urasiirtymät. Hankkeen aikana saadaan arvokasta oppia johtotehtävissä työskentelevien tai johtotehtäviin pyrkivien osaamisen kehittämisen tarpeista.

Hankkeen aikana kehitetään jatkuvan oppimisen mahdollistavia koulutusrakenteita ja oppimisympäristöjä sekä työssä tapahtuvaa oppimista tukevaa pedagogiikkaa. Hankkeen avulla vahvistetaan suomalaisen työelämän sosiaalista vastuuta, työhyvinvointia ja ympäristövastuuta tarjoamalla naisjohtajille, -yrittäjille ja -esihenkilöille, sekä johtajiksi tähtääville, työelämänohelle, joustavia johtamisen kasvuvalmennuksia. Kasvuohjelmat vahvistavat osallistujien osaamista, oppimismyönteisyyttä ja uudelleenkouluttautumista sekä edistävät liiketoiminta- ja johtamisosaamista sekä yrittäjyyttä osana koulutusta ja työelämää. Hanke lieventää Suomessa naisten sukupuolesta johtuvaa vertikaalista ja horisontaalista eriytymistä työmarkkinoilla ja edistää urasiirtymiä, yrittäjyyttä sekä vahvistaa naisten asemaa työmarkkinoilla. Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat Uudellamaalla eri kokoisissa yrityksissä ja organisaatioissa työskentelevät naispuoliset johtajat, yrittäjät, esihenkilöt ja asiantuntijat. Nämä henkilöt haluavat vahvistaa johtamisosaamistaan, kehittää oman työnantajaorganisaationsa tai yrityksensä toimintaa ja edistää omia uramahdollisuuksiaan digitalisoituvassa ja muuttuvassa työympäristössä.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:	EU + valtio	Kokonaiskustannukset
Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy	284 529 €	379 374 €
Oulun Ammattikorkeakoulu Oy	126 447 €	168 595 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	547 969 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	547 969 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	410 976 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää yleiset valintakriteerit. Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitetta 4.2 Uutta osaamista työelämään. Hakemus osuu tukitoimiluokkiin 142 Toimenpiteet, joilla edistetään naisten osallistumista työmarkkinoille ja vähennetään sukupuoleen perustuvaa eriytymistä työmarkkinoilla ja 146 Tuki työntekijöiden, yritysten ja yrittäjien sopeutumiseksi muutoksiin.

Hanke kohdistuu maakuntien strategioissa (erityisesti älykkään erikoistumisen strategia) tunnistettuihin kärkialoihin tai kehittämiskohteisiin: Edistetään yrittäjyyttä ja liiketoimintaosaamista osana koulutusta ja työelämää.

Hankkeen avulla vahvistetaan suomalaisen työelämän sosiaalista vastuuta, työhyvinvointia ja ympäristövastuuta tarjoamalla naisjohtajille, -yrittäjille ja -esihenkilöille, sekä johtajiksi tähtääville, työelämän ohelle joustavia johtamisen kasvuvalmennuksia. Hankkeen perimmäisenä tavoitteena on vahvistaa osallistujan osaamista niin, että hän ymmärtää liiketoiminnan johtamisen kompleksisuutta ja osaa siinä toimia systemaattisesti viisaasti niin, että organisaation liiketoiminta kehittyy vastuullisesti. Oppimisen kokonaisuus ja kompleksisuuden ymmärrys kärsinee, kun hankkeessa voi suorittaa vain osan valmennuksesta.

Uutuus- ja lisäarvo sekä innovatiivisuus eivät aukea hakemuksesta. Toimenpidepakettien sisällöissä kerrotut koulutuskokonaisuudet ovat jo olemassa. Vastuullisen johtamisen koulutustakin löytyy, OAMK:lla on ollut jo vuonna 2018 naisten vastuullisen johtajuuden VisionFactor-ohjelma, joka olisi siis kopioitavissa muualle. Hankkeessa on kyse naisjohtajille suunnatusta opetuksesta, mutta toimenpiteet eivät tuo esiin riittävästi naisnäkökulmaa, minkä pitäisi olla tämän hankkeen lisäarvo. UUDELY:n kommentissa ei puolleta hanketta.

Hakemus ei saa vaadittavaa, vähintään 50 % osuutta pisteistä.

Arviointipisteet: 30,7/62

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Yleiset arviointikriteerit 8.-9.9.2022 Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmän kokouksessa.
Asiantuntijoiden lausuntokierros 9.9. – 23.9.2022
Erietyiset arviointikriteerit 27.-28.9.2022 Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmän kokouksessa.
Uudenmaan MYRS 15.11.2022
Päätös: Ei esitetä rahoitettavaksi.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Psykologisen turvallisuuden johtaminen sote-alalla: kohti monimuotoisempaa ja kestävämpää työelämää
Hakemusnumero	R-00210
Valintakokouksen päivämäärä	Uusimaa 15.11.22
Hakijan virallinen nimi	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy ja Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy
Toimintalinja	4
Erityistavoite	4.2
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Psykologinen turvallisuus on organisaation jaettu uskomus siitä, missä määrin jäsenet kokevat psykologisesti turvalliseksi ottaa henkilöidenvälisiä riskejä, puhua avoimesti ja keskustella epäonnistumisista. Viime vuosina on havahduttu siihen, että psykologinen turvallisuus on tärkein tiimien menestymistä selittävä tekijä. Erityisen tärkeää se on sosiaali- ja terveysalalla, jossa potilaan hoito tapahtuu tiiviissä moniammatillisessa yhteistyössä. Kuitenkin juuri tällä alalla psykologisen turvallisuuden on todettu olevan heikolla tasolla. On todennäköistä, että heikko psykologisen turvallisuuden taso pahentaa entisestään työvoimapulaa, joka ei tällä hetkellä ole erityisen veto- tai pitovoimainen. Lisäksi tiimin psykologinen turvattomuus heikentää potilasturvallisuutta. Covid –19 pandemian myötä kasvanut työmäärä ja työntekijäpula on korostanut psykologisen turvallisuuden tärkeyttä terveydenhuoltotiimeissä. Psykologisen turvallisuuden lisääminen on välttämätöntä, jotta terveydenhuollon tiimit voivat yhteisesti suunnitella prosesseja ja palveluita vastaamaan uusiin haasteisiin, oppimaan virheistä ja toteuttamaan muutoksia sen mukaisesti. Sote-alan perinteinen hierarkkiseksi koettu johtamistapa ei kuitenkaan aina mahdollista riittävää psykologista turvallisuutta ja siksi sen uudistaminen on nyt välttämätöntä. Tämän vuoksi on välttämätöntä kehittää psykologista turvallisuutta osana uudistuvaa johtamistyötä.

Hankkeen tavoitteena on parantaa sote-alan psykologisen turvallisuuden johtamista. Hankkeen tarkoituksena on:

1. Lisätä yhteistä ymmärrystä, yhteistä tietoperustaa ja osaamistarpeita psykologisen turvallisuuden merkityksestä sote-alan työyhteisössä
2. Kehittää tilannetietoisuutta ja tunneälytaitoja
3. Tukea psykologista turvallisuutta edistävän johtamisosaamisen kehittymistä
4. Kehittää, pilotoida ja arvioida uutta johtamisosaamista tuottava simulaatiovalmennus - konsepti
5. Parantaa psykologista turvallisuutta kohdeorganisaatioissa
6. Mallintaa ja levittää psykologista turvallisuutta tukevaa johtamismallia muihin hoitoalan organisaatioihin

Tavoitteen 1. saavuttamiseksi järjestetään työpajoja, kerätään haastattelu- ja kyselyaineisto, joiden pohjalta rakennetaan psykologisen turvallisuuden tukemisen malli (Työpaketti 1). Tavoitteiden 2., 3. ja 4. saavuttamiseksi toteutetaan kontakti- ja virtuaalisimulaatioita (Työpaketti 2) ja tavoitteiden 5. ja 6. saavuttamiseksi kootaan yhteen, mallinnetaan ja arvioidaan Työpakettien 1 ja 2 tuloksia Työpakettissa 3.

Hankkeen tuloksena

- muodostuu työyhteisöjen yhteinen ymmärrys ja tietoperusta psykologisesta turvallisuudesta
- syntyy arvio henkilökunnan osaamistarpeista psykologiseen turvallisuuteen, tunneälytaitoihin ja tilannetietoisuuteen liittyen
- esihenkilöiden psykologista turvallisuutta tukeva johtamisosaaminen on kehittynyt
- henkilökunnan tunneälytaidot ja tilannetietoisuus on kehittynyt ja psykologinen turvallisuus on lisääntynyt
- simulaatiovalmennuskonsepti ja johtamismalli on levitetty laajasti sosiaali- ja terveysalan organisaatioihin

Lisätietoja hakemuksesta

Rahoituksen jakautuminen hankkeessa:

Laurea-ammattikorkeakoulu Oy haettu ESR- ja valtion tuki 208 599 €, 75% kustannuksista
Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy haettu ESR- ja valtion tuki 137 923 €, 75% kustannuksista
Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy haettu ESR- ja valtion tuki 167 016 €, 75% kustannuksista

Hanke kohdistuu Uudenmaan ja Etelä-Pohjanmaan maakuntiin.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	684 717 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	684 717 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	0 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.2 Uutta osaamista työelämään. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet, mutta erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke ei saanut riittävästi pisteitä (30,7/62) tullakseen rahoitetuksi. Asiantuntijalausunnat on otettu huomioon arvioinnissa. Hanke tukee osittain Uudenmaan maakunnan esittämiä hakukohtaisia alueellisia painopisteitä.

Hankkeen tavoitteena on parantaa sote-alan psykologisen turvallisuuden johtamista lisäämällä yhteistä ymmärrystä ja tietoperustaa psykologisen turvallisuuden merkityksestä, kehittämällä tunneälytaitoja, tukemalla psykologista turvallisuutta edistävän johtamisosaamisen kehittymistä ja kehittämällä uutta johtamisosaamista tuottava simulaatiovalmennus. Hankkeeseen tavoitellaan 320 henkilöosallistujaa ja 10 yritystä. Hankkeessa lähdetään hakemaan ratkaisuja sosiaali- ja terveysalan henkilöstön haastavaan ja kuormittuneeseen tilanteeseen psykologisen turvallisuuden lisäämisestä työyhteisöissä ja erityisesti johtamisen uudistamisesta. Hankesuunnitelma on toimenpiteiden osalta jäsennelty ja toteuttajien roolitusta on mietitty. Hankkeen kehittämistyö nojaa hyvin vahvasti kohteena oleviin sote-alan organisaatioihin, joiden kanssa työskentely on intensiivistä ja muodostaa pohjan psykologista turvallisuutta edistävälle simulaatiovalmennukselle sekä johtamismallille. Kehitetyt johtamismallit on myös tarkoitus jalkauttaa organisaatioiden käyttöön hankkeen aikana. Koska mallien kehittäminen ja käyttöönotto vaatii vahvaa kohderyhmänä olevien organisaatioiden osallistumista sekä sitoutumista, olisi tärkeää, että hankesuunnitelmassa olisi ollut vahvemmin mukana myös nämä tahot esimerkiksi

aiesopimuksin. Tämä olisi myös vahvemmin perustellut tarvetta sekä lisännyt varmuutta osallistujien saamisesta mukaan kehittämiseen, erityisesti tilanteessa, jossa sote-palveluiden järjestämiseen on tulossa muutoksia hyvinvointialueiden käynnistyessä. Erityisten valintaperusteiden arvioinnissa hanke vastasi erityisesti työhyvinvoinnin ja tuottavuuden edistämiseen, mutta heikommin siirtymien tukemiseen, koulutuksessa aliedustettujen ryhmien osaamisen sekä työllistymismahdollisuuksien lisäämiseen ja sukupuolten tasa-arvon edistämiseen.

Hakemus ei pärjännyt vertailussa muiden Uudenmaan alueen hakemusten kanssa, lisäksi pistemäärä jäi alle vaaditun 50% maksimipisteistä.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Esitetään hylättäväksi rahoittajan arvioissa esitetyin perusteluin.

Hakemuksen arviointi on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä 8.9.2022 (yleiset arviointikriteerit) ja 27.9.2022 (erityiset arviointikriteerit). Asiantuntijalausunnot on pyydetty ja saatu ajalla 9.-23.9.2022. Hankkeiden erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa ja pisteytyksessä sekä hakuun jätettyjen hankkeiden keskinäisessä vertailussa hanke ei sijoittunut rahoitettavien joukkoon ja hankkeen saama pistemäärä jäi alle vaaditun 50% maksimipisteistä.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä





Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	3ES Non-idea Accelerator
Hakemusnumero	R-00305
Valintakokouksen päivämäärä	15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2 Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

3ES Non-Idea Accelerator kehittää ja vakiinnuttaa uudenlaisen oppimisympäristön, joka tarjoaa valituille osallistujille sitoutuneen tiimin ja pätevän liikeidean, joka on hankittu kokeneilta (sarja)yrittäjiltä.

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat alle 30-vuotiaat työikäiset nuoret, jotka ovat koulutuksen ja työelämän nivelvaiheessa. Hanke edistää kohderyhmään kuuluvien työllistymistä uusissa ja uudistuvissa pk-yrityksissä tavalla, joka edistää kilpailukykyä, työn tuottavuutta ja Uudenmaan älykkään erikoistumisen strategiaa.

Hankkeeseen odotetaan osallistuvan yhteensä 100 henkilöä valitusta kohderyhmästä, joista 20 odotetaan työllistyvän uudessa oppimisympäristössä perustetussa tai siihen osallistuneessa 10 pk-yrityksessä.

Hanke tavoittelee ensisijaisesti seuraavia muutoksia kohderyhmässä:

1. Osallistujien yrittäjyyden ja liiketoiminnan osaamistaso nousee;
2. Osallistujien siirtyminen koulutuksen ja työelämän nivelvaiheessa sujuvoituu; ja
3. Kansainvälisten osaajien potentiaali hyödynnetään uusissa perustetuissa mutta myös hankkeeseen osallistuvissa pk-yrityksissä.

Hankkeen aikana oppimisympäristössä toteutetaan kolme yrittäjyyttä ja liiketoimintaosaamista edistävää "Non-idea Accelerator" -kiihdyttämöohjelmaa. Lisäksi hankkeessa toteutetaan sarja rekrytointiaktiiviteetteja laadukkaiden osallistujien ja ideoiden varmistamiseksi, sekä muut vaadittavat toimenpiteet hankkeen vaikuttavuuden arvioimiseksi ja oppimisympäristön toiminnan vakiinnuttamiseksi ammattikorkeakouluissa.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:	EU + valtio	Kokonaiskustannukset
Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy	227 652 €	303 537 €
Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy	222 120 €	296 160 €
Laurea-ammattikorkeakoulu Oy	222 861 €	297 150 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	896 847 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	896 847 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	742 131 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

<p>Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää yleiset valintakriteerit. Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitetta 4.2 Uutta osaamista työelämään. Hakemus osuu tukitoimiluokkaan 137 Itsenäisen ammatinharjoittamisen ja yrityksen perustamisen tukeminen.</p> <p>Hanke kohdistuu maakuntien strategioissa (erityisesti älykkään erikoistumisen strategia) tunnistettuihin kärkialoihin tai kehittämiskohteisiin: Edistetään yrittäjyyttä ja liiketoimintaosaamista osana koulutusta ja työelämää.</p> <p>3ES Non-Idea Accelerator kehittää ja vakiinnuttaa uudenlaisen oppimisympäristön, joka tarjoaa valituille osallistujille sitoutuneen tiimin ja pätevän liikeidean, joka on hankittu kokeneilta (sarja)yrittäjiltä. Hankkeeseen tavoitellaan 12 yritystä. Hakemuksen tiimoilta on haastateltu 9 yrittäjää. Jokainen haastateltava olisi valmis antamaan jonkin yritysideoistaan ohjelman vapaaseen käyttöön. Ohjelman mentorointiin ja aikaa vaativaan työskentelyyn vastattiin vaihtelevasti; yhdeksästä haastateltavasta kuusi ilmoitti hyväksyvänsä kontaktoinnin myöhemmässä vaiheessa, joista yksi ilmoitti heti olevansa valmis panostamaan ajallisesti myös ohjelman mentorointiin. Osallistuvat yritykset eivät siis pääsääntöisesti ole tiedossa.</p> <p>Hanke on todella kallis suhteessa tuotokseen ja sen sisältö näyttäytyy jo olemassa olevan toiminnan jatkamiselta vähäisin perustein. Uutuusarvoksi määritellään se, ettei osallistujalla tarvitse olla omaa liikeidea ja tiimi kootaan oppimisympäristössä. Näiden näkökulmien sisällyttämisen jo olemassa olevaan yrityshautomo- ja kiihdyttämötoimintaan ei katsottu olevan riittävä lisäarvo uudelle hankkeelle.</p> <p>Hakemus ei saa vaadittavaa, vähintään 50 % osuutta pisteistä.</p> <p>Arviointipisteet: 30,3/62</p>
--

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

<p>Yleiset arviointikriteerit 8.-9.9.2022 Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmän kokouksessa.</p> <p>Asiantuntijoiden lausuntokierros 9.9. – 23.9.2022</p> <p>Eryityset arviointikriteerit 27.-28.9.2022 Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmän kokouksessa.</p> <p>Uudenmaan MYRS 15.11.2022</p> <p>Päätös: Ei esitetä rahoitettavaksi.</p>
--

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Uutta kyberturvallisuusosaamista työelämään
Hakemusnumero	201168
Valintakokouksen päivämäärä	15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Integrify ry
Osatoteuttajat	
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2 Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.4.2023
Päätymispäivämäärä	31.3.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Viime vuosina kyberturvallisuuden merkitys yrityksissä ja yhteiskunnassa on kasvanut merkittävästi. Digitalisoitua yhteiskunta on enenevissä määrin haavoittuvaisempi häiriötekijöille ja kyberhyökkäyksille. Kun yritykset ja yhteiskunta ovat alkaneet kehittämään kyberturvallisuuden kyvykkyyksiä ja toimintavalmiuksia, alan merkitys työllistäjänä ja ventialana on kasvanut, mutta samalla pula osaajista on kasvanut. Kyberturvallisuusalan on arvioitu tarvitsevan tuhansia uusia osaajia lähivuosina ja n. 60 % alan yrityksistä kärsii jo nyt osaajapulasta.

Osaavasta työvoimasta kärsivä kyberturvallisuusala on erinomainen väylä teknologia-alalle. Samalla kun uusien työurien - ja mahdollisuuksien määrä kasvaa, ovat tietyt ryhmät aliedustettuina koulutuksessa sekä työelämässä. Hanke haluaa lähteä ratkomaan tätä ongelmaa mahdollistamalla näille ryhmille – maahanmuuttajille ja naisille – suunnatun koulutuksen ja väylän työllistymiseen korkeaa osaamista vaativille tulevaisuuden aloille ottaen huomioon näiden ryhmien erityistarpeet ja -tilanteet. Parantamalla koulutuksen joustavuutta ja saatavuutta edistetään tasa-arvoisempaa ja monimuotoisempaa suomalaista yhteiskuntaa ja työelämää sekä vähennetään työmarkkinoiden polarisaatiokehitystä.

Hankkeessa lähdetään kehittämään uutta kyberturvallisuuden opetusohjelmaa ja tämän yhteydessä myös pilotoimaan uusia moderneja opetusmetodeja; käännteistä oppimista, pelillistämistä ja asynkronoitua oppimista, jotka mahdollistavat ajasta- ja paikasta riippumattoman opiskelun. Hankkeessa järjestetään kaksi kyberturvallisuuden kurssia, joissa pilotoidaan myös uusia oppimisen metodeja. Hankkeen numeerisena tavoitteena on, että 150 henkilöä osallistuu koulutukseen, 90 % koulutukseen osallistuneista suorittaa koulutuksen loppuun ja 60 % koulutukseen osallistuneista saa koulutusta vastaavan työpaikan tai koulutusta vastaavia uusia työtehtäviä. Hankkeen tuloksena osallistujien osaamistaso nousee ja heidän työmahdollisuutensa paranevat. Yritykset taas saavat kipeästi tarvitsemaansa työvoimaa ja samalla suomalainen teknologia-ala monimuotoistuu.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	351 232 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	351 232 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	280 984 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

<p>Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää yleiset valintakriteerit. Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitetta 4.2 Uutta osaamista työelämään. Hakemus osuu tukitoimiluokkiin 145 Tuki digitaalisten taitojen kehittämiseen ja 154 Toimenpiteet, joilla parannetaan marginalisoituneiden ryhmien, kuten romanien, koulutus- ja työllistymismahdollisuuksia ja edistetään heidän sosiaalista osallisuuttaan.</p> <p>Hanke kohdistuu kohtalaisesti maakuntien strategioissa (erityisesti älykkään erikoistumisen strategia) tunnistettuihin kärkialoihin tai kehittämiskohteisiin: Vieraskielisen työvoiman rekrytointiin ja kotoutumiseen liittyvien haasteiden ratkominen. Työyhteisöjen moninaisuuden tukeminen ml. maahanmuuttajien työllistyminen ja ulkomaisen työvoiman vastaanottavuus. Ratkaisuja kohtaanto-ongelmiin ICT-alalla.</p> <p>Hankkeessa lähdetään kehittämään opetusohjelmaa ja tämän yhteydessä myös pilotoimaan uusia moderneja opetusmetodeja maahanmuuttajien ja naisten kouluttamiseksi kyberturvallisuustehtäviin. Kyberturvallisuuskoulutusta näyttäisi olevan jo runsaasti saatavilla. Kyseinen koulutusratkaisu, tapa tuottaa koulutusta on jo olemassa, tässä kehitetään siihen uutta sisältöä. Hakemuksesta ei selviä, onko kohderyhmä jo faktisesti olemassa. Annetaan kuitenkin ymmärtää, että näistä osajista on kova pula ja työllistettävää kohderyhmääkin löytyy.</p> <p>Hakemuksesta ei käy riittävästi ilmi, miten onnistutaan rakentamaan työllistymistä tukeva koulutuskokonaisuus 8 kk kestävällä 15–20 h/vko koulutuksella etänä ja englanniksi, kun muissa oppilaitoksissa nämä ovat pitkiä koulutuksia. Jos tällainen kurssitus ammatilliseen pätevyyteen on mahdollista, edellytetään silloin osallistujilta pohjakoulutusta. Miten siinä tapauksessa onnistuu kohdistuminen maahanmuuttajiin? Hakemus ei kerro, mitä pohjakoulutusta vaaditaan. Kuvaus kohderyhmästä "joilla ei ole halua tai teknistä osaamista esimerkiksi koodariksi" jättää avoimeksi osallistujien soveltuvuuden tähän koulutukseen.</p> <p>Hakemus ei saa vaadittavaa, vähintään 50 % osuutta pisteistä. UUDELY:n kommentissa ei selkeästi puolleta hakemusta.</p> <p>Arviointipisteet: 30,3/62</p>

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

<p>Yleiset arviointikriteerit 8.-9.9.2022 Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmän kokouksessa. Asiantuntijoiden lausuntokierros 9.9. – 23.9.2022 E erityiset arviointikriteerit 27.-28.9.2022 Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmän kokouksessa. Uudenmaan MYRS 15.11.2022 Päätös: Ei esitetä rahoitettavaksi.</p>
--

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	NOSE - Nopea osaamistarpeiden tunnistamisen, ennakoinnin ja osaamisen tuottamisen järjestelmä. Porvoon seutu.
Hakemusnumero	R-00291
Valintakokouksen päivämäärä	Uusimaa 15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Posintra Oy Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy Careeria Oy Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.10.2022
Päätymispäivämäärä	30.9.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

NOSE-hankkeen tavoitteena on luoda nopea osaamistarpeiden tunnistamisen ja ennakoinnin malli, kehittää työvoiman osaamisen kehittämiseen työllistymistä edistäviä ja osaamissertifikaatein todennettuja osaamismoduuleja sekä kehittää joustava osaamismoduuleihin hakeutumisen ja ohjauksen malli. Luotavia uusia koulutusmoduuleja suorittaa 100 opiskelijaa ja kehitettävää järjestelmää pilotoidaan yhteistyössä Porvoon seudun yritysten kanssa. Hankkeen toteuttavat Haaga-Helia, Laurea ja Metropolia ammattikorkeakoulut, Careeria ammatillinen oppilaitos sekä Porvoon seudullinen kehittämissyhtiö Posintra. Lisäksi Porvoon kaupunki osallistuu aktiivisesti hankeyhteistyöhön.

NOSE-hanke perustuu tunnistettuun tarpeeseen. 2020-luvulla on siirrytty uudenlaiseen epävarmuuden aikaan, jossa monet muutostekijät vaikuttavat elämäämme yhtäaikaisesti. Kaksi vuotta kestänyt koronapandemia on toistaiseksi helpottanut, työelämässä ja monissa muissakin toiminnoissa on siirrytty kasvavassa määrin etätoimintaan ja työ sekä monet palvelut ovat digitalisoituneet nopeasti. Samaan aikaan globaali ilmastonmuutos, kehittyvät teknologiat, väestön ikääntyminen, työikäisten määrän vähentyminen sekä uudenlainen geopolittinen epävarmuus haastavat meitä.

Jatkuvassa muutoksessa jatkuva oppiminen ja sitä tukevat uudenlaiset, mahdollisimman joustavat ja ketterät koulutusratkaisut nousevat kriittisiksi niin koko Suomen kuin sen eri alueiden, yritysten ja yksilöiden kannalta. Yritysten tavoitteena on varmistaa, että työvoima säilyy jatkuvasti oppivana ja toisaalta, että osaavaa työvoimaa on saatavilla myös tulevaisuudessa. Yksilön näkökulmasta nopeasti ja joustavasti opiskeltava lisäoppi voi olla kriittistä niin työllistymisen kuin toisaalta työelämässä kiinni pysymisen kannalta.

NOSE-hankkeessa luotava nopea yritysten osaamistarpeiden tunnistamisen ja ennakoinnin malli sekä nopean kehittämisen toimintatapa vahvistaa oppilaitosten mahdollisuuksia kehittää ja lisätä uusia koulutusmoduuleja lyhyessä aikajänteessä. Samalla luodaan osaamismoduuleihin hakeutumisen ja ohjauksen malli sekä osaamista todentavat sertifikaatit. Hankkeen työelämälähtöisyys varmistetaan yhteistyöverkostolla, johon kuuluu paikallisia yrityksiä ja paikallisten työmarkkinoiden muita osapuolia.

Suomen työmarkkinat poikkeavat toisistaan alueellisesti ja tarve kasvanut erityisesti aluetason osaamistarpeiden kartoittamiselle ja ennakoinnille. NOSE-hankkeessa kehitettävää järjestelmää pilotoidaan Porvoon seudulla, joka toimii oivana pilottialueena NOSE-järjestelmän luomiselle. Porvoon seudulla osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen on kriittistä ollen keskeinen tekijä alueen elinvoimaisuuden ja kilpailukyvyn varmistamisessa. Osana hallituksen työllistämisen keinovalikoimaa kaikki TE-palvelut on tarkoitettu siirtämään vastuulle vuoden 2024 aikana. On nähtävissä, että työllisyyden hoitamiseen tullaan tarvitsemaan paitsi entistä monialaisempaa ja tiiviimpää verkostoyhteistyötä eri toimijoiden kesken, myös uudenlaisia ratkaisuja.

Tässä hankkeessa kehitettävä nopea osaamistarpeiden tunnistamisen ja ennakoinnin malli sekä ketterästi opiskeltavat lisäopinnot voivat toimia yhtenä uudenlaisena työllistymisen ratkaisuna. NOSE-hanke on kunnianhimoinen aloite, jonka toiminta haastaa oppilaitoksia uudistumaan ennennäkemättömällä tavalla ja nopeudella. NOSE-hanke on alueellinen pilotti, joka on skaalattavissa muillekin Suomen alueille. NOSE-hanke auttaa konkreettisin toimin oppilaitoksia vastaamaan alati muuttuviin toimintaympäristön ja elinkeinoelämän asettamiin haasteisiin.

Lisätietoja hakemuksesta

Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy
Haettava EU- ja valtion rahoitus 237 790 euroa
Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus 59 448 euroa

Posintra Oy
Haettava EU- ja valtion rahoitus 117 922 euroa
Omarahoitus: Kuntarahoitus 39 309 euroa

Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy
Haettava EU- ja valtion rahoitus 129 372 euroa
Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus 43 123 euroa

Careeria Oy
Haettava EU- ja valtion rahoitus 115 062 euroa
Omarahoitus: Yksityinen rahoitus 28 767 euroa

Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Haettava EU- ja valtion rahoitus 136 185 euroa
Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus 45 395 euroa

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	952 373 euroa
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	952 373 euroa
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	736 331 euroa

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman mukainen ja toteuttaa toimintalinjan 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään.

NOSE hankkeen tavoitteena on luoda nopea osaamistarpeiden tunnistamisen ja ennakoinnin malli, kehittää nopea tapa tuottaa Porvoon seudun työvoiman osaamisen kehittämiseen räätälöityjä osaamismoduuleja, jotka todennetaan osaamissertifikaatein sekä kehittää joustava osaamismoduuleihin hakeutumisen ja ohjauksen malli.

Hankkeen toimenpiteissä ei ollut varsinaista uutuusarvoa. Osaamistarpeisiin liittyviä hankkeita on toteutettu aiemminkin, joten tietoa yritysten osaamistarpeista lienee jo nyt käytettävissä. Tämän tyyppisissä hankkeissa tulisi olla paljon enemmän konkretiaa sekä työelämän / yritysten mukanaoloa, kun tavoitteena on tunnistaa Porvoon seudun työnantajaorganisaatioiden tarvitsemaa osaamista ja ennakoida osaamistarpeiden muodostumista. Hankkeen resurssointi oli ylimitoitettu tavoitteisiin ja toimenpiteisiin nähden.

Hanke täyttää yleiset valintaperusteet. Erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa se sai pisteitä 30/62, joka on alle vaaditun 50 %. Hakemus ei pärjännyt vertailussa muiden hakemusten kanssa.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi rahoittajan arviossa esitetyin perustein.

Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR+ -hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 8.-9.9.2022 (yleiset arviointiperusteet) ja 27.-28.9.2022 (erityiset arviointiperusteet). Asiantuntijalausunnat on huomioitu arvioinnissa.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	KUUMAN uusia osaamisia
Hakemusnumero	R-00362
Valintakokouksen päivämäärä	Uusimaa 15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Osatoteuttajat	Keuda Koulutuspalvelut Oy Live-säätiö sr
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2024

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hankkeessa testataan uusia ja kootaan olemassa olevia ratkaisuja työssä olevien osaamisen kehittämiseksi. Henkilöstön uuden osaamisen kautta tavoitellaan ensinnäkin rakennemuutospaineissa olevien yritysten muutoskykyä ja liiketoiminnan uudistamista. Toisaalta henkilöstön osaamisen kehittämisellä tuetaan uudistumishaluisia yrityksiä, jotka tavoittelevat kaksoissiirtymää ja hakevat uusia toimintamalleja digitalisaation ja/tai vastuullisuuden näkökulmasta. Myös asettautumispalveluihin liittyvä yhteistyö alueella ja kansainvälisen rekrytoinnin edistäminen osana yritysten osaamisen hallintaa on yksi hankkeen tavoitteista.

Aiemmin kehitettyjä toimenpiteitä (mm. osaamiskartoituksiin, koulutuspalveluihin ja ohjaukseen liittyen) kartoitetaan ja kehitetään edelleen vallitsevaan tilanteeseen ja kohderyhmille sopiviksi. Osaamisen kehittäminen kohdistetaan liiketoimintaosaamiseen, johtamiseen, digitalisaatioon ja kestävytyteen. Toimintamalleja kehitettäessä fokus on alueellisissa ja yhteistyössä tuotettavissa palveluissa, joita yhtenäistetään/virtaviivaistetaan. Toisaalta haetaan kokemuksia alueen osaamisen ja työllisyyden ekosysteemin rakentamiseksi TE2024-siirtymää ajatellen. Hankkeessa suunnitellaan jo olemassa oleville sivustoille infoportaaleja tukemaan alueellisten palveluiden ja tietopalvelujen saavutettavuutta ja tekemään näkyväksi yhteistyötä. Hanke vaikuttaa osaltaan kokonaisvaltaisemman ja yhdessä tehtävänä TNO-työn, jatkuvan oppimisen tarjonnan, yritysten KV-rekrytointiosaamisen ja yritysten kehittämispalveluiden liiketoimintaosaamisen vahvistumiseen KUUMA-seudulla.

Lisätietoja hakemuksesta

Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Haettava EU- ja valtion rahoitus 319 286 euroa
Omarahoitus: Kuntarahoitus 106 428 euroa

Keuda Koulutuspalvelut Oy
Haettava EU- ja valtion rahoitus 52 556
Omarahoitus: Yksityinen rahoitus 17 520 euroa

Live-säätiö sr
Haettava EU- ja valtion rahoitus 266 061 euroa
Omarahoitus: Yksityinen rahoitus 88 687 euroa

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	850 538 euroa
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	850 538 euroa
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	637 903 euroa

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman mukainen ja toteuttaa toimintalinjan 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään.

Hankkeessa testataan uusia ja kootaan olemassa olevia ratkaisuja työssä olevien osaamisen kehittämiseksi. Hanke vahvistaa myös KUUMA-seudun asemaa kansainväliseen rekrytointiin liittyen. Hankkeen jälkeen KUUMA-seudulla on tiiviimpi yhteys muun Uudenmaan KV-rekrytointipalveluihin ja tieto on paremmin KUUMA-seudun yrittäjien saavutettavissa. Alueelle syntyy yhteistyötä asettautumispalveluihin liittyen.

Hankkeessa ei nähty olevan riittävästi uutuusarvoa aiempaan kehittämistoimintaan nähden. Hakemuksessa olevat toimenpiteet kuuluvat lisäksi joiltain osin esimerkiksi kunnan perustehtäviin. Asiantuntijalausunnoissa jatkuvan oppimisen osuus nähtiin enemmän Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen rahoituksen piiriin kuuluvana. Lisäksi hankkeen tavoitetta pidettiin hyvin laajana ja konkreettiset toimet jäivät epäselviksi. Hakijat ovat myös tehneet osan kuvatuista toimenpiteistä ennen hankehakua.

Hanke täyttää yleiset valintaperusteet. Erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa se sai pisteitä 30/62, joka on alle vaaditun 50 %. Hakemus ei pärjännyt vertailussa muiden hakemusten kanssa.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi rahoittajan arviossa esitetyin perustein.

Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR+ -hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 8.-9.9.2022 (yleiset arviointiperusteet) ja 27.-28.9.2022 (erityiset arviointiperusteet). Asiantuntijalausunnot on huomioitu arvioinnissa.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	ReStart - Uusia polkuja yrittäjyyteen
Hakemusnumero	R-00189
Valintakokouksen päivämäärä	Maakuntien yhteistyöryhmän sihteeristö Kymenlaakso 10.11.2022 Maakuntien yhteistyöryhmän sihteeristö Uusimaa 15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Cursor Oy
Osatoteuttajat	Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä Kouvolan Ammattiopisto Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	30.6.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Suomessa kymmenillä tuhansilla yrityksillä on lähivuosina edessään omistajanvaihdos. Kymenlaaksossa ja Loviisassa omistajanvaihdosta suunnittelevien yritysten lukumäärä on jopa muuta maata korkeampi. Nyt tarvitaan kaikkien elinkeinotoimijoiden ja oppilaitosten yhteistyötä ja yhdessä sovittuja käytänteitä ja malli, joilla omistajanvaihdoksia tuetaan ja edistetään järjestelmällisesti. ReStart -hankkeen tavoitteena on yrityspalvelujen ja yrittäjyyskoulutuksen kehittäminen, uuden osaamisen aikaansaaminen ja osaamistarpeiden entistä parempi tunnistaminen ja ennakointi. Tavoitteena on kuvata jo tunnistettuja yrittäjyyspolkuja ja luoda uusia polkuja yrittäjäksi tai yrittäjähenkiseksi työntekijäksi yhteistyössä alueen oppilaitosten, Nuori Yrittäjyys -toiminnan ja elinkeinoelämän kanssa. Tavoitteena on yhdistää omistajanvaihdosta ja yrittäjyyden aloittamista suunnittelevat ja luoda palvelumalli heidän osaamisensa siirtämiseen ja yrittäjyysvalmiuksien kehittämiseen omistajanvaihdosprosessissa. Hankkeessa kehitetään opetus- ja ohjaushenkilöstön pedagogisia taitoja valmentaa oppijoita yrittäjyyteen sekä tunnistetaan ja vahvistetaan oppijoiden yrittäjyysasennetta sekä talous- ja työelämätaitoja.

Hankkeen toimenpiteiden tuloksena:

1. Kymenlaaksoon on luotu ReStart –palvelumalli, kokoamalla yhteen tunnistetut parhaat käytännöt yritysten omistajavaihdoksissa. Mallissa on selkiytetty ja konkretisoitu jo tunnistetut polut yritysten omistajanvaihdoksiin. Tuloksena verkoston toimijoiden keskinäinen luottamus ja yhteistyö on tiivistynyt ja parantunut. Seudun yrittäjät tuntevat palvelumallin ja osaavat hakeutua tarvitsemiensa palvelujen pariin.
2. Nuori Yrittäjyys -toiminnan Vuosi yrittäjänä -ohjelmaa on laajennettu yrityksen omistajanvaihdosta tukevalla valmennuskonseptilla. Opiskelijoille on konkretisoitu omistajanvaihdosväylä yrittäjyyteen, liiketoimintaan ja innovointiin.

3. Yrittäjyyskasvatuksen parhaita käytäntöjä on levitetty seudulla ja Loviisassa. Opetus ja ohjaushenkilöstön yrittäjyys- ja omistajavaihdososaamista on vahvistettu koulutuksilla, vertaisoppimisella -ja kehittämällä laajoissa osaamisverkostoissa.

4. Omistajanvaihdostoiminta on tuotu osaksi elinkeinopolitiikkaa Kymenlaaksossa luomalla alueelle oma Omistajanvaihdosfoorumi, joka laatii maakunnalliset toimitasuunnitelmat ja johtaa niiden toteuttamista.

Hanketoimenpiteiden vaikuttavuutta arvioidaan pääasiassa laadullisesti. Omistajanvaihdostyö nostetaan Kymenlaakson yhdeksi elinkeinoelämän kärkiteemaksi, sillä onnistuneilla omistajavaihdoilla pidetään yllä seudun jatkuvuutta ja kasvua. Yritysten onnistuneilla omistajanvaihdoksilla saadaan aikaan paljon: alueellinen vireys ja vetovoima säilyvät ja kehittyvät. Työpaikat varmistuvat ja syntyy uusia. Verotulot kertyvät. Uudet yrittäjät saavat lentävän lähdön toiminnalleen. Yritysten tuotteiden ja palveluiden tarjonta jatkuu ja kehittyy. Myös yritykset kehittyvät ja kasvavat. Osaaminen ei katoa. Seudun yrityspalvelutoimijat hyödyntävät ReStart-mallia ja herättelevät yrityksiä omistajanvaihdoksiin osana varsinaista toimintaansa. Toisen asteen oppilaitokset hyödyntävät hankkeen tuotoksia osana yrittäjyysopetusta. Omistajavaihdosfoorumi koordinoi omistajavaihdostoimintaa osana seudun elinkeinoelämää.

Lisätietoja hakemuksesta

Hankkeen taustalla on eri yritysfoorumien keskusteluissa, tilaisuuksissa ja julkaisuissa esille nousseet seikat sekä Omistajanvaihdosfoorumin julkaisu (2020).

Hankkeen budjetti osatoteuttajakohtaisesti

Cursor Oy: kustannukset 289 780 €

Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä: kustannukset 218 870 €

Kouvolan Ammattiopisto Oy: kustannukset 132 092 €

Hakemuksen mukaan hankkeeseen osallistui 109 yritystä sekä henkilöosallistujina 305 yleissivistävässä tai ammatillisessa koulutuksessa olevaa, 130 työssä oleva ja 32 työttömänä tai työmarkkinoiden ulkopuolella olevaa henkilöä.

Rahoitussuunnitelma sisältää tukirahoituksen lisäksi osatoteuttajien omarahoitusosuudet.

Hanke toteutetaan Kymenlaakson ja Uudenmaan alueilla.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	640 742 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	640 742 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	480 558 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on teknisesti rahoituskelpoinen ja ohjelma-asiakirjan erityistavoitteen 4.2 ”Uutta osaamista työelämään” mukainen ja täyttää yleiset valintaperusteet. Hakemus päätettiin siirtää pisteytettäväksi.

Hankkeen tavoitteena on yrityspalvelujen ja yrittäjyyskoulutuksen verkostoyhteistyön ja palvelukokonaisuuden kehittäminen, uuden osaamisen aikaansaaminen ja osaamistarpeiden entistä parempi tunnistaminen ja ennakointi. Hankkeessa luodaan omistajavaihdoksien ReStart-malli, jonka avulla Kymenlaakson kuntien + Loviisan on mahdollista tiedostaa omistajanvaihdostoiminta yhtenä

elinkeinopolitiikan kohteena, sekä Omistajanvaihdosfoorumi, joka laatii maakunnalliset toimintasuunnitelmat ja johtaa niiden toteuttamista ja tuo osaltaan omistajanvaihdostoiminnan osaksi elinkeinopolitiikkaa.

Tarkemmat tavoitteet ovat:

1. Luodaan Kymenlaaksoon ReStart –palvelumalli kokoamalla yhteen tunnistetut parhaat käytännöt yritysten omistajavaihdoksissa.
2. Nuori Yrittäjyys -toiminnan Vuosi yrittäjänä -ohjelmaa laajennetaan yrityksen omistajanvaihdosta tukevalla valmennuskonseptilla.
3. Levitetään yrittäjyyskasvatuksen parhaita käytäntöjä seudulla ja Loviisassa opetus- ja ohjaushenkilöstön koulutuksilla, vertaisoppimisella -ja kehittämisellä verkostoissa.
4. Tuodaan omistajanvaihdostoiminta osaksi elinkeinopolitiikkaa Kymenlaaksossa luomalla alueelle oma Omistajanvaihdosfoorumi.

Erityisten valintaperusteiden mukaisessa arvioinnissa hakemus ei saavuttanut hakuilmoituksessa edellytettyä vähimmäispistemäärää, joka on 50 % enimmäispistemäärästä. Hakemuksesta ei selkeästi käynyt esille, mitä lisäarvoa hanke tuottaa olemassa oleville omistajanvaihdospalveluille. Hankkeen toiminta on jossakin määrin päällekkäistä olemassa olevan Omistajanvaihdosfoorumin www.ov-foorumi.fi kanssa. Vähäinen uutuusarvo suhteessa jo olemassa olevaan toimintaan johti kautta linjan matalampiin pistemääriin. Parhaat pisteet hakemus sai maakuntakohtaisesta kriteeristä Uusimaa: Edistetään yrittäjyyttä ja liiketoimintaosaamista osana koulutusta ja työelämää, Kymenlaakso: Osaamistarpeiden ennakointi.

Hakemus sai arvioinnissa 30,0/62 pistettä eli alle puolet maksimipisteistä eikä riittävän hyvin vastaa erityistavoitteen mukaisia valintakriteerejä.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arviointi on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä 8.9.2022 (yleiset arviointikriteerit) ja 27.9.2022 (erityiset arviointikriteerit).

Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi rahoittajan arvioinnissa esitetyn perusteluin.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Sujuvasti hoitoalan ammattilaiseksi -työelämälaheinen koulutusmalli maahanmuuttajataustaisille
Hakemusnumero	R-00130
Valintakokouksen päivämäärä	15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Careeria Oy
Osatoteuttajat	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2 Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	30.6.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hankkeessa rakennetaan lähihoitajakoulutukseen (sosiaali- ja terveysala) uusia entistä sujuvampia työelämälaheisiä koulutuksen toimintamalleja, joiden kautta maahanmuuttajataustaiset kouluttautuvat alan töihin vahvassa yhteistyössä työelämän kanssa. Hanke kehittää työelämän ja koulutuksenjärjestäjän vahvan yhteistyön toimintatapoja tukemaan opiskelijan osaamisen kehittymistä. Siinä haetaan toimivia keinoja tukea oppijaa työelämässä oppimisessa sekä oppilaitoksen että työpaikan voimin, sekä työelämässä oppimista edistäviä koulutuksenjärjestäjän ja työpaikan yhteistyön tapoja. Hankkeessa kehitetään yhteisten opintojen integroimista työelämässä oppimiseen ja kokeillaan mentorointia lähihoitajaopiskelijoiden tukena. Hankkeessa vahvistetaan lisäksi työpaikkojen henkilöstön ohjausosaamista kehittämällä lähihoitajan uramallia. Hankkeen kohderyhmä on yhteensä 249 henkilöä, joista 60 on opiskelijoita.

Koulutuksen toimintamallien kehittäminen tehdään vahvassa yhteistyössä työpaikkojen ja opiskelijoiden kanssa. Hanke käynnistyy laajalla asiakaskuuntelulla ja kehittämisprosessissa hyödynnetään suunnitelmallista yhteiskehittämistä. Hanke toimii kokeilevan kehittämisen keinoin ja tarkentaa kehittämisen sisältöjä koko hankkeen ajan. Hankkeessa rakennetaan uusia koulutuksen toimintamalleja kahden ammatillisen koulutuksen toteuttajan yhteistyössä varmistamaan mallien levitettävyyttä eri koulutuksenjärjestäjien hyödynnettäväksi.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:	EU + valtio	Kokonaiskustannukset
Careeria Oy	280 004 €	373 339 €
Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy	177 323 €	236 433 €
Laurea-ammattikorkeakoulu Oy	50 400 €	67 200 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	676 972 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	676 972 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	507 727 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää yleiset valintakriteerit. Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitetta 4.2 Uutta osaamista työelämään ja osuu tukitoimiluokkiin 149 Tuki perusasteen ja keskiasteen koulutukseen (pois lukien infrastruktuuri) ja 154 Toimenpiteet, joilla parannetaan marginalisoituneiden ryhmien, kuten romanien, koulutus- ja työllistymismahdollisuuksia ja edistetään heidän sosiaalista osallisuuttaan. Hanke tukee kohtalaisesti tarkentavaa valintaperustetta koskien strategista painotusta: Vieraskielisen työvoiman rekrytointiin ja kotoutumiseen liittyvien haasteiden ratkominen.

Terveydenhuollon organisaatioissa perehdyttäminen toteutuu usein puutteellisesti, sillä työntekijöitä ei riitä siihen, että perehdyttävä ja perehdyttävä tekisivät yhdessä samoja toimenpiteitä. Hakemukselta ei selviä, miten vallitsevassa tilanteessa työpaikoilla on resursseja lähteä tämänkaltaiseen ohjaustyöhön tai opiskella ja kehittää uusia toimintatapoja. Hakemuksen kuvaus kohderyhmästä: sosiaali- ja terveysalan opiskeluun hakeutuu maahanmuuttajataustaisia opiskelijoita, joista osalle on vaikeaa suorittaa lähihoitajatutkinto heikon suomen kielen taidon ja oppimisvalmiuksien takia. Jo vallitsevan hoitajapulan vuoksi ei ole uskottavaa, että hoitajilla on aikaa osallistua hankkeen toimenpiteisiin vaikeuttamatta ennestään vaikeaa tilannetta.

Careerilla ja Suomen Diakoniaopistolla on molemmilla pitkä kokemus maahanmuuttajataustaisten lähihoitajaopiskelijoiden kouluttamisesta. Niillä on jo vahva osaaminen monikulttuurisesta opetuksesta ja ohjauksesta sekä koulutus- ja työuraohjauksesta eri hankkeiden ja perustoiminnan kautta. SDO:lla on lisäksi erityisen vahvaa osaamista osallisuuden vahvistamisesta. Molemmilla koulutuksenjärjestäjillä on jo olemassa tiivis yhteistyö sosiaali- ja terveysalan työpaikkojen kanssa ja niiden kanssa yhteisesti suunnitellut kehittämisen sisällöt vastaamaan haasteisiin nykyisessä työvoimapolitiikan tilanteessa. Vaikuttaisi siltä, että hakemuksessa on kyse hakijoiden perustoiminnasta, toimenpiteiden uutuusarvo ei vakuuta. Vastaavanlaisia hoiva-alan työpainotteisesti järjestettäviä koulutuksia haasteellisille oppijoille on tehty jo aiemmin.

Hakemus ei saa vaadittavaa, vähintään 50 % osuutta pisteistä.

Arviointipisteet: 29,7/62

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Yleiset arviointikriteerit 8.-9.9.2022 Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmän kokouksessa.
Asiantuntijoiden lausuntokierros 9.9. – 23.9.2022
Eityiset arviointikriteerit 27.-28.9.2022 Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmän kokouksessa.
Uudenmaan MYRS 15.11.2022
Päätös: Ei esitetä rahoitettavaksi.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Parempi työelämä
Hakemusnumero	200180
Valintakokouksen päivämäärä	15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Väestöliitto ry
Osatoteuttajat	
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2 Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	30.6.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Väestön ikääntyessä Suomeen tarvitaan kansainvälisiä osaajia työmarkkinoille. Yhteiskunnan monimuotoistuessa myös työyhteisöjen diversiteetti ja monikielisyys lisääntyy. Menestyvä työyhteisö kykenee tekemään kielitietoisia valintoja rekrytoinnissa ja työyhteisön sisällä. Tämä vaatii kuitenkin resursseja sekä osaamista. Työnantajat tarvitsevat tukea, tietoa ja työkaluja siihen, millaisia kielitietoisia valintoja rekrytoinnissa sekä työyhteisöissä voidaan tehdä.

Hankkeessa tuetaan työntajien monimuotoisuusosaamista sekä kykyä tunnistaa kansainvälistä osaamista ja tiedostamattomia olettamuksia rekrytoinnissa. Rakennetaan yhteistyössä työntajien kanssa heille sopivia työkaluja kielitietoiseen rekrytointiin sekä työyhteisöön. Kansainvälisiä osaajia ei palkata riittävästi asiantuntijatehtäviin ja menetetään potentiaalia työelämässä ja yhteiskunnassa. Hankkeen tavoitteena on, että työnantajilla on selkeämpi käsitys ja konkreettisia työkaluja siihen, miten tehdä pitkäaikaista diversiteetti- ja inklusiotyötä käytännössä. Hankkeessa työyhteisöjä ohjataan miten rekrytoida inklusiivisemmin, kielitietoisemmin ja monimuotoisemmin sekä tarkastellaan, miten työyhteisön sisällä voidaan tehdä kielitietoisia valintoja monikielisen työkuulttuurin parantamiseksi.

Kohderyhmänä ovat työnantajat, jotka tunnistavat tarvitsevansa tukea monimuotoiseen rekrytointiin ja kielitietoiseen työyhteisöön, mutta joiden resurssit tai osaaminen eivät riitä. Tällaisia työnantajia ovat mm. pk-yritykset.

Hankkeessa kehitetään uusi Parempi työelämä -osaamiskokonaisuus monimuotoiseen rekrytointiin ja työyhteisöön. Osaamiskokonaisuus koostuu kolmesta koulutusmoduulista: Diversity, Equity and Inclusion -osuus sisältää koulutusta työelämän moninaisuudesta, sen tunnistamisesta ja arvostamisesta, In Practise -osuudessa tehdään konkreettista yhteistyötä kansainvälisten osaajien kanssa tukemalla työelämäosallisuutta heidän tarpeidensa pohjalta ja viimeinen osuus DEI-tools sisältää työpajoja ja verkostotyötä konkreettisten työkalujen kehittämiseen ja käyttöönottoon.

Parempi työelämä -osaamiskokonaisuuden käyneet osallistajat kuuluvat toiminnan aikana perustettavaan Recognizing Diversity and Inclusion -työnantajaverkostoon, jossa painopiste on jakaa hyviä käytäntöjä monimuotoisuudesta, inklusiosta ja kielitietoisista käytännöistä.

Painopiste on konkreettisissa teoissa ja työkuulttuurin muutoksessa. Toiminnan aikana mukaan tulee 30 organisaatiota ja 80 osaamiskokonaisuuteen osallistunutta henkilöstön edustajaa. Toimintaan osallistuneet henkilöt kuuluvat samalla uuteen työnantajaverkoston. Lisäksi hankkeen toimintaan osallistuu osaamiskokonaisuuden In practise -osuudessa 30 kansainvälistä osajaa.

Hankkeen tuloksena tuotetaan nettipohjainen Parempi työelämä -osaamiskokonaisuus vapaasti työnantajien ja henkilöstön käyttöön tukemaan monimuotoisuus- ja kielitietoisuustaitoja sekä kannustamaan diversiteetti- ja inklusiotyöhön käytännön tasolla. Toimintaan jää hankkeessa kehitetty Recognizing Diversity and Inclusion -työnantajaverkosto, joka jakaa hyviä ideoita monimuotoisuudesta, inklusiosta ja kielitietoisista käytännöistä organisaatioissa. Pääyhteistyötahoja ovat Uudellamaalla toimivat yritykset ja organisaatiot, työllisyyskysymyksistä vastaavat viranomaiset ja työnantajaliitot.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	391 538 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	391 538 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	293 653 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää yleiset valintakriteerit. Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitetta 4.2 Uutta osaamista työelämään. Hakemus osuu tukitoimiluokkiin 142 Toimenpiteet, joilla edistetään naisten osallistumista työmarkkinoille ja vähennetään sukupuoleen perustuvaa eriytymistä työmarkkinoilla, 146 Tuki työntekijöiden, yritysten ja yrittäjien sopeutumiseksi muutoksiin ja 154 Toimenpiteet, joilla parannetaan marginalisoituneiden ryhmien, kuten romanien, koulutus- ja työllistymismahdollisuuksia ja edistetään heidän sosiaalista osallisuuttaan.

Hanke kohdistuu maakuntien strategioissa (erityisesti älykkään erikoistumisen strategia) tunnistettuihin kärkialoihin tai kehittämiskohteisiin: Työyhteisöjen moninaisuuden tukeminen ml. maahanmuuttajien työllistyminen ja ulkomaisen työvoiman vastaanottavuus.

Hankkeessa kehitetään uusi Parempi työelämä -osaamiskokonaisuus monimuotoiseen rekrytointiin ja työyhteisöön. Tarvelähtöisyys ei täyty, koska toimintaa käytännön tasolla jo pääosin toteutetaan. Uutuusarvoa ei löydy verraten vuoden 2022 lopussa päättyvään hankkeeseen S21962 Tunnista kansainvälinen osajaa.

Materiaalin vienti verkkoon ei ole riittävä uutuusarvo. Hakija esittää uutuusarvoksi myös pitkäjänteisen kehittämisen tarjoamisen, joka tässä tapauksessa näyttäytyy edellisen hankkeen jatkoajana. Syyksi jatkon tarpeelle esitetään myös, ettei toiminta hankkeen avulla olisi kohderyhmälle maksullista. Tämäkin viittaa siihen, että toiminta on jo olemassa. Väestöliitto on toteuttanut koulutetuille maahanmuuttajille, pääosin naisille, suunnattua työuramentorointitoimintaa jo vuodesta 2011 alkaen. Käynnissä on myös TE-hallinnon valtakunnallinen hanke aihealueeseen: IMAGO on maksuton valmennuspalvelu Suomessa toimiville yrityksille, jotka haluavat kehittää työnantajakuvaansa, rekrytointiosaamistaan ja monimuotoisuutta tukevia johtamistaitoja. Yrityksiä ei ole sitoutunut hankkeeseen, ensimmäisessä toimenpidekokonaisuudessa fokusoidaan, miten yrityksiä ja organisaatioita voidaan tavoittaa Parempi työelämä -osaamiskokonaisuuteen. Parempi työelämä -osaamiskokonaisuuden koulutusmoduulit näyttäisivät myös jo olevan olemassa.

Hakemus ei saa vaadittavaa, vähintään 50 % osuutta pisteistä.

Arviointipisteet: 29,3/62

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Yleiset arviointikriteerit 8.-9.9.2022 Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmän kokouksessa.

Asiantuntijoiden lausuntokierros 9.9. – 23.9.2022

Erikoiset arviointikriteerit 27.-28.9.2022 Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmän kokouksessa.

Uudenmaan MYRS 15.11.2022

Päätös: Ei esitetä rahoitettavaksi.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Työtä, tekijöitä ja osaamista vanhuspalveluihin digitaalisten alustojen avulla (TEOS)
Hakemusnumero	R-00151
Valintakokouksen päivämäärä	Uusimaa 15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Työterveyslaitos
Osatoteuttajat	Helsingin yliopisto Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä Laurea-ammattikorkeakoulu Oy Work Pilots Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2024

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

TEOS-hankkeessa kehitetään uudenlaiseen ajatteluun perustuvia käytäntöjä helpottamaan paikallisesti vanhuspalvelujen tekijäpulaa. Tämä tehdään kehittämällä henkilöstön joustavan ja matalan kynnyksen resursoinnin osaamista kokeiluprosessien avulla. Viidessä vanhuspalveluorganisaatiossa kokeillaan ja kehitetään toimintamalli tai malleja, jossa digitaalisen alustan avulla ulkopuoliset tekijät pääsevät tekemään hoiva- ja hoitopalveluja tukevia tehtäviä. Uusia käytäntöjä ja toimintamallia kehitetään osallistavalla, ihmislähtöisellä kehittävän arvioinnin menetelmällä, joka vahvistaa ennakoimista ja toiminnan kehittämisen suunnitelmallisuutta. Hanke edistää joustavan tekijä- ja osaajapoolin uudenlaista järjestämistä ja paikallista hyödyntämistä vanhuspalveluissa. Alustan kautta työtä tekevät henkilöt saavat kokemusta vanhuspalvelun töistä, tarkoituksena lisätä alan ja alan koulutuksen vetovoimaa ja vanhuspalveluorganisaatioiden hyvää mainetta työpaikkoina. TEOS tuottaa sisällön vanhuspalvelujen joustavan resursoinnin verkkokoulutukseen ja digitaalisen työkalun vanhuspalvelujen vapaaseen käyttöön kaikkialla Suomessa.

Lisätietoja hakemuksesta

Työterveyslaitos
Haettava EU- ja valtion rahoitus 311 720 euroa
Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus 77 930 euroa

Helsingin yliopisto
Haettava EU- ja valtion rahoitus 108 398 euroa
Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus 27 100 euroa

Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä
Haettava EU- ja valtion rahoitus 23 788 euroa
Omarahoitus: Kuntarahoitus 5 946 euroa

Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Haettava EU- ja valtion rahoitus 288 500 euroa
Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus 72 126 euroa

Work Pilots Oy
Haettava EU- ja valtion rahoitus 35 162 euroa
Omarahoitus: Yksityinen rahoitus 8 790 euroa

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	959 460 euroa
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	959 460 euroa
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	767 568 euroa (80%)

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman mukainen ja toteuttaa toimintalinjan 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään.

Tavoitteena oleva toimintamalli vanhuspalvelujen joustavaan, matalan kynnyksen resursointiin rakennetaan ennen kaikkea vanhuspalveluorganisaatioissa tehtävien kokeilujen avulla, mutta siinä käytetään myös asiantuntija-apua ja kirjallisuutta. Toimenpiteet TEOS-hankkeen tavoitteiden saavuttamiseksi jakautuvat neljään vaiheeseen: 1 Alkukartoitukset ja kokeilupilotointien valmistelu, 2 työn muotoilun ja joustavan resursoinnin pilotointi, 3 pilotin levittäminen koko vanhuspalveluorganisaatioon, ja 4 toimintamallin levittäminen.

Hankkeen uutuusarvo jäi epäselväksi, koska erilaisia työnvälitysalustoja on jo olemassa ja toimenkuvien pilkkomista sekä uudelleen muotoilua on tehty pitkään. Lisäksi kaikkien osatoteuttajien roolia ei ollut kuvattu riittävällä tasolla. Henkilöstöpula on vaivannut sote-sektoria jo pitkään. Hankesuunnitelmassa kuvattu toiminta, jossa ulkopuolinen henkilö tulee avustajaksi, ei vakuuttanut, vaan pikemminkin nousi huoli työntekijöiden lisäkuormittumisesta heidän joutuessaan perehdyttämään lisäkäsiä. Hankkeen toimintaa ei pidetty realistisena toteuttaa tilanteessa, joka parhaillaan sote-sektorilla vallitsee.

Hanke täyttää yleiset valintaperusteet. Erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa se sai pisteitä 29/62, joka on alle vaaditun 50 %. Hakemus ei pärjännyt vertailussa muiden hakemusten kanssa.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi rahoittajan arviossa esitetyin perustein.

Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR+ -hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 8.-9.9.2022 (yleiset arviointiperusteet) ja 27.-28.9.2022 (erityiset arviointiperusteet). Asiantuntijalausunnat on huomioitu arvioinnissa.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Vamos Goal
Hakemusnumero	R-00021
Valintakokouksen päivämäärä	Uusimaa 15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr
Osatoteuttajat	Vantaan ammattiopisto Varia Vantaan aikuisopisto
Toimintalinja	4 Työllistävä, -osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.11.2022
Päätymispäivämäärä	31.12.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Vamos Goal -hanke edistää erityisesti maahan muuttaneiden 16-29 -vuotiaiden nuorten siirtymistä opintoihin, opintoihin kiinnittymistä ja opintojen loppuun suorittamista. Hanketta toteuttaa päätoteuttaja Diakonissalaitoksen Vamos sekä osatoteuttajat Vantaan Aikuisopisto (jatkossa Aikuisopisto) ja Vantaan ammattiopisto Varia (jatkossa Varia). Hanke koostuu kolmen toteuttajan työpaketeista ja niiden välisestä yhteistyöstä.

Aikuisopiston ja Varian työpakettien toimenpiteet kohdennetaan oppilaitoksissa oleviin opiskelijoihin, joilla on syystä tai toisesta haasteita opinnoissa etenemisessä ja jotka ovat pudokkuusriskissä. Kohdennettu tuki on nuorilähtöistä, kokonaisvaltaista ja yksilö- tai pienryhmämuotoista. Oppilaitosten työpaketeissa työskentelee oppilaitosten työntekijöitä ja Vamoksen työntekijöitä yhdessä. Tavoitteena oppilaitosten työpaketeissa on opintojen suorittaminen loppuun sekä yhteistyön rakentaminen oppilaitosten välille.

Vamoksen työpaketissa toteutetaan ryhmämuotoista valmennuksellista ja vertaistuellista toimintaa, jonka tavoitteena on nuorten opiskeluvalmiuksien lisääminen, tutustuminen vapaa-ajan toimintoihin ja palveluihin sekä hakeutuminen opintoihin. Ryhmävalmennuksen rinnalla nuoret saavat yksilövalmennusta. Vamoksen työpaketin toimintaan nuoret ohjautuvat itse tai mm. osatoteuttaja-oppilaitoksista, sosiaalipalveluista, nuorisopalveluista ja järjestöverkostosta. Tavoitteena on, että suurin osa nuorista ohjautuu opintoihin. Nuoria tuetaan myös työhön tai nuoren tarvitsemiin palveluihin.

Hankkeessa kehitetään toteuttajien välistä yhteistyötä erityisesti sujuvien opintopolkusiirtymien ja nivelvaiheen tuen mahdollistamiseksi. Hanke järjestää kaksi yhteistä alueellista työpajaa nuorten kanssa toimivien tahojen kanssa hankkeen nuorilta nousevien tarpeiden teemoittamina. Työpajoihin kutsutaan hanketoteuttajien lisäksi osallistujia nuoriso- ja maahanmuuttajapalveluista sekä Vantaa-Kerava hyvinvointialueelta, erityisesti sosiaalityöstä sekä järjestökentältä. Hankkeessa kehitetyt toimintamallit ja yhteistyömuodot mallinnetaan ja jaetaan julkiseen käyttöön, erityisesti oppilaitosten ja erilaisten oppimisympäristöjen hyödynnettäviksi. Hankkeen viestinnällä tavoitellaan näkyvyyttä tukea tarvitsevien

opiskelijoiden monimuotoisuuteen ja tarpeisiin. Hankkeella on oma viestintäsuunnitelma, jossa kuvattu viestinnälliset tavoitteet ja toimenpiteet.

Lisätietoja hakemuksesta

Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr
Haettava EU- ja valtion rahoitus 615 884 euroa
Omarahoitus: Yksityinen rahoitus 205 295 euroa

Vantaan ammattiopisto Varia
Haettava EU- ja valtion rahoitus 172 734 euroa
Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus 57 576 euroa

Vantaan aikuisopisto
Haettava EU- ja valtion rahoitus 121 581 euroa
Omarahoitus: Kuntarahoitus 40 527 euroa

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	1 213 597 euroa
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	1 213 597 euroa
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	910 199 euroa

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman mukainen ja toteuttaa toimintalinjan 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään.

Hankkeen tavoitteena on luoda toimivia malleja Vantaan suurten oppilaitosten ja Vamoksen yhteistyölle, jotta nuorten koulutuksen keskeytyminen vähenisi ja erityisesti ne nuoret, joilla on riski jäädä kokonaan ilman ammatillista koulutusta tai heikkojen perustaitojen varaan, pääsisivät työmarkkinoilla eteenpäin.

Hanke täyttää yleiset valintaperusteet. Erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa se sai pisteitä 29/62, joka on alle vaaditun 50 %. Hakemus ei pärjännyt vertailussa muiden hakemusten kanssa. Hakemuksessa ei ollut riittävää uutuusarvoa aiempaan kehittämistoimintaan tai hakijoiden perustoimintaan verrattuna. Hakemuksessa esitetyt toimet eivät arviointipistetyksessä riittävän hyvin tue kaikkia valintaperusteita.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi rahoittajan arviossa esitetyin perustein.

Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR+ -hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 8.-9.9.2022 (yleiset arviointiperusteet) ja 27.-28.9.2022 (erityiset arviointiperusteet). Asiantuntijalausunnot on huomioitu arvioinnissa.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Robo United
Hakemusnumero	R-00071
Valintakokouksen päivämäärä	Hämeen MYRS 27.10.2022 Uudenmaan MYRS 15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Hämeen ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Koulutuskuntayhtymä Tavastia Hyria koulutus Oy Riihimäen kaupunki Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2 Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.11.2022
Päätymispäivämäärä	30.4.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Digitalisaatio ja robotisaatio muuttavat laajasti työtehtäviä ja työn tekemisen tapoja. Tästä syystä koulutusta tulee suunnata vastaamaan paremmin työelämän tarpeita. Tarvitaan myös uudenlaisia, teknologiaa hyödyntäviä oppimisympäristöjä osaamisen jatkuvalla kehittämiselle. Robo United -hankkeen aikana on tavoitteena suunnitella ja rakentaa robotiikkaosaamisen tukemiseen tarve- ja työelämälähtöinen koulutuskokonaisuus. Hankkeella edistetään digitalisaation tuomien tuotanto- ja palveluprosessien kehittämistä sekä alueen yritysten täydennys- ja lisäkoulutusmahdollisuuksia. Hankkeen toimenpiteillä parannetaan samanaikaisesti tuottavuutta ja tuloksellista työn tekemistä, muutосkyvykkyyttä sekä työhyvinvointia.

Vuosina 2019–2020 Robo oppii -hankkeessa luotiin Riihimäen alueen oppilaitosten yhteinen robotiikan perusteet -opetuskokonaisuus. Robo oppii -hankkeessa olivat mukana Riihimäen kaupungin alueen oppilaitokset. Uuden Robo United-hankkeen tavoitteena on toteuttaa robotiikkaosaamisen koulutuskokonaisuus laajempaan, koko Kanta-Hämeen alueella oppilaitosten yhteistyönä, ja rakentaa lisäksi alakohtaisia koulutussisältöjä. Hanketta on valmisteltu laaja-alaisen Kanta-Hämeen oppilaitosverkoston kesken. Valmisteluun ovat osallistuneet Hämeen ammattikorkeakoulu, Tavastia, Hyria, Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä ja Riihimäen kaupunki. Tämä on ensimmäinen kerta, kun Kanta-Hämeen alueella tarjotaan näin laaja-alaisen verkoston yhteisesti toteuttamaa koulutuskokonaisuutta, jossa avainasemassa on jaettu asiantuntijuus.

Hankkeen kohderyhminä ovat toisen ja korkea-asteen opiskelijat, yritysten henkilöstö sekä opetushenkilöstö (yhteensä 410 henkilöä). Hankkeen toimenpiteillä edistetään osallistujien robotiikka- ja ohjelmointiosaamista ja siirtymää työelämään sekä vahvistetaan työssä olevien henkilöiden osaamista nykyaikaisista ja tulevaisuuden robotiikan menetelmistä ja työkaluista. Hankkeella tuetaan opetus- ja ohjaushenkilöstön osaamisen ajantasaisuutta robotiikasta ja ohjelmoinnista, jotta opettajilla on valmius opettaa kyseisiä osa-alueita omille opiskelijoilleen.

Hanke sisältää neljä toisiaan täydentävää työpakettia:

- Työpaketin 1 tavoitteena on perehtyä robotiikan osaamistarpeisiin eri ammattialoilla ja muodostaa niistä osaamisvaatimuksia ja -kuvauksia eri ammattialoille sekä muodostaa robotiikkaosaamiselle viitekehys. Työelämän edustajien haastattelujen ja taustaselvityksen pohjalta suunnitellaan pedagogisesti ja sisällöllisesti hyvin rakennettuja koulutuskokonaisuuksia robotiikkaan liittyen.

- Toisessa työpaketissa hyödynnetään Robo oppii -hankkeessa rakennettua robotiikan perusteiden koulutuskokonaisuutta, joka ajantasaistetaan ja jonka jatkoksi suunnitellaan, toteutetaan ja pilotoidaan uusi kaikille opiskelijoille suunnattu Robotiikan avaintaidot -opintokokonaisuus, joka vahvistaa robotiikan osaamista työelämälähtöisesti. Työpaketin toimet vastaavat tavoitteeseen jatkuvan oppimisen mahdollistavien koulutusrakenteiden, oppimisympäristöjen sekä oppimista tukevan pedagogiikan kehittämisestä.

- Työpaketissa 3 kehitetään robotiikkaopintojen alakohtaisia ja työelämälähtöisiä sisältöjä. Alakohtaiset opinnot koskevat teollisuutta, sosiaali- ja terveysalaa ja palvelualaa. Osaamistarvekartoituksen pohjalta tarpeet kootaan koulutuskokonaisuuksiksi. Pilottikoulutukset koostuvat moduuleista, joista voidaan valita kuhunkin yritykseen sopivimmat toteutusvaihtoehdot.

- Työpaketissa 4 vastataan työelämän kasvavaan tarpeeseen laitteiden visuaalisen ohjelmoinnin osaamisesta. Visuaalisen ohjelmoinnin avulla kehitetään kykyä ohjelmoida mitä tahansa ROS (Robot Operating System) -yhteensopivaa robottia. Tällä tavalla joskus työläiden ja vaikeasti lähestyttävien laitteiden ohjelmointia voidaan pelillistää ja tehdään helposti lähestyttävämmäksi. Visuaaliset ohjelmointikielet voidaan testata ennen käyttöönottoa todellisessa robotissa, ja ne voivat auttaa kehittäjiä luomaan laadukkaampia ja virheettömämpiä ohjelmia sekä käyttäjille turvallisempia ratkaisuja.

Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvion jakaantuminen:	EU+valtio	Kokonaiskustannukset
Hämeen ammattikorkeakoulu Oy	123 722 €	164 963 €
Koulutuskuntayhtymä Tavastia	93 415 €	124 556 €
Hyria koulutus Oy	91 553 €	122 073 € (Uusimaa)
Riihimäen kaupunki	41 425 €	55 232 €
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä	81 207 €	108 278 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	575 102 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	575 102 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	431 322 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää yleiset valintakriteerit. Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitetta 4.2 Uutta osaamista työelämään ja osuu tukitoimiluokkiin 145 Tuki digitaalisten taitojen kehittämiseen sekä 146 Tuki työntekijöiden, yritysten ja yrittäjien sopeutumiseksi muutoksiin.

Hakemus liittyy ohjelmassa mainittuihin pääasiallisiin sisältöihin. Hanke kohdistuu maakunnan strategiassa tunnistettuihin kärkialoihin tai kehittämiskohteisiin: älykkään erikoitumisen strategian mukaiset uusien toimialojen työvoima ja työvoiman osaamistarpeet.

Hanke on jatkoa Robo oppii- ja Avoin Robolab -hankkeille. Uuden Robo United-hankkeen tavoitteena on toteuttaa robotiikkaosaamisen koulutuskokonaisuus laajempaan, koko Kanta-Hämeen alueella oppilaitosten yhteistyönä ja rakentaa lisäksi alakohdaisia koulutussisältöjä. Käytännössä tämä tarkoittaa LHKK:n ja Tavastian mukaan ottamista Robo oppii-hankkeen kokoonpanoon.

Tässä hankkeessa hyödynnetään Robo oppii -hankkeessa rakennettua robotiikan perusteiden koulutuskokonaisuutta, joka ajantasaistetaan ja jonka jatkoksi suunnitellaan, toteutetaan ja pilotoidaan uusi kaikille opiskelijoille suunnattu Robotiikan avaintaidot -opintokokonaisuus, joka vahvistaa robotiikan osaamista työelämälähtöisesti. Hankkeen tuloksena syntyy toisen asteen opetukseen ja korkeakouluopetukseen soveltuva n. 10–15 opintopisteen laajuinen opintotarjonta.

Hankkeessa lähdetään aikaisempien hankkeiden tapaan tarvekartoituksesta liikkeelle, arvioinnissa tämän ei katsottu olevan enää tarpeen. Tarpeita on arvioitu aikaisemminkin ja arvioidaan käynnissä olevassa Avoin Robolab -hankkeessa. Hankkeen uutuusarvo ei muutenkaan tule riittävästi esille hakemukselta, tarkoitus on ajantasaistaa ja tehdä lisäpaketteja aikaisemmin kehitettyyn toimintaan. Viitekehys on jo olemassa, sisällön ylläpito ei voi aina perustua hankerahoitukseen. Robo oppii -hankkeessa luotiin poikkitieteellisiä koulutuksia ja koulutuspaketteja, jotka ovat työelämälähtöisiä. Lisäksi Robo oppii -hankkeessa luvattiin, että koulutustarjonnan jatkokehittäminen tapahtuu jatkuvan kehittämisen periaatteella yhteistyössä hanketoimijoiden ja sidosryhmien kesken niin, että koulutustarjonnan yhteensopivuus varmistetaan jatkossakin. Tästä saa käsityksen, ettei hankerahoitusta tarvita.

Hakemus ei menestynyt erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa eikä saanut vaadittavaa, vähintään 50 % osuutta pisteistä. Erityisen alhaiset pisteet hanke sai uutuus- ja lisäarvoon liittyvistä kriteereistä.

Arviointipisteet: 27,3/62

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Yleiset arviointikriteerit 8.-9.9.2022 Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmän kokouksessa.
Asiantuntijoiden lausuntokierros 9.9. – 23.9.2022
Erityiset arviointikriteerit 27.-28.9.2022 Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmän kokouksessa.
Hämeen MYRS 27.10.2022
Uudenmaan MYRS 15.11.2022
Hämeen MYR 19.12.2022
Päätös: Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Sustainable Stages
Hakemusnumero	200535
Valintakokouksen päivämäärä	Kanta-Häme 27.10.2022 Uusimaa 15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.2.2023
Päätymispäivämäärä	30.4.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Sustainable Stages -hankkeessa kartoitetaan esitys-, teatteri- ja tapahtumateknisen alan kestävän kehityksen osaamistarpeet ja nykytila sekä kehitetään alan tarpeita vastaavaa koulutusta ja käytännön työvälineitä kestävän kehityksen haasteisiin vastaamiseksi. Hanke vastaa esitysteknisen alan tarpeeseen luoda uutta alaspesifistä kestävän kehityksen osaamista, parantaa alalla työskentelevien jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia sekä lisätä alan toimijoiden mahdollisuuksia reagoida ilmastonmuutoksen tuomiin välittömiin muutostarpeisiin. Tavoitteena on vastata ilmastokriisistä aiheutuviin osaamistarpeisiin sekä osaamistason nostoon ja tukea alan uusia, kestävämpiä toimintamalleja.

Hankkeen päämääränä on selvittää, minkälaista osaamista nimenomaan esitysteknisellä alalla tarvitaan kestävän kehityksen teemoista, minkälaisia konkreettisia toimia alalla jo tehdään kestävän kehityksen huomioimiseksi, minkälaisia yhteneväisyyksiä ja hyviä käytänteitä näissä toiminna on löydettävissä, minkälaisia uusia toimia kestävän kehityksen edistämiseksi tarvitaan ja minkälaisia koulutustarpeita alalla on näihin liittyen.

Sustainable Stages -hankkeen keskeisenä tavoitteena on edistää alalla työskentelevien kestävän kehityksen osaamista kehittämällä ja tarjoamalla koulutusta. Hankkeessa kehitetään modulaarinen, joustavan opiskelun mahdollistava ja työelämän tarpeisiin kytkeytyvä kestävän kehityksen koulutuspaketti esitystekniselle alalle. Tavoitteena on yhdenmukaistaa alalla työskentelevien kestävän kehityksen osaamista, kestävän osaamisen johtamista ja tuoda tarjolle ketteriä tapoja päästä kestävän kehityksen koulutuksen pariin.

Kartoituksesta saatujen tulosten pohjalta hankkeessa kehitetään lisäksi käytännön työvälineitä alan kestävän kehityksen toimien tukemiseksi ja mahdollistamiseksi. Työkaluja kehitetään monipuolisesti tuotantoprosessien eri vaiheisiin, kuten konseptisuunnitteluun, sopimuskäytänteisiin, hankintoihin, materiaalivalintoihin, aikataulutukseen, taloussuunnitteluun, esitystekniseen käytännön työhön ja logistiikkaan. Lisäksi hankkeen tavoitteena on vahvistaa alan yhteistyötä myös kestävän kehityksen näkökulmasta. Hankkeen aikana toimia pilotoidaan

konkreettisesti sidosryhmäyhteistyössä Uudellamaalla ja Kanta-Hämeessä. Hankkeen tuloksena ala saa käyttöönsä tarpeisiinsa vastaavaa ja alan erityispiirteet huomioon ottavaa tietoa sekä osaamistarpeista että koulutuksen ja työvälineiden kehittämiseen kestäväen kehityksen näkökulmasta. Hankkeen keskeisenä tuloksena esitys-, teatteri- ja tapahtumateknisen alan kestäväen kehityksen koulutuksen tarjonta ja laatu paranevat. Hankkeen kehittämä koulutus ja konkreettiset toimet lisäävät kestäväen kehityksen asiantuntijaosaamista ja takaavat alan kestäväen kehityksen toimintaedellytykset tulevaisuudessa. Samalla paranevat ydinkohderyhmien kestäväen kehityksen alaspesifisen koulutuksen mahdollisuudet ja saatavuus. Kerättävän tiedon avulla hankkeen toimenpiteillä tuodaan lisäksi muutosta alan kestäväen kehityksen toimintatapoihin ja käytänteisiin. Hankkeessa kehitettäviä käytännön työkaluja hyödyntäen esitysteknisen alan on mahdollista ottaa käyttöön uusia toimintamalleja, kehittää tuotantosuunnitteluaan ja prosessejaan kestävämmäksi, sopeuttaa toimintaa vastaamaan kestäväen kehityksen yhteiseurooppalaisia periaatteita ja vastata haasteeseen ilmastonmuutoksen torjumiseksi.

Lisätietoja hakemuksesta

Toiminta-alue: Uusimaa, Kanta-Häme

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	420 003 euroa
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	420 003 euroa
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	315 002 euroa

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman mukainen ja toteuttaa toimintalinjan 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään.

Sustainable Stages -hankkeen keskeisenä tavoitteena on edistää esitys- ja teatteritekniikan alalla työskentelevien kestäväen kehityksen osaamista kehittämällä ja tarjoamalla koulutusta. Hankkeessa kehitetään modulaarinen, joustavan opiskelun mahdollistava ja työelämän tarpeisiin kytkeytyvä kestäväen kehityksen koulutuspaketti esitystekniselle alalle. Tavoitteena on yhdenmukaistaa alalla työskentelevien kestäväen kehityksen osaamista, kestäväen osaamisen johtamista ja tuoda tarjolle ketteriä tapoja päästä kestäväen kehityksen koulutuksen pariin.

Hakemuksessa ei ollut riittävää uutuusarvoa aiempaan hakijan hanketoimintaan verrattuna. Hakijalla on taustalla useampi kehittämishanke samalle kohderyhmälle. Hakemuksessa oli lisäksi epäjohdonmukaisuutta toimenpiteissä sekä suoraa päällekkäisyyttä aiempien kehittämistoimien kanssa. Lisäksi hakija tarjoaa jo kestäväen kehityksen sisältöjä Esitys- ja teatteritekniikan YAMK-tutkintokoulutuksessaan.

Hanke täyttää yleiset valintaperusteet. Erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa se sai pisteitä 26/62, joka on alle vaaditun 50 %. Hakemus ei pärjännyt vertailussa muiden hakemusten kanssa.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi rahoittajan arviossa esitetyin perustein.

Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR+ -hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 8.-9.9.2022 (yleiset arviointiperusteet) ja 27.-28.9.2022 (erityiset arviointiperusteet). Asiantuntijalausunnot on huomioitu arvioinnissa.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Manager 2.0 – Koulutusta musiikkialan managerointitehtäviin
Hakemusnumero	R-00366
Valintakokouksen päivämäärä	Uusimaa 15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Suomen Humanistinen Ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Yrkeshögskolan Arcada Ab
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Manageri on moottori koneiston keskellä ja hoitaa artistin asioita kokonaisvaltaisesti. Kyse voi olla esimerkiksi sopimusneuvotteluista, yhteistyökumppanien hakemisesta, budjetoinnista tai aikatauluttamisesta. Artistin tarpeesta riippuen managerin työnkuva voi olla todella laaja, mutta managerit voivat myös hoitaa vain tiettyjä osa-alueita. Osa artisteista tarvitsee henkilökohtaisempaa tukea, osa vain talous- ja verotusosaamista. Aika usein managerit pyörittävät artistin firmoja tai ovat neuvonantajina niissä. Nykyisin kyse on paljolti tulovirtojen hallitsemisesta, koska tulot ovat jakaantuneet niin laajalle alueelle.” Virpi Immonen, Fullsteam Management. (Mitä manageri tekee? 2022)

Hankkeen ideana on tarjota koulutusta musiikkialan välittäjätoimintaan, esim. managerin ammattiin, johon ei muuten ole saatavilla suoraa korkeamman asteen koulutusta, eikä riittävästi muutakaan koulutusta. Koulutuksen avulla Suomen musiikkikenttä saisi lisää ammattimaisia välittäjäportaan toimijoita, joiden avulla musiikin kotimaisen toiminnan kehittyminen ja kansainvälistyminen mahdollistuisi huomattavasti tehokkaammin. Hankkeessa pyritään luomaan malli, jossa esim. uraansa aloittava levy-yhtiön alaisuudessa toimiva artisti tuodaan yhteen välittäjätoimijan kanssa. Järjestetään tilaisuuksia, joissa artistit ja välittäjätoimijat pääsevät verkostoitumaan.

Hankkeessa kartoitetaan lähtötilanne alalla ja suunnitellaan managereiden koulutuspaketti käyttäjälähtöisesti. Koulutuksessa keskitytään musiikkialan välittäjätoimintaan niin kotimaisella kuin kansainväliselläkin kentällä. On havaittu, että parhaan tuloksen ja motivoituneimpien osallistujien varmistamiseksi koulutuksiin osallistujien määrää kannattaa rajata (Hohtokari 2022). Managerikoulutuksiin pyritään motivaatiokirjeellä, pelkän ilmoittautumisen sijaan. Osallistujat valitaan osaamisen ja motivaation perusteella, varmistaen mahdollisimman heterogeeninen ryhmä. Koulutukset toteutetaan livenä sekä verkossa ja se on osallistujille maksuton. Pääpaino koulutuksissa on livenä tapahtuvassa opetuksessa, jotta osallistujilla on mahdollisuus verkostoitua.

Koulutuspakettien toteutumisen jälkeen arvioidaan niiden laatu sekä toimivuus, ja toteutetaan osallistujille kysely. Näiden pohjalta koulutuksia kehitetään entisestään ja luodaan verkkoon

musiikkimanageroinnin koulutus, joka on hyödynnettävissä alan tarpeisiin. Lisäksi luodaan osaamismerkki koulutuksen käyneille.

Lisätietoja hakemuksesta

Suomen Humanistinen Ammattikorkeakoulu Oy
Haettava EU- ja valtion rahoitus 228 222 euroa
Omarahoitus: Yksityinen rahoitus 57 058 euroa

Yrkeshögskolan Arcada Ab
Haettava EU- ja valtion rahoitus 97 218 euroa
Omarahoitus: Yksityinen rahoitus 24 310 euroa

Tällä hetkellä musiikkialan managerin tehtäviin on yritysten omien koulutusten lisäksi tarjolla ainoastaan opistotasoista koulutusta Sastamalassa, SASKY:n Musiikkituotannon ammattitutkinto, musiikkimanageri – koulutusohjelmassa. Valtaosa alan työpaikoista ja tekijöistä on kuitenkin pääkaupunkiseudulla, joten tarjonta ja markkinat eivät kohta. Alalle kaivattaisiin myös selkeästi korkeakoulutasoista täydennyskoulutusta.

Aiemmin musiikkialan managerikoulutusta korkea-asteella on järjestetty ainakin Arcadassa, Sibelius Akatemiassa sekä JAMK:n Music and Media Management –koulutusohjelma. Myös Turun AMK:n urheilujohtamisen koulutusohjelmasta on työllistetty musiikkialan managerointitehtäviin. Ainakin osa näistäkin koulutuksista on toteutettu hankepohjaisesti.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	406 808 euroa
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	406 808 euroa
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	325 440 euroa (80 %)

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman mukainen ja toteuttaa toimintalinjan 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään.

Hankkeen tuloksena Suomeen saadaan uusia koulutettuja välittäjätoimijoita musiikkialan vaativiin kotimaisiin ja kansainvälisiin tehtäviin ja työllistyneiden toimijoiden määrä musiikkialalla lisääntyy. Myös alalla jo toimivien välittäjätoimijoiden osaaminen lisääntyy ja työssä jaksaminen sekä töissä pysyminen parantuvat.

Hankkeen toimenpiteissä ei ollut varsinaista uutuusarvoa. Hakemuksella olisi ollut kohtuullista tarkentaa, miten nyt kehitettävä koulutuskokonaisuus poikkeaa tai täydentää Arcadalta lopetetun amk-tasoisien koulutuksen kokonaisuuksia. Lisäksi hakemuksesta puuttui tarkempi kuvaus toimintaympäristöstä etenkin levy-yhtiöiden osalta, jotka tällä hetkellä managerointia laajasti hoitavat. Saaduissa asiantuntijalausunnoissa koulutukselle nähtiin tarve, mutta kommentoissa oli epävarmuutta siitä, minkä rahoitusinstrumentin kautta toteutus tulisi tehdä.

Hanke täyttää yleiset valintaperusteet. Erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa se sai pisteitä 26/62, joka on alle vaaditun 50 %. Hakemus ei pärjännyt vertailussa muiden hakemusten kanssa.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi rahoittajan arviossa esitetyin perustein.

Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR+ -hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 8.-9.9.2022 (yleiset arviointiperusteet) ja 27.-28.9.2022 (erityiset arviointiperusteet). Asiantuntijalausunnot on huomioitu arvioinnissa.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Pystyvä esihenkilö
Hakemusnumero	R-00176
Valintakokouksen päivämäärä	15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	MIELI Suomen Mielenterveys ry; MIELI Psykisk Hälsa Finland rf
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.3.2023
Päätymispäivämäärä	31.3.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

TARVE

Ikääntyneiden hoivapalveluiden lähiesihenkilöt kärsivät suuresta työtaakasta, eettisestä kuormituksesta, työntekijöiden moninaisuuden tuomista haasteista ja sijaisten rekrytoinnin kaltaisista rutiinitehtävistä. Esihenkilöillä ei tyypillisesti ole johtamiskoulutusta. Tiedollisten ja taidollisten valmiuksien sekä valmiiden ratkaisujen puute johtaa helposti kokemukseen, ettei yksilö pysty vastaamaan esihenkilötyön haasteisiin. Matalan minäpystyvyyden onkin todettu olevan yksi mahdollinen syy hoitoalan esihenkilötehtävien matalaan houkuttelevuuteen ja suureen vaihtuvuuteen. Pystyvyydellä on myös merkittävä rooli työhön motivoitumisessa erityisesti hoivapalveluiden esihenkilötehtävissä, joissa kuormitus on suuri, työ on rikkonaista ja täyttyy rutiineista sekä mahdollisuus vaikuttaa työn tekemisen tapaan on pieni. Motivoitumaton esihenkilö heikentää pahimmillaan työyhteisön toimintaa ja sen psykologista turvallisuutta, mikä heijastuu aina asiakkaiden kokemaan hoivaan ja turvaan asti. Ikääntyneiden hoivapalvelujen henkilökunta on henkisesti kuormittunutta. Tämän vuoksi hankkeessa kehitetään myös työyhteisöjen toimintakulttuuria mielenterveyttä vahvistavaksi ja vahvistetaan esihenkilöiden kykyä palautua työstä.

TAVOITTEET

1. Vahvistetaan ikääntyneiden ympärivuorokautisissa asumispalveluyksiköissä toimivien lähiesihenkilöiden pystyvyyssuhteita ja -kokemuksia lähijohtamistyössä, jolloin jaksaminen, motivaatio ja työhyvinvointi paranevat. Tunnistetaan ja vahvistetaan lähijohtamisessa

a) tarvittavaa osaamista

b) niitä sosiaalisen ja organisaation tuen tarpeita, joilla on merkitystä minäpystyvyyteen.

2. Kehitetään kohdeyksiköiden työyhteisöjen toimintakulttuuria ja vahvistetaan palautumista työstä.

Vahvistetaan

a) työntekijöiden työyhteisötaitoja ja työyhteisön psykologista turvallisuutta

b) mielen hyvinvointia ja jaksamista tukevia toimintakäytäntöjä työyhteisöissä

c) lähiesihenkilöiden kykyä palautua työstä

TOIMENPITEET

Hankkeessa vahvistetaan esihenkilöiden pystyvyyskomuksia ja hoivaorganisaatioiden toimintakulttuuria lähiesihenkilötyötä tukevaksi tarjoamalla esihenkilö- ja yksikkökohtaisia kehittämisprosesseja, jotka koostuvat tilanekartoituksesta, koulutuksista, kehittämiskeskusteluista, yhteistoiminnallisista ja ratkaisukeskeisistä työpajoista sekä vertaistuesta. Pystyvyyskomuksia parannetaan tunnistamalla esihenkilötyössä jo käytettyä osaamista sekä tarjoamalla koulutusta niillä johtamisen alueilla, jotka tunnistetaan puutteellisiksi. Koulutukset ja vertaistuki käsittelevät aiemmin tärkeiksi tunnistettuja teemoja kuten moninaisuus- ja ikäjohtaminen, ratkaisukeskeiset ja yhteistoiminnalliset menetelmät johtamisessa ja työstä palautuminen. Työyhteisöissä rakennetaan lisäksi keinoja, joilla työntekijöiden, vertaisten ja organisaation tuki lisää lähiesihenkilön pystyvyyden kokemusta tarjoamalla keinoja työkuorman vähentämiseksi. Koulutuksissa käsitellään myös työyhteisötaitoja, psykologista turvallisuutta ja työhyvinvointia tukevia käytäntöjä toimintakulttuurin kehittämiseksi.

TULOKSET

Hankkeessa rakennetaan Pystyvä esihenkilö -malli esihenkilön pystyvyyskokemusten ja työhyvinvointia tukevan toimintakulttuurin vahvistamiseen.

Hankkeeseen osallistuvat 30 esihenkilöä saavat henkilökohtaista ja vertaistukea pystyvyyskomusten parantamiseen ja koulutusta tunnistettujen tarpeiden mukaan. Heillä on tiedolliset valmiudet parempaan moninaisuus- ja ikäjohtamiseen, ratkaisukeskeisyyteen ja työstä palautumiseen.

Vertaisryhmissä tehdään näkyväksi hoivayksiköissä olevaa osaamista ja se otetaan käyttöön hankkeeseen osallistuvissa yksiköissä (10 kpl). Yksiköt ottavat käyttöönsä ratkaisuja esihenkilöiden työn tukemiseen työntekijöiden, vertaisten ja organisaation suunnista. Osaamisen näkyväksi tekeminen, tiedolliset valmiudet ja sosiaalinen tuki vahvistavat pystyvyyden kehittymistä. Organisaatiot myös saavat valmennusta työyhteisötaitoihin, työhyvinvointiin ja paremman työyhteisökulttuurin rakentamiseen.

Lisätietoja hakemuksesta

Hankkeen toteuttajakohtainen kustannusarvio:
Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy, 319 954 €
MIELI Suomen Mielenterveys ry; MIELI Psykisk Hälsa Finland rf, 119 315 €

Hanke toteutetaan Uudellamaalla.

Muu rahoitus koostuu toteuttajien omarahoitusosuuksista.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	439 269 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	439 269 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	329 451 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on teknisesti rahoituskelpoinen ja ohjelma-asiakirjan erityistavoitteen 4.2 ”Uutta osaamista työelämään” mukainen ja täyttää yleiset valintaperusteet. Hakemus päätettiin siirtää pisteytettäväksi.

Hanke tuottaa esihenkilötyön kehittämisen Pystyvä esihenkilö -mallin, jota voidaan hyödyntää esihenkilöiden koulutuksessa. Mallin avulla vahvistetaan ikääntyneiden ympärivuorokautisissa

asumispalveluyksiköissä toimivien lähiesihenkilöiden pystyvyysuskomuksia ja -kokemuksia lähijohtamistyössä, jolloin jaksaminen, motivaatio ja työhyvinvointi paranevat.

Erityisten valintaperusteiden mukaisessa arvioinnissa hakemus ei saavuttanut hakuilmoituksessa edellytettyä vähimmäispistemäärää, joka on 50 % enimmäispistemäärästä. Hankkeen uutuusarvo oli pieni ja esihenkilöille, myös sote-alalla, tarkoitettuja hankkeita ja koulutusmalleja on toteutettu runsaasti, osa myös hakijaorganisaatioiden toimesta. Hankehakemuksesta ei käy ilmi, että tähän kokonaisuuteen oltaisiin hakemassa tai toteuttamassa uutta näkökulmaa. Hankkeen kokonaispistemäärään vaikutti merkittävästi se, ettei se vastannut aliedustettujen ryhmien koulutustarpeisiin tai koulutuksen ja työelämän siirtymävaiheiden haasteisiin ollenkaan ja sai näistä nolla pistettä. Hankkeen ei katsottu vastaavan riittävästi myöskään työhyvinvoinnin tai työn tuottavuuden paranemiseen eikä työn kohtaannon haasteisiin. Arvioinnin yhteydessä nousi esiin myös kysymys hankkeen toteutettavuudesta, pystytäänkö esihenkilöt sitouttamaan hankkeen toimenpiteisiin alalla vallitsevan tilanteen ja merkittävän työkuorman aiheuttaman kiireen, jopa uupumuksen vuoksi.

Hakemus sai arvioinnissa 25,3/62 pistettä eli alle puolet maksimipisteistä eikä riittävän hyvin vastaa erityistavoitteen mukaisia valintakriteerejä.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arviointi on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä 8.9.2022 (yleiset arviointikriteerit) ja 27.9.2022 (erityiset arviointikriteerit).

Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi rahoittajan arvioinnissa esitetyn perusteluin.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Jatkuvan oppimisen ekosysteemi tiedolla johtamisessa ja vaikuttavien asiakaslähtöisten palvelujen kehittämisessä lähijohtajilla? JATKOT
Hakemusnumero	R-00266
Valintakokouksen päivämäärä	Uusimaa 15.11.22 ja Etelä-Karjala 31.10.22
Hakijan virallinen nimi	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Lab-ammattikorkeakoulu Oy, Turun yliopisto, Oulun Ammattikorkeakoulu OY ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
Toimintalinja	4
Erityistavoite	4.2
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	28.2.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hankkeen toimialueilla (Uusimaa, Etelä-Karjala ja Pohjois-Pohjanmaa) sote-palvelujen tuottamiseen liittyvät tehokkuusvaatimukset ovat valtakunnallinenkin haaste. Palvelujen tarpeen kasvaminen ja tiukentunut talous, yhdistettynä haasteeseen ammattitaitoisen henkilöstön saatavuudesta, tuottaa tarpeen lähijohdon digitaalisten ja tiedolla johtamisen taitojen parantamiseen. Keskeistä on vahvistaa palveluiden yhdenvertaisuutta, saatavuutta, saavutettavuutta ja oikea-aikaisuutta rakennettaessa toimivia, vaikuttavia ja kustannustehokkaita sosiaali- ja terveyspalveluja yhä vähenevin resurssein. Lisäksi on tarve yhdenmukaistaa palvelukokonaisuuksien ja tiedon tuottamisen mallintamista ja vahvistaa digitaalisten palveluiden kehittämistä kansallisen ohjeistuksen mukaisesti palvelujen tuottajien yhteistyönä. Palvelukokonaisuuksien ja -ketjujen kehittämisessä asiakkaan roolin korostaminen palvelujen kehittäjänä ja asiakaspalautteen antajana on keskeinen. Siihen tuotavat mallit ovat vielä muotoutumassa. Hankkeen tavoitteena on jäsentää mallia asiakkaiden kokemustiedon keräämiseen palveluista sekä toimintamallia, miten asiakkaat osallistuvat tämän toimintatavan toteuttamiseen. Hankkeessa on tavoitteena tuottaa soten lähijohtajille avoin jatkuvan oppimisen ekosysteemi tiedolla johtamisen ja vaikuttavien asiakaslähtöisten palvelujen kehittämiseen. Lisäksi tavoitteena on 15 opintopisteen mikrotutkinnon kokonaisuudella vahvistaa kolmen sotehyvinvointipalvelujen tuottajan lähijohtajien dialogista ja digitaalista tiedolla johtamisen osaamista sekä vaikuttavien asiakaslähtöisten palvelujen osaamista. Tutkintoihin tuotetaan avointa EQF7-tasosta oppimateriaalia (CCBYSA4.0), joka on jatkossa hyödynnettävissä eri korkeakoulujen EQF7-tason tutkinnoissa sekä avoimina opintoina ja osaamismerkkeinä. Lisäksi tuotetaan osaamisen määrittelyn ja itsearviointin sovellus. Tavoitteena on myös tuottaa jokaisella kolmella partneri- tai sitomusalueella palvelukokonaisuuksien ja -ketjujen mallintaminen, hyödyntäen kansallisia ohjeistuksia ja mittaristoja. Lisäksi tuotetaan yhteiskehittäen mallinnukset asiakastiedon keruun toimintatavasta ja kansalaisten mukaanotosta. Ylimaakunnallisella hankkeella tavoitellaan palvelukokonaisuuksien ja -ketjujen mallintamisen kahta tasoa: paikallista tasoa, joka kuvaa alueen palveluiden toteutumista, ja yleisemmin tasoa, joka mahdollistaa palveluiden rakenteen

ja tiedon tuottamisen mallin siirtämisen toiselle alueelle. Tiedon tuottamisen mallin avulla voidaan hyödyntää tehtyä työtä ja viimeistellä palvelukokonaisuus oman hyvinvointialueen (HVA) ekosysteemiin sopivaksi. Hankkeen toiminta-alueen maakuntien visioita yhdistää luottamus teknologian ja digitalisaation vahvuksien hyödyntämiseen monikulttuuristen ja eri ikäisten kansalaisten hyvinvoinnin turvaamiseksi joustavin palveluin. Ylimaakunnallinen yhteistyö mahdollistaa alueiden ominaispiirteiden hyödyntämisen luotaessa jatkuvan oppimisen ekosysteemiä tiedolla johtamiseen ja vaikuttavien asiakaslähtöisten palveluiden kehittämiseen. Erityyppisillä toiminta-alueilla hankkeessa yhteisesti tuotetut mallit tuovat monipuolisemman kattauksen jatkokehittämiseen läpi Suomen. Partnerit työskentelevät yhdessä eri työpaketeissa, mutta jokaiselle työpaketille on nimetty päävastuullinen partneri organisaatioiden erityisosaamisen mukaisesti: Laurea AMK vastaa hankkeen hallinnosta, koordinaatiosta ja viestinnästä sekä työpaketista Palvelukokonaisuuksien mallintaminen yhdessä Vantaan ja Keravan HVA:n vanhuspalveluiden kanssa. Oulun AMK vastaa työpaketista Mikrotutkinto - Dialoginen ja digitaalinen tiedolla johtaminen sotessa. LAB AMK vastaa työpaketista Avoin yhteiskehittämisen ja verkko-oppimisen ympäristö. Turun YO vastaa työpaketista Palvelukokonaisuuksien tiedon tuottamisen malli. Alueellisina yhteistyökumppaneina toimivat: Vantaan ja Keravan HVA vanhuspalvelut, Etelä-Karjalan HVA, Pohjois-Pohjanmaan HVA ja Vanhus- ja lähimmäispalvelun liitto VALLI ry.

Lisätietoja hakemuksesta

Rahoituksen jakautuminen hankkeessa:
Laurea-ammattikorkeakoulu Oy haettu ESR- ja valtion tuki 302 628 €, 75% kustannuksista
Lab-ammattikorkeakoulu Oy haettu ESR- ja valtion tuki 229 181 €, 75% kustannuksista
Turun yliopisto haettu ESR- ja valtion tuki 132 659 €, 75% kustannuksista
Oulun Ammattikorkeakoulu Oy haettu ESR- ja valtion tuki 218 462 €, 75% kustannuksista
Vantaan ja Keravan hyvinvointialue haettu ESR- ja valtion tuki 174 735 €, 75% kustannuksista

Hanke kohdistuu Uudenmaan, Etelä-Karjalan ja Pohjois-Pohjanmaan maakuntiin.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	1 410 213 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	1 410 213 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	0 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 erityistavoitetta 4.2 Uutta osaamista työelämään. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet, mutta erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke ei saanut riittävästi pisteitä (23,3/62) tullakseen rahoitetuksi. Asiantuntijalausunnat on otettu huomioon arvioinnissa. Hanke tukee osittain Uudenmaan ja Etelä-Karjalan maakuntien esittämiä hakukohtaisia alueellisia painopisteitä.

Hankkeen tavoitteena on tavoitteena tuottaa soten lähijohtajille avoin jatkuvan oppimisen ekosysteemi tiedolla johtamisen ja vaikuttavien asiakaslähtöisten palvelujen kehittämiseen. Tavoitteena on 15 opintopisteen mikrotutkinnon kokonaisuudella vahvistaa kolmen sotehyvinvointipalvelujen tuottajien lähijohtajien dialogista ja digitaalista tiedolla johtamisen osaamista sekä vaikuttavien asiakaslähtöisten palvelujen osaamista. Hankkeen tuloksena syntyy avoin jatkuvan oppimisen ekosysteemi sosiaali- ja terveydenhuollon lähijohtajille dialogisen ja digitaalisen tiedolla johtamisen ja vaikuttavien asiakaslähtöisten palvelujen kehittämiseen. Hankkeeseen tavoitellaan henkilöosallistujia 562 ja yritysosallistujia 5. Hankesuunnitelma on toimenpiteiltään, resursseiltaan ja toteutusalueeltaan laaja ja sen

kokonaisuuden hahmottaminen on haasteellista. Hankkeen kannalta olisi ollut mielekkäämpää kohdentaa kehittämistoiminta alueellisesti ja/tai teemallisesti rajatumpaan kokonaisuuteen. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen mukana olo osatoteuttajana ainoana hyvinvointialueena (muut alueet yhteistyökumppaneina) ei hankesuunnitelman perusteella näyttäyty perustellulta esitetyillä resursseilla, vaikka toimija levittäisi kehittämiään hyviä käytäntöjä muille.

Hankkeelle on asetettu korkeatasoiset numeeriset tavoitteet (562 henkilöä ja 5 yritystä), mutta hakijan ilmoituksen mukaan osallistujamäärissä saattaa olla päällekkäisyyksiä toteuttajien välillä. Osallistujat näyttäisivät olevan pääosin työvoiman ulkopuolisia henkilöitä ja mukana on vähemmän työssä olevia, jotka erityistavoitteessa ovat keskeistä kohderyhmää osaamisen lisäämisen näkökulmasta. Erityisesti palvelukokonaisuuksien mallinnuksen osalta toimenpiteet kohdistuvat ikäihmisten palveluiden kehittämiseen ja myös kehitettävä asiakasraatitoiminta on ikäihmisille suunnattu, ja nämä vastaavat heikommin erityistavoitteen painotuksiin. Lisäksi horisontaalisten periaatteiden huomioiminen hankesuunnitelmassa on poikkeuksellisen niukkaa suhteessa hankkeen kokoon sekä aihealueeseen.

Hakemus ei pärjännyt vertailussa muiden hakemusten kanssa, lisäksi pistemäärä jäi alle vaaditun 50% maksimipisteistä.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Esitetään hylättäväksi rahoittajan arvioissa esitetyin perusteluin.

Hakemuksen arviointi on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä 8.9.2022 (yleiset arviointikriteerit) ja 27.9.2022 (erityiset arviointikriteerit). Asiantuntijalausunnat on pyydetty ja saatu ajalla 9.-23.9.2022. Hankkeiden erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa ja pisteytyksessä sekä hakuun jätettyjen hankkeiden keskinäisessä vertailussa hanke ei sijoittunut rahoitettavien joukkoon ja hankkeen saama pistemäärä jäi alle vaaditun 50% maksimipisteistä.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä





Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	TyöNow – Jatkuvan oppimisen opinnollistaminen
Hakemusnumero	R-00214
Valintakokouksen päivämäärä	Uusimaa 15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2024

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Työelämän muutos ja sen myötä syntyvät uudet osaamistarpeet edellyttävät korkeakouluilta, organisaatioilta ja yksittäisiltä työntekijöiltä uusia tapoja ja mahdollisuuksia hankkia uutta osaamista. Monia aloja ja yrityksiä kohtaa työvoimapula ja kilpailu osaavasta työvoimasta on kova. Työelämässä jatkuvasti syntyvää osaamista tulisi systemaattisemmin pystyä tunnistamaan ja tunnustamaan osaksi korkeakoulutasoista osaamista. Työ luo oivan oppimisympäristön uuden osaamisen suunnitelmalliselle hankkimiselle. Tietoisuus työssä kertyvän korkeakoulutasoisen osaamisen validoinnin (myöhemmin käytetään termiä opinnollistaminen) mahdollisuuksista ja hyödyistä jatkuvan oppimisen osaamiskokonaisuuksissa ei ole vielä riittävän laajasti jatkuvien oppijoiden ja organisaatioiden tiedossa vaan se vaatii vielä edelleen kehittämistä.

Hankkeen päätavoitteena on opinnollistamisen vakiinnuttaminen jatkuvan oppimisen oppimiskokonaisuuksissa. Hankkeen alatavoitteina ovat 1) työssä tapahtuvaa oppimista parhaiten tukevan organisaatiokulttuurin & työyhteisön määrittely, 2) yksilön ohjaustarpeiden määrittely opinnollistamisen kontekstissa, 3) opinnollistamisen mallin muotoilu ja pilotointi jatkuvan oppimisen oppimiskokonaisuuksiin ja 4) opinnollistamisen tunnettuuden lisääminen ja uudelleen opinnollistamisen mallin levittäminen, jalkauttaminen ja juurruttaminen korkeakouluille, yrityksille ja asiantuntijoille Uudenmaan alueella.

Toimenpiteinä hankkeen aikana järjestetään yksilö- ja ryhmähaastatteluja sekä osallistavia työpajoja hankkeeseen mukaan rekrytoitavissa pienissä tai keskisuurissa työyhteisöissä (2-3 kpl) ja yksittäisten jatkuvien oppijoiden kanssa. Työpajojen avulla osallistetaan sekä hankkeen asiantuntijat että hankkeen kohderyhmät kehittämään yhdessä uutta mallia hankkeen aikana saatujen kokemusten pohjalta. Samalla edistetään opinnollistamisen tunnettuutta sekä sen antamien mahdollisuuksien ja hyötyjen tunnistamista ja hyödyntämistä nykyistä laajemmin. Lisäksi pilotoidaan erilaisten jatkuvan oppimisen osaamiskokonaisuuksien opinnollistamista.

Hankkeen tuloksena syntyy työyhteisöjen ja jatkuvien oppijoiden yhteinen käsitys opinnollistamisesta sekä sen tarjoamista mahdollisuuksista ja hyödyistä. Opinnollistamisen malli jatkuvan oppimisen

opintokokonaisuuksiin on mallinnettu ja pilotoitu sekä vakiinnutettu käyttöön kumppanikorkeakouluissa ja levitetty laajasti muihin ammattikorkeakouluihin. Lisäksi opinnollistaminen on juurrutettu osaksi hankkeeseen rekrytoitujen kohdeorganisaatioiden/ työyhteisöjen osaamisen johtamista ja kehittämiskulttuuria.

Lisätietoja hakemuksesta

Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Haettava EU- ja valtion rahoitus 115 994 euroa
Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus 38 666 euroa

Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy
Haettava EU- ja valtion rahoitus 70 982 euroa
Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus 23 660 euroa

Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy
Haettava EU- ja valtion rahoitus 82 144 euroa
Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus 27 380 euroa

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	358 826 euroa
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	358 826 euroa
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	269 120 euroa

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman mukainen ja toteuttaa toimintalinjan 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään.

Hankkeen tavoitteena on työssä kertyvän korkeakoulutasoisen osaamisen validoinnin (myöhemmin käytetään termiä opinnollistaminen) vakiinnuttaminen jatkuvan oppimisen oppimiskäytännöissä. Aiempi jatkuvan oppimisen keskustelu on painottunut avoimen ammattikorkeakoulun opintojen suorittamiseen, mutta tämänhetkisten kansallisten jatkuvan oppimisen tavoitteiden saavuttaminen edellyttää entistä joustavampia oppimiskäytännöjä ja yksilöllisiä opintopolkuja. Tässä hankkeessa jatkokehitämme tutkinto-opiskelijoilla käytössä olevan työn opinnollistamisen mallin jatkuvan oppimisen käyttöön siten, että siitä hyötyvät opinnollistaja, työnantaja ja korkeakoulu.

Opinnollistamisessa ei nähty merkittävää uutuusarvoa. Yrityksille syntyvä hyöty jäi epäselväksi ja yritysten rooli yhteiskehittämisessä kaipasi konkretisointia. Samoin yritysten sitouttamista hankkeeseen olisi pitänyt avata lisää. Asiantuntijalausunnoissa todettiin, että hakemus voisi sopia paremmin jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen rahoituksen piiriin.

Hanke täyttää yleiset valintaperusteet. Erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa se sai pisteitä 21/62, joka on alle vaaditun 50 %. Hakemus ei pärjännyt vertailussa muiden hakemusten kanssa.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi rahoittajan arviossa esitetyin perustein.

Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR+ -hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 8.-9.9.2022 (yleiset arviointiperusteet) ja 27.-28.9.2022 (erityiset arviointiperusteet). Asiantuntijalausunnot on huomioitu arvioinnissa.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Planetaarinen terveys ja ekososiaalinen näkökulma sote-alalla
Hakemusnumero	R-00228
Valintakokouksen päivämäärä	15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Terveyden ja hyvinvoinnin laitos Suomen ympäristökeskus
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.11.2022
Päätymispäivämäärä	30.4.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Planetaarinen terveys ja ekososiaalinen näkökulma sote-alalla -hanke edistää sosiaali- ja terveysalan opiskelijoiden ja ammattilaisten ympäristönmuutoksen terveysvaikutuksiin liittyvää osaamista.

Hankkeen tavoitteisiin kuuluvat:

- 1) tietoisuuden lisääminen sote-alalla maapallon kantokyvyn haasteista hyvinvoinnin osalta Suomessa,
- 2) sote-alan houkuttelevuuden kasvattaminen kestävyteen liittyvien ratkaisujen tarjoajana,
- 3) sote-alan siirtymän edistäminen kohti kestävämpää yhteiskuntarakennetta sekä
- 4) työelämälle ajankohtaisen ja olennaisen koulutuksen kehittäminen eri sektorien moniammatillisen yhteistyön kautta.

Hanke pohjautuu siinä tehtävään kirjallisuuskatsaukseen ja sen pohjalta tehtävään oppaaseen sekä sote-alan opiskelijoille ja työntekijöille koottavaan kaikille avoimeen verkkokurssiin. Hankkeen aikana järjestetään seitsemän yhteiskehittämisen työpajaa, joissa vastaamalla osallistujien eri tietotarpeisiin luodaan sisältöä kaikille avoimeen verkkokurssiin.

Lisätietoja hakemuksesta

Hankkeen kohderyhmänä ovat sote-alalla työskentelevät henkilöt, joiden osaaminen kaipaava päivitystä sekä sote-alan opiskelijat, myös sote-alalle kouluttautumista pohtivat nuoret ja alan vaihto suunnittelevat. Ympäristönmuutos vaarantaa ihmisten terveyttä ja turvallisuutta, aiheuttaa yhteiskunnallista epävakautta ja lisää eriarvoisuutta. Diak, THL ja SYKE jakavat yhteisen päämäärän kehittää tutkimusperäistä koulutusta hyvinvointia tukevan yhteiskunnallisen muutoksen aikaansaamiseksi. Hanke pyrkii vaikuttamaan siihen, että sote-alan ammattilaiset ovat planetaarisesti kestävien ratkaisujen asiantuntijoita ja tukevat alan kehittymistä tämän suuntaisesti sekä osaavat soveltaa tietoa osana arkityötä.

Hankkeen lopputuloksena syntyy kirjallisuuskatsaus, opas sekä verkkokurssi.

Hankkeen toteuttajakohtainen kustannusarvio:

Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy, 337 797 €

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos, 157 047 €

Suomen ympäristökeskus, 103 913 €

Hanke toteutetaan Uudellamaalla.

Muu rahoitus koostuu toteuttajien omarahoitusosuuksista.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	598 757 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	598 757 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	449 074 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on teknisesti rahoituskelpoinen ja ohjelma-asiakirjan erityistavoitteen 4.2 ”Uutta osaamista työelämään” mukainen ja täyttää yleiset valintaperusteet. Hakemus päätettiin siirtää pisteytettäväksi.

Hanke tuottaa kirjallisuuskatsauksen, oppaan ja verkkokurssin planetaarisen terveyden näkökulmasta sota-alla työskenteleville ja sille aikoville henkilöille. Tavoitteena on täydennyskouluttaminen ja alan vetovoimaisuuden lisääminen.

Erytisten valintaperusteiden mukaisessa arvioinnissa hakemus ei saavuttanut hakuilmoituksessa edellytettyä vähimmäispistemäärää, joka on 50 % enimmäispistemäärästä. Hankkeen käytännön toimenpiteet jäävät epäselväksi, hankkeen toimenpiteiden kuvaus suppea. Hankkeen tulosten hyödyntäminen/hyödynnettävyys jäävä myös yleisen tason kuvaukseksi ja eivät selkeästi vastaa hankkeen tavoiteasetantaan. Arvioinnissa hankkeen saamat pisteet ovat kauttaaltaan hyvin vaatimattomat ja sijoittui jaetulle viimeiselle sijalle erityistavoitteen mukaisessa vertailussa.

Hakemus sai arvioinnissa 20,3/62 pistettä eli alle puolet maksimipisteistä eikä riittävän hyvin vastaa erityistavoitteen mukaisia valintakriteerejä.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arviointi on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä 8.9.2022 (yleiset arviointikriteerit) ja 27.9.2022 (erityiset arviointikriteerit).

Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi rahoittajan arvioinnissa esitetyn perusteluin.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Joustava polku työelämään - sairaanhoitajaopiskelijan harjoitteluohjausmallin uudistaminen
Hakemusnumero	R-00364
Valintakokouksen päivämäärä	15.11.2022
Hakijan virallinen nimi	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Yrkeshögskolan Arcada Ab Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2 Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

<p>Hankkeen taustalla on kasvava sairaanhoitajapula. Alan veto- ja pitovoima ovat heikentyneet. Alalle hakeutuvien määrä on puolittunut vuodesta 2015. Hankkeella haetaan ratkaisuja Uudenmaan alueen sairaanhoitajien riittävyyteen. Hankkeessa kehitettävällä harjoittelunohjausmallilla pyritään vastaamaan opiskelijoiden harjoittelupaikkapulaan ja vähentämään työssä toimivien sairaanhoitajien työkuormaa opiskelijaohjauksessa. Hankkeessa kehitetään uusi työelämälähtöinen harjoittelun ohjauksen malli ja luodaan yhtenäiset harjoittelun ohjauskäytänteet Uudenmaan hyvinvointialueille ja Helsingin kaupunkiin. Kohderyhmäksi on merkitty 147 työssä olevaa ja 200 työmarkkinoiden ulkopuolella olevaa, tässä on virhe, sillä toisena kohderyhmänä ovat opiskelijat.</p> <p>Hanke toteutetaan kolmena työpaketina (TP) ja kullekin työpaketille on määritelty alla olevat tavoitteet:</p> <p>Työpaketti 1: Tavoitteena on sairaanhoitajaopiskelijoiden harjoitteluohjausmallien, käsitteiden ja lomakkeiden selkeyttäminen ja yhtenäistäminen huomioiden ammattikorkeakoulujen terveysalan verkoston laatimat harjoittelun ohjauksen laatusuosituksen ja olemassa olevat parhaat käytännöt.</p> <p>Työpaketti 2: Tavoitteena pilotoida ja arvioida hankkeessa tunnistettujen ja kehitettyjen harjoitteluohjausmallien hyödynnettävyys.</p> <p>Työpaketti 3: Tavoitteena kuvata sh-opiskelijoiden digitaalinen harjoittelun ohjauspolun prosessi ja sisältö (digipolku).</p>

Lisätietoja hakemuksesta

Rahoituksen jakaantuminen:	ESR + valtio	Kokonaiskustannukset
Laurea-ammattikorkeakoulu Oy	211 176 €	281 568 €
Yrkeshögskolan Arcada Ab	87 498 €	109 371 €
Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy	90 264 €	120 351 €
Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy	88 641 €	118 188 €

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	629 478 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	629 478 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	477 579 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää yleiset valintakriteerit. Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitetta 4.2 Uutta osaamista työelämään. Hakemus osuu tukitoimiluokkaan 150 tuki korkea-asteen koulutukseen.

Hanke kohdistuu välttävästi maakunnan strategioissa (erityisesti älykkään erikoistumisen strategia) tunnistettuihin kärkialoihin tai kehittämiskohteisiin: Ratkaisujen hakeminen kohtaanto-ongelmiin ja osaavan työvoiman tarpeisiin sote-, rakennus-, ict- sekä majoitus- ja ravitsemisaloilla, esim. osaamistarpeiden tunnistaminen ja niihin vastaaminen.

Hankkeen hyöty ja uutuusarvo eivät aukea hakemukselta riittävästi. Hakemuksella kerrotaan, että tällä hetkellä harjoitteluohjauksen käytännöt vaihtelevat, joka osaltaan kuormittaa harjoittelupaikkojen henkilökuntaa entisestään. Tätä näkökulmaa ei kuitenkaan avata eli minkälaiset erilaisuudet ovat ne, jotka kuormittavat ja miten ne kuormittavat? Jää kuva, että arvioidaan rasitteena olevan esim. erilaiset lomakkeet ja käsitteet. Hakemuksesta ei myöskään aukea, miten eri oppilaitosten mallien yhtenäistäminen ratkaisee ongelmat. Ei ole uskottavaa, että sairaanhoitajien harjoitteluissa olisi niin merkittävät koulukohtaiset erot - taustalla ovat kuitenkin lait ja vaatimus potilasturvallisuudesta. Hakemuksessa kerrotaan, että uusi kehitettävä harjoitteluohjauksmalli mahdollistaa työyksiköihin useampia samanaikaisesti harjoittelussa olevia opiskelijoita. Miten tämä vähentää harjoitteluohjaajien työmäärää ei aukea hakemukselta. Budjetti vaikuttaa ylimitoitettulta suhteessa tavoitteisiin.

Harjoittelun opintopisteiden osuutta tutkinnossa ohjaa EU direktiivi (2005/36/EY, muokattu direktiivillä 2013/55/EU), jonka mukaan harjoittelu eli käytännöllinen opiskelu tulee tapahtua työelämässä ammattilaisen välittömässä ohjauksessa. Hankkeessa ollaan kuitenkin siirtämässä tätä velvoitetta toisille opiskelijoille ja jopa houkutellaan opiskelijoita sijaisuuksiin, miten se direktiivin valossa on mahdollista?

Hakemuksessa kerrotaan, että alalle hakeutuvien määrä on puolittunut vuodesta 2015. Samalla kuitenkin kerrotaan, että yhä kasvavan sairaanhoitajaopiskelijamäärän vuoksi harjoittelun ohjauksen kehittäminen Uudellamaalla ja Helsingissä edellyttää kehittämishanketta, jossa suunnitelmallisesti rakennetaan uudenlaista mallia harjoittelunohjaukseen. Tässä on ristiriita.

Hankkeen toimenpiteissä tulisi olla mukana selkeämpi harjoittelupaikkojen osallistaminen, muutenkin kuin kommentoijina. Hakemuksen kuvaus ei tue tätä ajatusta kovin kattavasti. Hakemuksessa olisi tullut olla myös suunnitelma, miten tätä yhteistyössä kehitettyä mallia ylläpidetään ajan tasalla toimintaympäristön muutostilanteissa. Toisaalta kerrotaan, että kehittämistä tullaan jatkamaan jatkohankkeessa.

Yhteistyötä harjoittelun ohjauksen kehittämiseksi tehdään jo, sairaanhoitajaopiskelijoiden harjoittelun ohjauksen kehittämiseen on perustettu Uudellamaalla työryhmä tammikuussa 2021. Mukana ovat alueen ammattikorkeakoulut (Arcada, DIAK, Laurea, Metropolia), Espoon kaupunki, Helsingin kaupunki, Vantaan kaupunki ja HUS. Hakemuksessa ei ole avattu hankkeen lisäarvoa verrattuna tähän toimintaan.

Hakemus ei saa vaadittavaa, vähintään 50 % osuutta pisteistä.

Arviointipisteet: 20,3/62

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Yleiset arviointikriteerit 8.-9.9.2022 Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmän kokouksessa.
Asiantuntijoiden lausuntokierros 9.9. – 23.9.2022
Erityiset arviointikriteerit 27.-28.9.2022 Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmän kokouksessa.
Uudenmaan MYRS 15.11.2022
Päätös: Ei esitetä rahoitettavaksi.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei