

Uudistuva ja Osaava Suomi 2021-2027 ESR+ haku, erityistavoite 4.2. Uutta osaamista työelämään

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 14.11.2022 § 64
8/00.04.04/2022

Tiivistelmä

Hämeen ELY-keskuksen ESR+ haussa 12.5.-17.8.2022 saapui Etelä-Suomen alueelle 115 hakemusta, joista 91 täytti yleiset valintaperusteet. Näistä 50:ssä toimintaa kohdistui Uudenmaan alueelle. Haussa oli käytettävissä 21,5 miljoonaa euroa, josta Uudenmaan osuutta 8,6 miljoonaa euroa. Rahoitus jakaantuu indikaatiivisesti tasan avoinna olleiden erityistavoitteiden kesken.

Erityistavoitteessa 4.2. Uutta osaamista työelämään töihin pisteytettiin ja arvioitiin 35 Uudellemaalle kohdistuvaa hanketta (liite: Yhteenveto 42 uusimaa)

Liitteenä x-y seuraavien hankkeiden valintaesitykset

- 200099 EMERIT - Emerita- ja Emeritushoitajat voimavarana hoitajapulassa
- R-00138 ÄLYSTI - Älylasit terveystieteen koulutuksen sekä terveydenhuollon osaamisen jakamisen ja kehittämisen tukena
- R-00082 Me osataan! Omilla taidoilla työelämään
- 200182 Työelämätaitojen verkkokurssi
- R-00057 Kokonaisena työssä
- R-00202 Moniaistinen kosketus uuteen kieleen (MAKU)
- R-00349 Polku monimuotoiseen työelämään
- R-00171 SURE – Suorituskykyä, resilienssiä ja elinvoimaa jatkuvalla työssä oppimisella
- R-00008 UUTOS – Uusi työ ja osaamisen johtaminen
- R-00367 MONIOSAAJAT - Sote-järjestöt tulevaisuuden tekijöinä
- R-00351 Tuntematon potentiaali Uusimaa
- R-00155 Lempeä hoiva - Lääkkeettömien hoitomuotojen osaamisen vahvistaminen muistisairaiden hoidossa
- 200570 Ennakoivat yrittäjät
- R-00015 Virtaavat palvelupolut – Yhteiskehittämällä laadukkaita kotoutumista tukevia palveluja
- R-00153 TIMO- Turvallinen inklusiivinen moninaisuuden osaaminen
- R-00168 VALUE - Vantaan alueellinen osaamistarpeiden ennakointi
- R-00194 Vastuullisen johtamisen kasvuohjelma naisille
- R-00210 Psykologisen turvallisuuden johtaminen sote-alalla: kohti monimuotoisempaa ja kestävämpää työelämää
- R-00305 3ES Non-idea Accelerator
- 201168 Uutta kyberturvallisuusosaamista työelämään
- R-00291 NOSE - Nopea osaamistarpeiden tunnistamisen, ennakoinnin ja osaamisen tuottamisen järjestelmä. Porvoon seutu.
- R-00362 KUUMAN uusia osaamisia
- R-00189 ReStart - Uusia polkuja yrittäjyyteen
- R-00130 Sujuvasti hoitoalan ammattilaiseksi - työelämäläheinen koulutusmalli maahanmuuttajataustaisille
- 200180 Parempi työelämä
- R-00151 Työtä, tekijöitä ja osaamista vanhuspalveluihin digitaalisten alustojen avulla (TEOS)
- R-00021 Vamos Goal
- R-00071 Robo United
- 200535 Sustainable Stages

R-00366 Manager 2.0 – Koulutusta musiikkialan managerointitehtäviin
R-00176 Pystyvä esihenkilö
R-00266 Jatkuvan oppimisen ekosysteemi tiedolla johtamisessa ja vaikuttavien asiakaslähtöisten palvelujen kehittämisessä lähijohtajilla?
JATKOT
R-00214 TyöNow – Jatkuvan oppimisen opinnollistaminen
R-00228 Planetaarinen terveys ja ekososiaalinen näkökulma sote-alalla
R-00364 Joustava polku työelämään - sairaanhoitajaopiskelijan harjoitteluohjausmallin uudistaminen

Päätösesitys:

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö puoltaa seuraavien hankkeiden hyväksymistä:

200099 EMERIT - Emerita- ja Emeritushoitajat voimavarana hoitajapulassa
R-00138 ÄLYSTI - Älylasit terveystieteen koulutuksen sekä terveydenhuollon osaamisen jakamisen ja kehittämisen tukena
R-00082 Me osataan! Omilla taidoilla työelämään
200182 Työelämätaitojen verkkokurssi
R-00057 Kokonaisena työssä
R-00202 Moniaistinen kosketus uuteen kieleen (MAKU)
R-00349 Polku monimuotoiseen työelämään
R-00171 SURE – Suorituskykyä, resilienssiä ja elinvoimaa jatkuvalla työssä oppimisella
R-00008 UUTOS – Uusi työ ja osaamisen johtaminen
R-00367 MONIOSAAJAT - Sote-järjestöt tulevaisuuden tekijöinä

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö ei puolla seuraavia hankkeita:

R-00351 Tuntematon potentiaali Uusimaa
R-00155 Lempeä hoiva - Lääkkeettömien hoitomuotojen osaamisen vahvistaminen muistisairaiden hoidossa
200570 Ennakoivat yrittäjät
R-00015 Virtaavat palvelupolut – Yhteiskehittämällä laadukkaita kotoutumista tukevia palveluja
R-00153 TIMO- Turvallinen inklusiivinen moninaisuuden osaaminen
R-00168 VALUE - Vantaan alueellinen osaamistarpeiden ennakointi
R-00194 Vastuullisen johtamisen kasvuohjelma naisille
R-00210 Psykologisen turvallisuuden johtaminen sote-alalla: kohti monimuotoisempaa ja kestävämpää työelämää
R-00305 3ES Non-idea Accelerator
201168 Uutta kyberturvallisuusosaamista työelämään
R-00291 NOSE - Nopea osaamistarpeiden tunnistamisen, ennakoinnin ja osaamisen tuottamisen järjestelmä. Porvoon seutu.
R-00362 KUUMAN uusia osaamisia
R-00189 ReStart - Uusia polkuja yrittäjyyteen
R-00130 Sujuvasti hoitoalan ammattilaiseksi - työelämäläheinen koulutusmalli maahanmuuttajataustaisille
200180 Parempi työelämä
R-00151 Työtä, tekijöitä ja osaamista vanhuspalveluihin digitaalisten alustojen avulla (TEOS)
R-00021 Vamos Goal
R-00071 Robo United
200535 Sustainable Stages
R-00366 Manager 2.0 – Koulutusta musiikkialan managerointitehtäviin
R-00176 Pystyvä esihenkilö

- R-00266 Jatkuvan oppimisen ekosysteemi tiedolla johtamisessa ja vaikuttavien asiakaslähtöisten palvelujen kehittämisessä lähijohtajilla? JATKOT
- R-00214 TyöNow – Jatkuvan oppimisen opinnollistaminen
- R-00228 Planetaarinen terveys ja ekososiaalinen näkökulma sote-alalla
- R-00364 Joustava polku työelämään - sairaanhoitajaopiskelijan harjoitteluohjausmallin uudistaminen

Asian käsittely:

Tiina Huotari toimi puheenjohtajana tämän pykälän ajan. Outi Ervasti poistui kokouksesta pykälän käsittelyn ajaksi esteellisyyden vuoksi.

Niina Lamberg esitteli asian.

Käsittelyn aikana todettiin, että hankehakuun osallistui paljon hankkeita, jotka eivät yltäneet minimipistemäärään.

Päätös:

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö puolsi seuraavien hankkeiden hyväksymistä:

- 200099 EMERIT - Emerita- ja Emeritushoitajat voimavarana hoitajapulassa
- R-00138 ÄLYSTI - Älylasit terveystieteen koulutuksen sekä terveydenhuollon osaamisen jakamisen ja kehittämisen tukena
- R-00082 Me osataan! Omilla taidoilla työelämään
- 200182 Työelämätaitojen verkkokurssi
- R-00057 Kokonaisena työssä
- R-00202 Moniaistinen kosketus uuteen kieleen (MAKU)
- R-00349 Polku monimuotoiseen työelämään
- R-00171 SURE – Suorituskykyä, resilienssiä ja elinvoimaa jatkuvalla työssä oppimisella
- R-00008 UUTOS – Uusi työ ja osaamisen johtaminen
- R-00367 MONIOSAAJAT - Sote-järjestöt tulevaisuuden tekijöinä

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö ei puoltanut seuraavia hankkeita:

- R-00351 Tuntematon potentiaali Uusimaa
- R-00155 Lempeä hoiva - Lääkkeettömien hoitomuotojen osaamisen vahvistaminen muistisairaiden hoidossa
- 200570 Ennakoivat yrittäjät
- R-00015 Virtaavat palvelupolut – Yhteiskehittämällä laadukkaita kotoutumista tukevia palveluja
- R-00153 TIMO- Turvallinen inklusiivinen moninaisuuden osaaminen
- R-00168 VALUE - Vantaan alueellinen osaamistarpeiden ennakointi
- R-00194 Vastuullisen johtamisen kasvuohjelma naisille
- R-00210 Psykologisen turvallisuuden johtaminen sote-alalla: kohti monimuotoisempaa ja kestävämpää työelämää
- R-00305 3ES Non-idea Accelerator
- 201168 Uutta kyberturvallisuusosaamista työelämään
- R-00291 NOSE - Nopea osaamistarpeiden tunnistamisen, ennakoinnin ja osaamisen tuottamisen järjestelmä. Porvoon seutu.
- R-00362 KUUMAN uusia osaamisia
- R-00189 ReStart - Uusia polkuja yrittäjyyteen
- R-00130 Sujuvasti hoitoalan ammattilaiseksi - työelämäläheinen koulutusmalli maahanmuuttajataustaisille
- 200180 Parempi työelämä
- R-00151 Työtä, tekijöitä ja osaamista vanhuspalveluihin digitaalisten alustojen avulla (TEOS)

R-00021 Vamos Goal
R-00071 Robo United
200535 Sustainable Stages
R-00366 Manager 2.0 – Koulutusta musiikkialan managerointitehtäviin
R-00176 Pystyvä esihenkilö
R-00266 Jatkuvan oppimisen ekosysteemi tiedolla johtamisessa ja vaikuttavien asiakaslähtöisten palvelujen kehittämisessä lähijohtajilla?
JATKOT
R-00214 TyöNow – Jatkuvan oppimisen opinnollistaminen
R-00228 Planetaarinen terveys ja ekososiaalinen näkökulma sote-alalla
R-00364 Joustava polku työelämään - sairaanhoitajaopiskelijan harjoitteluohtausmallin uudistaminen

Lisäksi Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö päätti esittää, että Maakunnan yhteistyöryhmä antaa hankkeista
R-00082 Me osataan! Omilla taidoilla työelämään
R-00202 Moniaistinen kosketus uuteen kieleen (MAKU)
sitovan puoltavan lausunnon.

Lisätiedot:

Vastuujohtaja Juha Eskelinen
Asiantuntija Niina Lamberg