

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö

Aika 14.11.2022 klo 12:30 - 14:31

Paikka Hybridikokous

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 61	Kokouksen avaaminen	3
§ 62	Edellisen kokouksen pöytäkirja	4
§ 63	Uudistuva ja Osaava Suomi 2021-2027 ESR+ haku, erityistavoite 4.1. Polkuja töihin	5
§ 64	Uudistuva ja Osaava Suomi 2021-2027 ESR+ haku, erityistavoite 4.2. Uutta osaamista työelämään	8
§ 65	Jatkuva ESR-lisähaku REACT-EU -ohjelman hankkeille (Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 -ohjelma)	12
§ 66	Hiilineutraali Uusimaa -tiekartan päivitys uuteen tavoitevuoteen	13
§ 67	Uudenmaan älykkään erikoistumisen strategia	14
§ 68	Muut asiat	15
§ 69	Seuraavan kokouksen ajankohta	16
§ 70	Kokouksen päättäminen	17

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Ervasti Outi	Pj., Jäsen, Uudenmaan liitto	Jäävi § 64 ajan
	Autere Tuomas	Jäsen, Uudenmaan ELY	
	Huotari Tiina	Jäsen, Uudenmaan liitto	Pj. § 64 ajan
	Karhu Ulla-Mari	Jäsen, Uudenmaan liitto, sihteeri	
	Koivisto Kari	Jäsen, Uudenmaan ELY	
	Lamberg Niina	varajäsen, Hämeen ELY	
	Tonttila Jarkko	Jäsen, Uudenmaan ELY	
	Wuorinen Juhu	Jäsen, Hämeen ELY	
Poissa	Eskelinen Juha		
	Venäläinen Eero		
	Virkamäki Venla		
Muu	Osenius Johanna	TEM	Paikalla klo 13.01-13.27
	Tynys Pia	Uudenmaan liitto	
	Öhman Tiina	Tekninen sihteeri	

Allekirjoitukset

Outi Ervasti
Puheenjohtaja

Ulla-Mari Karhu
Sihteeri

Käsitellyt asiat

61 - 70

Maakunnan yhteistyöryhmän § 61
sihteeristö

14.11.2022

Kokouksen avaaminen

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 14.11.2022 § 61

Päätösesitys

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Käsittely:

Todettiin, että Juha Eskelisen ollessa estynyt Outi Ervasti toimi puheenjohtajana.

Todettiin, että kokoukseen on kutsuttu aluekehitysjohtaja Johanna Osenius TEM:stä. Edellisessä MYRS:n kokouksessa sovitun mukaisesti hän antaa ohjeistusta MYR:n toimivaltaan liittyen. Osenius liittyy kokoukseen noin klo 13, jolloin esityslistalla olevien asioiden käsittely keskeytetään noin puoleksi tunniksi ja käydään keskustelu MYRS:n jäsenten ja Oseniuksen kanssa.

Päätös

Outi Ervasti avasi kokouksen.

Maakunnan yhteistyöryhmän § 62
sihteeristö

14.11.2022

Edellisen kokouksen pöytäkirja

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 14.11.2022 § 62

Päätösesitys

Hyväksytään edellisen kokouksen pöytäkirja.

Päätös

Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

Maakunnan yhteistyöryhmän § 63
sihteeristö

14.11.2022

Uudistuva ja Osaava Suomi 2021-2027 ESR+ haku, erityistavoite 4.1. Polkuja töihin

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 14.11.2022 § 63
8/00.04.04/2022

Tiivistelmä

Hämeen ELY-keskuksen ESR+ haussa 12.5.-17.8.2022 saapui Etelä-Suomen alueelle 115 hakemusta, joista 91 täytti yleiset valintaperusteet. Näistä 50:ssä toimintaa kohdistui Uudenmaan alueelle. Haussa oli käytettävissä 21,5 miljoonaa euroa, josta Uudenmaan osuutta 8,6 miljoonaa euroa. Rahoitus jakaantuu indikaatiivisesti tasan avoinna olleiden erityistavoitteiden kesken.

Erityistavoitteessa 4.1. Polkuja töihin pisteytettiin ja arvioitiin 15 Uudellemaalle kohdistuvaa hanketta (liite: Yhteenveto 41 uusimaa)

Liitteenä x-y seuraavien hankkeiden valintaesitykset

R-00148	URAOHJAIN+
201020	Kohtaanto +50 – hanke
200209	LOGIS - ratkaisuja sisälogistiikan työvoiman saatavuuteen ja pysyvyyteen
R-00279	NAVIGAATTORI - työllisyyden, kumppanuuden ja osaamisen yhteiskehittämishanke
R-00340	Työtoiminnasta työelämään
R-00346	HEI LIFE Careers -hanke
R-00368	FlexWork Vantaa
R-00361	KUUMA palvelupolku
200953	Pakolaisten työelämävalmiuksien 3T - tunnista, tunnusta, työllisty
200573	Yritysvalmentamo Myyräncolo
R-00378	Kohdataan töissä
R-00112	Avaimet käteen - yritysyritystyö osatyökykyisten työllistämisen ratkaisuihin
200066	Tuettuna työssäoppien ammattiin ja töihin
200075	Duuni haltuun
R-00348	Karriärcenter Arabia - stöd för sysselsättning på svenska

Päätösesitys:

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö puoltaa seuraavien hankkeiden hyväksymistä:

R-00148	URAOHJAIN+
201020	Kohtaanto +50 – hanke
200209	LOGIS - ratkaisuja sisälogistiikan työvoiman saatavuuteen ja pysyvyyteen
R-00279	NAVIGAATTORI - työllisyyden, kumppanuuden ja osaamisen yhteiskehittämishanke
R-00340	Työtoiminnasta työelämään
R-00346	HEI LIFE Careers -hanke

R-00368 FlexWork Vantaa
R-00361 KUUMA palvelupolku
200953 Pakolaisten työelämävalmiuksien 3T - tunnista, tunnusta,
työllisty
200573 Yritysvalmentamo Myyräncolo
R-00378 Kohdataan töissä

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö ei puolla seuraavia hankkeita:

R-00112 Avaimet käteen - yritys yhteistyö osatyökykyisten
työllistämisen ratkaisuihin
200066 Tuettuna työssäoppien ammattiin ja töihin
200075 Duuni haltuun
R-00348 Karriärcenter Arabia - stöd för sysselsättning på svenska

Asian käsittely:

Niina Lamberg esitteli asian.

Päätös:

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö puolsi seuraavien hankkeiden hyväksymistä:

R-00148 URAOHJAIN+
201020 Kohtaanto +50 – hanke
200209 LOGIS - ratkaisuja sisälogistiikan työvoiman saatavuuteen
ja pysyvyyteen
R-00279 NAVIGAATTORI - työllisyyden, kumppanuuden ja
osaamisen yhteiskehittämishanke
R-00340 Työtoiminnasta työelämään
R-00346 HEI LIFE Careers -hanke
R-00368 FlexWork Vantaa
R-00361 KUUMA palvelupolku
200953 Pakolaisten työelämävalmiuksien 3T - tunnista, tunnusta,
työllisty
200573 Yritysvalmentamo Myyräncolo
R-00378 Kohdataan töissä

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö ei puoltanut seuraavia hankkeita:

R-00112 Avaimet käteen - yritys yhteistyö osatyökykyisten
työllistämisen ratkaisuihin
200066 Tuettuna työssäoppien ammattiin ja töihin
200075 Duuni haltuun
R-00348 Karriärcenter Arabia - stöd för sysselsättning på svenska

Lisäksi Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö päätti esittää, että

Maakunnan yhteistyöryhmä antaa hankkeista

R-00148 URAOHJAIN+
R-00279 NAVIGAATTORI - työllisyyden, kumppanuuden ja osaa-
misen yhteiskehittämishanke
R-00368 FlexWork Vantaa
sitovan puoltavan lausunnon.

Lisätiedot:

Vastuujohtaja Juha Eskelinen
Asiantuntija Niina Lamberg

Oheismateriaali
ET 41 kielteiset
ET 41 myönteiset

Maakunnan yhteistyöryhmän § 64
sihteeristö

14.11.2022

Uudistuva ja Osaava Suomi 2021-2027 ESR+ haku, erityistavoite 4.2. Uutta osaamista työelämään

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 14.11.2022 § 64
8/00.04.04/2022

Tiivistelmä

Hämeen ELY-keskuksen ESR+ haussa 12.5.-17.8.2022 saapui Etelä-Suomen alueelle 115 hakemusta, joista 91 täytti yleiset valintaperusteet. Näistä 50:ssä toimintaa kohdistui Uudenmaan alueelle. Haussa oli käytettävissä 21,5 miljoonaa euroa, josta Uudenmaan osuutta 8,6 miljoonaa euroa. Rahoitus jakaantuu indikaatiivisesti tasan avoinna olleiden erityistavoitteiden kesken.

Erityistavoitteessa 4.2. Uutta osaamista työelämään töihin pisteytettiin ja arvioitiin 35 Uudellemaalle kohdistuvaa hanketta (liite: Yhteenvedo 42 uusimaa)

Liitteenä x-y seuraavien hankkeiden valintaesitykset

200099 EMERIT - Emerita- ja Emeritushoitajat voimavarana hoitajapulassa

R-00138 ÄLYSTI - Älylasit terveystieteen koulutuksen sekä terveydenhuollon osaamisen jakamisen ja kehittämisen tukena

R-00082 Me osataan! Omilla taidoilla työelämään

200182 Työelämätaitojen verkkokurssi

R-00057 Kokonaisena työssä

R-00202 Moniaistinen kosketus uuteen kieleen (MAKU)

R-00349 Polku monimuotoiseen työelämään

R-00171 SURE – Suorituskykyä, resilienssiä ja elinvoimaa jatkuvalla työssä oppimisella

R-00008 UUTOS – Uusi työ ja osaamisen johtaminen

R-00367 MONIOSAAJAT - Sote-järjestöt tulevaisuuden tekijöinä

R-00351 Tuntematon potentiaali Uusimaa

R-00155 Lempää hoiva - Lääkkeettömien hoitomuotojen osaamisen vahvistaminen muistisairaiden hoidossa

200570 Ennakoivat yrittäjät

R-00015 Virtaavat palvelupolut – Yhteiskehittämällä laadukkaita kotoutumista tukevia palveluja

R-00153 TIMO- Turvallinen inklusiivinen moninaisuuden osaaminen

R-00168 VALUE - Vantaan alueellinen osaamistarpeiden ennakointi

R-00194 Vastuullisen johtamisen kasvuohjelma naisille

R-00210 Psykologisen turvallisuuden johtaminen sote-alalla: kohti monimuotoisempaa ja kestävämpää työelämää

R-00305 3ES Non-idea Accelerator

201168 Uutta kyberturvallisuusosaamista työelämään

R-00291 NOSE - Nopea osaamistarpeiden tunnistamisen, ennakkoinnin ja osaamisen tuottamisen järjestelmä. Porvoon seutu.

R-00362 KUUMAN uusia osaamisia

R-00189 ReStart - Uusia polkuja yrittäjyyteen
 R-00130 Sujuvasti hoitoalan ammattilaiseksi - työelämäläheinen
 koulutusmalli maahanmuuttajataustaisille
 200180 Parempi työelämä
 R-00151 Työtä, tekijöitä ja osaamista vanhuspalveluihin digitaalisten
 alustojen avulla (TEOS)
 R-00021 Vamos Goal
 R-00071 Robo United
 200535 Sustainable Stages
 R-00366 Manager 2.0 – Koulutusta musiikkialan managerointitehtäviin
 R-00176 Pystyvä esihenkilö
 R-00266 Jatkuvan oppimisen ekosysteemi tiedolla johtamisessa ja
 vaikuttavien asiakaslähtöisten palvelujen kehittämisessä lähijohtajilla?
 JATKOT
 R-00214 TyöNow – Jatkuvan oppimisen opinnollistaminen
 R-00228 Planetaarinen terveys ja ekososiaalinen näkökulma sote-
 alalla
 R-00364 Joustava polku työelämään - sairaanhoitajaopiskelijan
 harjoitteluohjausmallin uudistaminen

Päätösesitys:

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö puoltaa seuraavien hankkeiden hyväksymistä:

200099 EMERIT - Emerita- ja Emeritushoitajat voimavarana
 hoitajapulassa
 R-00138 ÄLYSTI - Älylasit terveysalan koulutuksen sekä
 terveydenhuollon osaamisen jakamisen ja kehittämisen tukena
 R-00082 Me osataan! Omilla taidoilla työelämään
 200182 Työelämätaitojen verkkokurssi
 R-00057 Kokonaisena työssä
 R-00202 Moniaistinen kosketus uuteen kieleen (MAKU)
 R-00349 Polku monimuotoiseen työelämään
 R-00171 SURE – Suorituskykyä, resilienssiä ja elinvoimaa jatkuvalla
 työssä oppimisella
 R-00008 UUTOS – Uusi työ ja osaamisen johtaminen
 R-00367 MONIOSAAJAT - Sote-järjestöt tulevaisuuden tekijöinä

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö ei puolla seuraavia hankkeita:

R-00351 Tuntematon potentiaali Uusimaa
 R-00155 Lempeä hoiva - Lääkkeettömien hoitomuotojen osaamisen
 vahvistaminen muistisairaiden hoidossa
 200570 Ennakoivat yrittäjät
 R-00015 Virtaavat palvelupolut – Yhteiskehittämällä laadukkaita
 kotoutumista tukevia palveluja
 R-00153 TIMO- Turvallinen inklusiivinen moninaisuuden osaaminen
 R-00168 VALUE - Vantaan alueellinen osaamistarpeiden ennakointi
 R-00194 Vastuullisen johtamisen kasvuohjelma naisille
 R-00210 Psykologisen turvallisuuden johtaminen sote-alalla: kohti
 monimuotoisempaa ja kestävämpää työelämää
 R-00305 3ES Non-idea Accelerator
 201168 Uutta kyberturvallisuusosaamista työelämään
 R-00291 NOSE - Nopea osaamistarpeiden tunnistamisen, ennakkoinnin
 ja osaamisen tuottamisen järjestelmä. Porvoon seutu.
 R-00362 KUUMAN uusia osaamisia
 R-00189 ReStart - Uusia polkuja yrittäjyyteen
 R-00130 Sujuvasti hoitoalan ammattilaiseksi - työelämäläheinen
 koulutusmalli maahanmuuttajataustaisille

200180 Parempi työelämä
R-00151 Työtä, tekijöitä ja osaamista vanhuspalveluihin digitaalisten alustojen avulla (TEOS)
R-00021 Vamos Goal
R-00071 Robo United
200535 Sustainable Stages
R-00366 Manager 2.0 – Koulutusta musiikkialan managerointitehtäviin
R-00176 Pystyvä esihenkilö
R-00266 Jatkuvan oppimisen ekosysteemi tiedolla johtamisessa ja vaikuttavien asiakaslähtöisten palvelujen kehittämisessä lähijohtajilla?
JATKOT
R-00214 TyöNow – Jatkuvan oppimisen opinnollistaminen
R-00228 Planetaarinen terveys ja ekososiaalinen näkökulma sote-alalla
R-00364 Joustava polku työelämään - sairaanhoitajaopiskelijan harjoitteluoehjausmallin uudistaminen

Asian käsittely:

Tiina Huotari toimi puheenjohtajana tämän pykälän ajan. Outi Ervasti poistui kokouksesta pykälän käsittelyn ajaksi esteellisyyden vuoksi.

Niina Lamberg esitteli asian.

Käsittelyn aikana todettiin, että hankehakuun osallistui paljon hankkeita, jotka eivät yltäneet minimipistemäärään.

Päätös:

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö puolsi seuraavien hankkeiden hyväksymistä:

200099 EMERIT - Emerita- ja Emeritushoitajat voimavarana hoitajapulassa
R-00138 ÄLYSTI - Älylasit terveysalan koulutuksen sekä terveydenhuollon osaamisen jakamisen ja kehittämisen tukena
R-00082 Me osataan! Omilla taidoilla työelämään
200182 Työelämätaitojen verkkokurssi
R-00057 Kokonaisena työssä
R-00202 Moniaistinen kosketus uuteen kieleen (MAKU)
R-00349 Polku monimuotoiseen työelämään
R-00171 SURE – Suorituskykyä, resilienssiä ja elinvoimaa jatkuvalla työssä oppimisella
R-00008 UUTOS – Uusi työ ja osaamisen johtaminen
R-00367 MONIOSAAJAT - Sote-järjestöt tulevaisuuden tekijöinä

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö ei puoltanut seuraavia hankkeita:

R-00351 Tuntematon potentiaali Uusimaa
R-00155 Lempeä hoiva - Lääkkeettömien hoitomuotojen osaamisen vahvistaminen muistisairaiden hoidossa
200570 Ennakoivat yrittäjät
R-00015 Virtaavat palvelupolut – Yhteiskehittämällä laadukkaita kotoutumista tukevia palveluja
R-00153 TIMO- Turvallinen inklusiivinen moninaisuuden osaaminen
R-00168 VALUE - Vantaan alueellinen osaamistarpeiden ennakointi
R-00194 Vastuullisen johtamisen kasvuohjelma naisille
R-00210 Psykologisen turvallisuuden johtaminen sote-alalla: kohti monimuotoisempaa ja kestävämpää työelämää
R-00305 3ES Non-idea Accelerator
201168 Uutta kyberturvallisuusosaamista työelämään

R-00291 NOSE - Nopea osaamistarpeiden tunnistamisen, ennakkoinnin ja osaamisen tuottamisen järjestelmä. Porvoo seutu.
R-00362 KUUMAn uusia osaamisia
R-00189 ReStart - Uusia polkuja yrittäjyyteen
R-00130 Sujuvasti hoitoalan ammattilaiseksi - työelämäläheinen koulutusmalli maahanmuuttajataustaisille
200180 Parempi työelämä
R-00151 Työtä, tekijöitä ja osaamista vanhuspalveluihin digitaalisten alustojen avulla (TEOS)
R-00021 Vamos Goal
R-00071 Robo United
200535 Sustainable Stages
R-00366 Manager 2.0 – Koulutusta musiikkialan managerointitehtäviin
R-00176 Pystyvä esihenkilö
R-00266 Jatkuvan oppimisen ekosysteemi tiedolla johtamisessa ja vaikuttavien asiakaslähtöisten palvelujen kehittämisessä lähijohtajilla?
JATKOT
R-00214 TyöNow – Jatkuvan oppimisen opinnollistaminen
R-00228 Planetaarinen terveys ja ekososiaalinen näkökulma sote-alalla
R-00364 Joustava polku työelämään - sairaanhoitajaopiskelijan harjoitteluohjausmallin uudistaminen

Lisäksi Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö päätti esittää, että Maakunnan yhteistyöryhmä antaa hankkeista
R-00082 Me osataan! Omilla taidoilla työelämään
R-00202 Moniaistinen kosketus uuteen kieleen (MAKU) sitovan puoltavan lausunnon.

Lisätiedot:

Vastuujohtaja Juha Eskelinen
Asiantuntija Niina Lamberg

Oheismateriaali
et 42 myönteiset
et 42 kielteiset
Yhteenveto Uusimaa 42

Maakunnan yhteistyöryhmän § 65
sihteeristö

14.11.2022

Jatkuva ESR-lisähaku REACT-EU -ohjelman hankkeille (Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 -ohjelma)

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 14.11.2022 § 65
8/00.04.04/2022

Tiivistelmä

Hämeen ely-keskus on avannut 1.7.2022 jatkuvan avoimen haun REACT EU ESR -hankkeille. Avoinna on toimintalinjan molemmat erityistavoitteet 12.3. Digitaalisten taitojen parantaminen ja 12.4 Yritysten ja yrittäjien nopean muutoskyvykkyyden edistäminen. Saapuneet hakemukset otetaan käsittelyyn kahden viikon välein. Uudenmaan REACT EU ESR -kehys on käytetty loppuun. Valtakunnallisesti rahoitusta on kuitenkin vielä käytettävissä. TEM myöntää rahoitusta alueille toteutuskelpoisia hakemuksia vastaan.

21.10.2022 mennessä uusia hakemuksia saapui kolme. Yksi ei ollut ohjelmanmukainen. Yksi hakemuksista kohdistui Uudenmaan alueelle.

Liitteenä seuraavien hankkeiden valintaesitykset erityistavoitteittain:

Erityistavoite 12.4 Yritysten ja yrittäjien muutoskyvykkyyden lisääminen
107797 Digihiiletön – Digitalisoimalla kohti hiilineutraalimpaa MaRaTa -alaa (laajennus)

Päätösesitys:

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö puoltaa hankkeen Digihiiletön – Digitalisoimalla kohti hiilineutraalimpaa MaRaTa -alaa (laajennus) hyväksymistä.

Asian käsittely:

Niina Lamberg esitteli asian.

Päätös:

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö puolsi hankkeen Digihiiletön – Digitalisoimalla kohti hiilineutraalimpaa MaRaTa -alaa (laajennus) hyväksymistä.

Lisätiedot:

Vastuujohtaja Juha Eskelinen
Asiantuntija Niina Lamberg

Oheismateriaali

107797 Digihiiletön - Digitalisoimalla kohti hiilineutraalimpaa MaRaTa-alaa (laajennus)

Maakunnan yhteistyöryhmän § 66
sihteeristö

14.11.2022

Hiilineutraali Uusimaa -tiekartan päivitys uuteen tavoitevuoteen

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 14.11.2022 § 66
8/00.04.04/2022

Tiivistelmä

Uudenmaan maakuntavaltuusto hyväksyi joulukuussa 2021 osana Uusimaa-ohjelmaa uuden, tiukennetun ilmastotavoitteen vuoteen 2030. Hiilineutraali Uusimaa -ilmastotiekartta on valmistunut vuoden 2020 lopussa ja se sisältää kuusi ilmastotyön painopistettä ja 42 toimintalinjausta. Koska tiekartta on luonteeltaan ilmastotyötä suuntaava ja mahdollistava, on sen päivityksessä lähinnä ajantasaistettu lähtötietoja ja päivitetty toimintalinjauksia tarpeellisin osin. (Vuoden 2021 päästötiedot päivitetään tiekarttaan marraskuun 2022 aikana.) Uuteen tavoitevuoteen tähdätään tiekartan toimeenpanon vauhdittamisella. Keskeisinä toimina ovat kuntien ilmastotyön tukeminen, parhaiden käytäntöjen levittäminen sekä uuden maakunnallisen ilmastotyön mallin vahvistaminen systemisen muutoksen tueksi. Malli pohjautuu yhteistyön vahvistamiseen julkisten, yksityisten ja TKI-toimijoiden välillä sekä ilmastotyön hankkeistamiseen ja sitä tukee liiton sisäiset painopistekohtaiset asiantuntijatiimit. Jatkotyönä päivitetään toimenpideohjelmaa ja haetaan uusia vaikuttavia toimia.

Päätösesitys:

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö esittää, että maakunnan yhteistyöryhmä merkitsee Hiilineutraali Uusimaa -tiekartat päivityksen tiedoksi.

Asian käsittely:

Pia Tynys esitteli asian.

Päätös:

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö esitti, että maakunnan yhteistyöryhmä merkitsee Hiilineutraali Uusimaa -tiekartat päivityksen tiedoksi.

Lisätiedot:

Vastuujohtaja Juha Eskelinen
Asiantuntija Pia Tynys

Oheismateriaali

Hiilineutraali Uusimaa 2030 tiekartta paivitys 11112022 final
MYRS Hiilineutraali Uusimaa 2030 päivitys 14112022

Maakunnan yhteistyöryhmän § 67
sihteeristö

14.11.2022

Uudenmaan älykkään erikoistumisen strategia
Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 14.11.2022 § 67

Tiivistelmä

Venla Virkamäki esittelee asian.

Päätösesitys:

Merkitään tiedoksi.

Asian käsittely:

Venla Virkamäki oli estynyt osallistumaan kokoukseen.

Päätös:

Asiaa ei käsitelty.

Lisätiedot:

Vastuujohtaja Juha Eskelinen
Asiantuntija Venla Virkamäki

Maakunnan yhteistyöryhmän § 68
sihteeristö

14.11.2022

Muut asiat

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 14.11.2022 § 68

Päätösesitys

Keskustellaan Uudistuva ja osaava Suomi-ohjelman rahoitushakujen yhteensovittamisesta ja sovitaan toimintamallista.

Käsittely:

Tiina Huotari esitti, että ESR-, EAKR-, maaseuturahoitus- ja AKKE-rahoitushakujen sovittaminen tuodaan käsiteltäväksi MYRS:iin kolme kertaa vuodessa. Vuoden viimeiseen MYRS:iin joulukuussa 2022 valmistellaan yhteensovittaminen ja vuoden 2023 aikana.

Päätös

Asia valmistellaan joulukuun MYRS:iin ehdotuksen mukaisesti.

Maakunnan yhteistyöryhmän § 69
sihteeristö

14.11.2022

Seuraavan kokouksen ajankohta

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 14.11.2022 § 69

Päätösesitys

Seuraavan kokouksen ajankohta ilmoitetaan myöhemmin.

Päätös

Seuraavan kokouksen ajankohta ilmoitetaan myöhemmin.

Maakunnan yhteistyöryhmän § 70
sihteeristö

14.11.2022

Kokouksen päättäminen

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 14.11.2022 § 70

Päätösesitys

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.31.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 61, § 62, § 66, § 67, § 68, § 69, § 70

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto (Laki alueiden kehittämisestä ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan toimeenpanosta 756/2021 21 §, Kuntalaki 410/2015 136 §); päätös koskee valmistelua

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 63, § 64, § 65

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto (Laki alueiden kehittämisestä ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan toimeenpanosta 756/2021 21 §); päätös koskee hankkeesta annettua lausuntoa