

## Uudenmaan liiton hybridityön toimintaohje

Maakuntahallitus 27.02.2023 § 23  
93/01.00.02/2023

### Tiivistelmä

Maakuntahallitukselle esitetään, että se merkitsee tiedoksi Uudenmaan liiton hybridityön toimintaohjeen.

### Selostus

Uudenmaan liiton johtoryhmä arvioi marraskuussa yhdessä vastuualuetiimien kanssa liiton hybridityön toimintamallia ja päivitti sen seuraavaan muotoon:

1. Kaikilla on mahdollisuus työskennellä muualla kuin toimistolla työtehtävien salliessa. Etätyö on vapaaehtoista.
2. Pitkällä aikavälillä keskimäärin noin puolet työstä voi tehdä etätyönä.
3. Kokousten ja muiden tilaisuuksien kokoonkutsuja päättää, järjestetäänkö kokous lähi- hybridi- vai etäkokouksena. Tieto merkitään kalenterikutsuun.
4. Joka toinen perjantai (päivät, jolloin on joryn infotunti) kaikki työskentelevät lähityössä, ellei ole perusteltua syytä olla etänä. Jos on perusteltu syy olla etänä, infotunnille voi osallistua Teams-linkin kautta. Etänä työskentelyn perustelu ilmoitetaan esihenkilölle. Näihin päiviin keskitetään lähikokouksia ja muita tapahtumia. Ohje koskee työntekijöitä, joiden toimipaikka on Pasilassa.
5. Ryhmänvetäjällä on päivittäisjohtamisen oikeus ja velvollisuus sekä lähi- että etätyössä. Jokaiselle työntekijällä on oikeus 1-2 viikon välein ryhmänvetäjän kanssa pidettäviin viikkovartteihin, jossa käydään läpi, mitä työntekijälle kuuluu.
6. Sairaana ei tehdä etätöitä, vaan ollaan sairauslomalla.

#### **Etätöistä sopiminen ja ilmoittaminen**

- Etätöistä ei tarvitse muodollisesti sopia tai ilmoittaa erikseen. Etätyö merkitään kalenteriin.
- Neptonissa leimataan 'etätyö'.

Tammi-helmikuun vaihteessa ilmeni, että toimintaohjetta on syytä tarkentaa ulkomailla tapahtuvan etätyön näkökulmasta. Ohjeen tarkentaminen on henkilöstöhallinnon valmistelussa. Ennen tämän linjauksen valmistumista on henkilöstölle annettu seuraava väliaikainen ohje:

”Jos Sinun on tarve tehdä etätöitä ulkomailla ennen kuin liiton linjaus ulkomaan etätyöstä valmistuu, sinun tulee 1. pohtia yhdessä esihenkilön kanssa, että järjestely on tarkoituksenmukainen työtehtävien kannalta 2. varmistaa yhteistyössä henkilöstöhallinnon kanssa, että työnantajalle etätyöstä koituvat velvollisuudet pystytään täyttämään.”

### Esittelijän päätösehdotus:

Maakuntahallitus merkitsee tiedoksi Uudenmaan liiton hybridityön toimintaohjeen.

### Asian käsittely:

Asian käsittelyn aikana esittelijä muutti päätösesitystään seuraavasti:

Maakuntahallitus päättää palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi. Tarkempi selvitys henkilöstön ulkomailla tekemästä työstä sekä toimintaohjeen tarkistaminen tuodaan tiedoksi maakuntahallitukselle.

**Päätös:**

**Maakuntahallitus päätti palauttaa asian yksimielisesti uudelleen valmisteltavaksi. Tarkempi selvitys henkilöstön ulkomailla tekemästä työstä sekä toimintaohjeen tarkistaminen tuodaan tiedoksi maakuntahallitukselle.**

Lisätiedot:

Vastuujohtaja Inka Tikkanen