



## Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Vantaa töihin
Hakemusnumero	Ryhmähanke R-00463 (201523, 201555, 201556, 201557)
Valintakokouksen päivämäärä	Uusimaa MYRS
Hakijan virallinen nimi	Vantaa töihin
Osatoteuttajat	Kiipulasäätiö sr, Laurea-ammattikorkeakoulu Oy, Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy, Vantaan kaupunki
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen
Alkamispäivämäärä	1.3.2023
Päätymispäivämäärä	31.12.2025

### Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hankkeen tavoitteena on löytää uusia osallisuuteen, koulutukseen ja työllistymiseen johtavia toimintatapoja pitkäaikaiseen työttömyyteen ja työelämän ulkopuolisuuteen juuttuneille vantaalaisille ja keravalaisille. Hankkeen kohderyhmään kuuluvat yhtäläisesti maahanmuuttajataustaiset henkilöt kuin muutkin työelämästä syrjässä olevat. Hankkeessa eri etnisiä ryhmiä tuodaan yhteen, mikä tukee osallisuuden karttumista ja uudenlaisten toimintatapojen löytämistä.

Hankkeessa täydennetään olemassa olevia työhallinnon, kunnan ja hyvinvointialueen palveluja. Osallistuminen hankkeen toimiin on vapaaehtoista. Hankkeen osallistujat ja toteuttajat kehittävät ja arvioivat yhdessä uusia toimintamalleja siten, että niiden hyvät käytännöt voidaan ottaa pysyvämmiin käyttöön.

Hankkeen toteuttajina ovat Kiipulasäätiö (ammatillinen kuntoutus ja erityisopetus), Vantaan kaupungin työllisyyspalvelut (monialainen ohjaus), Pääkaupunkiseudun kierrätyskeskus Oy sekä Laurea-ammattikorkeakoulu. Partnerit koostavat yhdessä yli perinteisten sektorirajojen (siilojen) ylittävän palvelukokonaisuuden.

Hankkeen toiminnot ja tuotokset ovat seuraavat:

1. Osallisuuden lisääminen yhteisellä ryhmätoiminnalla. Toimintaryhmissä maahanmuuttajataustaiset tutustuvat suomalaisiin ihmisiin ja käytäntöihin. Ryhmien tehtävät räätälöidään osallisuutta ja oman elämän uraohjausta tukeviksi. Ryhmistä ohjaututaan oman suunnitelman mukaisesti seuraaviin toimenpiteisiin.
2. Osana em. ryhmien toiminnalla kehitetään konsepti verkostomaisesta ja jatkuvasta palvelutarpeen arvioinnista. Toiminnallinen arviointimetodi pitää sisällään sosiaalisen (ryhmähavainnot), työ- ja koulutuskuuntoisuuden (Kiipula) sekä täsmätyöllistymiskyvyn arvioinnin (Kierke, Laurea) sisällöt.

Arviointimalli sisältää itse- ja asiantuntija-arviointia ja se soveltuu avaamaan monen yhtäaikaisen tekijän vaikutuksia henkilön tilanteeseen.

3. Täsmätyökyvyn ja täsmäosaamisen kartoittaminen tapahtuu yhteistyössä pääosin Kierrätyskeskuksen tehtävissä ja tiloissa. Kartoituksesta syntyy malli, joka kuvaa perinteisen "jäljellä olevan työkyvyn" käsitettä tarkemmin henkilön tilannetta ja mahdollisuuksia.

4. Hankkeessa erilaiset toimijat tekevät yhteistyötä. Ohjatun työskentelyn myötä syntyy malli verkostomaisesta palvelujen tekemisestä. Samalla kehitetään eri palveluntuottajien kykyä verkostoyhteistyöhön vastuuhenkilön eli verkostoagentin kautta.

5. Hanke sisältää arviointiselvityksen (Laurea) a) asiakkaan kokemuksista palvelupolullaan ja sen kehittämistarpeista (hankkeen alussa) sekä b) selvityksen täsmätyöllistymisen käsitteen ja toimintatavan tunnettuudesta ja käytettävyydestä Vantaan kaupungin työllisyyspalveluissa ja verkostossa.

#### Lisätietoja hakemuksesta

Hanke on neljän toteuttajan kokonaisuus.

Omarahoitusosuudet (25 %):

Kiipulasäätiö sr, 60 088 euroa,

Laurea-ammattikorkeakoulu Oy, 64 839 euroa,

Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy, 36 643 euroa

Vantaan kaupunki, 48 250 euroa

Yhteensä 209 820 euroa

#### Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	924 153 euroa
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	924 153 euroa
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	714 333 euroa

#### Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021 -2027 ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi (ESR+) erityistavoitetta 4.3 Yhdenvertaiseen osallisuuteen. Hanke täyttää yleiset ja erityiset valintaperusteet.

Tukitoimityyppi 153: Keinot heikommassa asemassa olevien henkilöiden yhteiskuntaan integroimiseksi ja uudelleen työllistämiseksi. Arvioitu osallistuvien yritysten määräksi 27 ja osallistujamäärä 240 henkilöä.

Hakemus sai erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa 20 pistettä (maksimi 42 pistettä). Hankkeen piirteet erityistavoite 4.1:een (Polkuja töihin) laskivat arvioinnissa annettuja pisteitä, vaikka kuvaus sisältää myös erityistavoitteen 4.3:n (Yhdenvertaiseen osallisuuteen) piirteitä. Vertailussa muihin samassa haussa oleviin hankkeisiin hanke ei vastannut riittävästi hakukriteereihin. Hankkeen uutuusarvo on matala. Palvelumallien kehittäminen keskiössä (täsmätyökyvyn ja työtehtävien mallintamisen työkalu; kaupungin, kolmannen sektorin ja yhteiskunnallisen yrityksen yhteinen palvelukokonaisuus ja verkostopalvelujen malli (Verkostoagentti-malli)). Hankekokonaisuus ei tue riittävästi erityistavoitteen Yhdenvertaiseen osallisuuteen liittyviä kriteereitä.

Asiantuntijalausunnat on otettu huomioon arvioinnissa.

## Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR-hakuun jätettyjen hakemustenarviointikokouksissa 9.12.2022 (yleiset valintaperusteet) ja 12.1.2023 (erityiset valintaperusteet).

Verrattuna samassa haussa saapuneisiin hakemuksiin hanke ei saavuttanut rahoitettavilta hankkeilta edellytettävää vähimmäispisterajaa.

Hanke esitetään hylättäväksi rahoittajan arviossa esitetyin perusteluin.

Hankkeesta tehdään kielteinen päätös.

Rahoittaja ei puolla hakemuksen hyväksymistä



## Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	KAS – Kotoutumisen kokemusasiantuntija edistämässä työelämän monimuotoisuutta
Hakemusnumero	201590
Valintakokouksen päivämäärä	14.3.2023 (Uudenmaan MYRS)
Hakijan virallinen nimi	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.3 Yhdenvertaiseen osallisuuteen
Alkamispäivämäärä	1.3.2023
Päättyispäivämäärä	30.9.2025

### Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hankkeen tavoitteena on kehittää ja pilotoida Kotoutumisen kokemusasiantuntija -koulutusmalli, joka on kohdennettu kotoutumisprosessin kokeneille henkilöille. Kokemusasiantuntijakoulutus kehitetään ja pilotoidaan siten, että sen sisällöt ovat integroitavissa koulutusjärjestelmään huomioiden työelämän tarpeet ja vaikuttavuus. Lisäksi Kotoutumisen kokemusasiantuntija -koulutus vastaa KoKoA ry:n koulutetut kokemusasiantuntija ry:n suosituksia sekä laajuudeltaan että sisällöltään.

Kokemusasiantuntijuudesta on saatu positiivisia kokemuksia (Vuoden pedagoginen teko 2019) ja Laurealla on vahva kokemus kokemusasiantuntijakoulutusten rakentamisesta. Hankkeessa kehitetty koulutusmalli ja siihen perustuva koulutuskokonaisuus tuo suomalaiseen työelämän ja maahanmuuttajien rajapintaan kokemusasiantuntijaosaamista. Kokemusasiantuntijat työskentelevät tällä hetkellä työelämässä työelämän koulutus- ja konsultointitehtävissä suunnittelemassa esimerkiksi opetuksen ja valmennuksen sisältöjä, erilaisessa jalkautuvassa työssä asiakasrajapinnassa yhdessä ammattilasten kanssa. Lisäksi päihde- ja mielenterveyspalveluissa on tällä hetkellä Kokemusasiantuntija-nimikkeillä työskenteleviä henkilöitä.

Kotoutumisen kokemusasiantuntija -koulutukseen kuuluu myös työharjoittelu. Koulutuksen opiskelijoita ohjataan ja tuetaan verkostoitumaan työelämässä kehittyvien hyvinvointipalveluiden suunnittelu-, rekrytointi-, konsultointi- ja ohjaus- sekä opetustehtäviin. Vastaavasti työelämään tuodaan hankkeessa kehitettävä Kokemusasiantuntija työelämään -toimintamalli, jonka vahvuutena on yhteiskehitetty toimintamalli työelämän toimijoiden kanssa. Kotoutumisen kokemusasiantuntijuuden parempi tunnistaminen työelämän vahvuutena ja hankkeessa kehitetty Kotoutumisen kokemusasiantuntija -koulutusmalli ja siihen pohjautuva toimintamalli on ratkaisu tähän haasteeseen.

Kotoutumisen kokemusasiantuntija -koulutuksen jälkeen koulutuksen käyneet maahanmuuttaneet henkilöt osallistuvat hankkeessa toimeksiantona Digitaalisen kotoutumisvalmennuksen kehittämiseen ja rakentamiseen. Digitaalisen kotoutumisvalmennuksen sisällöt luodaan yhdessä koulutettujen kokemusasiantuntijoiden kanssa. Digitaalinen kotoutumisvalmennus on verkko-opintomoduuli, joka

saadaan muutettua opintopisteiksi ja on tarjolla hankkeen aikana ilmaisen ja vapaasti saatavilla olevana opintojaksona, osana Laurea-ammattikorkeakoulun täydentäviä opintoja. Valmis Digitaalinen kotoutumisvalmennus-materiaali jalkautetaan sekä valtion, julkisen hallinnon että kolmannen sektorin toimijoiden käyttöön ja on näin liitettävissä osaksi alueiden kotoutumispalveluita myös niille henkilöille, jotka eivät pysty esimerkiksi terveydentilansa tai elämäntilanteen takia osallistumaan lähikoulutuksiin.

#### Lisätietoja hakemuksesta

Yhden hakijan hanke, joka kohdistuu Uudenmaan alueelle.

Hankkeen hakija on Laurea-ammattikorkeakoulu Oy, jonka kustannukset hakemuksessa ovat 547.777 €, josta haettu EU- ja valtion rahoitus on 410.833 € (75 %).

Hankkeen rahoitussuunnitelmassa oleva muu kuin EU- ja valtion rahoitus (muu julkinen) koostuu hakijan omarahoitusosuudesta.

#### Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	547 777 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	547 777 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	410 833 €

#### Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen erityistavoitteessa 4.3: Yhdenvertaiseen osallisuuteen ja täyttää yleiset valintaperusteet, mutta ei riittävän vahvasti tue ohjelman erityistavoitteen sisältöjä eikä erityistavoitteen mukaisia valintaperusteita.

Hanke tukee kokonaisuudessaan vain melko heikosti erityistavoitteen mukaisia valintaperusteita, eikä hankkeessa kehitetä erityisen uudenlaisia ratkaisuja olemassa oleviin kokemusasiantuntijuuden toimintamalleihin. Kokemusasiantuntijatoimintaa ja siihen liittyvän koulutuksen kehittämistä on tuettu jo useissa muissa aiemmissa hankkeissa. Hankkeessa ei ole erityistä lisä- ja uutuusarvoa vastaavaan toimintaan, vaikka siinä kehitettävää ja pilotoitavaa kokemusasiantuntijakoulutusta kohdennettaisiin uudelle kohderyhmälle.

Uudenmaan ELY-keskus ei ole puoltanut hankkeen rahoittamista.

Hanke sai erityisten valintaperusteiden arvioinnissa yhteensä 18,3/42 pistettä. Erityisten valintaperusteiden arvioinnissa hanke ei saavuttanut hakuilmoituksen mukaista hyväksyttävien hakemusten vähimmäispistemäärää 50 % enimmäispisteistä, eikä sitä ole esitetty rahoitettavaksi. Uudenmaan ELY-keskuksen asiantuntijakommenteissa ei ole puollettu hankkeen rahoittamista. Hakemus esitetään hylättäväksi.

#### Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR+ hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 9.12.2022 (yleiset valintaperusteet) sekä 12.1.2023 (erityiset valintaperusteet). Hakemukseen on saatu ajalla 12.12.2022 - 9.1.2023 Uudenmaan ELY-keskuksen asiantuntijakommentit, joissa ei ole puollettu hanketta.

Hakemuksen arviointipisteitys on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä (18,3/42 pistettä). Erityisten valintaperusteiden arvioinnissa hanke ei saavuttanut hakuilmoituksen mukaista hyväksyttävien hakemusten vähimmäispistemäärää 50 % enimmäispisteistä, eikä sitä ole esitetty rahoitettavaksi. Hakemus esitetään hylättäväksi.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei



## Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	OSAAVA
Hakemusnumero	201586
Valintakokouksen päivämäärä	14.3.2023
Hakijan virallinen nimi	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen
Alkamispäivämäärä	1.3.2023
Päätymispäivämäärä	28.2.2025

### Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Vammaiset henkilöt ovat haavoittuvassa asemassa yhteiskunnassa ja he kohtaavat erilaisia haasteita pyrkiessään terveydenhuollon palveluiden piiriin. Terveydenhuollon ammattilaisilla ei ole riittävää osaamista vammaisuudesta eikä vammaista henkilöä oteta aina mukaan häntä koskevaan päätöksentekoon. On myös todettu, että esimerkiksi kehitysvammaisten henkilöiden pitkäaikaissairauksia ei todeta ja hoideta yhtä tehokkaasti kuin valtaväestön kohdalla ja vammaisen henkilö nähdään rajoitteiden ja diagnoosien kautta. Taloudelliset haasteet vaikeuttavat terveydenhuoltopalveluiden käyttöä, sillä moni vammaisen henkilö on pienituloisen ja elää etuuskien varassa. Vammat vaikuttavat monen vammaisen työllistymismahdollisuuksiin ja esimerkiksi Suomessa arvioidaan olevan noin 70 000 työkykyistä vammaista henkilöä, joista vain 60 % ovat työelämässä. Työllistymisen esteinä ovat muun muassa ennakkoluulot ja asenteet, esteettömyyden toteutumattomuus työpaikoilla, osaamisvaatimukset sekä työyhteisöjen toimintatavat. Epätasa-arvon vähentämiseksi ja vammaisten henkilöiden osallisuuden lisäämiseksi, terveydenhuollon ammattilaisten osaamista vammaisuuteen liittyen tulee lisätä.

Keskeistä on se, miten vammaisen henkilö nähdään yksilönä ja minkälaista tukea hänelle tarjotaan, jotta yhdenvertainen osallisuus voisi toteutua. Vammaisten henkilöiden yksilöllisten tarpeiden huomiointi on keskeinen tavoite uudessa Vammaispalvelulaissa (2023). Osallisuudelle on säädösperusteita myös mm. kuntalaissa (410/2015) ja sosiaalihuoltolaissa (1301/2014). Asiakas- ja potilasturvallisuusstrategiassa (STM 2022) on esitetty, että kokemusasiantuntijajärjestelmää tulisi hyödyntää laajamittaisemmin laadun ja turvallisuuden kehittämisessä. Erityisesti terveysalan opiskelijoiden ja työntekijöiden tietämystä ja osaamista kohderyhmän yksilölliseen ja voimavaraistavaan kohtaamiseen ja osallisuuden tukemiseen on tarpeen lisätä, jotta vammaisilla henkilöillä on yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua oman hoitoonsa ja siihen liittyvään päätöksentekoon. Myös vammaisten henkilöiden potentiaalia toimia kokemusasiantuntijana ja työllistyä tulisi huomioida paremmin. Edellä kuvatut haasteet luovat tarpeen miettiä uusia toimintatapoja vammaisten henkilöiden yhdenvertaisen osallisuuden ja aktiivisen toimijuuden edistämiseen yhdessä kohderyhmän ja alan järjestöjen kanssa.

Hankkeen päämääränä on edistää terveysalan toimijoiden osaamisen vahvistumisen ja yhteiskehittämisen kautta vammaisten henkilöiden hyvinvointia, osallisuutta, yhdenvertaisuutta, toimintakykyä ja aktiivista

toimijuutta sekä mahdollisuuksia työllistymiseen esimerkiksi kokemusasiantuntijana. Hankkeen tavoitteena ja toimenpiteinä on 1) yhteiskehittää ja pilotoida MOOC-koulutus kurssi (Massive Open Online Course eli avoin verkkokurssi, joka mahdollistaa tiedon levittämisen valtakunnallisesti), jolla voidaan lisätä ja vahvistaa terveysalan opiskelijoiden ja työntekijöiden tietämystä vammaisuudesta ja osaamista vammaisten henkilöiden osallisuuden ja aktiivisen toimijuuden tukemisessa, 2) yhteiskehittää ja luoda toimintamalleja, jotka edistävät vammaisten henkilöiden kokemusasiantuntijuutta, sekä 3) edistää vammaisten henkilöiden mahdollisuuksia työllistyä.

Hankkeen tuloksena syntyy maksuton ja avoin MOOC-koulutus. Lisäksi tuloksena syntyy hyviä käytäntöjä vammaisten henkilöiden kokemusasiantuntijuuden hyödyntämiseen erilaisissa tehtävissä sekä työllistymisen edistämiseen.

Hanke lisää terveydenhuollon ammattilaisten osaamista vammaisuuteen ja vammaisten henkilöiden ohjaamiseen ja osallisuuden tukemiseen liittyen. Osaamista lisäämällä hanke pyrkii lisäämään vammaisten henkilöiden mahdollisuuksia aktiiviseen toimijuuteen terveydenhuollossa ja poistaa osallisuuden esteitä. Tämän lisäksi hanke edistää vammaisten henkilöiden työllisyyttä kokemusasiantuntijoina osana terveydenhuollon koulutusta.

#### Lisätietoja hakemuksesta

--

#### Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	250 046 euroa
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	250 046 euroa
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	187 536 euroa (75 %)

#### Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää kaikki rahoitettavilta hankkeilta edellytetyt yleiset valintaperusteet. Hanke on tavoitteiltaan Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitteen 4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen mukainen.

Hanke ei kohdistu Uudenmaan alueellisiin painotuksiin haussa. Osittain hankkeella on yhteyttä Uusimaa-ohjelman painopisteessä Onnellisten Uusimaa oleviin osallisuuden ja yhdenvertaisuuden teemoihin.

Hankkeen keskeisenä sisältönä on lisätä terveydenhuollon ammattilaisten osaamista vammaisuuteen ja vammaisten henkilöiden ohjaamiseen ja osallisuuden tukemiseen liittyen kehittämällä ja pilotoimalla siihen MOOC-koulutus. Sitä kautta on tavoitteena edistää vammaisten henkilöiden hyvinvointia, osallisuutta, yhdenvertaisuutta, toimintakykyä ja aktiivista toimijuutta sekä mahdollisuuksia työllistymiseen esimerkiksi kokemusasiantuntijana. Erityistavoitteen mukaisen heikossa asemassa olevien vammaisten henkilöiden kohderyhmän tukeminen on pääosin vain välillistä. Hanketyyppi on ”ei osallistuvia henkilöitä”.

Kokonaisuudessaan hanke vastaa melko heikosti erityistavoitteen 4.3. valintaperusteita. Toimenpiteet ja niiden vaikutukset erityistavoitteen mukaiseen heikossa asemassa olevaan kohderyhmään ovat pääosin välillisiä. Hankkeen keskeisenä toimenpiteenä olevan MOOC-koulutuksen ei arvioida tuovan uudenlaisia ratkaisuja tai lisäarvoa olemassa oleviin toimintamalleihin. Eriarvoisuuden ja syrjäytymisen torjuminen on välillistä, sillä hanke kohdistuu ensi sijassa terveysalan ammattikorkeakouluopiskelijoihin ja työntekijöihin.

Hakemus sai erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa pisteitä 14 eli alle 50 % maksimipisteistä (42).



#### Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke ei esitetä rahoitettavaksi Uudenmaan maakunnan rahoituskehiksestä rahoittajan arvio -kohdassa esitetyin perustein ja sille tehdään kielteinen päätös.

Hakemus on arvioitu Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmän kokouksessa 9.12.2022 (yleiset valintaperusteet) ja 12.1.2023 (erityiset valintaperusteet). Arvioinnissa on huomioitu asiantuntijalausunnot (lausuntokierros 12.12.2022-9.1.2023).

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei