



Uudenmaan liitto
Nylands förbund

Uudenmaan liiton ESR-hanke

17.4.2023

Team Outi Ervasti, Ulla-Mari Karhu, Johannes
Herala & Iida Mikonmaa



Reilusti edellä

— UUSIMAA-OHJELMA 2022–2025 —>

Ilmastonmuutoksen hillinnässä:

- Tavoitteena hiilineutraali maakunta vuonna 2030

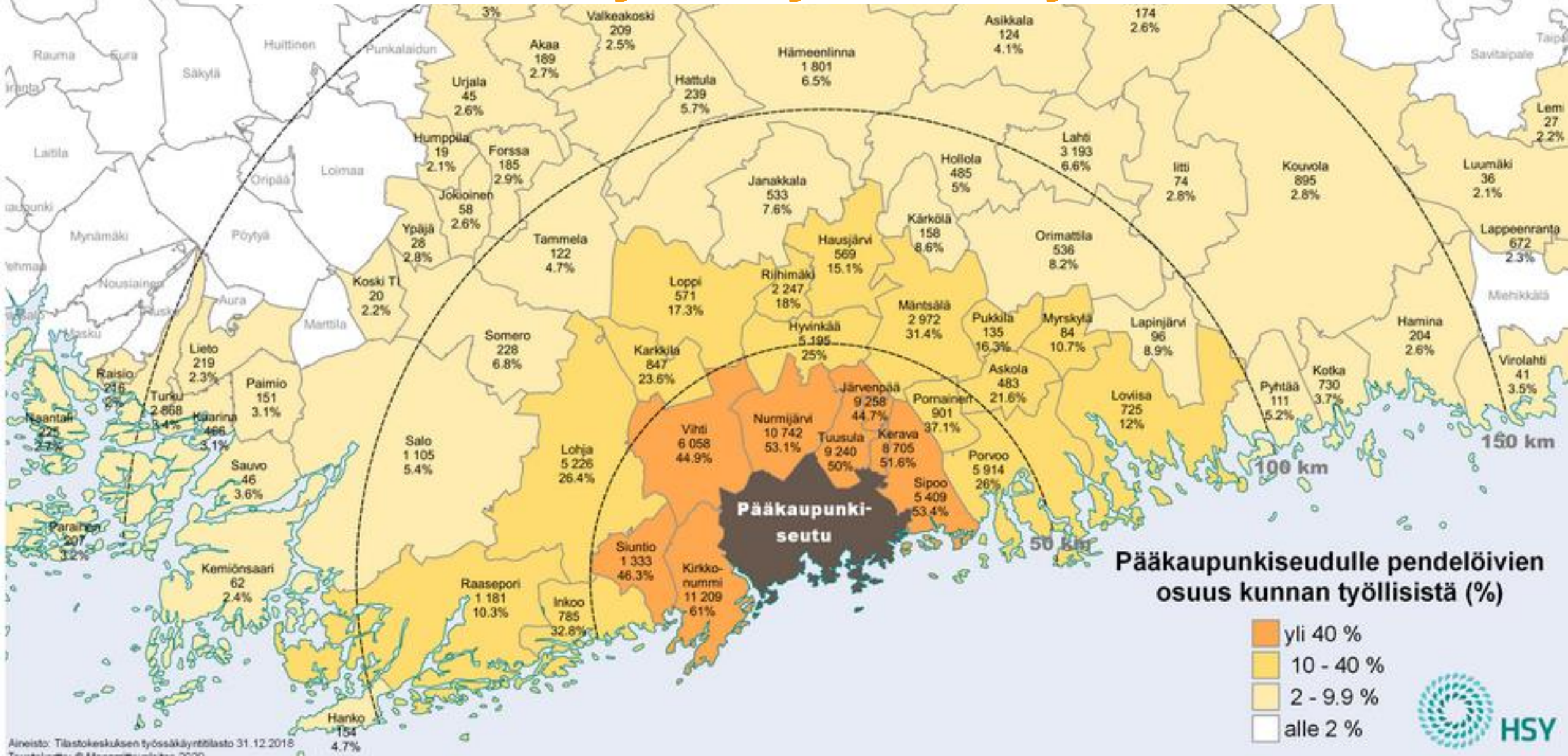
Taloudellisessa kilpailukyvyssä:

- Tavoitteena TK-menojen nosto 5 %:iin BKT:sta

Hyvinvoinnissa:

- Tavoitteena 80 % työllisyysaste vuoteen 2030 mennessä

Uusimaa on yhtä työssäkäyntialuetta



Liitto kuntien tukena TE-uudistuksessa 2022

SYKSY 2021

- **Linjaukset** TE-uudistuksesta kuntien kanssa



KEVÄT 2022

- Konsultti Mikko Kesän selvitys Uudenmaan tilanteesta
- **Seudulliset keskustelutilaisuudet yhteistyössä ELY/TE**
- Työllisyys-asiantuntija + yhteinen resurssi ELY-keskuksen kanssa



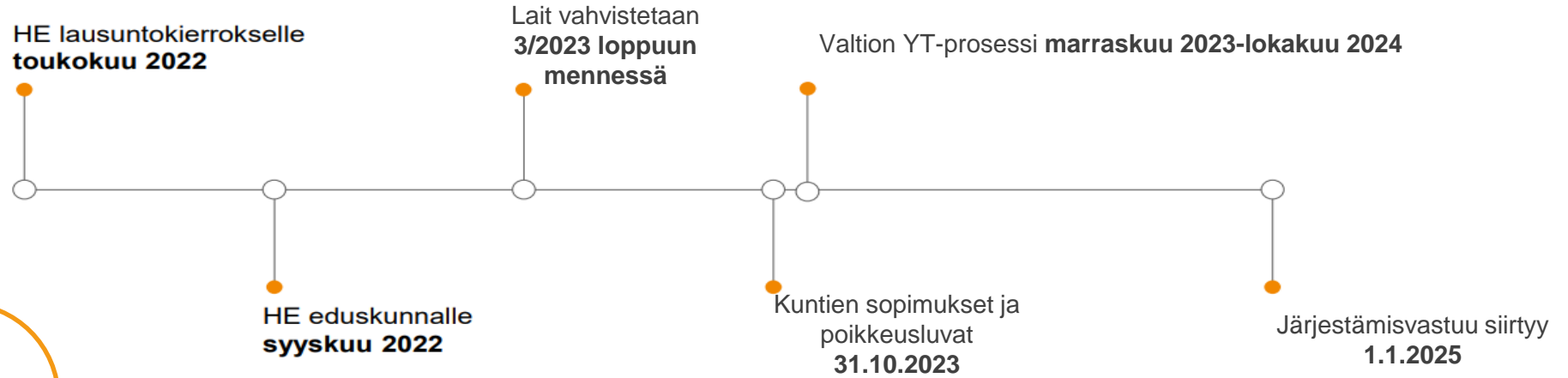
KESÄ 2022

- **Lausunnon** valmistelu yhdessä kuntien TE-vastaavien kanssa

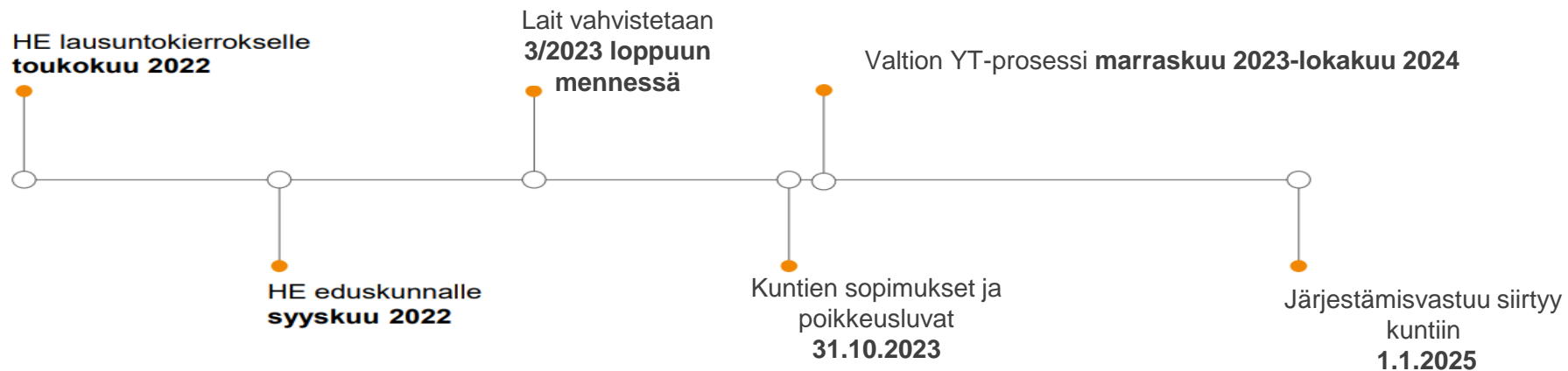


SYKSY 2022

- Uudenmaan tilannekuvan seuranta
- Edunvalvonta eduskuntakäsittelyn aikana
- **Seudulliset työllisyys-foorumit (työpajat) kuntien kanssa (ELY/TE, TEM, Kuntaliitto)**
- Tiedon vaihto muiden maakuntien kanssa



Uudenmaan liitto kuntien tukena TE-uudistuksessa 2023



Tammi-helmikuun vaihde

Seudulliset työpajat yhteistyössä ELY/TE (kuntien operatiiviset TE-yhteyshlöt)

- siirtyvät palvelut, tilannepäivitys kunnista, työryhmätyöskentely

To 2.3. Uudenmaan kuntien yhteinen tilaisuus

Neljän Uudenmaan seudun yhteinen, suunnattu kunta-, elinkeino-, ja työllisyysjohdolle

- Kuntien operatiivinen valmistelutilanne
- Seuturajat ylittävä palvelustrategia, työllisyysalueiden muodostuminen ja tiekarttatyö
- TE-alueiden ja kuntien välinen yhteistyö
- Uudistuksen taloudelliset vaikutukset jne.

Jatko...



Työllisyysfoorumin terveiset

2.3.2023

HE 207/2022, julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen uudelleen järjestäminen hyväksytty eduskunnassa

- Kuntien välisen yhteistyö ja tiedon jakaminen on välttämätöntä.
- Uusimaa on suurin työssäkäyntialue. Työllisyysalueiden välinen yhteistyö on jatkossa ensiarvoista koko Uudenmaan kannalta.
- TE-uudistuksen resursoinnin oltava riittävä, nopea aikataulu on haaste.
- Kuntakokeiluista paljon hyviä käytäntöjä – jopa innostusta!
- Uudistus ei ole pelkkä palvelujen siirto, voi olla mahdollisuus kehittää palveluja ja parantaa palveluprosesseja.
- *”Jatkuva keskustelu tuo selvästi suurempaa avoimuutta ja yhteisymmärrystä, joten sitä työtä tarvitaan vain yksinkertaisesti lisää”.*
- *”Jatkossa lisää yhteistä pohdintaa ja kehittämistä rohkeasti ja lennokkaasti, pidäkkeittä, kunhan laki realisoituu ja toiminta alkaa hakeutua uomiinsa.”*



Yhteinen valmistelu jatkuu

Yhteinen keskustelu tarjoaa mahdollisuuden hakea tulkintaa järjestämisen pykäliin ja jatkaa Työllisyysfoorumissa käytyä keskustelua. Tärkeää Uudenmaan työllisyysalueiden rajat ylittävien palvelumallien löytäminen.

Next steps:

- **ELY & TEM: Uudenmaan TE24-alueilaisuus** työllisyysalueiden rakentumisesta (alustava varaus 26.4. koko päivä), liitto kutsuu kunnat.
- **Uudenmaan liitto, ELY & AMKE 22.5:** työllisyyskoulutus ja TE-alueiden hankinnat. Kutsutaan Uudenmaan ammatilliset oppilaitokset, kuntien sivistys-,työllisyys- ja elinkeinovastaavat
- **Teemottaisia tilaisuuksia** TE-uudistuksesta Uudenmaan liiton, ELY-keskuksen ja TE-toimiston järjestäminä tulossa (hankinnat, henkilöstö, yrityspalvelut jne.)
- Yhteinen keskustelu valmisteluun ja tulkintoihin liittyen, **tarve koota kantoja lain parantamisehdotuksista?**



Alueosion ESR+ haku Etelä-Suomessa 22.2.-12.4.2022

- **TL 4:** Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi;
 - **erityistavoite 4.1: Polkuja töihin**
 - erityistavoite 4.2: Uutta osaamista työelämään
- **Jaossa Uudellemaalle 7 milj.€ (4.1+4.2)**
 - ESR-tuen osuus 75% hyväksyttävistä kustannuksista
 - Hankkeiden ohjeistettu maksimikesto 3 vuotta
 - Päätökset saadaan arviolta lokakuussa, jolloin hankkeen voi käynnistää



Hankkeen perustiedot

- **Projektin kesto:** 1.10-2023-31.12.2025
- **Tavoite:** Valmistautua maakunnan laajuisesti TE24-uudistukseen ja työllisyysalueet ylittävään yhteistyöhön
- Hanke on jatkoa jo aloitetulle Työllisyysfoorumien tapahtumasarjalle, sekä muihin jo tehtyihin toimiin kuntien suuntaan uudistukseen liittyen
- **Kohderyhmät:** Uudenmaan kunnat (erit. kuntien työllisyyden ja elinkeinojen parissa työskentelevät ja kuntien johto), tulevat työllisyysalueet, Uudenmaan alueen TE-toimistot, Uudenmaan ELY-keskus
- **Välilliset kohderyhmät:** Uusimaalaiset yritykset ja työnhakijat, koulutuksen tarjoajat (esim. uusimaalaiset koulutuskuntayhtymät ja yliopistot), yrittäjäjärjestöt ja kauppakamarit, Uudenmaan hyvinvointialueet, Uudenmaan kuntien kehittämissyhtiöt



Hankkeen yleiset tavoitteet

- Tukea Uusimaa-ohjelman 80% työllisyystavoitteen toteutumista
- Uusimaa yhtä työssäkäyntialuetta. Varmistettava, että työllisyysalueet pystyvät toimimaan yhdessä, mutta myös rajapintatyössä, sillä esim. hyvinvointialueiden ja koulutuskuntayhtymien kuntarajat, eivät mukaile muodostuvia työllisyysalueita
- Tasoittaa kuntien eriarvoisuutta (Uudellamaalla laaja skaala erikokoisia kuntia, joilla erilaiset resurssit, osa ollut mukana kuntakokeilussa, osa ei)
- Kuntakokeilukuntiinkin on siirtynyt vain henkilöasiakaspalvelu ja nyt siirtyy myös yrityspalvelu. Varmistettava, että tieto uusista siirtyvistä palveluista on selkeää myös kokeilukunnille
- Vakiinnuttaa Uudellemaalle maakunnan laajuisesti hankkeen jälkeenkin toimiva yhteistyön toimintamalli
- Luoda maakunnan laajuinen yhteistyön palvelustrategia, joka huomioi Uudenmaan erityispiirteet ja haasteet työllisyydenhoidossa
- Tuottaa selvityksiä ja luotettavaa tietoa uudistuksesta kuntien tarpeisiin



Hankkeen tulokset

- Mahdollinen pysyvä työllisyydenhoidon yhteistyömalli Uudenmaan liiton jatkotyölle - yhdessä jäsenkuntien, ELY:n ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa
- Työllisyyttä ja kohtaantoa heikentävien raja-aitojen häivyttäminen, joita voi syntyä työllisyysalueita muodostettaessa
- Maakunnan laajuinen itsenäinen toimintamalli
- Vankka yhteinen työllisyysaluerajat ylittävä palvelustrategia



Hankkeen menestyminen

Elementtejä, jotka ovat projektin onnistumisen kannalta välttämättömiä:

- Toimiva ja aktiivinen maakunnan laajuinen toimintamalli
- Uudenmaan erityispiirteet huomioiva yhteistyön toimintamallin luomisen ja käyttöön oton onnistuminen
- Kohderyhmien erit. kuntien sitouttaminen hankkeen toimintaa.
- Projektin tavoitteiden täyttyminen
- Budjetissa pysyminen ja realistisesti tehty resurssiarvio
- Aikataulussa pysyminen ja realistinen projektisuunnitelma



Hankkeen toteutus

- Tehtävät ja toiminnot perustuvat ennakkoon määritellyille toiminnoille:
 1. **Maakunnallinen organisoituminen** tukemaan kohderyhmiä ennen uudistusta, sekä uudistuksen käynnistyttyä.
 2. **Työllisyyden tietopalvelu** kuntien ja TE-alueiden reaaliaikaisiin tiedon tarpeisiin
 3. **Maakunnan TE-palvelustrategian** laatiminen
 4. **Tilaisuudet**
 5. **Verkottuminen, maakunnallinen vaikuttaminen**, yhteisen tahtotilan viestintä ja vaikuttamistyö – yhdessä kohderyhmien kanssa
 6. **Viestintä ja tukipalvelut** – jatkuva viestintä ja palautteen kerääminen
- Projektin muutostenhallintaprosessi:
 - Perustuu hankkeen alussa tehtävään riskikartoitukseen (sekä hankkeen sisäinen, että TE24-uudistukseen liittyvä)
 - Hankkeen aikana kohderyhmille toteutetaan saman sisältöinen ”pulssikysely” noin puolen vuoden välein, jotta saadaan mitoitettua tyytyväisyyttä
 - Nopea reagointi ongelmakohtiin

Toimintapakettien aikataulu

Kuntien sopimukset ja poikkeusluvut
31.10.2023

Mahdollinen Valtioneuvoston perälausmenettely
Marraskuu 2023

Palvelut siirtyvät
1.1.2025

Valtion YT-prosessit
Virastokohtaiset neuvottelut alkavat
11/2023

Kuntien hankintojen suunnittelu alkaa
1/2024

TE24-uudistuksen aikataulu

Hankkeen aikataulu

Toimintapaketti 1
1.10.2023-1/2024

- Kuntakartoitus ja tietotuotantoa
- Hankkeen valmistelu
- Kick off-tilaisuus

Toimintapaketti 2
2-8/2024

- Maakunnan laajuisen palvelustrategiatyön käynnistäminen
- Yhteistyöryhmän ja temaattisten alatyöryhmien koostaminen
- Riskikartoitus uudistuksesta ja kartoituksen yhteenvetotilaisuus
- Pulssi- ja palautekyselyjen koostaminen
- Maakunnan laajuisen palvelustrategian valmistelu

Toimintapaketti 3
9/2024-3/2025

- Maakunnan laajuisen palvelustrategian muodostaminen
- TE24-kick off-tilaisuus
- 1.1.2025 uudistus käynnistyy
- Palvelustrategian ja riskikartoituksen päivitys

Toimintapaketti 4
4-8/2025

- Varmistaa yhteistyöryhmän ja temaattisten työryhmien itsenäinen toiminta
- Aloittaa valmistautuminen loppuraportointiin

Toimintapaketti 5
1.9.-31.12.2025

- Loppuraportoinnit
- Tulosten jakaminen



Hankkeen budjetti

Palkkakulut yhteensä 409 665 €

- Projektipäällikkö
- Asiantuntija, koordinaattori, viestintä
- Asiantuntija, hallinto

Palvelusopimus: 25 650 €

Ostopalvelut: 138 216 (selvitykset, tilaisuudet, viestintä)

Yhteensä 573 531 , josta omarahoitussuus (25%) 143 383 €