



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

| | |
|-----------------------------|--|
| Hankkeen julkinen nimi | Töihin seurakuntaan! |
| Hakemusnumero | R-00752 |
| Valintakokouksen päivämäärä | 5.6.2023 |
| Hakijan virallinen nimi | Kirkkopalvelut ry |
| Osatoteuttajat | Vantaan seurakuntayhtymä |
| | Kehitysvammaliitto ry |
| Toimintalinja | 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi |
| Erityistavoite | 4.1. Polkuja töihin |
| Alkamispäivämäärä | 01.11.2023 |
| Päätymispäivämäärä | 30.6.2026 |

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

YK:n vammaisten henkilöiden oikeuksia koskeva yleissopimus, Agenda 2030, Suomen tänä keväänä päättyvä hallitusohjelma ja Kirkon toimintaohjelma Aktiivisesti osallinen, Yhdistyneiden kansakuntien vammaisten henkilöiden oikeuksien kirkon toimintaohjelma 2019–2024, nostavat esille vammaisten henkilöiden oikeuksia ja osallisuutta yhteiskunnassa. Työssä käyminen ja työyhteisöön kuuluminen vaikuttavat merkittävästi ihmisen osallisuuden kokemukseen ja identiteettiin. Valtiovallan taholta on tuotu esille osatyökykyisten työllistämistä ja työllisyysasteen nostamisen tärkeyttä myös kansantalouden näkökulmasta. Suomessa on noin 30 000 kehitysvammaista, joista palkkatyössä on 600 henkilöä. Arvioiden mukaan 3000–6000 henkilöä voisi työllistyä palkkatyöhön oikeanlaisella tuella.

Töihin seurakuntaan -hankkeen tavoitteena on tukea osatyökykyisten, vammaisten henkilöiden kouluttautumista ja työllistymistä Etelä-Suomen evankelis-luterilaisissa seurakuntiin. Hankkeen toimenpiteinä osatyökykyisten vammaisten työllistymisessä ovat "Vammaisten koulutuspolku seurakuntiin" suunnittelu ja pilotointi. Koulutukseen kuuluu yleisiä työelämään ja seurakuntatyöhön liittyviä sisältöjä sekä yksilöllisen opiskelusuunnitelman mukaan toteutettava työelämäjakso seurakunnassa. Työvalmentaja tukee opiskelijan osaamisen hankkimista seurakunnassa. Saavutetusta osaamisesta koulutukseen osallistunut saa osaamismerkkin, jonka avulla hänen osaamisensa tunnustetaan siirryttäessä ammatilliseen koulutukseen. Osaamismerkki todentaa myös työnantajalle työnhakijan osaamisen.

Toisena toimenpiteenä hankkeessa rakennetaan digitaaliselle oppimisolustalle moninaisuustaitoja vahvistavaa koulutusta seurakuntien työyhteisöille. Lisäksi hankkeessa tarjotaan yhteisövalmennusta niihin seurakuntiin, jotka ottavat vastaan osatyökykyisen henkilön työyhteisöönsä. Näiden toimien kautta seurakuntien työyhteisöjä tuetaan vastaanottamaan osatyökykyisiä henkilöitä osaksi työyhteisöä. Lisäksi hankkeessa kehitetään osatyökykyisten työllistämistä koskeva toimintamalli ja materiaalia seurakuntien rekrytoinnin tueksi. Nämä toimenpiteet ovat edellytyksiä sille, että osatyökykyiset vammaiset henkilöt pääsevät kiinnittymään työyhteisöön.

Kehitysvammaliitto vastaa hankkeessa pilotoidun mallin arvioinnista. Arvioinnissa tarkastellaan sekä pilottiin osallistuneiden osatyökykyisten vammaisten että seurakuntien työntekijöiden kokemuksia. Lisäksi tarkastelun alle otetaan hankkeen tavoitteita edistäneet ja estäneet tekijät. Arvioinnin kautta saatavia tuloksia hyödynnetään hankkeen toimenpiteiden ja tulosten käyttöönotossa hankekauden jälkeen.

Hankkeen toimenpiteistä ja tuloksista viestitään jo hankeaikana selkokielellä ja monikanavaisesti. Hankkeessa mukana olevat organisaatiot viestivät hankkeen toiminnasta ja tuloksista omien viestintäkanavien kautta sidosryhmilleen. Kirkkohallitus osallistuu valtakunnallisesti hankkeen tulosten levittämiseen seurakuntiin.

Lisätietoja hakemuksesta

Rahoitus jakautuu toteuttajien kesken seuraavasti:

Kirkkopalvelut ry, 195 009 €, 75 %

Omarahoitus – yksityinen rahoitus, 65 003 €, 25 %

Vantaan seurakuntayhtymä, 138 518 €, 75 %

Omarahoitus – muu julkinen rahoitus, 46 174 €, 25 %

Kehitysvammaisliitto ry, 76 009 €, 75 %

Omarahoitus – muu julkinen rahoitus 25 337 €, 25 %

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

| | |
|--|-----------|
| Hankkeen kustannusarvio yhteensä | 546 050 € |
| Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä | 546 050 € |
| Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä | 409 536 € |

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 (ESR+) erityistavoitetta 4.1. Polkuja töihin. Erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (26/47) tullakseen rahoitetuksi. Asiantuntijalausunnat on otettu huomioon arvioinnissa.

Hankkeen tavoitteena on vammaisten ja vammaispalvelujen piirissä olevien osatyökykyisten henkilöiden työllistäminen seurakuntiin sekä käytännön tehtäviin liittyvän osaamisen ja alalle kouluttautumisen lisääminen. Esimerkiksi koulutukseen kuuluu yleisiä työelämään ja seurakuntatyöhön liittyviä sisältöjä sekä yksilöllisen opiskelusuunnitelman mukaan toteutettava työelämäjakso seurakunnassa. Hankkeen toiminta kohdistuu Uudenmaan alueelle. Tavoitteena on saada hankkeeseen yhteensä 50 osallistujaa eikä lainkaan yrityksiä.

Erityisesti hanke pärjäsi pisteytyksessä erityisesti työn räätälöintiä koskevassa kriteerissä sekä toimijoiden osaamista ja yhteistyötä edistävässä kriteerissä. Hanke vastaa kohtuullisesti Uudenmaan alueellisen painotukseen sekä on yhteyttä Uusimaa-ohjelman sisältöön. Asiantuntijalausunnoissa hanketta on puollettu.

Hankehakemus sai 26/47 pistettä ja pärjäsi vertailussa muiden samassa haussa saapuneiden hakemusten kanssa.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemus on arvioitu Hämeen ELY-keskuksen ESR+ -arviointiryhmän kokouksessa 4.5.2023 (yleiset valintaperusteet) ja 5.6. (erityiset valintaperusteet). Arvioinnissa on huomioitu asiantuntijalausunnot (lausuntokierros 8.-31.5.2023).

Hanke esitetään rahoitettavaksi Uudenmaan rahoituskehyksestä. Hakijan kanssa käydään neuvottelut hankkeen tavoitteiden, toimenpiteiden ja kustannusarvion tarkentamiseksi. Asiantuntijalausunnoissa annetut kehittämissuositukset huomioidaan neuvotteluissa.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä