



## Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Diverse Talents - monimuotoisuutta työmarkkinoille
Hakemusnumero	202948
Valintakokouksen päivämäärä	1.9.2023
Hakijan virallinen nimi	Phoenix ry
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erytistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.10.2023
Päätymispäivämäärä	30.9.2026

### Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Diverse Talents - monimuotoisuutta työmarkkinoille -hanke edistää vieraskielisten työllistymistä sekä lisää työnantajien rekrytointivalmiutta, vastaanottokykyä ja osaamista monimuotoisuuteen liittyvissä kysymyksissä sekä puuttuu pääkaupunkiseudulla vallitsevaan työvoimapulaan.

Pakolaisten ja maahanmuuttajien määrä kasvaa Euroopan pääkaupungeissa. Yhä suurempi osa maailman väestöstä on joutunut tai joutumassa jättämään kotinsa sodan, konfliktien ja ilmastonmuutoksen vuoksi. Tulevina vuosina etenkin pääkaupunkiseudulla tullaan tarvitsemaan nopeita keinoja työllistää ja kotouttaa vasta maahan muuttaneita. Pääkaupunkiseudun väestöstä 17,4 % on vieraskielisiä ja kaikista vieraskielisistä 58 % asuu Uudellamaalla. Lisäksi Suomesta on hakenut tilapäistä suojelua tai turvapaikkaa yli 50 000 Ukrainasta paennutta, joista suurin osa asuu Uudellamaalla. Moni koulutettu maahanmuuttaja tekee suorittavaa työtä, vaikka samaan aikaan monet yritykset kärsivät työvoimapulasta. Työvoimapula korostuu pääkaupunkiseudun suurissa kaupungeissa ja varsinkin turvapaikanhakijat ja pakolaiset työllistyvät liian usein muihin kuin omaa ammattitaitoa vastaaviin tehtäviin.

Diverse -Talents hanke vastaa haasteisiin tarjoamalla palveluja 600 maahanmuuttajalle ja tekemällä yhteistyötä 60 yrityksen kanssa. Hankkeen tuloksena 180 maahanmuuttajaa työllistyy omaa osaamistaan vastaaviin tehtäviin ja yritykset saavat uudenlaista tukea.

Diverse Talents – hankkeen päätavoitteena on kehittää uusia toimintamalleja varsinkin vastikään pääkaupunkiseudulle sijoittuneiden maahanmuuttajien työllistämiseen. Hankkeen erityisenä kohderyhmänä ovat pääasiassa julkisten palveluiden ulkopuolella olevat ukrainalaiset, mutta palveluista hyötyvät myös muut kielitaidottomat tai muutoin henkilökohtaista tukea työnhakuun kaipaavat maahanmuuttajat. Hankkeessa tuetaan ukrainalaisten sekä muiden maahanmuuttajien työllistymistä aloille ja ammatteihin, jotka vastaavat heidän taitojaan. Samalla ehkäistään erityisen haastavassa työmarkkina-asemassa olevien syrjäytymistä sekä tarjotaan yrityksille osaavaa työvoimaa.

Lisäksi hankkeessa puututaan suomalaisilla työmarkkinoilla ilmenevään rasismiin. Hankkeessa luodaan yrityksille koulutusmalli ja tarjotaan käytännön tukea rekrytoimiseen. Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja inklusion (DEI) -teemoja käytännönläheisesti käsittelevän mallin tavoitteena on

kannustaa yrityksiä monimuotoisuuteen sekä lisätä vastaanottokykyä ja syrjimättömyyttä työpaikoilla ruohonjuuritasolla. Toisaalta mallin avulla myös torjutaan työvoimapulaa ja vastataan yritysten tarpeisiin.

Hanke toteutetaan kohderyhmien hyvin kartoitettujen tarpeiden pohjalta, mikä lisää sen vaikuttavuutta ja tulosten juurtumista. Vahva tarvepohjaisuus varmistaa sen, että hanke vastaa aidosti kuvattuihin ongelmiin ja siinä kehitetyille toimintamalleille on tilausta myös jatkossa. Uudet toimintamallit kiinnitetään osaksi Startup Refugeesin valtakunnallista palveluvalikoimaa ja hankkeen tulokset ovat kaikkien hyödynnettävissä.

Hankkeessa tehdään tiivistä yhteistyötä Helsingin, Espoon ja Vantaan kaupunkien kanssa. Työllisyyden lisäksi pääkaupunkiseudulle syntyy uudenlaista yhteistyötä yritysten, kaupunkien ja maahanmuuttajien parissa toimivien järjestöjen välille, mikä luo pohjaa myös työllisyyspalveluiden tuleville alueellisille uudistuksille. Tiivis yhteistyö eri toimijoiden välillä edistää hankkeen toiminnan vaikuttavuutta ja juurtumista sekä asenteiden muuttumista ja maahanmuuttajien työllistymistä pitkällä aikavälillä.

#### Lisätietoja hakemuksesta

Hanke kohdistuu Uudellemaalle (Helsinki, Espoo, Vantaa). ESR-rahoituksen lisäksi hankkeeseen sisältyy kuntarahoitusta 135 029 euroa (20 % kokonaisrahoituksesta). Kuntarahoitus koostuu Helsingin, Espoon ja Vantaan rahoitusosuuksista.

Hanke on jatkoa Restart Your Career -hankkeelle (ESR, toteutusaika 1.5.2021 -30.6.2023)

#### Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	675 143 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	675 143 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	540 114 € (80 %)

#### Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää kaikki rahoitettavilta hankkeilta edellytetyt yleiset valintaperusteet. Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepoliittikan ohjelman erityistavoitetta 4.1. Polkuja töihin.

Hankkeella tukee haun Uudenmaan alueellista painotusta ”Vieraskielisen työvoiman rekrytointiin ja kotoutumiseen liittyvien haasteiden ratkomisen, ml. Yritysten vastaanottavuus ja työyhteisöjen moninaisuuden tukeminen.” Lisäksi se tukee painotusta ”Ratkaisujen hakeminen kohtaanto-ongelmiin ja osaavan työvoiman tarpeisiin erityisesti rakennus-, ICT- sekä majoitus- ja ravitsemisaloilla.”

Hanke edistää vieraskielisten työllistymistä, lisää työnantajien rekrytointivalmiutta, vastaanottokykyä ja monimuotoisuusosaamista sekä puuttuu pääkaupunkiseudulla vallitsevaan työvoimapulaan. Lisäksi hankkeessa pyritään puuttumaan työmarkkinoilla ilmenevään rasismiin tarjoamalla työkaluja erityisesti sinne, missä alempi johto, työntekijät sekä yrityksen asiakkaat kohtaavat. Hankkeeseen on arvioitu osallistujia hyvin suuri määrä, 600, joka tarkistetaan neuvotteluissa. Yrityksiä on arvioitu tulevan mukaan 60.

Kokonaisuudessaan hanke vastaa hyvin erityistavoitteen 4.1. valintaperusteita. Hanke tukeekin hyvin työllisyyden edistämisen valintaperustetta. Hankkeessa tuetaan ukrainalaisten sekä muiden maahanmuuttajien työllistymistä aloille ja ammatteihin, jotka vastaavat heidän taitojaan. Hanke tukee myös hyvin kohtaantoa koskevaa valintaperustetta. Kohtaanto-ongelmista kärsivät alat ovat kartoitettu, ja toimenpiteitä kohdistetaan niihin. Hankkeessa edistetään erilaisia työmahdollisuuksien räätälöintejä yhteistyössä rekrytoivien työnantajien kanssa. Toimijoiden yhteistyöhön liittyvään valintaperusteeseen hanke vastaa hyvin. Hanke tekee yhteistyötä Helsingin, Espoon ja Vantaan sekä yritysten ja

maahanmuuttajien parissa toimivien järjestöjen kanssa. Hakemuksen liitteenä on aiesopimukset rahoituksesta ja kumppanuudesta Helsingin, Espoon ja Vantaan kaupungeilta. Lisäksi mukana on aiesopimuksia muiden keskeisten tahojen kanssa.

Hanke on jatkoa Restart Your Career -hankkeelle (S22431, toteutusaika 1.5.2021 -30.6.2023). Tämän jatkohankkeen kestossa ja toimenpiteiden aikataulutuksessa on tiivistämisen varaa.

Tarkistetaan neuvotteluissa näiden lisäksi myös kustannusarvio, rahoitusuunnitelma ja osallistujamäärä.

Hankkeiden arviointipisteityksessä ja hakuun jätettyjen hakemusten keskinäisessä vertailussa hanke on sijoittunut rahoitettavien hankkeiden joukkoon ja hanketta on esitetty rahoitettavaksi. Hakemus menestyi erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hyvin, se sai pisteitä 36,5/47.

#### Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke esitetään rahoitettavaksi Uudenmaan maakunnan rahoituskehiksestä rahoittajan arvio -kohdassa esitetyin perustein.

Hakemus on arvioitu Hämeen ELY-keskuksen ESR+ -arviointiryhmän kokouksessa 4.5.2023 (yleiset valintaperusteet) ja 5.6.2023 (erityiset valintaperusteet). Arvioinnissa on huomioitu asiantuntijakommentit (kommenttikierros 8.-31.5.2023).

Hakijan kanssa käydään neuvottelut hankkeen tavoitteiden, toimenpiteiden, keston, osallistujamäärän ja kustannusarvion tarkentamiseksi. Asiantuntijakommenteissa annetut kehittämissuositukset huomioidaan neuvotteluissa.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä