



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Työtä, tekijöitä ja osaamista ikääntyneiden palveluihin (TEOS)
Hakemusnumero	R-00744
Valintakokouksen päivämäärä	5.5.2023
Hakijan virallinen nimi	Työterveyslaitos
Osatoteuttajat	Laura-ammattikorkeakoulu Oy
	Helsingin Yliopisto
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	01.10.2023
Päätymispäivämäärä	30.09.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

TEOS-hankkeessa kehitetään paikallisen kohtaannon käytäntöjä, tukea ja toimintamalleja työvoimapulasta kärsiviin ikääntyneiden palveluihin. Hankkeessa tunnistetaan ja räätälöidään uusia tehtäviä ja toimenkuvia ikääntyneiden palveluissa ja edistetään niiden kohtaamista paikallisten, saatavissa olevien ja uusien tekijäryhmien kanssa. Hanke kartoittaa paikallisia mahdollisia ikääntyneiden palvelujen työtehtävistä kiinnostuneita tekijäryhmiä ja parantaa matalan kynnyksen keikkamahdollisuuksia. Myös tekijöiden pääsyä pitempiin tehtäviin tai toimenkuviin edistetään. Hanke: 1) kehittää digitaalisten alustojen käyttöä tekijöiden tavoittamisessa, tekijäresursoinnissa ja tehtävien välittämisessä, 2) tukee monialaisten työllisyys-, tuki- ja osaamispalveluverkostojen toimijoiden yhteistyötä ja paikallista hyödyntämistä työn välittämisen tukena, 3) vahvistaa tarkoituksenmukaista työnjakoa sekä resursointi- ja vastuullisuusosaamista ikääntyneiden palveluissa asiakastarpeiden pohjalta ja 4) edistää ikääntyneiden palvelujen alan ja sen koulutusmahdollisuuksien mainetta ja houkuttelevuutta työpaikkoina. TEOS pohjautuu työn kohtaantoa tukevaan, digialustoja hyödyntävään ja vastuullisuutta korostavaan polkuajatteluun, jossa eri pituisten työkokemusten kautta helpotetaan kiinnostusta töihin, pitkän aikavälin työllistymistä alalle, koulutuksiin hakeutumista ja tekijöiden saatavuutta. Kohtaantoa kehitetään kuudessa ikääntyneiden palvelujen yksikön ja niiden alueiden moniammatillisten tukiverkostojen yhteistyössä. Hanke laajentaa työntekijäryhmien saatavuutta ikääntyneiden palveluille sekä kehittää niiden osaamista työnjaossa ja tehtävien räätälöinnissä. TEOS tarjoaa uusille tekijäryhmille, myös heikossa työmarkkina- asemassa oleville, työtä ja matalan kynnyksen tehtäviä ikääntyneiden palveluissa. TEOS vahvistaa paikallista yhteistyötä ja tuo joustavuutta paikalliseen työn kohtaantoon. Hankkeessa kehitetyt toimintamallit ja ratkaisut ovat sovellettavissa myös muilla työvoimapulasta kärsivillä aloilla.

Lisätietoja hakemuksesta

Rahoitus jakautuu toteuttajien kesken seuraavasti:
Työterveyslaitos, 326 005 €, 80 % Omarahoitus – muu julkinen rahoitus, 81 501 €, 20 %
Laurea-ammattikorkeakoulu Oy, 316 729 €, 80 % Omarahoitus – muu julkinen rahoitus, 79 182 €, 20 %
Helsingin Yliopisto, 136 800 €, 80 % Omarahoitus – muu julkinen rahoitus 34 199 €, 20 %

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	974 416 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	974 416 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	779 534 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

<p>Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 (ESR+) erityistavoitetta 4.1. Polkuja töihin. Erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (35,5/47) tullakseen rahoitetuksi. Asiantuntijalausunnot on otettu huomioon arvioinnissa, jossa hanketta luonnehditaan tarvelähtöiseksi.</p> <p>Hankkeen tavoitteena on edistää työvoiman saatavuutta ja parantaa työllistymisen mahdollisuuksia luomalla toimintamalli. Toimintamallin tarkoituksena on madaltaa kynnystä ottaa vastaan lyhyt- ja pidempikestoisia työkeikkoja, jossa keskiössä on sote-alaan työllistymisen edistäminen, erityisesti ikääntyneiden palvelujen alat. Kohderyhmänä ovat mm. työvoiman ulkopuolella olevat, erityisesti nuoret henkilöt, jotka haluavat kokeilla erilaisia lyhyitä työmahdollisuuksia, työttömät työnhakijat, keikkatyöstä kiinnostuneet henkilöt ja muilla aloilla työskentelevät alanvaihtajat. Hankkeeseen pyritään yhteensä saamaan 15 yritystä ja 187 osallistujaa.</p> <p>Hanke pärjasi erityisissä valintaperusteissa erityisesti seuraavissa kriteereissä: kohtaanto-ongelman ratkaisuisia ja alueellisten työvoimatarpeiden edistämisessä.</p> <p>Hankehakemus sai 35,5/47 pistettä ja pärjasi vertailussa muiden samassa haussa saapuneiden hakemusten kanssa.</p>
--

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

<p>Hakemus on arvioitu Hämeen ELY-keskuksen ESR+ -arviointiryhmän kokouksessa 4.5.2023 (yleiset valintaperusteet) ja 5.6. (erityiset valintaperusteet). Arvioinnissa on huomioitu asiantuntijalausunnot (lausuntokierros 8.-31.5.2023).</p> <p>Hanke esitetään rahoitettavaksi Uudenmaan maakunnan kehyksestä. Hakijan kanssa käydään neuvottelut hankkeen tavoitteiden, toimenpiteiden ja kustannusarvion tarkentamiseksi. Hakijoina ovat isot organisaatiot, joten ei ole tarkoituksenmukaista myöntää 80 % rahoitusta, vaan neuvotellaan 75 %:iin. Henkilöstön kustannuksissa on tarkennettavaa. Asiantuntijalausunnoissa annetut kehittämissuositukset huomioidaan neuvotteluissa.</p>
--

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä