



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	TREENI - Työelämän yhteistreenit
Hakemusnumero	R-00712
Valintakokouksen päivämäärä	5.5.2023
Hakijan virallinen nimi	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Suomen Humanistinen Ammattikorkeakoulu Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erytistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	01.10.2023
Päätymispäivämäärä	30.09.2026

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Suomessa tarvitaan toimia EU:n keskiarvon yläpuolella olevan nuorisotyöttömyyden ratkaisemiseksi. TREENI-hankkeessa ongelmaa ratkotaan löytämällä ratkaisuja työelämän kohtaanto-ongelmiin ja tukemalla työyhteisöjen moninaisuutta sosiaalipedagogisella työotteella. Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat työmarkkinoille heikosti integroituvat nuoret. Hankkeen kohderyhmänä ovat myös työllistävien yritysten ja muiden organisaatioiden työyhteisöjen jäsenet, sillä työyhteisöllä on iso merkitys nuoren integroitumisessa työelämään.

Kaikki nuoret eivät saa mahdollisuutta päästä mukaan työelämään, eikä heillä itsellään ole keinoja asian ratkaisemiseksi. Korona-aika haastoi heikossa asemassa olevia nuoria entisestään, joten työelämään integroitumisen haasteet voivat olla varsin moninaisia. Toisaalta monella yrityksellä voisi olla halua työllistää nuoria, mutta yrityksellä itsellään ei välttämättä ole työkaluja tukea nuorten pääsyä töihin yritykseen. TREENI-hankkeessa räätälöidään yhteistyössä yritysten ja muiden työnantajien kanssa tukea tarvitseville nuorille työmahdollisuuksia sekä edistetään tehtävien muokkaamisen ja osittamisen edellytyksiä. Hankkeessa tehdään moniammatillisten ja monialaisten vaikuttavien palveluiden kehittämistä ja tuottamista.

Hankkeessa tuotetaan täysin uudenlainen, kokonaisvaltainen työyhteisötreenaajan toimintamalli ja siihen perustuva työkalupakki nuorten ja työyhteisöjen tukemiseksi. Hankkeessa kehitettävät Moninaisen työyhteisön rakentaja –osaamismerkkit tuottavat tietoa hankkeen aikana ja sen jälkeen sekä työyhteisön että nuorten osaamisen kehittymistä ja tukevat näin työllistymisen edellytyksiä.

Hankkeen uutuusarvo liittyy myös siihen, että tukea annetaan sekä nuorelle että työyhteisölle pitkäkestoisesti, ei vain rekrytointiin asti, kuten usein työllisyyteen liittyvissä hankkeissa ja kehittämistoiminnassa. Työyhteisöjen omaa osaamista kehitetään siten, että jatkossa pärjätään ilman ulkopuolisen hankkeen toimenpiteitä. TREENI-hankkeen pyrkimyksenä on siis paitsi edistää yksilöiden hyvää elämää työelämään sijoittumisen ja osallisuuden kautta, myös vaikuttaa yhteisöjen ja sitä kautta yhteiskunnan toimintaan, esimerkiksi moninaisuuden ja yhdenvertaisuuden ymmärryksen lisäämiseksi.

Hankkeen toteuttajat ovat aktiivisia ja kokeneita toimijoita. Laurea tuo hankkeeseen muun muassa työelämäyhteistyön ja sosiaalialan asiantuntemusta. Humak puolestaan työyhteisöjen kehittämisen, nuorten kohtaamiseen ja työelämävalmiuksien valmentamiseen liittyvää osaamista. Hankkeessa verkostoidutaan laajasti muiden toimijoiden kanssa. Hankkeen kokemukset ja opit julkaistaan eri kanavissa myös muiden hyödynnettäväksi.

Lisätietoja hakemuksesta

Rahoitus jakautuu toteuttajien kesken seuraavasti:

Laurea-ammattikorkeakoulu Oy, 370 760 €, 75 %
Omarahoitus – muu julkinen rahoitus, 123 586 €, 25 %

Suomen Humanistinen Ammattikorkeakoulu Oy, 216 490 €, 75 %
Omarahoitus – muu julkinen rahoitus, 72 162 €, 25 %

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	782 998 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	782 998 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	587 250 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 (ESR+) erityistavoitetta 4.1. Polkuja töihin. Erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke sai riittävästi pisteitä (31/47) tullakseen rahoitetuksi. Asiantuntijalausunnot on otettu huomioon arvioinnissa.

Hankkeessa pyritään ratkaisemaan nuorisotyöttömyyttä kehittämällä ratkaisuja työelämän kohtaanto-ongelmiin ja tukemalla työyhteisöjen moninaisuutta. Hankkeen kohderyhmänä ovat heikosti työmarkkinoille integroituvat nuoret, mutta myös työllistävien yritysten ja muiden organisaatioiden työyhteisöt. Ratkaisuja yritetään löytää mm. tukemalla työyhteisöjen moninaisuutta sosiaalipedagogisella työotteella ja organisaatioiden rekrytointiprosessien tukemisen kautta. Hankkeen tavoitteena on saada yrityksiä mukaan yhteensä 10 ja osallistujia 80 henkilöä. Hanke tukee Uudenmaan strategian painotuksia, kuten ratkaisujen löytäminen kohtaanto-ongelmaan.

Hanke pärjasi erityisissä valintaperusteissa erityisesti seuraavissa kriteereissä: työllisyyden edistämisen sekä toimijoiden osaamista ja yhteistyötä edistävä toiminta.

Hankehakemus sai 31/47 pistettä ja pärjasi vertailussa muiden samassa haussa saapuneiden hakemusten kanssa.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemus on arvioitu Hämeen ELY-keskuksen ESR+ -arviointiryhmän kokouksessa 4.5.2023 (yleiset valintaperusteet) ja 5.6. (erityiset valintaperusteet). Arvioinnissa on huomioitu asiantuntijalausunnot (lausuntokierros 8.-31.5.2023).

Hanke esitetään rahoitettavaksi Uudenmaan maakunnan kehiksestä. Hakijan kanssa käydään neuvottelut hankkeen tavoitteiden, toimenpiteiden ja kustannusarvion tarkentamiseksi. Asiantuntijalausunnoissa annetut kehittämissuositukset huomioidaan neuvotteluissa.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä