



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Green Design - kestävän kehityksen muotoilua
Hakemusnumero	202989
Valintakokouksen päivämäärä	5.6.2023
Hakijan virallinen nimi	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	01.10.2023
Päätymispäivämäärä	30.9.2025

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hanke vastaa ajankohtaisiin haasteisiin: Suomea vaivaa osaajapula, minkä vuoksi yrityksissä tarvitaan avoimuutta työllistää maahanmuuttajataustaisia sekä monimuotoisuusosaamista. Lisäksi tarve vihreään siirtymään ja kestävämpään kehitykseen on ilmeinen. Näiden syiden vuoksi hankkeessa kehitetään kestävän kehityksen muotoiluun ja pilotointiin perustava täydennyskoulutus, jonka tavoitteena on edistää korkeasti koulutettujen maahanmuuttajien työnhakua, integroitumista ja koulutusta. Hankkeessa kehitetään koulutuksen toimintamalli, joka yhdistää kestävän kehityksen strategista johtamista ja muotoiluajattelua. Kestävän kehitykseen liittyvä osaaminen on haluttua työmarkkinoilla ja alan osaajia tarvitaan jatkuvasti lisää (Sitra 2022.) Hankkeen tarkoituksena on kouluttaa maahanmuuttajataustaisia osaajia, jotka voivat auttaa yrityksiä innostamaan omia työntekijöitään, sidosryhmiään ja muista keskeisiä toimijoita mukaan vihreään siirtymään ja vahvistamaan kestävään kehitykseen liittyvää työtä yrityksissä. Hankkeen täydennyskoulutuksen kohderyhmänä ovat etenkin maahanmuuttajataustaiset naiset, koska työllistyminen on heille erityisen haastavaa (Larja 2019; Penkari 2021; Kurronen 2021).). Jopa 15 Suomessa asumisen vuoden jälkeen maahanmuuttajanaisten työllisyys on edelleen alempi kuin suomalaisnaisten (Larja 2019). Tarjoamalla muotoiluajattelua ja kestävän kehityksen strategista johtamista yhdistävän koulutuksen vahvistetaan korkeakoulutettujen maahanmuuttajien valmiuksia toimia kestävän kehityksen kehittämistehtävissä. Samalla koulutus tarjoaa verkostoja työelämään yrityksiltä saatavien toimeksiantojen ja harjoittelupaikkojen kautta. Kestävän kehityksen ja sen muotoilun yhdistäminen osallistujan aiempaan osaamiseen ja koulutukseen antaa osallistujille uudenlaista osaamista ja asiantuntijuutta, joka helpottaa työllistymistä, ja auttaa työllistymään asiantuntijatehtäviin.

Hankkeessa paneudutaan myös yritysten monimuotoisuusosaamiseen ja vastaanottavuuteen. Osallistuvat yritykset tarjoavat kestävän kehityksen muutokseen liittyviä toimeksiantoja hankkeen koulutuksiin, ja saavat kokemusta moninaisista taustoista toimivien henkilöiden kanssa toimimiseen. Osa hankkeeseen osallistuvista yrityksistä tarjoaa harjoittelupaikkoja hankkeen koulutuksiin osallistuville henkilöille koulutuksen päätteeksi, vahvistaen näin osallistujien mahdollisuuksia työllistyä. Koulutusten päätteeksi järjestetään yhteiskehittämistyöpajoja, joissa osallistuvat yritykset ja koulutuksiin osallistuvat henkilöt kehittävät yhdessä hyviä käytäntöjä yritysten monimuotoisuusosaamiseen liittyen. Työpajat ovat avoimia

kaikille kiinnostuneille ja niissä luodut käytännöt julkaistaan hankkeen jälkeen vapaasti saatavaksi materiaaliksi yrityksille.

Hankkeessa toteutetaan kaksi kestävän muotoilun koulutuskokonaisuutta Uudellamaalla, joiden aikana koulutuksen aloittaa 85 maahanmuuttajaa. Hanke pyrkii lisäämään yritysten, julkisen ja kolmannen sektorin vihreää siirtymistä ja kestävän kehityksen kehittymistä, ymmärrystä ja osaamista 20 yritystoimeksiannon avulla esimerkiksi kiertotalouden, ekologisen kestävyuden sekä yritys vastuun teemoissa. Koulutuksen osallistujat pääsevät soveltamaan oppimaansa työelämään kehittämistoimeksiannon avulla ja verkostoituvat potentiaalisten työnantajien kanssa. Muotoiluajattelun menetelmien avulla yrityksille syntyy käyttäjälähtöisiä, kestävän kehityksen mukaisia, vihreää siirtymää tukevia ratkaisuja, jotka tukevat kestävän kehityksen tavoitteita.

Maahanmuuttajataustaisten osallistujien, erityisesti naisten, asiantuntemus ja työpanos tukee yritysten moninaisuutta, kulttuurista ja sosiaalista kestävyyttä sekä edistää YK:n kestävän kehityksen Agenda 2030 teemojen mukaisesti sukupuolten tasa-arvoa edistämällä naisten koulutusta ja sen myötä työllistämisen mahdollisuuksia.

Lisätietoja hakemuksesta

Yhden toteuttajan hanke.

Toteuttaja: Laurea-ammattikorkeakoulu Oy

Haettu EU- ja valtion rahoitus: 260 704 €, 75 %

Omarahoitus, muu julkinen rahoitus: 86 902 €, 75 %

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	347 606 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	347 606 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	260 704 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 -ohjelman mukainen, mutta toteuttaa sen toimintalinjan 4 (ESR+) erityistavoitetta 4.1. Polkuja töihin hyvin ohuesti. Erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke ei saanut riittävästi pisteitä (21/47) tullakseen rahoitetuksi. Asiantuntijalausunnot on otettu huomioon arvioinnissa.

Hankkeessa tavoitteena on kehittää täydennyskoulutus, jossa teemana on vihreä siirtymä ja kestävän kehityksen muotoilu. Täydennyskoulutus on kohdistettu koulutetuille maahanmuuttajille ja maahanmuuttajataustaisille. Tavoitteena on edistää kohderyhmäläisten työnhakua, integroitumista ja koulutusta. Mikäli vihreän siirtymän täydennyskoulutuksella olisi merkittävää vaikutusta työllisyyteen jo koulutetuille maahanmuuttajille, sitä ei onnistuttu tuomaan esiin. Tavoitteena on saada mukaan hankkeeseen 20 yritystä ja 85 osallistujaa. Asiantuntijalausunnoissa hanketta ei ole puollettu.

Hanke ei vastaa kovin vahvasti työllisyyttä koskevaan kriteeriin, eikä muihinkaan erityistavoitteen mukaisiin kriteereihin. Hanke pärjasi pisteytyksessä hyvin ainoastaan maakunnan strategian kriteerissä, vihreän siirtymän näkökulmasta. Horisontaaliset periaatteet oli huomioitu heikosti.

Hankehakemus sai 21/47 pistettä ja ei pärjännyt vertailussa muiden samassa haussa saapuneiden hakemusten kanssa.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemus on arvioitu Hämeen ELY-keskuksen ESR+ -arviointiryhmän kokouksessa 4.5.2023 (yleiset valintaperusteet) ja 5.6. (erityiset valintaperusteet). Arvioinnissa on huomioitu asiantuntijalausunnot (lausuntokierros 8.-31.5.2023). Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä / Ei