



Johtajasopimus: Maakuntajohtaja Tuija Telén

1. Sopimuksen tausta ja lähtökohdat

Maakuntajohtajan virkaan sovelletaan kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain ja julkisten alojen eläkelain säännöksiä. Palkkauksesta ja muista palvelussuhteen ehdoista päättää maakuntahallitus yksipuolisesti kunnallisen virka- ja työsopimuksen (KVTES) rajoissa. Siltä osin, kuin tässä sopimuksessa on kirjauksia maakuntajohtajan viran palkkauksesta ja palvelussuhteen ehdoista, kyse ei ole sopimisesta, vaan määräysten ja tehtyjen päätösten toteamisesta. Muut kuin tässä sopimuksessa erikseen mainitut virkasuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaisesti.

Kuntalain ja kuntaliiton ohjeiden mukaisesti tämä johtajasopimus on sekä johtamisen työväline ja pelisääntöasiakirja että oikeudellisesti velvoittava sopimus. Tällä johtajasopimuksella osin toistetaan ja myös täydennetään liiton hallintosäännön määräyksiä siten, että liiton johtamistyön puitteet ja vastuut entisestään selkiytyvät ja toiminnan läpinäkyvyys lisääntyy.

Tämä johtajasopimus on osapuolten neuvottelema yhteinen näkemys johtamisen pelisäännöistä ja sen tavoitteena on liiton hyvän johtamisen varmistaminen.

Sopijaosapuolet ovat Uudenmaan liitto ja maakuntajohtaja Tuija Telén.

2. Maakuntajohtajan tehtävät ja painopisteet

Tuija Telénin tehtävät maakuntajohtajana määräytyvät lainsäädännön, Uudenmaan liiton hallintosäännön ja muiden säännösten mukaan.

Maakuntajohtaja johtaa maakuntahallituksen alaisena liiton hallintoa, toimistoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Maakuntajohtaja vastaa liiton yhteyksistä jäsenkuntiin ja yhteistyöstä eri sidosryhmien kanssa. Maakuntaliiton ylimpänä viranhaltijana hän vastaa maakuntavaltuuston ja -hallituksen asettamien tavoitteiden ja päätösten toteuttamisesta. Maakuntajohtajan työn painopisteet perustuvat maakuntavaltuuston hyväksymään visioon sekä strategiaan tavoitteisiin.

Maakuntajohtaja vastaa yhdessä maakuntahallituksen kanssa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä liiton hyväksymässä sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja talouden hoidon ohjeistuksessa kuvatun työnjaon mukaisesti.

Maakuntajohtaja hoitaa tehtävänsä huolellisesti noudattaen voimassa olevaa lainsäädäntöä, sääntöjä, määräyksiä, ohjeita ja päätöksiä. Maakuntajohtajan on toimittava tehtävässään tasapuolisesti ja käyttäytyvä asemansa ja tehtävänsä edellyttämällä tavalla.

Maakuntajohtaja ja poliittisen johdon luottamushenkilöedustajat ovat velvollisia luottamusta herättävään avoimuuteen kaikessa liiton toiminnassa.

3. Työn edellytykset

3.1. Toimivaltuudet

Maakuntajohtajan toimivaltuudet on määritelty Uudenmaan liiton hallintosäännössä, liiton muissa säännöissä sekä maakuntahallituksen toimivaltansa edelleen siirtoa koskeissa päätöksissä.

3.2. Rooli- ja työnjako poliittisen johdon kanssa

Maakuntajohtaja vastaa liiton operatiivisesta johtamisesta, maakuntahallitus ja maakuntavaltuusto muodostavat liiton poliittisen johdon. Poliittisen johdon tulee huolehtia siitä, että tehtävänjakoa poliittisen tahdonmuodostuksen ja operatiivisen

johtamisen välillä kunnioitetaan ja että maakuntajohtajalla on riittävä tuki tehtävänsä hoitamiseen.

Maakuntahallitus on maakuntajohtajan keskeisin johtamiskumppani. Maakuntahallitus luo työskentelyllään edellytykset Uudenmaan liiton johtamiselle. Maakuntahallitus tukee maakuntajohtajan työtä ja asemaa organisaation ylimpänä ammattijohtajana.

Maakuntajohtaja maakuntahallituksen esittelijänä johtaa asiavalmistelua ja vastaa ammattitaitoisesta valmistelusta, jossa kanavoituvat poliittiset linjaukset ja tahto. Hyvään valmisteluun kuuluu myös riittävien ennakkotietojen viestintä päätöksentekijöille ennen päätöksentekoa.

Uudenmaalla on erityisasema Suomen tulevaisuudelle. Maakuntahallituksen tehtävänä on olla strateginen suunnannäyttävä, joka pystyy varautumaan toimintaympäristön muutoksiin. Esittelijänä maakuntajohtajan tulee antaa maakuntahallitukselle tietoa ja ymmärrystä kokonaisuuksista maakunnan kehityksen näkökulmasta. Strategisella otteella ja keräämällä toimintaympäristön muutossignaaleja päätöksenteon tueksi maakuntajohtaja luo edellytyksiä hallituksen työskentelylle.

Tukiessaan maakuntajohtajan asemaa luottamushenkilöt pidättäytyvät antamasta toimeksiantoja suoraan maakuntajohtajan alaisille lukuun ottamatta luottamustehtävän hoitoon kytkeytyviä rutiiniluontoisia tehtäviä.

Liiton toimintaa ja maakunnan kehittämistä koskevissa asioissa maakuntajohtaja on tasapuolisesti kaikkien maakuntavaltuustossa ja -hallituksessa toimivien ryhmien käytettävissä keskustelukumppanina.

Maakuntajohtaja edustaa Uudenmaan maakuntaa viranomaistyössä ja kansallisessa sekä kansainvälisessä edunvalvonnassa. Tilaisuuksissa, joissa vastapuolen edustajat ovat poliittisesti valittuja henkilöitä, liittoa edustaa ensisijaisesti poliittinen johto eli käytännössä maakuntahallituksen ja -valtuuston puheenjohtajisto. Muissa tilaisuuksissa liittoa edustaa ensisijaisesti maakuntajohtaja.

4. Oikeus- ja velvollisuus täydennys- ja jatkokoulutukseen

Maakuntajohtajalla on oikeus ja velvollisuus huolehtia ammattitaitonsa ylläpitämisestä ja päivittämisestä oman harkintansa mukaan. Maakuntajohtajalla on lisäksi oikeus täydennyskoulutukseen samoin periaattein kuin muulla Uudenmaan liiton henkilöstöllä. Koulutuksiin osallistumisesta maakuntajohtaja sopii etukäteen maakuntahallituksen puheenjohtajan kanssa. Maakuntajohtajan täydennyskoulutukseen liittyvät tarpeet käsitellään kehityskeskustelun yhteydessä.

5. Maakuntajohtajan palvelussuhteen ehdot

5.1. Virkasuhteen kesto

Tuija Telénin virkasuhde on voimassa toistaiseksi 1.1.2024 lukien. Telén toimii tätä ennen 1.11.2023 alkaen vs. maakuntajohtajana. Virkasuhteen alussa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Koeaika alkaa 1.11.2023.

Maakuntajohtajan on esitettävä maakuntahallituksen puheenjohtajalle selvitys terveydentilastaan 31.12.2023 mennessä.

5.2. Palkkaus

Palkkauksen muodostuminen

Maakuntajohtajan palkkauksessa sovelletaan maakuntahallituksen 16.3.2015 § 75 hyväksymää ylimmän johdon palkkausohjetta. Maakuntajohtajan tehtävä sijoittuu ylimmän johdon vaativuusluokkaan 24. Virkasuhteen alkaessa palkka on 12 812,69 euroa kuukaudessa.

Palkkaa tarkistetaan 6 kk koeajan päättyessä siten, että palkka nousee ylimmän vaativuusluokan ylätasolle, eli 13 453,32 euroon kuukaudessa.

Palkka on kokonaispalkka, joka sisältää kaikki säännöllisen kuukausipalkan osat, kuten tehtäväkohtaisen palkan, työsuorituksen perusteella maksettavan henkilökohtaisen lisän ja työkokemuslisän. Kokonaispalkan lisäksi ei makseta erillisiä palkanosia, eikä kokonaispalkkajärjestelmän piiriin kuuluvilla voida käyttää muita kannustavan palkitsemisen keinoja kuten kertapalkitsemista tai tulospalkkiota. Palkan lisäksi maakuntajohtajalla on mahdollisuus samoihin luontaisuihin kuin Uudenmaan liiton muilla työntekijöillä (puhelin-, autotalli-, lounas-, virike- ja työmatkaetu).

Maakuntajohtajan palkkausta tarkistetaan KVTES:n mukaisten valtakunnallisten yleiskorotusten mukaisesti.

Työn vaativuuden ja tulosten arviointimenettely sekä kehityskeskustelut

Maakuntajohtajaan sovellettava kokonaispalkkahaarukka perustuu olennaisilta osin työn vaativuuden arviointiin. Työn vaativuus tulee arvioida uudelleen tehtävien olennaisesti muuttuessa.

Työtuloksia arvioidaan vuosittain maakuntahallituksen puheenjohtajan vetämässä kehityskeskustelussa. Sen osana käydään läpi maakuntajohtajan koulutus- ja kehittymistarpeet. Sovitut painopistealueet ja tavoitteet dokumentoidaan ja niistä informoidaan maakuntahallitusta. Kehityskeskustelu on luottamuksellinen.

Palkkauksen tarkistaminen

Maakuntahallitus vahvistaa maakuntajohtajan tehtävän vaativuusluokkasijoituksen ylimmän johdon palkkausohjeen mukaisesti. Maakuntahallituksen puheenjohtaja vahvistaa maakuntahallituksen määrittelemän palkkahaarukan rajoissa maakuntajohtajan kokonaispalkan kehityskeskustelun pohjalta.

Maakuntahallituksen puheenjohtajan päätös viedään tiedoksi maakuntahallitukselle.

5.3. Työajan käyttö, osallistuminen tilaisuuksiin ja matkakorvaukset

Maakuntajohtaja ei ole työaikalain soveltamispiirissä (Työaikalaki 2 § 1 mom.). Tämä tarkoittaa, että maakuntajohtajan virassa sovelletaan ns. kokonaistyöaikaa. Kokonaistyöaika tarkoittaa, että johtavassa ja itsenäisessä asemassa olevan henkilön työajan käyttöä ei voida valvoa tai työajan tarkka valvonta ei ole tarkoituksenmukaista. Kokonaistyöajassa oleville viranhaltijoille ei makseta KVTES:n työaikaluvun mukaisia työaikakorvauksia (KVTES III luku 21 §).

Maakuntajohtajalla on taustatyöaikana kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukainen toimistotyöaika, jota työhyvinvoinnin näkökulmasta pyritään pääsääntöisesti noudattamaan. Maakuntajohtaja voi seurata työaikaa työajanseurantajärjestelmässä niin halutessa. Päivittäinen ja viikoittainen työaika voi joustaa työtehtävien ja henkilön omien tarpeiden mukaan. Tarpeellisia työtehtäviä hoidetaan joustavasti myös illalla ja viikonloppuisin.

Maakuntajohtajalla on kokonaistyöajan puitteissa oikeus itsenäiseen työajan suunnitteluun, huomioon ottaen kuntayhtymän perustoimintojen aikataulut. Maakuntajohtaja on itse velvollinen huolehtimaan työajan tasoittamisesta siten, että sovitut työtehtävät eivät häiriinny.

Maakuntajohtaja osallistuu työtehtäviinsä liittyviin tilaisuuksiin pääsääntöisesti oman harkintansa mukaan. Kotimaan virkamatkoilla maakuntajohtaja käyttää itse valitsemaansa tehtävien hoidon, ajankäytön ja matkakustannusten kannalta tarkoituksenmukaisinta matkustusmuotoa. Kustannuksiltaan tavanomaista laajempiin tilaisuuksiin osallistumisesta sekä yli kolme vuorokautta kestävästä kotimaan virkamatkoista ja kaikista ulkomaan virkamatkoista maakuntajohtaja sopii etukäteen maakuntahallituksen puheenjohtajan kanssa. Matkakustannukset korvataan KVTES:n liite 16 ja Uudenmaan liiton matkustussäännön mukaisesti.

Edustustilaisuuksista, joihin kutsutaan myös maakuntajohtajan puoliso, korvataan osallistumisesta aiheutuvat kohtuulliset kulut maakuntahallituksen puheenjohtajan kanssa etukäteen sovittavalla tavalla.

5.4. Vuosiloma

Maakuntajohtajan vuosiloma määräytyy kulloinkin voimassa olevan KVTES:n mukaan. Lomaraha maksetaan KVTES:n mukaisesti. Vuosilomat myönnetään Uudenmaan liiton hallintosäännön mukaisesti.

Tuija Telén voi pitää vuoden 2023 aikana yhden ylimääräisen palkallisen lomaviikon (joululoma, 5 vuosilomapäivää) ja vuonna 2024 hänellä on käytössä täysi lomaoikeus (38 vuosilomapäivää).

5.5. Eläke-edut

Maakuntajohtajan eläke-edut määräytyvät julkisten alojen eläkelain mukaisesti.

6. Irtisanomista ja erottamista koskevat ehdot

Mahdolliset ristiriidat pyritään selvittämään neuvotellen hyvässä hengessä ja sovinnollisesti sekä luottamuksellisesti.

Maakuntajohtaja voidaan irtisanoa kuntalain 43 § (410/2015) mukaisesti tai siirtää toisiin tehtäviin maakuntavaltuuston päätöksellä.

Mikäli maakuntajohtajan ja maakuntahallituksen (sisältäen maakuntavaltuuston puheenjohtajiston) välisissä neuvotteluissa yhteisesti todetaan, ettei maakuntajohtaja nauti poliittisen johdon luottamusta, maakuntajohtajalla on oikeus irtisanoutua virkasuhteestaan kuuden (6) kuukauden palkkaa vastaavaa erokorvausta vastaan. Erokorvauksen lisäksi maakuntajohtajalla on oikeus saada viranhaltijalaissa tarkoitettu irtisanomisajan palkka.

Ennen kuin maakuntahallitus tekee valtuustolle esityksen kuntalain 43 §:n menettelyn aloittamisesta, maakuntahallituksella on velvollisuus tarjota maakuntajohtajalle edellä todettua erokorvausta. Asian valmistelusta vastaa maakuntahallituksen puheenjohtaja saatuaan käsityksen hallituksen ja valtuuston enemmistön tätä tarkoittavasta tahdosta. Maakuntahallituksen puheenjohtaja toimittaa ehdotuksen maakuntajohtajalle kirjallisesti. Maakuntajohtajan on ilmoitettava kirjallisesti ehdotuksen hyväksymisestä 14 päivän kuluessa ehdotuksen toimittamisesta lukien.

Oikeutta irtisanoutua erokorvausta vastaan ei ole enää sen jälkeen, kun valtuusto on tehnyt kuntalain 43 §:n mukaisen päätöksen maakuntajohtajan irtisanomisesta tai siirtämisestä muihin tehtäviin.

Erokorvaus ei ole voimassa koeaikana. Koeaikaa seuraavan 12 kuukauden ajan erokorvauksen suuruus vastaa kolmen (3) kuukauden palkkaa.

Maakuntajohtajan työvelvoitteesta irtisanomisaikana voidaan sopia tapauskohtaisesti erikseen virkasuhteen päättyessä tässä kohdassa todetuilla tavoilla.

7. Irtisanoutuminen

Maakuntajohtajalla on oikeus irtisanoutua kunnallisen viranhaltijalain (304/2003) 40 §:n 2 momentin mukaisesti kahden kuukauden irtisanomisajalla.

Maakuntajohtajan irtisanoessa virkasuhteensa henkilökohtaisella perusteella, hänellä ei ole oikeutta kohdassa 6. *Irtisanomista ja erottamista koskevat ehdot* mainittuun erokorvaukseen. Maakuntajohtajan irtisanoutuessa henkilökohtaisella perusteella, hänellä on työvelvoite irtisanomisajan.

8. Purkaminen

Maakuntajohtajan virkasuhde voidaan purkaa erittäin painavasta syystä kunnallisen viranhaltijalain (304/2003) 41 § mukaisesti.

9. Sidonnaisuudet ja sivutoimet

Maakuntajohtajan on tehtävä sidonnaisuusilmoitus johtotehtävistään ja luottamustoimistaan elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä sekä muista sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä virkatehtävien hoitamisessa kuntalain 84 § mukaisesti.

Maakuntajohtajan on ilmoitettava sivutoimistaan kunnallisen viranhaltijalain 18 § mukaisesti. Maakuntajohtajan sivutoimiluvan myöntämisestä, peruuttamisesta sekä sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen kieltämisestä päättää maakuntahallituksen puheenjohtaja.

10. Sopimuksen voimassaolo ja tarkistaminen

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi. Johtajasopimusta voidaan tarkastaa toimintaympäristön muuttuessa yhdessä sopien. Johtajasopimuksen sisältö voidaan arvioida vuorovaikutteisella prosessilla esimerkiksi valtuustokausittain tai strategian tai hallintosäännön uudistaminen yhteydessä.

Tämä sopimus tulee voimaan maakuntahallituksen päätöksen tultua lainvoimaiseksi sekä allekirjoitusten jälkeen.

Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria. Virkasuhteen päättyessä molemmat osapuolet pidättäytyvät arvostelemasta toisiaan ja edistävät käytöksellään positiivisen työnantajakuvan luomista.

Tätä sopimusta on tehty kaksi (2) samanlaista kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.

Helsingissä 11.10.2023

Markku Markkula
Maakuntahallituksen puheenjohtaja
Uudenmaan liiton puolesta

Tuija Telén
Maakuntajohtaja