



## Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	JobBuddies - gruppmentorskap
Hakemusnumero	204641
Valintakokouksen päivämäärä	Uudenmaan MYRS 8.3.2024
Hakijan virallinen nimi	Föreningen Luckan rf
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.3 Yhdenvertaiseen osallisuuteen
Alkamispäivämäärä	2.4.2024
Päätymispäivämäärä	31.12.2026

### Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Vastikään saapuneilla maahanmuuttajilla on tunnistetusti vaikeuksia työllistyä, erityisesti heidän osaamistansa ja koulutusta vastaavalle alalle. JobBuddy -hankkeen tavoitteena on korjata havaittu ongelma. Noin 70 % avoimista työpaikoista täytetään yhteyksien tai verkostojen kautta. Hanke keskittyy erityisesti maahanmuuttajanaisten, joilla on korkeampi työttömyysaste ja vaikeampi päästä sisään suomalaisille työmarkkinoille. Työtä hakevalla maahanmuuttajilla ei ole samoja mahdollisuuksia käyttää näitä keinoja, koska heillä on harvoin käytössään verkostoja tai alakohtaista tuntemusta. Tavalliset työttömien tukiryhmät, lyhyet työllistymiseen liittyvät infotilaisuudet tai yleinen mentorointitoiminta eivät ratkaise alakohtaisen tietämyksen ja verkostojen puutetta, tai korkeintaan hyvin pinnallisella tavalla. Tunnistettuun ongelmaan liittyy myös maahanmuuttajien osaamisen ja koulutuksen sekä heille tarjottavien töiden epäkohtaan, joka puolestaan johtaa pitkäaikaistyöttömyyteen tai työllistymiseen työhön, joka ei vastaa heidän osaamistansa ja koulutusta, millä on taloudellisia ja sosiaalisia seurauksia.

Luckanin integraatiohanke pyrkii korjaamaan tunnistettua ongelmaa uudella mentorointimallilla, joka yhdistää 2-3 tietyn alan mentoria 10-12 aktiivisesti samalle alalle työllistymiseen pyrkivän tai siihen koulutuksen omaavan mentoroitavan kanssa. Mentorointimalli on suunniteltu pienentämään työmarkkinoiden tarpeita ja maahanmuuttajien osaamista välistä kuilua. Alakohtaisen mentorointiryhmien taka-ajatus on tarjota tarkemmin kohdennettua alakohtaista ohjausta ja tuntemusta mentoroitaville. Tarkemmin kohdennettu mentorointimalli parantaa mentoroitavan ymmärrystä työmarkkinasta ja alan edellytyksistä sekä edistää mahdollisia urapolkuja tai alan jatkokoulutusta. Lisäksi ryhmämentorointimalli kannustaa verkostoitumiseen ja yhteistyöhön.

Suomella ei sen monilla aloilla vallitsevan työvoimapulan ja vanhenevan väestön takia ole varaa menettää työttömien maahanmuuttajien osaamista. Lisäksi pitkäaikaistyöttömyys tai työllistyminen aloilla, jotka ei vastaa maahanmuuttajien koulutustasoa johtaa taloudellisiin ja sosiaalisiin ongelmiin, joka ei ainoastaan vaikuta ensimmäisen sukupolven maahanmuuttajiin, vaan myös heidän perheisiin ja lapsiin.

Hankkeessa järjestetään myös seminaareja ja jatkokoulutuksia yrityksille ja organisaatioille, jotka haluavat palkata eri taustoja omaavia henkilöitä, mutta tarvitsevat tähän keinoja tai kannustusta.

Yhteenvetona Luckanin ryhmämentorointiin perustuva integraatiohanke on strateginen vastaus sekä maahanmuuttajien työllistymisen ongelmiin että työnantajien kohtaamiin eri kieli- ja kulttuuritaustojen omaavien henkilöiden palkkaamiseen liittyviin riskeihin. Kohdennetun ja alakohtainen mentorointimallin avulla hanke pyrkii ohjaamaan työttömiä maahanmuuttajia työmarkkinoille tai jatkokoulutukseen, parantamaan työntajien valmiuksia palkata maahanmuuttajia ja siten helpottaa työvoimapulaa Uudellamaalla samalla minimoiden maahanmuuttajien työttömyyteen liittyviä pitkäjänteisiä taloudellisia ja sosiaalisia seurauksia.

#### Lisätietoja hakemuksesta

Suomalais-ruotsalainen kauppakamari on allekirjoittanut yhteistyösopimuksen hanketoteuttajan kanssa ja sitoutuu hankkeen rahoittamiseen 3 000 eurolla.

Hanketoteuttaja on hakemassa rahoitusta omarahoitusosuuden kattamiseksi STEA:lta ja Svenska kulturfondenilta. Hanketoteuttaja rahoittaa tarvittaessa itse omarahoitusosuuden.

Hanke toteutetaan Uudenmaan (Kauniainen, Kirkkonummi, Porvoo, Espoo, Helsinki, Vantaa) alueella.

#### Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	389 849 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	389 849 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	292 386 € (75%)

#### Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen, rahoituskelpoinen ja se täyttää yleiset valintakriteerit. Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitetta 4.3 Yhdenvertaiseen osallisuuteen.

Hankkeessa edistetään heikossa työmarkkina-asemassa olevien yllä kuvatun kohderyhmään kuuluvien henkilöiden kiinnittymistä koulutukseen ja työmarkkinoille sekä lisätään alakohtaisella lähestymistavalla vuorovaikutusta kohderyhmän ja tietyn heille soveltuvan alan henkilöiden ja organisaatioiden välillä.

Hankkeen välitön kohderyhmä on työttömät maahanmuuttajat, erityisesti perheelliset naiset, jotka ovat valinneet kotoutumiskielekseen ruotsin. Välillisenä kohderyhmänä on yritykset ja organisaatiot, jotka tarvitsevat ohjausta kaksisuuntaiseen integraatioon ja monikieliseen työympäristöön liittyen.

Hankkeen osallistujatavoite on 200 henkilöä ja 32 yritystä.

Kuuteen eri vaiheeseen jaetussa hankkeessa edistetään monipuolisin keinoin maahan muuttaneiden perheellisten naisten etenemistä kohti koulutusta tai työelämää. Hanke sisältää monipuolisia ja kohdennettuja toimia, joiden seurauksena osallistujat siirtyvät koulutukseen tai työelämään tai ryhtyvät työnhakuun. Kohderyhmää tuetaan kokonaisvaltaisesti alakohtaisen mentoroinnin keinoin. Lisäksi hanke tekee yhteistyötä eri järjestöjen, oppilaitosten ja työnantajien kanssa.

Hanke sai erityisten valintakriteerien mukaisessa arvioinnissa keskimäärin 4 pistettä. Hankkeen ryhmämentorointitoiminta tukee hyvin konkreettisesti erityistavoitteen tavoitteita ja alakohtainen lähestymistapa sekä työnantajille suunnatut toimet tuovat toimintaan uutuusarvoa, joka voi onnistuessaan merkittävästi kohentaa toiminnan vaikuttavuutta verrattuna yleisempään mentorointiin. Hanketoteuttajalla on myös merkittävää kokemusta mentorointitoiminnasta.

Arvioinnissa hankkeen kohderyhmän tarkka rajausta (ala, kotoutumiskieli ja sukupuolipreferenssi) tunnistettiin myös mahdolliseksi riskiksi, koska mentorointiryhmien kokoaminen voi osoittautua haasteelliseksi ja mikäli tässä ei onnistuta menettäisi hanke merkittävän osan uutuusarvostaan. Työnantajille ja työyhteisöille suunnatut toimenpiteet ovat hieman tarkentumattomia ja koska hakemusvaiheessa ei vielä ole tehty tarkempia toimialavalintoja voi tämän välillisen kohderyhmän osallistaminen hankkeeseen vasta hankkeen aikana jäädä vähäiseksi.

Hakemus sai yhteensä pisteitä 35/42. Hanke pärjasi vertailussa muiden samassa haussa saapuneiden hakemusten kanssa hyvin.

#### Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Yleiset arviointikriteerit 18.12.2023 Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmän kokouksessa.

Asiantuntijoiden lausuntokierros 19.12.–10.1.2024.

Eriyiset arviointikriteerit 16.1.2024 Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmän kokouksessa.

Hankkeen kanssa käydään neuvottelut, jossa käydään läpi edellä mainitussa kohdassa esiin nostetut huomioit, tarkennustarpeet ja hankkeen rahoitukseen liittyvät asiat.

Esitetään rahoitettavaksi Uudenmaan maakunnan kehiksestä.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

**Kyllä**