



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

| | |
|-----------------------------|---|
| Hankkeen julkinen nimi | OSPARI - Osaaminen, palvelut ja yrityslähtöisyys keskiöön työllisyyspalveluiden murroksessa |
| Hakemusnumero | R-01663 |
| Valintakokouksen päivämäärä | Uudenmaan MYRS 5.6.2024 Kanta-Hämeen MYRS 29.8.2024 |
| Hakijan virallinen nimi | Hyria säätiö sr (206207) |
| Osatoteuttajat | Wenhe Oy (206382) |
| Toimintalinja | 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi |
| Erityistavoite | 4.1. Polkuja töihin |
| Alkamispäivämäärä | 2.9.2024 |
| Päätymispäivämäärä | 28.2.2027 |

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hankkeen tavoitteena on

- kokeilla ja kehittää toimintamalleja, jotka mahdollistavat yritysten tarpeiden ja työnhakijoiden osaamisen kohtaamisen tavalla, joka edistää työllisyyttä ja työpaikkojen syntymistä alueella, sekä
- kehittää työllisyyspalvelujen palvelutarjoamaan yritysten kanssa suunniteltuja toimintamalleja, joissa huomioidaan sekä työllistyjän että työllistäjän tuki- tai osaamistarve työsuhteen alkuvaiheessa.

Erityisesti huomioidaan monimuotoisen rekrytoinnin kasvava merkitys kohtaantohaasteen, osaajapulan ja työllisyysasteen nostovaatimuksen myötä.

Hankkeen tavoitteet ja toimenpiteet:

Tavoite / toimenpidekokonaisuus 1

- Yrityslähtöisten toimintamallien kehittäminen monimuotoisen rekrytoinnin ja joustavan työvoiman käytön mahdollistamiseksi

Tavoite / toimenpidekokonaisuus 2

- Henkilöasiakkaiden työllistymisen tukeminen kohti avoimia työmarkkinoita

Tavoite / toimenpidekokonaisuus 3

- Palvelurakenteen ja verkostoyhteistyön kehittäminen, kumppanuuteen perustuvat toimintamallit

Yhteistyössä yritysten kanssa rakennetaan konkreettisia ja käytännönläheisiä työllistymispolkuja avoimille työmarkkinoille. Rekrytoinnin haasteet pk- ja kiertotalousyrityksissä pyritään ratkaisemaan työvoiman joustavalla jakamisella, mikä puolestaan vähentää kohtaanto-ongelmia työmarkkinoilla. Yritysten verkottaminen keskenään mahdollistaa sen, että yritykset voivat oppia toisiltaan parhaita käytäntöjä ja hyödyntää toistensa vahvuuksia.

Keskeistä on varmistaa, että työnhakija-asiakkaat voivat liikkua sujuvasti palvelupolulla myös TE25:n tuoman toimintaympäristön muutoksen aikana, mikä takaa parhaat mahdollisuudet työllistymiselle.

Tiiviillä yhteistyöllä työllisyyspalveluiden ja TE-toimiston kanssa varmistetaan, että hanke tavoittaa kohderyhmän ja siihen ohjautuu henkilöitä, jotka tarvitsevat tukea työllistymisen polullaan. Työnhakija-asiakkaiden palveluita kehitetään tunnistamalla asiakkaiden osaaminen sekä työ- ja toimintakyky sekä tarjoamalla yksilöllistä ohjausta ja neuvontaa, vahvistaen heidän työelämävalmiuksiaan. Toteuttavista kokeiluista syntyy toimintamalleja, jotka voidaan sisällyttää alueelliseen työllisyyspalvelujen tarjoomaan palvelutuotteiksi.

Hankkeen tuloksena

- on syntynyt monimuotoisen rekrytoinnin uudenlaisia toimintamalleja, jotka mahdollistavat epätyypillisten työsuhteiden yhdistämistä
- yritysten valmius ja osaaminen työkykyrekrytointiin on lisääntynyt niin, että yritykset löytävät itsenäisesti mahdollisuuksia työtehtävien räätälöintiin sekä sisäisiin työtehtävien muotoiluihin ilman ulkopuolista asiantuntijaa
- alueelle on syntynyt uudenlaista työkyvyn tunnistamiseen ja tukemiseen liittyvää osaamista ja toimintamalli, joka parantaa henkilöasiakkaan mahdollisuuksia saada moniammatillinen palvelukokonaisuus (työllisyys- ja terveystyöpalvelujen kokonaisuus)
- vuoropuhelu ja yhteistyö tulevien työllisyysalueiden kanssa on lisääntynyt ja palvelutarjonta vastaa tulevien työllisyysalueiden realistista tarvetta.

Lisätietoja hakemuksesta

Hyria säätiö sr hakee 143 003 € rahoitusta (75 %), omarahoitusosuus on 47 670 € (25 %).
Määrälliset tavoitteet: 10 yritystä, 100 henkilöä. Työllistämistavoite on 30 henkilöä (30 %).

Wenhe Oy hakee 142 137 € rahoitusta (75 %), omarahoitusosuus on 47 380 € (25 %).
Määrälliset tavoitteet: 40 yritystä, 60 henkilöä. Osahankkeelle ei ole asetettu työllistämistavoitetta.

Molemmat hanketoteuttajat maksavat omarahoitusosuudet itse eikä muuta tukea haeta.

Hanke toteutetaan Uudenmaan ja Kanta-Hämeen alueilla.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

| | |
|--|-----------|
| Hankkeen kustannusarvio yhteensä | 380 190 € |
| Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä | 380 190 € |
| Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä | 285 140 € |

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää yleiset valintakriteerit. Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitetta 4.1. Polkuja töihin. Hanke ohjelman mukaisesti tukee työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja vastaa räätälöidyillä palveluilla kohtaanto-ongelmiin ja työnantajien rekrytointihaasteisiin.

Hankkeessa haetaan uusia ja täydentäviä palveluratkaisuja työvoimapolitiikan asiakkaiden työllistymiseksi yrityksiin. Tarkoituksena tukea työnhakijoita matalan kynnyksen työmahdollisuuksien löytämisessä ja työnantajia niiden tarjoamisessa. Hankkeen toiminta istuu parhaiten tukitoimintatyyppiin 134 toimenpiteet työmarkkinoille pääsyn parantamiseksi ja 135 toimenpiteet pitkäaikaistyöttömien työllistymisen edistämiseksi.

Hanke sai erityisten valintakriteerien mukaisessa arvioinnissa erinomaiset pisteet. Eteenkin erilaisten työmahdollisuuksien räätälöinti yhteistyössä rekrytoivien työnantajien kanssa, kohdentuminen maakuntien strategioihin, lisäarvon tuottaminen olemassa oleviin palveluihin sekä kohtaannon ja ammatillisen liikkuvuuden edistäminen nousivat hankehakemuksessa positiivisesti esiin.

Hankkeen keskeisenä ajatuksena on tarjota entistä räätälöidympiä työmahdollisuuksia kohderyhmälle sekä kehittää entistä joustavampia rekrytoimismahdollisuuksia työnantajille. Yritykset ovat itse vahvasti mukana toimintamallien suunnittelussa. Hankkeessa kokeillaan ja kehitetään epätyypillisiä rekrytointiratkaisuja, esimerkiksi työntekijän jakamista eri yritysten välillä, jonka avulla osa-aikaisuuksista muodostetaan kokoaikatyö. Toimenpiteillä tuetaan yritysten mahdollisuuksia tehdä joustavia rekrytointeja. Erityisesti huomioidaan monimuotoisen rekrytoinnin kasvava merkitys kohtaantohaasteen, osaajapulan ja työllisyysasteen nostovaatimuksen myötä. Hankkeen pyrkimyksenä on tuottaa lisäarvoa nykyisiin palveluihin ja toisaalta turvata palvelujen saatavuutta myös työvoimapalvelujen uudistuspuolella. Hanke tuo merkittävää muutosta nykytilaan sillä, että se vahvistaa yritysten roolia työllistymisen edistämässä ja osallistaa ne aktiivisemmin mukaan kehitystyöhön. Hankkeessa tuetaan monimuotoisen rekrytoinnin uudenlaisia toimintamalleja, jotka mahdollistavat epätyypillisten työsuhteiden yhdistämistä ja hyödyttävät niin työntekijöitä kuin yrityksiäkin. Hankehakemuksella on tunnustettu työvoimapula-aloja ja on kohdennettu toimia niihin. Myös alanvaihtajat ovat kohderyhmässä.

Loppuyhteenveto: Hankehakemus sai pisteitä 33,3/42. Hanke pärjasi vertailussa muiden samassa haussa saapuneiden hakemusten kanssa hyvin ja se esitetään rahoitettavaksi.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR+ hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 26.4.2024 (yleiset valintaperusteet) sekä 17.5.2024 (erityiset valintaperusteet). Hakemukseen on saatu ajalla 26.4.2024.-15.5.2024 Uudenmaan ELY-keskuksen asiantuntijakommentit, joissa hankkeen rahoittamista puolletaan. Hakemuksen arviointipisteytys on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä. Hanke sai erityisten valintaperusteiden arvioinnissa 33,3/42 pistettä ja sitä on arvioinnissa puollettu rahoitettavaksi.

Hanke esitetään rahoitettavaksi puoliksi Uudenmaan ja Kanta-Hämeen maakuntien kehyksistä.

Hankkeen toteuttajien arvion mukaan toimenpiteet ja osallistujat jakautuvat puoliksi Uudenmaan ja Kanta-Hämeen alueelle. Arvio perustuu sekä toteutusalueen työttömyyslukuihin että toisaalta toteuttajien kokemukseen toimenpiteiden tarpeesta maakuntien alueella.

Viimeisten työttömyyslukujen valossa Uudenmaan puolella (Hyvinkää 2451 ja Järvenpää 2610) on työttömiä lukumääräisesti enemmän, mutta myös vastaavasti myös työllistymismahdollisuuksia. Kanta-Häme (Riihimäki 1421, Hausjärvi 284, Janakkala 598 ja Loppi 214) näyttää työttömyyslukujen valossa paremmalle, mutta työllistymismahdollisuuksia on lukumääräisesti vähemmän ja tuen tarvetta siten enemmän.

Hankkeen budjetti ja kustannusarvioissa esitettyjen kulujen määrät ja sisällöt tarkistetaan ennen hankepäättöä. Rahoittaja käy hakijoiden kanssa vielä ennen hankepäättöä tarkentavat neuvottelut budjettiin ja toimintasuunnitelmaan tarvittavista muutoksista. Hankkeelta edellytetään tiivistä yhteistyötä toteutusalueiden kaikkien työllisyysviranomaisten kanssa. Hankkeen EU:n ja valtion tuki on enintään 285 140 €.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä.

