



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Kykyä ja halua töihin
Hakemusnumero	R-01556
Valintakokouksen päivämäärä	Uudenmaan MYRS 5.6.2024
Hakijan virallinen nimi	Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy (205729)
Osatoteuttajat	Helsingin kaupunki (205731)
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.3.2025
Päättymispäivämäärä	30.11.2027

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

TARVE

Pitkäaikaistyöttömien määrä on kasvanut viime vuosina. Selvitysten mukaan 2022 käynnistyneen pohjoismaisen työvoimapalvelumallin palvelut eivät riitä vaikeasti työllistyvien henkilöiden tarpeisiin. He muodostavat noin 40 prosenttia kaikista työttömistä tai työllistymistä edistävässä palveluissa olevista henkilöistä. Pitkäaikaistyöttömien joukossa on henkilöitä, jotka haluaisivat päästä töihin elämäntilanteeseen, työ- ja toimintakykyyn ja terveyteen liittyvistä haasteista huolimatta. **He tarvitsevat usein monialaisia ja yksilöllisiä sosiaali- ja terveyspalveluja.** Palveluja on Helsingissä monia, mutta palvelut ovat pirstaleisia ja lineaarisia, minkä vuoksi pitkäaikaistyöttömän asioiden selvittäminen pitkittyy ja monimutkaistuu. Samalla työttömyys pitkittyy ja työtön siirtyy yhä etäämmälle työmarkkinoista. **Pitkäaikaistyöttömien joukossa on paljon miehiä, jotka tarvitsevat heille kohdennettuja palveluja.** **Monimuotoisen työelämän kehittäminen on edellytys työllisyysasteen nostamiselle.** Työnantajat ja työllisyyspalvelujen asiantuntijat tarvitsevat osaamista ja hyviä käytänteitä vaikeasti työllistyvien ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämiseen.

TAVOITTEET

- Pitkäaikaistyöttömät työllistyvät IPS - Sijoita ja valmenna! -työhönvalmennuksen avulla.** Hankkeessa pilotoidaan tutkimusnäyttöön ja kansainvälisiin laatukriteereihin perustuvaa IPS - Sijoita ja valmenna! -työhönvalmennusta osana työllisyyspalveluja.
- Pitkäaikaistyötön saa tarvitsemansa, työllistymistä tukevat sosiaali- ja terveyspalvelut** terveystarkastuksesta työ- ja toimintakyvyn arviointiin ja sosiaaliohjaukseen oikea-aikaisesti samasta paikasta.
- Työllisyyspalvelujen ja työnantajien välinen yhteistyö avaa lisää työpaikkoja pitkäaikaistyöttömille ja työnantajat saavat motivoituneita työntekijöitä.** Hankkeessa edistetään yhteiskunnallisten yritysten toimintaa osatyökykyisten työllistäjänä.
- Hankkeessa pilotoitu toimintamalli arvioidaan toimivaksi, tulokselliseksi ja vaikuttavaksi.** Arviointi tuottaa tietoa toimintamallin vaikutuksista pitkäaikaistyöttömien työllistymiseen, elämäntilanteeseen, osallisuuteen ja koettuun työkykyyn. Hankkeen tulokset ovat skaalattavissa kansallisesti ja kansainvälisesti.
- Hankkeen tulokset tunnetaan ja toimintamalli juurtuu Helsingissä osaksi pitkäaikaistyöttömien työllistymisen tuen palveluja.**

TULOKSET

Hankkeeseen osallistuu **300 pitkäaikaistyötöntä**. Hankkeen tuloksena heidän työ- ja toimintakykynsä on parantunut ja heistä puolet on työllistynyt tai siirtynyt koulutukseen. Työnantajien valmiudet rekrytoida pitkäaikaistyöttömiä ovat lisääntyneet ja **60 työnantajaa on työllistänyt pitkäaikaistyöttömiä työntekijöitä**. Helsingin työllisyyspalveluissa **asiantuntijoiden osaaminen on vahvistunut** pitkäaikaistyöttömien työllistämistä ja tuen tarpeista, mieserityisestä työotteesta, tarvelähtöisten ja työllisyyttä edistävien sote-palvelujen toteuttamisesta sekä työnantajayhteistyöstä. **Hankkeen tuloksena on syntynyt pitkäaikaistyöttömien työllistymisen toimintamalli, joka koostuu 1) IPS- Sijoita ja valmenna! -työhönvalmennuksesta, 2) työllistymistä tukevien sosiaali- ja terveyspalvelujen kokonaisuudesta, 3) työnantajapalveluista sekä 4) toimintamallin käyttöönoton ja kehittämisen tuesta.** Toimintamalli on käytössä Helsingin kaupungilla ja se on levitettävissä muille alueille.

VAIKUTUKSET

Hankkeessa kehitettävän toimintamallin levittämisen myötä pitkäaikaistyöttömien määrä vähenee ja heidän toimeentulonsa sekä hyvinvointinsa parantuvat. Yritykset ja muut työnantajat saavat motivoitunutta työvoimaa ja työmarkkinat monipuolistuvat. Hankkeen vaikutukset kuntatalouteen ovat mittavat. **Jo hankkeen aikana työttömyyspäivärahojen kuntaosuuksien säästön arvioidaan olevan noin miljoona euroa vuodessa, kun yhteensä 150 pitkäaikaistyötöntä työllistyy tai siirtyy koulutukseen.**

Lisätietoja hakemuksesta

Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy (pää toteuttaja) hakee 567 656 € rahoitusta (75 %), omarahoitusosuus on 189 220 € (25 %).

Määrälliset tavoitteet: 80 henkilöä, työllistämistavoitetta ei osahankkeessa asetettu.

Helsingin kaupunki (osatoteuttaja): hakee 613 707 € rahoitusta (75 %), omarahoitusosuus on 204 569 € (25 %).

Määrälliset tavoitteet: 40 yritystä ja 250 henkilöä. Työllistämistavoite on 90 henkilöä (36 %).

Kumpikin toteuttaja maksaa omarahoitusosuudet itse ei muuta tukea haeta.

Hankkeessa pilotoidaan IPS-työhönvalmennusta pitkäaikaistyöttömillä asiakkailla. IPS (Individual Placement and Support) on Yhdysvalloissa kehitetty toimintamalli mielenterveyshäiriöihin sairastuneiden työllistymisen tueksi. THL:n IPS - Sijoita ja valmenna! -kehittämishankkeessa (2020–2024) vuoden kuluttua IPS-työhönvalmennuksen aloittamisesta 55 % valmennettavista mielenterveyskuntoutujista kertoi olevansa joko työssä tai opiskelemassa ja 77 % työpaikoista oli avoimilla työmarkkinoilla (Terveiden ja hyvinvoinnin laitos, 2024).

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	1 575 152 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	1 575 152 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	1 181 363 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää yleiset valintakriteerit. Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitetta 4.1. Polkuja töihin. Hanke ohjelman mukaisesti tukee pitkäaikaistyöttömiä, erityisesti yli 50-vuotiaita suomenkielisiä miehiä, kohti työmarkkinoita. Hankkeessa kehitetään ja pilotoidaan pitkäaikaistyöttömien

työllistymisen toimintamalli, joka koostuu IPS - Sijoita ja valmenna! -työhönvalmennuksesta, työllistymistä tukevien sosiaali- ja terveystalvelujen kokonaisuudesta, työnantajapalveluista sekä toimintamallin käyttöönoton ja kehittämisen tuesta. Toimintamalli vastaa pitkäaikaistyöttömien tarpeeseen päästä töihin ja työnantajien tarpeeseen saada motivoituneita työntekijöitä. Toimintamalli kehitetään työllisyyttä tukevien palvelujen monialaisten asiantuntijoiden, työnantajien ja kokemusasiantuntijoiden yhteistyönä. Hankkeen toiminta istuu parhaiten tukitoimintyyppiin 135 toimenpiteet pitkäaikaistyöttömien työllistymisen edistämiseksi.

Hankkeen yhteistyökumppaneina toimivat THL, Kuntoutussäätiö ja Vates. Kehittämissyhteistyöstä on sovittu pitkäaikaistyöttömien ja täsmätyökykyisten työnhakijoiden työllistymisestä kiinnostuneiden työnantajien kanssa (Työnantajapalvelut Oy). Hankkeen kohderyhmänä ovat pitkäaikaistyöttömät, työnantajat ja työllisyyttä edistävät asiantuntijat.

Hanke sai kaikissa erityisten valintakriteerien mukaisessa arvioinnissa kauttaaltaan erinomaiset pisteet. Eteenkin erilaiset työmahdollisuuksien räätälöinnit yhteistyössä rekrytoivien työnantajien kanssa, lisäarvon tuottaminen olemassa oleviin palveluihin sekä kohdentuminen maakuntastrategioihin nousivat arvioinnissa esiin positiivisesti. Hankkeessa pyritään räätälöimään pitkäaikaistyöttömien ja osatyökykyisten työnhakijoiden työtehtäviä yhteistyössä yritysten ja muiden työnantajien kanssa. Hankkeen tavoitteena on tarjota kohderyhmälle entistä yksilöllisempää eli räätälöidämpää tukea. Tukea tarjotaan niin työntekijälle kuin työnantajallekin. Hankkeessa pilotoidut uudenlaiset palvelukokonaisuudet pyritään aidosti integroimaan osaksi kaupungin palveluvalikoimaa hankkeen jälkeen.

Hanke sai hyviä pisteitä myös horisontaalisissa valintaperusteissa, varsinkin sukupuolten tasa-arvon ja EU:n perusoikeusasiakirjan periaatteiden tukemisesta. Hankkeen valmistelussa on huomioitu ratkaistavan ongelman sukupuolittuneisuus ja sukupuolinäkökulmaa on tarkasteltu hankehakemuksella laajasti. Hankkeessa tehdään myös konkreettista seurantaa toiminnan vaikutuksista ja tätä tarkastelua tehdään muun muassa sukupuolittain ja ikäryhmittäin mitattuna. Perusoikeusasiakirjan periaatteiden tukemista on hankehakemuksessa avattu hankkeen toimenpiteiden näkökulmasta.

Loppuyhteenveto: Hankehakemus sai pisteitä 35,3/42. Hanke pärjasi vertailussa muiden samassa haussa saapuneiden hakemusten kanssa hyvin ja se esitetään rahoitettavaksi.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR+ hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 26.4.2024 (yleiset valintaperusteet) sekä 17.5.2024 (erityiset valintaperusteet). Hakemukseen on saatu ajalla 26.4.2024.-15.5.2024 Uudenmaan TE-toimiston ja ELY-keskuksen asiantuntijakommentit, joissa hankkeen rahoittamista puolletaan. Hakemuksen arviointipisteytys on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä. Hanke sai erityisten valintaperusteiden arvioinnissa 35,3/42 pistettä ja sitä on arvioinnissa puollettu rahoitettavaksi.

Hanke esitetään rahoitettavaksi Uudenmaan maakunnan kehiksestä.

Hankkeen budjetti ja kustannusarvioissa esitettyjen kulujen määrät ja sisällöt tarkistetaan ennen hankepääöstä. Rahoittaja käy hakijoiden kanssa vielä ennen hankepääöstä tarkentavat neuvottelut budjettiin ja toimintasuunnitelmaan tarvittavista muutoksista. Hankkeen EU:n ja valtion tuki on enintään 1 181 363 €.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä
Kyllä.