

Uudenmaan liiton organisaation täsmennykset; evästyskeskustelu

Maakuntahallitus 19.08.2024 § 112
396/00.01.01/2024

Tiivistelmä

Maakuntahallitukselle esitetään, että se päättää merkitä tiedoksi Uudenmaan liiton organisaatiotarkastelun tulokset ja suunnitellut muutokset sekä käydä asiasta evästyskeskustelun.

Selostus

Uudenmaan liitossa käynnistettiin mahdollisten rakenteellisten muutosten tarpeen kartoittamiseksi organisaatiotarkastelu loppuvuonna 2023. Organisaatiotarkastelun etenemisestä laadittiin työsuunnitelma, joka esiteltiin maakuntahallitukselle maakuntajohtajan ajankohtaiskatsauksen yhteydessä joulukuussa 2023.

Tarkastelu on jaettu työsuunnitelmassa kolmeen vaiheeseen;

1. perusteet – tarvemäärittely organisaatiotäsmennyksille,
2. muutokset - suunnitelma tarvittavista organisaatiotäsmennyksistä sekä
3. jalkautus – tarvittavien organisaatiotäsmennysten toimeenpano.

Tarvemäärittely tehtiin kyselyllä henkilöstölle sekä maakuntahallitukselle ja maakuntavaltuuston puheenjohtajistolle. Kyselyt toteutettiin tammi- ja helmikuussa 2024 ja saadut vastaukset käsiteltiin anonyymeinä. Henkilöstökyselyyn vastasi 69 henkilöä ja päättäjäkyselyyn 12 henkilöä, yhteensä saatiin 81 vastausta. Muutoksia koettiin tarpeelliseksi yhteensä 33 vastauksessa (40%), ja muutoksia ei koettu tarpeelliseksi 48 vastauksessa (59%). Saadut vastaukset esittivät muutostarpeita Uudenmaan liiton resurssien kohdentamiseen (13 vastausta, 16%), toimintaan (11 vastausta, 14%) ja rakenteeseen (9 vastausta, 11%).

Tarvemäärittelykyselyjen tulosten pohjalta laadittiin aikataulutettu suunnitelma esiin nousseille muutostarpeiden toimeenpanolle. Kyselyn tulokset sekä suunnitelma muutoksista esiteltiin henkilöstöjärjestöjen edustajille, henkilöstölle sekä maakuntahallitukselle helmi- ja maaliskuussa 2024. Esiin nousseet muutostarpeet olivat selkeästi perusteltuja ja nostivat esiin konkreettisia haastekohtia liiton toiminnassa.

Muutoksille on laadittu toteutusaikataulu, toimenpiteet toteutetaan pääosin vuoden 2024 aikana. Alla on esitetty suunnitellut muutokset ja kehittämiskohteet aikatauluineen.

1. Resurssit

- a) ylimmän johdon virkajärjestelyt > valmis syksyllä 2024
- b) tehtävien ja päätösvallan selkeytys, päätösvallan uudistaminen > johtamisjärjestelmän päivitys syksyllä 2024, hallintosäännön päivitys 2025
- c) resurssien ja palkkauksen täsmentäminen > aikataulu tarkentuu myöhemmin
- d) resurssien strategialähtöisyys > organisaatorakenteen päivitys kevään 2024 aikana (siirtynyt, syksy 2024)

2. Toiminta

- a) sisäisen kehittämisen tarkastelu > valmis syksyllä 2024
- b) organisaatiokulttuurin muutokset > juoksevaa toimintaa

3. Organisaatorakenne

- a) viestinnän resursointi ja asema > organisaatorakenteen päivitys kevään 2024 aikana (siirtynyt, syksy 2024)
- b) edunvalvonnan resursointi ja asema > organisaatorakenteen päivitys kevään 2024 aikana (siirtynyt, syksy 2024)
- c) rakenteen vastaavuus strategiaan > organisaatorakenteen päivitys kevään 2024 aikana (siirtynyt, syksy 2024)

Maakuntajohtaja esittelee suunnitelmia maakuntahallituksen kokouksessa. Suunnitellut muutokset tuodaan hallintosäännön määräämässä järjestyksessä poliittiseen päätöskäsittelyyn tapauskohtaisesti.

Esittelijän päätösesitys:

Maakuntahallitus päättää merkitä tiedoksi organisaatiotarkastelun tulokset ja suunnitellut muutokset sekä käydä asiasta evästyskeskustelun.

Esittelijä:

maakuntajohtaja Tuija Telén

Päätös:

Maakuntahallitus päätti esityksen mukaan.

Lisätiedot:

Vastuujohtaja Tuija Telén