



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Viestinnällä vetovoimaa vanhustyöhön
Hakemusnumero	R-01652
Valintakokouksen päivämäärä	2.9.2024
Hakijan virallinen nimi	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2025
Päätymispäivämäärä	31.3.2027

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Vanhustyön alaa haastaa kasvava ikääntyneiden määrä, vähäisestä veto- ja pitovoimasta johtuva työntekijäpula sekä negatiivinen julkisuuskuva. Viestintä- ja markkinointiosaamisen sekä esiintymistaitojen merkitys kasvaa sote-alalla, sillä viestinnällä voidaan tuoda esiin organisaatioiden onnistumisia sekä tapoja ratkaista ja toteuttaa asioita, jotka eivät usein ylitä uutiskynnystä. Organisaatioiden viestintäkäytänteissä ja työntekijöiden viestintäosaamisessa on kuitenkin puutteita. Viestinnällä vetovoimaa vanhustyöhön -hanke (1/2025–3/2027) kehittää Uudenmaalla eri sektoreilla toimivien vanhustyön organisaatioiden viestintä-, rekrytointi- ja esihenkilötyössä olevien viestintäosaamista ja organisaatioiden viestintäkäytänteitä. Lisäksi hankkeessa nostetaan näkyviin vanhustyön positiivisia seikkoja, sen lukuisia työskentelymahdollisuuksia ja merkityksellisyyttä niin tekijöille kuin yhteiskunnalle. Hankkeessa vahvistetaan viestinnän keinoin alan työnantajakuvaa ja siten kasvattamaan alan veto- ja pitovoimaa. Hankkeen tavoitteet ovat:

- Lisätä ja uudistaa vanhustyön organisaatioiden esihenkilöstön viestintäosaamista.
- Kehittää vanhustyön organisaatioiden viestintää sekä tukea niiden veto- ja pitovoiman kehittämistä.
- Lisätä tietoisuutta vanhustyön positiivisista puolista sekä edistää positiivista vanhuskuvaa alan nykyisten ja potentiaalisten työntekijöiden keskuudessa.

Hankkeen alussa tehdään organisaatioiden viestintää ja julkisuuskuvaa koskeva nykytilan kartoitus haastattelujen ja opiskelijakyselyn avulla sekä kartoitetaan kohderyhmän eli hankkeeseen osallistuvien vanhustyön organisaatioiden viestintä-, rekrytointi- ja esihenkilötyössä olevien osaaminen sekä organisaatioiden työnantajakuvaa henkilöstön näkökulmasta kyselyjen avulla. Kartoituksista saadun tiedon pohjalta järjestetään valmennusta ja koulutusta, jotka perustuvat kartoitettuihin tarpeisiin viestinnän saralla ja joissa tarkastellaan organisaatioissa olemassa olevia hyviä käytäntöjä ja yhteisesti kehitetään niitä edelleen vastaamaan kunkin toimijan tarpeisiin. Valmennusten ja koulutusten materiaalista koostetaan ja testataan viestinnän materiaalipankki tukemaan vanhustyön organisaatioiden viestintätyötä tekeviä. Hankkeen aikana toteutetaan yhteistyössä vanhustyön organisaatioiden kanssa monikanavainen viestintäkampanja, jossa nostetaan esiin vanhustyön positiivisia asioita sekä työntekijöitä vanhustyön kentällä.

Hankkeen tuloksena vanhustyön organisaatioiden rekrytoinnista, viestinnästä ja esihenkilötyöstä vastaavien viestinnän osaaminen kasvaa, mikä näkyy esim. viestinnän mahdollisuuksien parempana hyödyntämisellä työssä ja monipuolisemman kuvan luomisena alasta. Hankkeen myötä syntyy vanhustyön organisaatioiden ja oppilaitosten käyttöön materiaalipankki, joka sisältää mikro-oppimiskokonaisuuksia ja muita viestintämateriaaleja. Vanhuspalvelualan organisaatiotason viestintäosaaminen ja -käytänteet uudistuvat ja vahvistuvat, mikä voi ilmetä esim. viestintäosaamisen integroimisena henkilöstön koulutusstrategiaan tai viestintäresurssien lisäämisellä toimenkuvissa. Hankkeessa toteutettujen viestintätoimien avulla tuodaan alaa esille positiivisessa valossa, jolloin alalla työskentelevät saavat kokemuksen työnsä merkityksellisyydestä ja potentiaaliset työntekijät saavat alasta tietoa eri näkökulmista. Hankkeen pitkäaikaisvaikutuksena on vanhustyön julkisuus kuvan paraneminen ja alan vetovoiman kasvu. Tämä näkyy organisaatioiden työnantajakuvan paranemisena, alalle hakeutuvien opiskelijoiden määrän kasvuna ja verkostojen vahvistumisena. Hanke kohdentuu Uusimaa-ohjelman Menestyvä Uusimaa -painopisteeseen, sillä hankkeen vaikutuksia alueen toimijoiden hyvinvointiin pitkällä tähtäimellä voivat olla esim. alueen vanhustyön osaamisen turvaaminen ja alueen vetovoiman vahvistaminen. Hanke tukee Uudenmaan älykkään erikoistumisen strategian painopistettä "Ihmisten kaupunki" korostamalla vanhustyön roolia yhteiskunnan hyvinvoinnissa sekä ikääntyvän väestön tarpeiden huomioimisesta.

Lisätietoja hakemuksesta

Hankkeen rahoitus: EU- ja valtionrahoitus 347 302 € ja hakijoiden omarahoitusosuus: muu julkinen rahoitus 115 770 €

Hanke toteutetaan Uudenmaan alueella.

Kustannusarvio ja rahoitus suunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	463 072 €
Hankkeen rahoitus suunnitelma yhteensä	463 072 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	0 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet, mutta erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke ei saanut riittävästi pisteitä (15,7/37) tullaan rahoitetuksi.

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat Uudenmaan alueella toimivien vanhustyön organisaatioiden viestintä-, rekrytointi- ja työnjohtotehtävissä toimivat henkilöt julkisella, yksityisellä ja kolmannella sektorilla. Hankkeen tavoitteena on vanhustyön viestinnän osaamisen kehittämiseen, vetovoiman lisäämiseen ja negatiivisen mielikuvan muuttamiseen, lisätä alan houkuttelevuutta ja tuoda esiin positiivisia näkökulmia vanhustyöstä.

Arvioinnin mukaan hanke on teknisesti rahoituskelpoinen. Suunnitelmassa ei ole riittävästi huomioitu työhyvinvoinnin ja tuottavuuden kehittämistä tai yritysten muutostilanteita. Hankkeen tavoitteena on parantaa alan vetovoimaa, mutta sen uutuusarvo ei ilmene tarpeeksi selkeästi hakemuksessa. Samankaltaisia koulutuksia tarjoavat myös muut toimijat. Hanke ei vastaa haun painotuksiin eikä tarjoa tarkoituksenmukaista ratkaisua tunnistettuun ongelmaan. Horisontaaliset periaatteet, kuten tasa-arvo ja syrjimättömyys, on kuitenkin avattu kohtuullisen hyvin.

Hakemus ei pärjännyt vertailussa muiden hakemusten kanssa, lisäksi pistemäärä jäi alle vaaditun 50 % maksimipisteistä.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arviointi on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä 16.5.2024 (yleiset arviointikriteerit) ja 14.6.2024 (erityiset arviointikriteerit).

Hankkeiden erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa ja pisteytyksessä sekä hakuun jätettyjen hankkeiden keskinäisessä vertailussa hanke ei sijoittunut rahoitettavien joukkoon ja hankkeen saama pistemäärä jäi alle vaaditun 50 % maksimipisteistä. Kommentoitavaksi on toimitettu vain Kaakkois-Suomen alueen hakemukset, koska sekä Hämeen että Uudenmaan alueella hakijoina ovat olleet myös paikalliset ELY-keskukset. Arvioinnissa on huomioitu asiantuntijalausunnat (lausuntokierros 17.5.-7.6.2024).

Esitetään hylättäväksi rahoittajan arviossa esitetyin perusteluin.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei