



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Ikiosaajat- työhyvinvointia ja tuottavuutta työelämään
Hakemusnumero	206170
Valintakokouksen päivämäärä	2.9.2024
Hakijan virallinen nimi	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2025
Päätymispäivämäärä	31.12.2026

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Asiantuntija- ja esihenkilölähtöinen työhyvinvoinnin ja tuottavuuden kehittäminen on vallitseva toimintatapa vielä tällä hetkellä. Tämä tuottaa haasteita erityisesti ratkaisuihin sitoutumisen ja niiden kohtaantoon. Työntekijöiden ja esihenkilöiden osallistamisella voidaan tuoda uusia ratkaisuja olemassa olevien toimintatapojen ja -prosessien toimimattomiin kohtiin ja luoda uusia ratkaisuja aiemmin tiedostamattomiin haasteisiin.

Ikiosaajat -hankkeessa 55+ ikäisten toimistotyöntekijöiden työhyvinvointia kehitetään ja tuottavuutta lisätään työntekijäkeskeisiä muotoilun menetelmiä hyödyntäen ja esihenkilöiden osaamista kehittäen. Työntekijäkeskeistä tietoa hyödynnetään organisaatioiden työhyvinvoinnin tuen prosessien ja monitoimijaisen sidosryhmäverkoston kehittämistyössä.

Hankkeessa tuotetaan työntekijäkeskeisen muotoilun käytänteitä ja työkaluja, joita aiempaakin useampi organisaatio pystyy hyödyntämään itsenäisesti.

Tavoitteena on:

- Selvittää eri aloilla työskentelevien 55+ ikäisten toimistotyöntekijöiden työhyvinvointiin liittyviä tarpeita ja toiveita, sekä muotoilla työntekijäkeskeisesti uusia toimintatapoja ja organisaatioiden sisäisiä prosesseja 55+ ikäisten työntekijöiden työhyvinvoinnin vahvistamiseksi, työurien pidentämiseksi ja tuottavuuden parantamiseksi.
- Saada eri alojen organisaatioita ottamaan käyttöönsä työntekijäkeskeisiä kehittämisen menetelmiä, sekä luoda hankkeessa työhyvinvointimuotoilun yksinkertaistettu konsepti, jota jokainen organisaatio pystyy jatkossa itsenäisesti toteuttamaan.
- Lisätä tietoa ja tietoisuutta 55+ ikäisten toimistotyöntekijöiden työhyvinvoinnin tukeen ja kehittämiseen osallistuvien eri yhteistyötahojen ylläpitämistä palveluista, toimenpiteistä, toimintamalleista sekä edistää eri toimijoiden yhteistyötä monitoimijaisen sidosryhmäverkoston yhteiskehittämisen avulla.
- Edistää 55+ ikäisten työhyvinvointia, sekä korostaa heidän kokemustaan ja osaamistaan yleisesti työelämässä tiedottamalla avoimesti hankkeen tuotoksista webinaarien ja artikkeleiden kautta.

Hankkeen tulokset:

- 55+ ikäisten toimistotyöntekijöiden työhyvinvointi ja tuottavuus paranevat sekä esihenkilöiden

ja työntekijöiden työntekijäkeskeinen työote ja kehittämisosaaminen lisääntyvät osallistuvissa organisaatioissa.

- Hankkeessa on kehitetty kaikille organisaatioille keskeisiä sekä organisaatio-/toimialakohtaista 55 + ikäisten toimistotyöntekijöiden työhyvinvoinnin ja tuottavuuden ratkaisuja.
- Työntekijäkeskeinen työhyvinvoinnin kehittämistyö sitouttaa työntekijät ja heidän esihenkilönsä myös toimimaan kehitettyjen toimintatapojen mukaisesti.
- 55+ ikäisten työntekijöiden työhyvinvoinnin tukeen vaikuttavat sidosryhmätoimijat tunnistavat uusia yhteistyön mahdollisuuksia 55+ ikäisten toimistotyöntekijöiden työurien pidentämisessä ja luovat uusia, aiempaa parempia yhteistyön ja -toiminnan käytänteitä 55+ ikäisten toimistotyöntekijöiden toiveita, tarpeita ja kehittämisideoita hyödyntäen.
- Hankkeen tuotosten kautta vaikutetaan laajemmin työyhteisöjen työhyvinvoinnin johtamiseen ja kehittämiseen.

Hankkeen tuotokset:

- Hyvien käytänteiden -reseptikortit.
- Neljä (4) webinaaria.
- Kaksi (2) artikkelia.
- Työhyvinvointimuotoilun menetelmistä kaksi itsenäisesti suoritettavaa digitaalista opintojaksoa (MOOC1 ja MOOC 2).

Hankkeen vaikuttavuus:

- Hanke kehittää 55+ vuotiaiden toimistotyöntekijöiden työhyvinvointia ja sitä tukevia toimintatapoja sekä heidän esihenkilöidensä työtä ja osaamista hankkeeseen osallistuvissa organisaatioissa niin, että tuottavuus lisääntyy.
- Hanke kehittää sidosryhmäverkoston palveluntarjoajien yhteistyötä ja yhteistyön käytänteitä.
- Hanke tuottaa työntekijäkeskeisen muotoilun toimintamallin, jota organisaatiot voivat itsenäisesti toteuttaa työhyvinvoinnin ja tuottavuuden kehittämistyössään jatkossa.
- Hanke vahvistaa 55 + ikäisten työhyvinvointia yleisesti tiedotuksellaan ja tuotoksillaan.
- Hankkeen tuloksia, tuotoksia ja vaikutuksia arvioidaan suunnitellusti.

Lisätietoja hakemuksesta

Laurea-ammattikorkeakoulu Oy ESR- ja valtion rahoitus 315 860 € (75 %) ja omarahoitus 105 288 € (25 %).

Hanke toteutetaan Uudenmaan alueella.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	421 148 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	421 148 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	0 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet, mutta erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke ei saanut riittävästi pisteitä (16,7/37) tullakseen rahoitetuksi.

Hanke pyrkii kehittämään uudenlaisia ratkaisuja. +55 ikäisten työhyvinvoinnin ja työuran pidentäminen on nyky-yhteiskunnassa kriittistä. Näissä työntekijöissä on organisaation kannalta arvokasta osaamista ja kokemusta. Tätä osaamista voidaan hyödyntää nuorempien työntekijöiden mentoroinnissa ja

organisaation jatkuvassa kehittämisessä, jossa myös pyritään muuttamaan organisaatiokulttuuria ikäyrjimättömäksi ja resilienssiä tukevaksi.

Arvioinnin mukaan hanke on teknisesti rahoituskelpoinen. Osaamisen kehittämisen teemoja on tunnistettu. Hankkeella on yhteys työhyvinvointiin, erityisesti ikääntyvien työntekijöiden osalta, mutta konkreettiset toimenpiteet jäävät ylätasoisesti esitettyinä epäselviksi. Hanke ei kytkeydy muutostilanteisiin, mutta istuu erittäin hyvin hakupainotukseen, joka koskee ikääntyvien työntekijöiden työurien pidentämistä. Kohdeyrityksinä ovat muun muassa suuryritykset, mikä herättää keskustelun tarkoituksenmukaisuudesta. Hankkeen uutuusarvo ei tule riittävästi esille hakemukselta. Alhaiset pisteet hanke sai horisontaalisista tavoitteista.

Hakemus ei pärjännyt vertailussa muiden hakemusten kanssa, lisäksi pistemäärä jäi alle vaaditun 50 % maksimipisteistä.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arviointi on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä 16.5.2024 (yleiset arviointikriteerit) ja 14.6.2024 (erityiset arviointikriteerit).

Hankkeiden erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa ja pisteytyksessä sekä hakuun jätettyjen hankkeiden keskinäisessä vertailussa hanke ei sijoittunut rahoitettavien joukkoon ja hankkeen saama pistemäärä jäi alle vaaditun 50% maksimipisteistä. Kommentoitavaksi on toimitettu vain Kaakkois-Suomen alueen hakemukset, koska sekä Hämeen että Uudenmaan alueella hakijoina ovat olleet myös paikalliset ELY-keskukset. Arvioinnissa on huomioitu asiantuntijalausunnat (lausuntokierros 17.5.-7.6.2024).

Esitetään hylättäväksi rahoittajan arviossa esitetyin perusteluin.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei