



## Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	ENOT - ennakoitua osaamista työelämään
Hakemusnumero	R-01639
Valintakokouksen päivämäärä	30.8.2024
Hakijan virallinen nimi	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Forum Virium Helsinki Oy ja Helsingin kaupunki
Toimintalinja	4
Erityistavoite	4.2
Alkamispäivämäärä	1.10.2024
Päätymispäivämäärä	28.2.2027

### Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

ENOT-hanke tuo työpaikalle työntekijälähtöisen jatkuvan oppimisen mallin, joka perustuu työpaikalla pilotoitavaan digitaalisia työkaluja hyödyntävään yhteistoimintamalliin. Hankkeessa luodaan työpaikalla validoitava, yrityksille, työntekijöille ja oppilaitoksille soveltuva yhteisen toiminnan malli osaamisen tunnistamiseksi ja jatkuvan oppimisen edistämiseksi ja siihen sovellettava digitaalinen ratkaisu. Malli luo sujuvan digitaalisen polun työntekijän tutkintojen valmiiksi saattamiselle ja osaamisen tunnistamiselle. Aiemmissa hankkeissa (mm. MUUVO, URAOHJAIN +, DigiPoint-, VIHTA, DOT, Työtoiminnasta työelämään) saatujen kokemusten pohjalta tunnistettiin merkittävä tarve kehittää yksilöiden ja yritysten kyvykkyyttä tunnistaa ja sanoittaa osaamista sekä osaamistarpeita vaativassa toimintaympäristössä.

ENOT-hankkeen yhteistoimintamalli lisää yrityksen oppimismyönteistä ilmapiiriä ja avaa yksilölle henkilökohtaisen mahdollisuuden saada valmennusta oman osaamisen kehittämisen omistajuudesta. Oma vastuunotto oppimisesta yhdistettynä työpaikalla tarjottuun helposti lähestyttävään toimintamalliin edistää opintoihin hakeutumista, lisäkoulutuksen hankkimista tai edellisen tutkinnon täydentämistä. Yhteistoimintamalli mahdollistaa työntekijän opintojen räätälöinnin joko työtehtävälähtöisesti (horizontaalinen uramuotoilu) tai jatkuvaan oppimiseen kytkeytyen (vertikaali osaamisen kehittäminen), yhteensovittamalla parhaimpia tarjolla olevia digiratkaisuja sekä osaamistiedon turvallista ja luotettavaa käsittelyä.

Hankkeen tavoitteena on kestävän ja monialaisen työllistymisen edistäminen tukemalla yksilöiden kestävää osaamista ja oman osaamisen tunnistamista. Hankkeessa tuotetaan yksilölähtöinen osaamisen kehittämisen yhteistoimintamalli, jonka toteutuksessa sovelletaan ja jatkokehitetään olemassa olevia digitaalisia ratkaisuja. Testaaminen ja kehittäminen tähtää aidosti työympäristöön sopivan, yksilölähtöisen toimintamallin löytämiseen ja sen sujuvaan digitalisointiin soveltuvin osin. Osana tätä henkilöstölle saadaan toteutettua joustava osaamista kehittävä digitaalinen opinto-ohjauksen konsepti. Hankkeessa kehitetään myös työpaikkapedagogiikan opas. Hanketta toteuttavat Laurea ammattikorkeakoulu (pää toteuttaja), Forum Virium Helsinki ja Stadin ammattiopisto.

#### Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusmalli: Tosiasiallisesti aiheutuneet palkkakustannukset, flat rate 40%

Kohderyhmä: Työntekijät, joiden tämänhetkinen osaaminen tarvitsee päivitystä tai joiden työelämässä pidempään pysymistä turvataan, sekä työnantajat ja oppilaitokset

Kohdealue: Helsinki, Vantaa ja Espoo

#### Rahoitus

Laurea-ammattikorkeakoulu: 284 872 €, joista tukea 213 653 € (75 %)

Forum Virium Helsinki: 286 446 €, joista tukea 214 834 € (75 %). Omarahoitus tulee pääasiassa Helsingin kaupunginkansliasta kuntarahoituksena. Pieni summa (2000 €) hakija kattaa y-tunnukseltaan.

Helsingin kaupunki: 210 232 €, joista tukea 157 674 € (75 %)

#### Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	781 550 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	781 550 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	586 161 €

#### Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke täyttää yleiset valintaperusteet.

Hankkeessa luodaan työpaikoille jatkuvan oppimisen malli, joka hyödyntää digitaalisia työkaluja. Hanke koostuu yhteistoimintamallin luomisesta, osaamisen tunnistamisen toimintamallin luomisesta, toimintamallin pilotoinnista sekä osaamisvalmennuksesta. Hanke tuottaa yhteistoimintamallin työpaikan, työntekijän ja oppilaitoksen välille osaamisen tunnistamiseen, tietoa työpaikoille soveltuvista digitaalisista osaamisen kehittämisen ratkaisuista, valmennusosaamista sekä työpaikkapedagogiikan oppaan. Hakija arvioi osallistujiksi 170 henkilöä ja 23 yritystä (ei sitoumuksia).

Hakemus pärjasi erityisten valintakriteerien mukaisessa arvioinnissa erityisesti maakuntakohtaisten painotusten osalta tukien osaamisen tunnistamista ja tunnustamista sekä niiden uusia menetelmiä yhdessä elinkeinoelämän kanssa. Horisontaalisista valintaperusteissa hanke suoriutui kehnosti. Ei päällekkäisyyksiä JOTPA:n hankkeiden kanssa.

Hakemus sai 18,7 pistettä, joka on 50,5 % kaikista pisteistä.

#### Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Arviointi tehty 14.6.2024 kokouksessa Hämeen ELY-keskuksessa.

Hankkeen kanssa käydään neuvottelut, jossa käydään läpi esiin nousseet tarkennustarpeet.

Esitetään rahoitettavaksi Uudenmaan maakunnan kehyksestä.

#### Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä:

Kyllä