

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 -ohjelman Hämeen ELY-keskuksen ESR+ - aluehaku 1.2.-5.4.2024 erityistavoite 4.2. Uutta osaamista työelämään/työelämän kehittäminen

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö 02.09.2024 § 51
28/00.04.04.01/2024

Tiivistelmä

Toimintalinjan 4 erityistavoitteessa 4.2. Uutta osaamista työelämään/työelämän kehittäminen saapui 15 Uudellemaalle kohdentuvaa hanketta, joista 11 pisteytettiin. Hakemuksista yhdeksän esitetään hyväksyttäväksi ja kaksi hylättäväksi. Lisäksi viisi hakemusta on hylätty, koska ne eivät täyttäneet yleisiä valintaperusteita.

Esitetään rahoitettavaksi

| Tunnus | Hankkeen nimi | toteuttaja |
|---------------|---|---|
| R-01687 | Tulevaisuudenkestävällä datatalousosaamisella ja data-avaruuksilla vastuullista kilpailukykyä ICT- ja elektroniikka-aloille Uudellamaalla | TIEKE Tietoyhteiskunnan kehittämiskeskus ry ja 1001 Lakes Oy |
| R-01691 | Myynnin ja markkinoinnin tekoälytyökalukoulutus ja -valmennus pk-yrityksissä (AI-Pakki) | Laurea ammattikorkeakoulu Oy ja Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy |
| 205586 | VIP - Kestävän luksusmatkailun osaamisverkosto | Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy |
| 205871 | Laadukas tulkkauksen sosiaali- ja terveydenhuollossa asiakkaan toimintakyvyn alentuessa | Diakonia ammattikorkeakoulu Oy |
| 206272 | Vientikunto - Osaamisella maailmalle | Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten sekä työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja hallintokeskus |
| R-01639 | ENOT - ennakoitua osaamista työelämään | Laurea ammattikorkeakoulu Oy, Forum Virium Helsinki oy ja Helsingin kaupunki |

Esitetään hylättäväksi

| | | |
|---------|--|--|
| R-01652 | Viestinnällä vetovoimaa vanhustyöhön | Laurea ammattikorkeakoulu Oy, Metropolia Ammattikorkeakoulu OY |
| 206444 | Diversity & Design - Driving forces for growth | Kuopion Rouvasväenyhdistys ry |

| | | |
|---------|--|--|
| R-01538 | Oppiva tiimi - uusi työssäoppimisen malli sotealan veto- ja pitovoiman vahvistamiseksi | Suomen Diakoniaopisto SDO oy, Lahden Diakoniasäästö sr, LAB ammattikorkeakoulu oy ja Oulun Diakonissalaitoksen Säätiö sr |
| 206170 | Ikiosaajat- työhyvinvointia ja tuottavuutta työelämään | Laurea ammattikorkeakoulu Oy |
| 205578 | Collaboration Design - yhteiskehittämisen muotoilu transformaatioprosessissa | Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy |

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö ja maakunnan yhteistyöryhmä ovat todenneet, että kuhunkin erityistavoitteeseen kohdistuvat hankehakemukset käsitellään kokonaisuutena, joten ei ole mahdollista, että MYRS:n jäsenet ilmoittaisivat esteellisyydestä vain yhden hankehakemuksen käsittelyssä. Erityistavoitteessa on mukana Uudenmaan ELY-keskuksen oma hankehakemus, joten maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön Uudenmaan ELY-keskusta edustavat jäsenet ovat esteellisiä asian käsittelyyn, eikä maakunnan sihteeristö näin ollen ole päätösvaltainen. Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö ei voi käsitellä erityistavoitteeseen 4.2. Uutta osaamista työelämään/työelämän kehittäminen kohdistuvia hankehakemuksia, vaan pykälä siirretään kokonaisuutena maakunnan yhteistyöryhmän käsiteltäväksi.

Asian käsittely:

Asian käsittelyn aikana todettiin esittelytekstissä kuvattu tilanne Uudenmaan ELY-keskuksen edustajien esteellisyydestä ja siitä aiheutuvasta päätösvaltattomuudesta. Pykälä siirretään maakunnan yhteistyöryhmän käsiteltäväksi.

Päätös:

Maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristö siirtää pykälän 51 käsittelyn maakunnan yhteistyöryhmälle.

Lisätiedot:

Vastuujohtaja Eero Venäläinen
Asiantuntija Niina Lamberg