



## Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	KESTÄ - Kestävyysraportointiosaamisen kehittäminen
Hakemusnumero	205668
Valintakokouksen päivämäärä	2.9.2024
Hakijan virallinen nimi	Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	
Toimintalinja	4 Työllistävä, osallistava ja osaava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään, koulutuksen kehittäminen
Alkamispäivämäärä	1.10.2024
Päätymispäivämäärä	30.04.2026

### Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

KESTÄ – kestävyysraportointiosaamisen kehittäminen -hankkeen tavoitteena on vastata EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) aiheuttamaan kestävyysraportointiin liittyvään osaamisvajeeseen ja työvoimapulaan. Jatkuvaa oppimista ja työllistymistä edistävissä hankkeessa kehitetään työntekijöiden osaamista vastuullistyön ja kestävyysraportoinnin osa-alueilla.

Hankkeen pääkohderyhmänä ovat yritysten kestävyysraportointiprosessiin ja siihen liittyvän tiedon tuottamiseen osallistuvat nykyiset tai potentiaaliset työntekijät. Kohderyhmänä ovat lisäksi kestävyystietoja ja vastuullisuusraportointia omille asiakkailleen tuottavien yritysten kuten kirjanpito-, tilintarkastus- ja vastuullisuuskonsultointiyritysten nykyinen ja potentiaalinen henkilöstö. Hankkeen välillisiä kohderyhmiä ovat elinkeinoelämän etujärjestöt, julkisen sektorin organisaatiot, viranomaiset ja valtion laitokset, järjestöt, koulutusorganisaatiot sekä opiskelijat.

Vastuullistyön ja kestävyysraportoinnin osaamisen kehittämiseen on akuutti tarve yrityksissä. Kestävyysraportointidirektiivi ja eurooppalaiset kestävyysstandardit velvoittavat vuosina 2024 - 2026 yli tuhatta suomalaista yritystä raportoimaan toimintaansa liittyvistä kestävyystiedoista. Raportointivelvoite käsittää yritysten koko arvoketjun, minkä seurauksena vastuullista liiketoimintaa ja kestävyystietojen keräämistä joutuvat kehittämään myös alihankkijoina toimivat kymmenet tuhannet pk-yritykset Suomessa.

Raportoinnin toteuttaminen kestävyysraportointidirektiivin vaatimusten mukaisesti vaatii paljon resursseja ja osaamista. Kestävyystiedoista raportoiminen tulee pakolliseksi monelle sellaiselle yritykselle, joka ei ole aikaisemmin tehnyt systemaattista vastuullisuustyötä tai raportoinut siitä. Kestävyysraportointi ei ole vain viestintää tai datanhallintaa, vaan se edellyttää yrityksen henkilöstöltä myös vahvaa vastuullisuustyön osaamista ja kestävä kehityksen ymmärrystä. Vastuulliseen liiketoimintaan ja kestävyysraportointiin liittyvä osaamisen kehittäminen tukee myös yritysten kestävä kasvua ja toimia, jotka edistävät hiilineutraaliin talouteen ja yhteiskuntaan siirtymistä.

Etenkään pk-yrityksillä ei ole riittävästi tietoa, resursseja ja osaamista kestävyystietojen keräämiseen ja niiden raportointiin. Yli puolet suuryrityksistä on jo joutunut vaihtamaan alihankkijoitaan lisääntyneiden vastuullisuusvaatimusten takia. Toisin sanoen vastuullisuuteen ja kestävyystietojen raportointiin liittyvän osaamisen puutteen vuoksi yhä useampi pk-yritys on vaarassa jäädä pois isojen toimijoiden alihankkijaverkostosta.

Hankkeessa selvitetään kattavasti yhdessä elinkeinoelämän kanssa vastuullisuustyöhön ja kestävyysraportointiin liittyvät osaamistarpeet, joiden pohjalta muotoillaan joustava modulaarinen koulutuskokonaisuus. Koulutusmoduulien avulla kehitetään nykyisten ja potentiaalisten työntekijöiden osaamista systemaattisessa vastuullisuustyössä ja kestävyysraportoinnissa. Jotta koulutukseen osallistuneet pystyvät nopeasti kehittämään oman organisaationsa kestävyysraportointia, luodaan kestävyysraportoinnin prosessimalli ja siihen liittyvät ohjeet. Lisäksi käynnistetään jatkuvan oppimisen ja hyvien käytänteiden jakamisen verkosto, jotta kohderyhmä voi jatkaa osaamisen kehittämistä hankkeen aikana ja sen päätyttyä.

KESTÄ-hanke edistää ammatillista liikkuvuutta ja tukee työssä olevia henkilöitä, jotta heidän osaamisensa vastaisi paremmin työnantajien tarpeisiin ja omiin uratavoitteisiin. Koulutusten avulla edistetään työllistymistä ammatteihin, joissa on tällä hetkellä suuri pula osaavista työntekijöistä. Koulutusmoduulit mahdollistavat joustavan ja yksilöllisen osaamisen kehittämisen ajasta ja paikasta riippumatta ja sopivat siksi erityisen hyvin työn ohessa tapahtuvaan opiskeluun. Koulutuksen tarjoaman harvinaisen osaamisen ansiosta etenkin rakennemuutosaloilta tai laskusuhdanteesta kärsiviltä aloilta työttömyysuhan alla olevat korkeakoulutetut voivat työllistyä nopeasti toiselle alalle.

#### Lisätietoja hakemuksesta

Kustannusarvio 205 336 €, josta ESR-osuus 75% = 154 002 €. Muu julkinen rahoitus (25%) 51 334€.

Kustannusarvio perustuu viiden osa-aikaisen hanketyöntekijän palkkoihin.

#### Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	205 336 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	205 336 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	154 002 €

#### Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa sen toimintalinjan 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi (ESR+) erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään, koulutuksen kehittäminen. Hanke täyttää yleiset ja erityiset valintaperusteet, ja hankehakemus vastaa riittävällä tasolla ohjelma-asiakirjan tavoitteisiin.

Hankkeen tavoitteena on vastata EU:n kestävyysraportintidirektiivin aiheuttamaan osaamispulaan ja -vajeeseen. Direktiivi työllistää kestävyysraportoinnin osalta yli tuhatta yritystä Suomessa ja alihankkijoiden kautta useampaa kymmentä tuhatta. Hankkeessa toteutetaan raportointikoulutuksia, luodaan sertifiointi ja tuotetaan koulutusmateriaalia, sekä kestävyysraportoinnin prosessimalli ja ohjeet. Pääkohderymänä ovat yrityksissä kestävyysraportointiprosessiin ja siihen liittyvän tiedon tuottamiseen osallistuvat työntekijät. Kohderymänä ovat myös kestävyystietoja ja vastuullisuusraportointia omille asiakkailleen tuottavat yritykset. Hankkeessa selvitetään yritysten kanssa vastuullisuustyöhön ja kestävyysraportointiin liittyvät osaamistarpeet, joiden pohjalta kehitetään koulutuksia. Koulutusten avulla edistetään työllistymistä ammatteihin, joissa on tällä hetkellä suuri pula osaavista työntekijöistä.

Tavoitteet ja toimenpiteet on hankkeessa määritelty selkeästi. Kustannusarvio on myös looginen.

Erityisten valintaperusteiden mukaisessa arvioinnissa hakemus sai pisteitä 20,3/37. Hanke pärjasi hyvin erityisissä valintaperusteissa kohdassa 1; *Hankkeessa kehitetään uudenlaisia koulutuksen ratkaisuja, edistetään ennakoivaa lähestymistapaa tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin.* Heikoimmat pisteet kohdasta 2; *Hankkeen toimenpiteillä edistetään koulutuksessa aliedustettuihin ryhmiin kuuluvien osaamista ja sitä kautta työllistymismahdollisuuksia.* Hankkeessa kohderyhmänä ovat lähinnä yritykset, aliedustettuihin ryhmiin saattaa olla silti välillisiä vaikutuksia, tarkennetaan rahoitusneuvotteluissa. Hanketta on tarkoitettu toteuttaa rinnakkain EAKR –hankkeen (403919 ImpAct -kestävyyssääntelystä kilpailukykyä) kanssa, joka on myönteisessä käsittelyssä (täydennettävänä) maakuntaliitossa.

#### Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemus on käsitelty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä 21.5.2024 (yleiset arviointikriteerit) ja 7.6.2024 (erityiset valintakriteerit). Hankkeen kanssa käydään neuvottelut, jossa käydään läpi arviointitilaisuuksissa ja kommenttikierroksella esiin nousseet tarkennustarpeet.

Esitetään rahoitettavaksi Uudenmaan maakunnan kehyksestä 154 002 €.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä