

# Uudenmaan liiton organisaatiotarkastelun tulokset

Maakuntahallitus 19.08.2024 § 112

## Tiivistelmä

Maakuntahallitukselle esitetään, että se päättää merkitä tiedoksi Uudenmaan liiton organisaatiotarkastelun tulokset ja suunnitellut muutokset sekä käydä asiasta evästyskeskustelun.

## Selostus

Uudenmaan liitossa käynnistettiin mahdollisten rakenteellisten muutosten tarpeen kartoittamiseksi organisaatiotarkastelu loppuvuonna 2023. Organisaatiotarkastelun etenemisestä laadittiin työsuunnitelma, joka esiteltiin maakuntahallitukselle maakuntajohtajan ajankohtaiskatsauksen yhteydessä joulukuussa 2023.

Tarkastelu on jaettu työsuunnitelmassa kolmeen vaiheeseen;

1. perusteet – tarvemäärittely organisaatiotäsmennyksille,
2. muutokset - suunnitelma tarvittavista organisaatiotäsmennyksistä sekä
3. jalkautus – tarvittavien organisaatiotäsmennysten toimeenpano.

Tarvemäärittely tehtiin kyselyllä henkilöstölle sekä maakuntahallitukselle ja maakuntavaltuuston puheenjohtajistolle. Kyselyt toteutettiin tammi- ja helmikuussa 2024 ja saadut vastaukset käsiteltiin anonyymeinä. Henkilöstökyselyyn vastasi 69 henkilöä ja päättäjäkyselyyn 12 henkilöä, yhteensä saatiin 81 vastausta. Muutoksia koettiin tarpeelliseksi yhteensä 33 vastauksessa (40%), ja muutoksia ei koettu tarpeelliseksi 48 vastauksessa (59%). Saadut vastaukset esittivät muutostarpeita Uudenmaan liiton resurssien kohdentamiseen (13 vastausta, 16%), toimintaan (11 vastausta, 14%) ja rakenteeseen (9 vastausta, 11%).

Tarvemäärittelykyselyjen tulosten pohjalta laadittiin aikataulutettu suunnitelma esiin nousseille muutostarpeiden toimeenpanolle. Kyselyn tulokset sekä suunnitelma muutoksista esiteltiin henkilöstöjärjestöjen edustajille, henkilöstölle sekä maakuntahallitukselle helmi- ja maaliskuussa 2024. Esiin nousseet muutostarpeet olivat selkeästi perusteltuja ja nostivat esiin konkreettisia haastekohtia liiton toiminnassa.

Muutoksille on laadittu toteutusaikataulu, toimenpiteet toteutetaan pääosin vuoden 2024 aikana. Alla on esitetty suunnitellut muutokset ja kehittämiskohteet aikatauluineen.

### 1. Resurssit

- a) ylimmän johdon virkajärjestelyt > valmis syksyllä 2024
- b) tehtävien ja päätösvallan selkeytys, päätösvallan uudistaminen > johtamisjärjestelmän päivitys syksyllä 2024, hallintosäännön päivitys 2025
- c) resurssien ja palkkauksen täsmentäminen > aikataulu tarkentuu myöhemmin
- d) resurssien strategialähtöisyys > organisaatorakenteen päivitys kevään 2024 aikana (siirtynyt, syksy 2024)

### 2. Toiminta

- a) sisäisen kehittämisen tarkastelu > valmis syksyllä 2024
- b) organisaatiokulttuurin muutokset > juoksevaa toimintaa

### 3. Organisaatorakenne

- a) viestinnän resursointi ja asema > organisaatorakenteen päivitys kevään 2024 aikana (siirtynyt, syksy 2024)
- b) edunvalvonnan resursointi ja asema > organisaatorakenteen päivitys kevään 2024 aikana (siirtynyt, syksy 2024)
- c) rakenteen vastaavuus strategiaan > organisaatorakenteen päivitys kevään 2024 aikana (siirtynyt, syksy 2024)

Maakuntajohtaja esittelee suunnitelmia maakuntahallituksen kokouksessa. Suunnitellut muutokset tuodaan hallintosäännön määräämässä järjestyksessä poliittiseen päätöskäsittelyyn tapauskohtaisesti.

Esittelijän päätösesitys:

Maakuntahallitus päättää merkitä tiedoksi organisaatiotarkastelun tulokset ja suunnitellut muutokset sekä käydä asiasta evästyskeskustelun.

Esittelijä:

maakuntajohtaja Tuija Telén

**Päätös:**

**Maakuntahallitus päätti esityksen mukaan.**

Lisätiedot:

Vastuujohtaja Tuija Telén

Maakuntahallitus 24.02.2025 § 26  
396/00.01.01/2024

Tiivistelmä

Maakuntahallitukselle esitetään, että se päättää merkitä tiedoksi organisaatiotarkastelun tulokset.

Selostus

Joulukuussa 2023 aloitettu organisaatiotarkastelu on saatu päätökseen. Organisaatiotarkastelun tavoitteena on ollut

- täsmentää organisaatorakennetta strategianmukaiseksi,
- yhdenmukaistaa liiton sisäisen suunnittelujärjestelmän terminologiaa sekä
- varmistaa työarjen sujuvuus ja viihtyvyys.

Organisaatiotarkastelua on toteutettu työsuunnitelman mukaisesti maakuntajohtajan ja johtoryhmän yhteistyönä. Asian etenemistä on selostettu läpi vuoden 2024 henkilöstölle maakuntajohtajan perjantaikahveilla sekä päättäjille maakuntahallituksen iltakouluissa ja kokouksissa. Maakuntajohtaja on lisäksi säännöllisesti keskustellut asian etenemisestä henkilöstön edustajien kanssa.

Organisaatiotarkastelun tulokset ovat:

#### 1. Resurssit

Toimenpide	Raportointi (toteutuneet toimenpiteet)
Ylimmän johdon virkajärjestelyt	1. Aluekehittämisen ja aluesuunnittelun vastuualueiden johtajien virat täytetty MHS 10.6.2024. 2. Hallintojohtajan virka täytetty MHS 27.1.2025.
Tehtävien ja päätösvallan selkeytys, päätösvallan uudistaminen	Johtamisjärjestelmästä on tehty kuvaus. Hallintosääntö päivitetään tarvittavilta osin keväällä 2025.
Resurssien ja palkkauksen täsmentäminen	Liiton tehtävien vaatavuudet ja palkkausjärjestelmä käydään kokonaisuutena läpi vuoden 2025 aikana osana KVTES:iin sisältyvän tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa (oltava käytössä 30.9.2025 mennessä).
Resurssien strategialähtöisyys	Käyty läpi osana organisaatorakenteen päivitykseen liittyviä keskusteluita johtoryhmässä. Tehty tarvittavat päätökset.

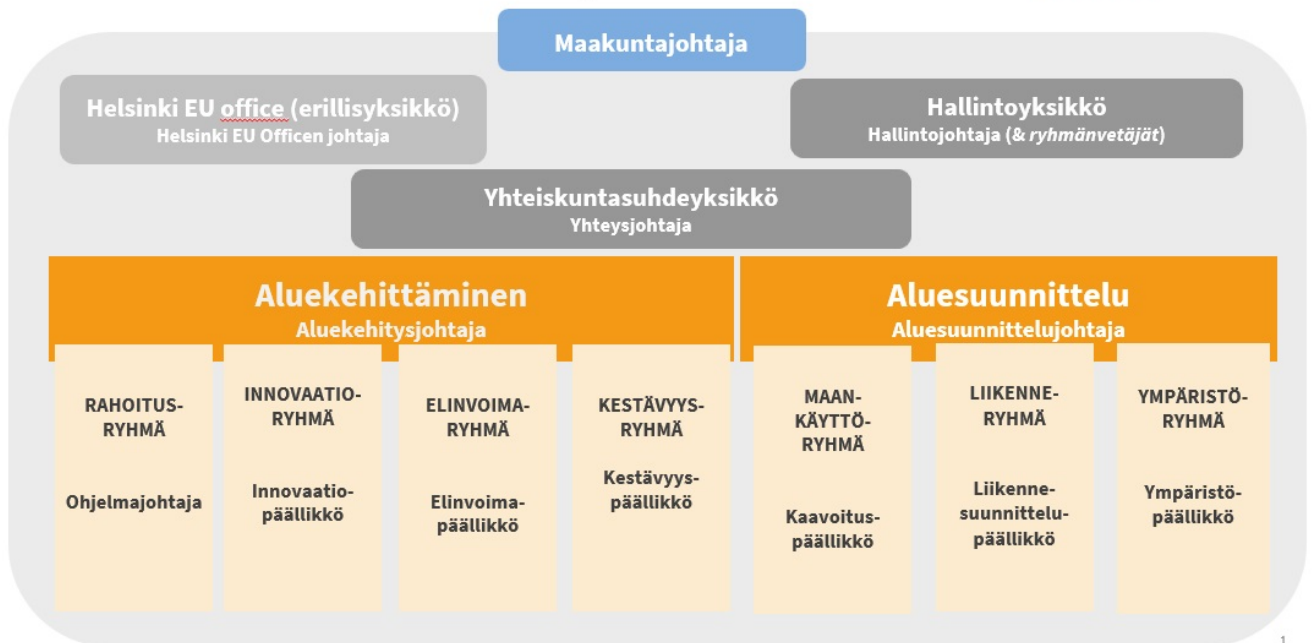
## 2. Toiminta

Toimenpide	Raportointi (toteutuneet toimenpiteet)
Sisäisen kehittämisen tarkastelu	Liiton sisäisen strategian toteutustapa muutettiin johtoryhmän päätöksellä joulukuussa 2024. Jatkossa sisäisen kehittämisen toimenpiteet sidotaan vahvemmin osaksi maakuntastrategian toteutusta. Sisäisen kehittämisen painopisteinä toimivat jatkossakin Asiakaskokemus, toiminnan Vaikuttavuus ja merkittävyys, Henkilöstökokemus sekä Taloudellisuus ja tuottavuus.  Syksyn 2024 aikana on työstetty liiton strategista suunnittelukehikkoa, suunnitteluasiakirjojen terminologiaa sekä strategiakarttaa. Suunnittelukehikon toimeenpano aloitetaan uuden maakuntastrategian myötä.
Organisaatiokulttuurin muutokset	Organisaatiotarkastelun tuloksena ei havaittu erityistä organisaatiokulttuurityön kehittämiskohdetta tai -tarvetta. Organisaatiokulttuuria kehitetään ja ylläpidetään jatkuvasti osana työarkea avoimen vuorovaikutuksen ja työhyvinvoinnin vahvistamiseksi.

## 3. Organisaatorakenne

Toimenpide	Raportointi (toteutuneet toimenpiteet)
Organisaatorakenteen vastaavuus strategiaan	Liiton johto päätti uuden organisaatorakenteen tammikuussa 2025. Keskustelun tarkoituksena oli muodostaa rakenne sellaiseksi, että se toteuttaa strategiaa mahdollisimman hyvin. Vastuualueryhmien nimiä sekä ryhmävetäjien tehtävänimikkeitä uudistettiin strategianmukaisemmiksi.
Viestinnän resursointi ja asema	Nykyinen viestintäyksikkö siirretään osaksi uutta Yhteiskuntasuhdeyksikköä. Yksikköön rekrytoidaan uusi johtaja kevään 2025 aikana ja tavoitteena on, että yksikkö voi aloittaa toimintansa elokuussa 2025.
Edunvalvonnan resursointi ja asema	Edunvalvonnan ja kansainvälisen toiminnan koordinointi siirretään osaksi uutta Yhteiskuntasuhdeyksikköä. Nykyisestä henkilöstöstä edunvalvontaa pääasiallisesti tekevät henkilöt siirretään uuteen yksikköön. Ko. henkilöiden kanssa on käyty asiasta jo alustavat keskustelut ja kevään 2025 aikana heidän kanssaan käydään yhteistoimintalain vaatimat henkilökohtaiset neuvottelut siirtoon liittyen.

## Suunnitelma uudeksi organisaatorakenteeksi (hlöstö)



Organisaatiotarkastelun tulokset tuodaan tarvittavilta osin päätöksentekoon kevään 2025 aikana osana hallintosäännön uudistamista. Maakuntahallitus käsittelee hallintosäännön kokouksessaan 12.5.2025 ja maakuntavaltuusto 26.5.2025.

Esittelijän päätösesitys:

Maakuntahallitus päättää merkitä tiedoksi organisaatiotarkastelun tulokset.

Esittelijä:

maakuntajohtaja Tuija Telén

**Päätös:**

**Maakuntahallitus päätti esityksen mukaan.**

Lisätiedot:

Vastuujohtaja Tuija Telén