



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Sateenkaarikompassi töihin
Hakemusnumero	R-02038
Valintakokouksen päivämäärä	Uudenmaan MYRS 17.2.2025
Hakijan virallinen nimi	Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	Helsinki Pride -yhteisö ry
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen
Alkamispäivämäärä	1.9.2025
Päätymispäivämäärä	31.12.2027

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

TARVE

Uudenmaan väestön moninaistuminen heijastuu työmarkkinoihin. Alueen työttömistä työnhakijoista vieraskielisiä oli 34%. Työn ja opiskelun vuoksi muuttaneet työllistyvät hyvin, mutta esimerkiksi pakolaisina tulleet heikommin. Uudellamaalla odotetaan pakolaisten, mukaan lukien sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen, määrän kasvavan.

Useisiin marginalisoituihin ryhmiin kuuluvat, kuten pakolaistaustaiset sateenkaari-ihmiset, ovat haavoittuvassa asemassa: he tuntevat huonosti yhteiskuntaa ja palveluja, heillä on vähän verkostoja sekä puutteita kielitaidossa. He kohtaavat koulutuksessa ja työelämässä syrjintää, mikä voi kohdistua seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin, etniseen taustaan tai maahanmuuttajastatukseen (emt.). Sateenkaarivähemmistö kohtaa myös järjestöjen palveluissa sekä sote- ja TE-palveluissa haasteita kulttuuristen normien, syrjivän retoriikan ja ammattilaisten puutteellisen osaamisen koulutuksen vuoksi, ja erityisesti moniperustaista syrjintää kokevat kärsivät mielenterveysongelmista syrjinnän vuoksi.

Hanke pohjaa selvitykseen pakolaistaustaisten sateenkaari-ihmisten tarpeista. Heillä on tarve työllistyä mieluisalle alalle, verkostoitua, oppia suomen kieltä sekä saada sateenkaarisensitiivistä koulutus- ja uraohjausta. He toivovat työnhakuneuvontaa, apua syrjintätilanteissa ja mahdollisuuksia kohdata työnantajia.

TAVOITTEENA ON:

1) edistää erityisen haavoittuvassa asemassa olevien pakolaistaustaisten sateenkaari-ihmistien työ- ja toimintakykyä, osallisuutta, hyvinvointia, työllisyyttä ja koulutukseen hakeutumista,

2) kehittää pakolaistaustaisille sateenkaari-ihmisille tarjottavia työ- ja toimintakykyä vahvistavia palveluja, kuten uraohjausta, omannäköisten urapolkujen mahdollistamiseksi,

3) vahvistaa pakolaistaustaisille sateenkaari-ihmisille palveluja tarjoavien sote- ja työllisyysalojen ammattilaisten, hankkeen kumppanijärjestöjen ammattilaisten sekä sote-alan kouluttajien ja opiskelijoiden osaamista seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuolen ja kulttuurin moninaisuuteen liittyvissä asioissa, jotta asiakkaat voivat parantaa elämäntilannettaan kohti työllisyyttä,

4) tehdä työnantajayhteistyötä pakolaistaustaisten sateenkaari-ihmisten työllistymispolkujen sujuvoittamiseksi ja vahvistaa potentiaalisten työnantajien moninaisuusosaamista,

5) kuvata ja juurruttaa pakolaistaustaisten sateenkaari-ihmisten työllistymismalli, ja levittää hankkeen tuloksia

TULOKSET

Pakolaistaustaisten sateenkaari-ihmisten työllistyminen ja koulutukseen hakeutuminen helpottuu ja lisääntyy. Heidän valmiutensa huolehtia omasta hyvinvoinnistaan ja suunnitella omannäköistä työllistymisen polkua ovat vahvistuneet. Hankkeessa on rakennettu pakolaistaustaisten sateenkaari-ihmisten työllistymismalli, joka edistää työllisyyttä ja osallisuutta. Malli sisältää yksilöllistä uraohjausta, ryhmätoimintaa ja työnantajayhteistyötä. Sote-, työllisyys- ja kumppanijärjestöjen palvelujen ammattilaisten osaaminen vastaa paremmin pakolaistaustaisten sateenkaari-ihmisten tarpeisiin. Hanke on myös viestinnällään lisännyt tietoisuutta yhteiskunnassa.

VAIKUTUKSET

Hankkeen vaikutuksena pakolaistaustaisten sateenkaari-ihmisten hyvinvointierot kaventuvat ja työelämäosallisuus paranee. Kohderyhmän palvelut toimivat sujuvasti ja oikea-aikaisesti eri alojen ammattilaisten yhteistyönä. Työnantajat ovat inklusiivisempia ja valmiimpia tarjoamaan työpaikkoja pakolaistaustaisille sateenkaari-ihmisille, mikä vähentää yhteiskunnan kustannuksia. Nykyisten ja tulevien sote- ja työllisyyspalveluiden sekä kumppanijärjestöjen ammattilaisten moninaisuusosaaminen paranee.

HANKKEEN TOTEUTTAJAT

Hankkeen toteuttavat Metropolia Ammattikorkeakoulu (pää toteuttaja) ja Helsinki Pride -yhteisö ry (osatoteuttaja) 1.9.2025-31.12.2027.

Lisätietoja hakemuksesta

Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy hakee 261 501 € EU- ja valtion rahoitusta (75%), omarahoitusosuus: muu julkinen rahoitus 87 166 € (25%)

Määrälliset tavoitteet: 130 henkilöä, 0 yritystä.

Helsinki Pride -yhteisö ry hakee 190 336 € EU- ja valtion rahoitusta (80%), omarahoitusosuus: yksityinen rahoitus 47 583 € (20%). Hakija hakee ennakkomaksatusta 27 180 €.

Määrälliset tavoitteet: 60 henkilöä, 10 yritystä.

Molemmat hanketoteuttajat maksavat omarahoitusosuudet itse eikä muuta tukea haeta.

Hanke toteutetaan Uudenmaan alueella.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	586 586 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	586 586 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	0 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa pääosin sen toimintalinjan 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet. Erityistavoitekohtaisessa arvioinnissa hanke ei kuitenkaan saanut riittävästi pisteitä tullaan rahoitetuksi.

Hankkeen tarkoituksena on edistää pakolaistaustaisten sateenkari-ihmisten osallisuutta, mutta ennen kaikkea tukea heidän työllistymistään ja polkuaan kohti työllistymistä. Tavoitteisiin pyritään järjestämällä pakolaistaustaisille sateenkaari-ihmisille yksilöllistä uraohjausta sekä suljettua ja kokemuksellista ryhmätoimintaa; työntajayhteistyöllä ja vahvistamalla sote-, työllisyyspalveluiden ammattilaisten sekä alojen opiskelijoiden osaamista. Kohderyhmänä keskittymistä pakolaistaustaisiin sateenkaari-ihmisiin pidettiin teoriatasolla erityistavoitteen mukaisena, mutta toiminnallisella tasolla hanke viittaa kohderyhmään, jonka osallistujat ovat lähtökohtaisesti valmiimpia suoraan työhön/koulutukseen kuin erityistavoite 4.3.:ssa tavoiteltu kohderyhmä.

Erityisissä valintaperusteissa hanke sai erityisen hyvät pisteet kohdassa, jossa arvioitiin kohderyhmän, eli pakolaistaustaisten sateenkaari-ihmisten, sosiaalisen osallisuuden olevan uhatuin. Tässä kohdin kiinnitettiin kuitenkin huomiota, että hankkeen kohderyhmämäärittelyn ja kohderyhmälle tarjolla olevan toiminnan ei katsottu kohtaavan. Hanke sai myös hyvät pisteet kohdasta ”Hankkeen toimenpiteillä edistetään osallistujien pärjäävyyttä etenemistä kohti koulutusta ja/tai työelämää.”, mutta hankehakemuksesta ei yksiselitteisesti selvinnyt, ovatko koulutukset kohderyhmälle räätälöityjä vai yleisesti pakolaistaustaisille suunnattuja, joten epävarmuus koulutusten sisältöön liittyen pudotti pisteitä. Hanke sai matalat pisteet valintaperusteista, joissa arvioitiin hankkeen tuottamaa uutuus- tai lisäarvoa, jota ei ole selkeästi tuotu esiin hakemuksella pois lukien kohderyhmän tuoma lisäarvo. Samoin hankkeen pisteet olivat matalat arvioitaessa kohdistumista haun painopisteeseen eli paikalliseen, ketterään kokeiluun. Hankkeella ei ole kommentteja alueelta.

Hanke sai melko heikosti pisteitä horisontaalisista valintaperusteista, vaikka määrällisesti tekstiä oli tuotettu paljon. Osa valintaperusteiden kuvauksesta oli kuitenkin yleisellä tasolla ja itse hankkeen kannalta valintaperusteita oli avattu kohtalaisen suppeasti. Kestävän kehityksen ja unionin ympäristöpolitiikan osalta horisontaalisiin periaatteisiin oli löydetty muita kohtia paremmin hankkeen kannalta olennaisia asioita.

Loppuyhteenveto: Hankehakemus sai pisteitä 18,3/37. Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi, koska hakemus sai niukasti alle puolet maksimipisteistä eikä riittävän hyvin vastaa erityistavoitteen mukaisia valintakriteerejä.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR+ hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 27.11.2024 (yleiset valintaperusteet) sekä 22.1.2025 (erityiset valintaperusteet). Hakemuksen arviointipisteytys on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä. Hanke sai erityisten valintaperusteiden arvioinnissa 18,3/37 pistettä. Erityisten valintaperusteiden arvioinnissa hanke ei saavuttanut hakuilmoituksen mukaista hyväksyttävien hakemusten vähimmäispistemäärää 50 % enimmäispisteistä, eikä sitä ole esitetty rahoitettavaksi.

Hakemus esitetään hylättäväksi.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei