

Asia: VN/11426/2025

## **Luonnos valtioneuvoston asetukseksi valtakunnallisista työvoimapula-aloista**

### **Työvoimapula-alojen määrittelyn metodi**

**Metodilla, josta kerrotaan muistiossa, saadaan määriteltyä yhdeksän ammattialan listaus valtakunnallisista työvoimapula-aloista. Listaus ei paljoo poikkea hallituksen esityksen liitteenä olleesta ensimmäisestä luonnoksesta. Onko metodi hyvä ja kattava valtakunnallisten työvoimapula-alojen määrittämiseksi?**

Ei

### **Muuta lausuttavaa**

#### **Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään**

Uudenmaan liitto kiittää mahdollisuudesta lausua luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi valtakunnallisista työvoimapula-aloista.

Asetusluonnoksessa esitetään metodi, jolla saadaan määriteltyä listaus valtakunnallisista työvoimapula-aloista. Metodilla aikaan saatava listaus on ainakin joiltakin osin ongelmallinen ja sen käyttökelpoisuus voi olla tulkinnanvaraista.

Asetusluonnos käyttää termiä ”ammattialat”. Termi tarkoittaa ammattinimikkeitä ja tehtäviä, joita on käytössä jollakin yhteiskunnan toimialalla, esimerkiksi sosiaali- ja terveysalalla, tai matkailu- ja ravintola-alalla. Asetusluonnoksesta voi saada käsityksen, että työvoimapula-alat ovat yhteneviä ammattialoittain, vaikka todellisuudessa työvoiman saatavuusongelma kohdistuu vain tiettyyn ammattinimikkeeseen.

Asetusluonnos voi antaa myös virheellisen kuvan siitä, että työntekijän oleskeluluvan saanut henkilö voisi työskennellä missä tahansa työvoimapula-alan ammatissa. Monet työvoimapula-alat ovat säädeltyjä aloja, jotka edellyttävät spesifiä koulutusta tai ammatinharjoittamisoikeutta, joten asetus ei tuo helpotus näiden alojen työvoimapulaan.

Asetusluonnoksen selkiyttämiseksi voisi asetuksen terminologia olla sama kuin ELY-keskusten alueellisissa työluupalinjauksissa. Asetusluonnoksen taustalla oleva tilastotiedon luotettavuus on varmistettava, etenkin nykyisessä tilanteessa, kun useita rinnakkaisia hallinnonuudistuksia toteutetaan samanaikaisesti.

Asetusluonnos ei huomioi alueellisia työlupalinjauksia valtakunnallisten työvoimapula-alojen määrittelyssä. Alueelliset työlupalinjaukset laaditaan alueiden työmarkkinoiden todellisuutta vastaaviksi, joten niiden antama kuva työvoimapula-aloista tulisi huomioida myös asetuksessa.

Asetusluonnoksen tavoitteet ovat sinänsä kannatettavia, mutta siinä ehdotetut toimet eivät todennäköisesti tuo helpotusta työvoimapula-aloille. Lisäksi on arvioitava, kuinka paljon asetus lisää hallinnon työtä. Jotta esitetty seuranta ja valvonta toimisivat hyvin, on niihin osoitettava riittävät resurssit.

Salmi Petra  
Uudenmaan liitto - maakuntajohtaja Telén Tuija