



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Kasvumatka Uusimaa
Hakemusnumero	210683
Valintakokouksen päivämäärä	14.11.2025
Käsittelijä	Karmen Zagar
Hakijan virallinen nimi	Phoenix ry
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.1.2026
Päätymispäivämäärä	31.12.2028

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Startup Refugeesin Kasvumatka -hanke edistää 15–29-vuotiaiden pakolais-, turvapaikanhakija- ja maahanmuuttajataustaisten *NEET-nuorten (*työn ja koulutuksen ulkopuolella olevat) työllistymistä. Viime vuosina koko väestöstä laskettu NEET-aste on Suomessa ollut noin yhdeksän prosenttia, eli työn ja koulutuksen ulkopuolella on ollut noin 86 000 nuorta. (VTV 2025) Vaikka NEET-nuorten osuus on EU-tasolla laskenut viimeisen kymmenen vuoden aikana, pääkaupunkiseudulla tilanne on edelleen huolestuttava - Uudella maalla NEET-nuoria on arviolta noin 30 000 ja heistä arviolta ainakin 9000 on maahanmuuttajataustaisia. (Tilastokeskus 2023, VTV 2025) Maahanmuuttajataustaiset nuoret ovatkin 70 % todennäköisemmin NEET-tilanteessa kuin kantaväestön nuoret (Eurofound). NEET-nuoret ovat syrjäytymisvaarassa tai syrjäytyneitä, ja yhteisiä nimittäjiä taustalla ovat vanhempien heikko koulutustaso, työttömyys ja kasautunut huonosuosisuus, mukaan lukien päihteiden ongelmakäyttö. Ilmiön laajuuteen liittyy myös suhdanneluontoisia tekijöitä, kuten talouden nousu- ja laskusuhdanteet. (VTV 2025)

Nuorten syrjäytymisen ehkäisy on ensiarvoisen tärkeää myös taloudellisesta näkökulmasta. Jokainen nuori, joka jää kokonaan työelämän ja koulutuksen ulkopuolelle, merkitsee yhteiskunnalle menetettyä työpanosta ja verotuloja. Syrjäytynyt nuori ei pääse käyttämään osaamistaan tai potentiaaliaan yhteiskunnan hyväksi, mikä johtaa huomattaviin taloudellisiin menetyksiin. Arvioiden mukaan yhden syrjäytyneen nuoren kohdalla tämä menetys voi koko työuran ajalta olla jopa 1,2 miljoonaa euroa. (VTV 2025)

Kasvumatka -hankkeen päätavoitteena on pakolais-, turvapaikanhakija- ja maahanmuuttajataustaisten 15–29-vuotiaiden NEET-nuorten ja heidän vanhempiensa ja lähiaikuisten työllistymisen edistäminen, syrjäytymisen vähentäminen ja integroitumisen vahvistaminen suomalaiseen yhteiskuntaan hankkeen toimintapaikkakunnilla (Vantaa, Kerava, Järvenpää). Hankkeessa toteutetaan uudenlainen kulttuurisensitiivinen ja perhekeskeinen työelämävalmennus kohderyhmille toimintapaikkakunnilla ja tarpeen mukaan myös verkossa. Omakielisessä valmennuksessa osallistujat osallistuvat työpajoihin ja henkilökohtaiseen uraohjaukseen sekä laativat yhdessä konkreettisen suunnitelman tulevaisuuttaan varten vahvistaen samalla perheen sisäistä vuorovaikutusta ja työelämävalmiuksia. Hankkeessa panostetaan etsivään työhön, sillä erityisesti heikoimmassa asemassa olevat nuoret ovat erityisen vaikeasti tavoitettavia (VTV 2025).

Hanke tuottaa lisäarvoa olemassa oleviin palveluihin uudella toimintamallilla, jossa NEET-nuoret, heidän lähiaikuisensa ja työnantajat osallistuvat samaan valmennusprosessiin. Laajassa yhteistyössä yritysten, oppilaitosten, järjestöjen, kaupunkien ja työnantajien kanssa hyödynnetään Startup Refugeesin yli 2000 toimijan verkostoa Uudellamaalla sekä tuetaan julkisen sektorin ammattilaisten ja muiden tahojen valmiuksia kohdata syrjäytymisvaarassa olevia maahanmuuttajataustaisia NEET-nuoria ja heidän perheitään, samalla edistään Uudenmaan työmarkkinoiden toimivuutta ja helpottaen alueen yritysten työvoimaa.

Hankkeen tuloksena vähintään 155 osallistujaa työllistyy tai aloittaa opinnot. Yhteensä 70 % maahanmuuttajataustaisista NEET-nuorista ja 40 % heidän lähiaikuisistaan etenee työ- tai koulutuspolullaan. NEET-nuoria kohtaavien ammattilaisten valmiudet paranevat, palvelut muuttuvat saavutettavammiksi, ja perheiden sisäinen vuorovaikutus vahvistuu.

Hankkeessa kehitetyt käytännöt ja toimintamallit kootaan julkaistavaan Kasvumatka-työkalupakkiin, joka mahdollistaa toimintamallin levittämisen laajemmalle Uudellemaalle ja muualle Suomeen. Kasvumatka-hankkeen suurin vaikuttavuus syntyy juuri tästä kokonaisvaltaisesta ja juurrutettavasta mallista, joka tarjoaa uuden ratkaisun maahanmuuttajataustaisten nuorten syrjäytymisen ehkäisyyn ja työelämään kiinnittymiseen.

Lisätietoja hakemuksesta

Kuntarahoitusosuudesta ja yhteistyöstä hankkeessa on sovittu Vantaan, Keravan ja Järvenpään kaupunkien kanssa. Hakijan osuus hankkeen kustannuksista on 12,97 % (omarahoitus) ja kuntarahoituksen osuus 12,03 %. Hakijan omarahoitusosuuden (12,97 %) kattamiseksi on haettu avustusta STEA:sta. Mikäli STEA ei myönnä avustusta, hakija kattaa osuuden omalla varainhankinnallaan.

Hanke toteutetaan Uudenmaan alueella.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	648 410 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	648 410 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	486 308 € (75 %)

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää yleiset valintakriteerit. Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitetta 4.1. Polkuja töihin. Hankkeen päätavoitteena on pakolais-, turvapaikanhakija- ja maahanmuuttajataustaisten 15–29-vuotiaiden NEET-nuorten ja heidän vanhempiansa ja lähiaikuisten työllistymisen edistäminen, syrjäytymisen vähentäminen ja integroitumisen vahvistaminen suomalaiseen yhteiskuntaan. Hankkeessa toteutetaan uudenlainen kulttuurisensitiivinen ja perhekeskeinen työelämävalmennus kohderyhmille hankkeen toimintapaikkakunnilla ja tarpeen mukaan myös verkossa. Omakielisessä valmennuksessa kohderyhmä osallistuu työpajoihin ja henkilökohtaiseen uraohjaukseen sekä laatii yhdessä konkreettisen suunnitelman tulevaisuuttaan varten vahvistaen samalla perheen sisäistä vuorovaikutusta ja työelämävalmiuksia. Hankkeessa tehdään hakemuksen mukaan myös laajaa yhteistyötä yritysten, oppilaitosten, järjestöjen, kaupunkien ja työnantajien kanssa. Hankkeen toiminta istuu parhaiten tukitoimityyppiin: 134 Toimenpiteet työmarkkinoille pääsyn parantamiseksi.

Hanke sai kaikissa erityisten valintakriteerien mukaisessa arvioinnissa kauttaaltaan heikohkot pisteet. Etenkin työmahdollisuuksien räätälöintiä yhteistyössä rekrytoivien työnantajien ja hankkeen kohdennusta tunnistettuihin paikallisiin/alueellisiin työvoimatarpeisiin arvioitiin heikoiksi. Työmahdollisuuksien räätälöinti ei tule selkeästi esiin hakemuksesta, vaikka hankkeen toimenpiteet räätälöintiä mahdollistaisivat.

Työnantajia on hakemuksen mukaan tarkoitus osallistaa valmennuksen eri vaiheisiin, joissa he pääsevät tutustumaan nuorten ja heidän lähiaikuistensa osaamiseen ja potentiaaliin ja yrityskumppanit voivat halutessaan tarjota nuorille myös matalan kynnyksen työmahdollisuuksia tai osallistua harjoitushaastatteluihin. Selkeitä työllistymistä mahdollistavia tehtävien räätälöintejä ei hankkeessa tehdä. Hankkeessa ei myöskään keskitytä paikallisiin työvoimatarpeisiin eikä työvoimapulasta kärsiviin aloihin, vaan osallisuutta ja työllistymistä on tarkoitus edistää kohderyhmän tarpeiden näkökulmasta. Paikallisia/alueellisia työvoimatarpeita ei hakemuksessa tuoda esiin lainkaan. Arvioinnin mukaan hankkeen toimenpiteet edistävät kohderyhmän työllistymistä vahvemmin välillisesti kuin välittömästi. Hakemuksessa kohderyhmien työllistyminen ei ole keskiössä vaan aktiivisemmin esiin nostetaan tavoite kohderyhmän etenemisestä työ- tai koulutuspolulla. Lisäksi esiin nostetaan osallisuuden tukemista vahvistavia teemoja, kuten perheiden vuorovaikutuksen paranemista ja perheiden tulevaisuussuunnitelman laatimista. Läheisten osalta tavoitteeksi on kirjattu työelämä tietämyksen ja -taitojen lisääntyminen, ei työllistyminen, vaikka hakemuksen mukaan läheisille tarjotaan ryhmävalmennusten lisäksi myös yksilövalmennusta.

Hanke sai hyvät pisteet horisontaalisten valintaperusteiden arvioinnissa, etenkin sukupuolten tasa-arvosta ja EU:n perusoikeuskirjan periaatteiden tukemisesta. Toimintaympäristön analyysi on tehty ja hakemuksessa tunnistetaan naisten ja muunsukupuolisten osallistumisvajetta. Hankkeessa tehdään toimenpiteitä kaikkien sukupuolten tasapuolisen tavoittamiseen. Hanke edistää EU:n perusoikeuskirjan periaatteita, erityisesti tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Kohdat on avattu perusteellisesti niin organisaation kuin hankkeen näkökulmasta.

Loppuyhteenveto: Hankehakemus sai pisteitä 17/37 eikä pärjännyt vertailussa muiden samassa haussa saapuneiden hakemusten kanssa. Hankehakemus sai alle puolet maksimipisteistä eikä riittävän hyvin vastaa erityistavoitteen mukaisia valintakriteerejä.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arvioinnit on tehty Hämeen ELY-keskuksen avoimeen ESR+ hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 23.10.2025 (yleiset valintaperusteet) sekä 14.11.2025 (erityiset valintaperusteet). Hakemukseen on saatu ajalla 23.10.2024-7.11.2025 Uudenmaan ELY-keskuksen asiantuntijakommentit, joissa hankkeen rahoittamista puolletaan. Hakemuksen arviointipisteytys on tehty Hämeen ELY-keskuksen arviointiryhmässä. Hanke sai erityisten valintaperusteiden arvioinnissa 17/37 pistettä eikä sitä arvioinnissa puollettu rahoitettavaksi.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei.