



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Osaajaksi
Hakemusnumero	210915
Valintakokouksen päivämäärä	3.12.2025
Käsittelijä	Auli Vuorela
Hakijan virallinen nimi	Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö sr
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.1.2026
Päätymispäivämäärä	30.6.2028

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hankkeen julkinen tiivistelmä

Hanke keskittyy haavoittuvassa asemassa olevien nuorten ja nuorten aikuisten tukemiseen kohti työllisyyspolkua. Diakonissalaitoksen valtakunnallisten Vamos-palvelujen tavoitteena on löytää jokaiselle nuorelle kestävä reitti töihin tai koulutukseen. Diakonissalaitoksen Vamos Vantaan (jatkossa Vamos) toiminnassa on tunnistettu kaksi kohderyhmää, joille työllistyminen on erityisen haastavaa puuttuvan tietotaidon, koulutuksen tai toimintakyvyn vuoksi. Heille työllistymisen esteenä ovat paitsi heikot työnhakutaidot, myös puuttuva työkokemus. Koronapandemian ja laskusuhdanteen aiheuttama heikko työllisyystilanne on vaikeuttanut erityisesti työuraansa aloittavien nuorten työllistymistä.

Ensimmäinen ryhmä ovat maahanmuuttajanuoret, joiden työkokemus voi olla toisesta maasta ja hyvin erilaisesta kulttuurista. Aiempaa osaamista ei tunnisteta Suomessa tai sitä ei osata sanoittaa työnantajille. Heillä ei välttämättä vielä ole riittävää suomen kielen taitoa työllistymiseen ja sen kehittäminen on vaikeaa, koska luontevia paikkoja valtaväestön kohtaamiseen ja kaksisuuntaiseen kotoutumiseen ei ole.

Toinen asiakasryhmä ovat osatyökykyiset tai kuntoutuvat nuoret, jotka ovat jääneet syrjään työmarkkinoilta esimerkiksi pitkittyneiden mielenterveysongelmien vuoksi. Elämäntilanteeseen liittyvät haasteet ovat voineet johtaa siihen, että nuoret ovat jääneet kotiin jopa vuosiksi ja mielekkään tekemisen sekä sosiaalisen vuorovaikutuksen puute heikentää toimintakykyä entisestään ja vaikeuttaa palaamista työhön tai koulutukseen. Heille siirtyminen eteenpäin vaatisi turvallista yhteisöä, jonka kanssa harjoitella erilaisia taitoja ja saada onnistumisen kokemuksia, joiden myötä siirtyminen jatkoluille helpottuisi.

Hankkeessa vastataan erityisesti näiden kohderyhmien tarpeeseen kehittämällä nuorille vapaaehtoistyön mallin, jonka rinnalla nuori osallistuu työelämätaitoja tukevaan valmennukseen. Nuori suunnittelee ja aloittaa Vamoksen avustuksella osaamisen tunnistaminen projektin, jossa hän pääsee käytännössä kehittämään ja osoittamaan työelämätaitoja. Projekti voi olla esimerkiksi harrasteryhmän perustaminen,

jonka organisoinnista hän vastaa itsenäisesti tai yhdessä toisten nuorten kanssa. Harrasteryhmän vetämisen kautta nuori saa kokemusta vastuun ottamisesta, yhteistyöstä ja organisoinnista ja pääsee harjoittelemaan työelämätaitoja käytännössä. Vapaaehtoisyöprojekti voi olla myös pienimuotoisempi toteutus, johon nuori osallistuu ja pystyy hyödyntämään ja konkretisoimaan osaamistaan. Nuori voi toteuttaa projektin esimerkiksi kumppaniyrityksessä vapaaehtoistyöpäivänä. Tavoitteena on tarjota nuorelle osallistumisen ja osaamisen vahvistamisen paikkoja, jotka innostavat ja inspiroivat nuorta jatkoon. Valmennuksessa nuori oppii sanottamaan kokemustaan työnantajille ja löytämään olemassa olevasta osaamisestaan siirrettäviä taitoja, joista on hyötyä työhaussa. Valmennus päättyy työhön tai muulle jatkopolulle siirtymiseen.

Vamoksen työntekijän tarjoama yksilöllisen tuen lisäksi nuoren valmennusta tukee kummikumppanina toimivat yritys, joka tarjoaa nuoren vapaaehtoistyöprojektille tukea ja auttaa konkretisoimaan työllistymissuunnitelmaa nuorelle yhteistyön muodossa. Valmentaja, nuori ja kummikumppani miettivät yhdessä erilaisia tapoja tukea nuorta eteenpäin. Kummikumppanina toimiva yritys voi tarjota nuorelle harjoittelumahdollisuuksia, mentorointia, verkostoitumista tai työpaikkaa. Mahdollisuuksien mukaan, kummikumppani on alalta, joka hyödyttää nuoren vapaaehtoistyöprojektia tai muuten kiinnostaa nuorta tulevaisuudessa.

Kummikumppani saa kumminuoreltaan näkemystä yrityksen toiminnan kehittämisestä monimuotoisemmille työntekijöille sopivaksi sekä työntekijöilleen mahdollisuuden mielekkääseen yritysvapaaehtoisuuteen, jossa saa olla mukana edistämässä nuorten ja nuorten aikuisten hyvinvointia, osallisuutta ja positiivista suhtautumista työelämään

Lisätietoja hakemuksesta

Hanke kohdistuu Uudellemaalle (Kerava, Espoo, Helsinki, Vantaa).
Hakija vastaa hankkeen omarahoitusosuudesta 129 865 euroa (25 %)

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	519 464 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	519 464 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	389 599 € (75 %)

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja se täyttää kaikki rahoitettavilta hankkeilta edellytetyt yleiset valintaperusteet. Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitteen 4.1. Polkuja töihin mukainen.

Hankkeen kohderyhmänä ovat maahanmuuttajanuoret sekä osatyökykyiset ja kuntoutuvat nuoret (125) ja näitä työllistävät yritykset (6). Hankkeessa kehitetään nuorille vapaaehtoistyön malli, jonka rinnalla nuori osallistuu työelämätaitoja tukevaan valmennukseen. Vamoksen työntekijän tarjoaman yksilöllisen tuen lisäksi nuoren valmennusta voi tukea kummikumppanina toimivat yritys. Se tarjoaa nuoren vapaaehtoistyöprojektille tukea ja auttaa konkretisoimaan työllistymissuunnitelmaa nuorelle yhteistyön muodossa. Hankkeen tavoitteena on nuorten työllistymistaitojen lisääminen. Asetettu myös määrällisiä tavoitteita työllisyys- ja koulutuspolulle siirtymiseen.

Kokonaisuudessaan hanke tukee välttävästi erityistavoitteen 4.1. valintaperusteita. Selkeimmin hanke tukee työllisyyden edistämisen valintaperustetta. Yritysten kanssa tehtävä yhteistyö sekä kummiyritysten mukanaolo edistävät tavoitetta. Hankkeelle on myös asetettu määrällisiä työllistymistavoitteita, vaikka varsinaiset toimenpiteet eivät niitä vahvasti tue. Hankkeessa tarjotaan nuorille mahdollisuuksia osoittaa osaamisensa ja siten mahdollisesti saada palkallisia tehtäviä, muttei varsinaisesti räätälöidä työtehtäviä yhteistyössä rekrytoivien yritysten kanssa. Lisäarvoa olemassa oleviin palveluihin hanke tuottaa jonkin

verran. Hakemuksen mukaan nuorten osallisuuden lisäämisen, vapaaehtoistyön ja valmennuksen yhdistäminen työnantajakontakteihin on uudenlainen tapa helpottaa nuorten pääsyä työelämään. Hankkeen toiminnalla ei vastaa paikallisiin työvoimatarpeisiin, sillä hakija ei käsittele työvoimapula-aloja hankehakemuksessa eikä niihin vastaaminen ole lähtökohtana. Nuorten osallisuutta ja työllisyyttä on tarkoitus edistää nuorten kiinnostusten pohjalta.

Työelämän ulkopuolella olevien työllistymistä edistävillä toimenpiteillä hanke linkittyy Uusimaa-ohjelman (2022-2025) tavoitetta nostaa Uudenmaan työllisyysaste 80 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä. Lisäksi hanke tukee Uudenmaan älykkään erikoistumisen strategian "Ihmisten kaupunki" -painopistettä lisäämällä hankkeen toimenpiteillä ihmisten hyvinvointia.

Kokonaisuudessaan hanke ei riittävän hyvin vastannut tämän haun erityistavoitekohtaisiin, välittömään työllistymiseen liittyviin painotuksiin. Hankkeiden arviointipisteytyksessä ja hakuun jätettyjen hakemusten keskinäisessä vertailussa hanke ei sijoittunut rahoitettavien hankkeiden joukkoon eikä hanketta esitetä rahoitettavaksi. Hakemus sai alle puolet enimmäispistemäärästä, sen pisteet ovat 15/37.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanketta ei esitetä rahoitettavaksi Uudenmaan maakunnan rahoituskehyksestä rahoittajan arvio -kohdassa esitetyin perustein.

Hakemus on arvioitu Hämeen ELY-keskuksen ESR+ -arviointiryhmän kokouksessa 23.10.2025 (yleiset valintaperusteet) ja 14.11.2025 (erityiset valintaperusteet). Arvioinnissa on huomioitu asiantuntijakommentit (kommenttikierros 23.10.-7.11.2025).

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei