



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Kaikki töihin 2.0
Hakemusnumero	210947
Valintakokouksen päivämäärä	3.12.2025
Käsittelijä	Auli Vuorela
Hakijan virallinen nimi	Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.3.2026
Päättymispäivämäärä	31.12.2027

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Pääkaupunkiseudulla maahanmuuttajataustaiset työnhakijat kohtaavat monia työllistymistä vaikeuttavia esteitä, kuten heikon kielitaidon, koulutuksen ja osaamisen yhteensovittamisen haasteita sekä työnantajien ennakkoluuloja. Monilla ei ole suomalaisia verkostoja tai kokemusta työhausta, ja suomen kielen oppiminen etenee hitaasti ilman käytännön harjoitusta. On ilmeistä, että maahanmuuttajien työllistymiseen vaaditaan ratkaisuja, joissa kielitaito ja työelämätaidot vahvistuvat samanaikaisesti aidossa työympäristössä. Kaikki töihin 2.0 -hanke vastaa tähän tarpeeseen kehittämällä käytännönläheisen mallin, joka tukee erityisesti majoitus- ja ravintola-alalle hakeutuvien maahanmuuttajien työllistymistä.

Hankkeen tavoitteena on vahvistaa osallistujien työnhakutaitoja ja suomen puhekieltä sekä luoda toimiva työllistymisen malli, joka voidaan hyödyntää laajasti myös hankkeen päättymisen jälkeen. Toiminta rakentuu kolmen pilotin ympärille, joissa yhdistyvät henkilökohtainen työnhakuohjaus, MaRa-alan sanaston ja työtilanteiden harjoittelu sekä tiivis yhteistyö työnantajien kanssa. Osallistujat oppivat laatimaan ansioluetteloita ja työhakemuksia, kehittämään LinkedIn-profiilejaan sekä harjoittelemaan työhaastatteluja suomalaisen työelämän käytäntöjen mukaisesti. Samanaikaisesti he saavat opetusta MaRa-alan puhekielestä ja käytännön työtaitojen harjoittelua, mikä vahvistaa heidän valmiuksiaan selviytyä ja oppia lisää työtehtävissä.

Toiminta toteutetaan vaiheittain siten, että osallistujat rekrytoidaan yhteistyössä maahanmuuttajayhteisöjen, yritysten ja Helsingin työllisyyspalveluiden kanssa. Kolmen toteutuskierroksen aikana noin 60 henkilöä saa henkilökohtaisen ohjauksen, kieliopetuksen ja mahdollisuuden työkokeiluihin. Jokaiselle osallistujalle laaditaan yksilöllinen työllistymispolku, ja heille tarjotaan mahdollisuus suorittaa hygieniä- ja anniskelupassit. Yritysyhteistyö on keskeinen osa toimintaa: työnantajat osallistuvat valmennukseen, tarjoavat harjoittelupaikkoja ja saavat tukea monimuotoisen työyhteisön rakentamiseen. Näin hanke tukee sekä osallistujien että työnantajien valmiuksia ja vähentää rekrytointiin liittyviä ennakkoluuloja.

Hankkeen tuloksena osallistujien työnhakutaidot ja työelämälähtöinen kielitaito vahvistuvat merkittävästi, mikä parantaa heidän mahdollisuuksiaan työllistyä tai siirtyä koulutukseen. Yritykset puolestaan saavat realistisen kuvan maahanmuuttajien osaamisesta ja oppivat hyödyntämään monimuotoista työvoimaa. Hankkeen aikana syntyy käytännönläheinen työllistymisen malli, joka kokoaa yhteen parhaat käytännöt työnhaun ohjauksesta, alakohtaisesta kielivalmennuksesta ja yritysyhteistyöstä. Malli julkaistaan avoimesti ja sen käyttöönottoa tuetaan seminaareilla, työpajoilla ja verkkomateriaalilla. Hanke edistää osallisuutta, monimuotoisuutta ja työmarkkinoiden toimivuutta sekä tarjoaa ratkaisuja työvoimapulan helpottamiseen Uudellamaalla.

Lisätietoja hakemuksesta

Hanke kohdistuu Uudellemaalle, toimialana majoitus- ja ravintola-ala.
Hakija vastaa hankkeen omarahoitusosuudesta 63 153 euroa (25 %)

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	221 036 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	221 036 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	165 777 € (75 %)

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja se täyttää kaikki rahoitettavilta hankkeilta edellytetyt yleiset valintaperusteet. Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitteen 4.1. Polkuja töihin mukainen.

Hanke tukee Uudenmaan maakuntaohjelmaa, sen tavoitteita 2.3 Uutta osaamista ja osaajia (alateema 20) sekä 3.1 Kulttuurinen moninaisuus ja osallisuus (alateemat 25, 26). Hanke edistää maahanmuuttajien osallisuutta yhteiskuntaan luomalla edellytyksiä työllistymiselle uudella kielinopetuksen mallilla. Se nopeuttaa työn käytäntöjen oppimista ja työyhteisöön kiinnittymistä ja madaltaa työnantajien kynnystä rekrytoida eri kulttuuritaustoista tulevia maahanmuuttajia. Hanke mahdollistaa joustavan, henkilön yksilöllisestä osaamisen kehittämisestä ponnistavan polun työmarkkinoille. Monimuotoisuuden lisääntyminen työpaikoilla lisää yritysten kansainvälisyysosaamista ja innovointivalmiuksia.

Hankkeen pilotin kolmen toteutuskierroksen aikana noin 60 henkilöä saa henkilökohtaisen ohjauksen, kielinopetuksen ja mahdollisuuden työkokeiluun. Jokaiselle osallistujalle laaditaan yksilöllinen työllistymispolku, ja heille tarjotaan mahdollisuus suorittaa työllistymisen kannalta olennaiset hygieniat ja anniskelupassit. Tavoitteena on edistää hankkeen kohderyhmän työllistymistä ja työnhaun valmiuksia, erityisesti majoitus- ja ravintola-alalle, vahvistamalla hankkeen osallistujien suomen puhekielen taitoa kielitietoisien kielivalmennuksen keinoin. Kohderyhmän työllistymistä tuetaan myös välillisesti tekemällä yritysyhteistyötä, jolla pyritään nostamaan esiin maahan muuttaneiden potentiaalia ja varmistamaan sujuvaa työllistymistä. Rekrytointiprosesseihin rakennetaan ”saattomalli”, jossa hankehenkilöstö tukee osallistujaa koko siirtymän ajan. Hankkeelle on asetettu 33 % lyhyen aikavälin työllistymistavoitteet. Helsingin ja Vantaan työllisyysalueet ovat kiinnostuneita hankeideasta, pitävät sitä tarpeellisenä ja ovat mukana kehittämisessä. Siten saataneen myös sitoumukset mallin käyttöönotosta. Yritysyhteistyö on keskeinen osa toimintaa: työnantajat osallistuvat valmennukseen, tarjoavat harjoittelupaikkoja ja saavat myös tukea monimuotoisen työyhteisön rakentamiseen.

Hyvä ja tarvelähtöinen hanke, joka kokonaisuudessaan vastaa hyvin tämän haun erityistavoitekohtaisiin, välittömään työllistymiseen liittyviin painotuksiin. Erityisesti hankkeen voi katsoa toimenpiteillään tukevan työllisyyden edistämiseen, paikallisiin työllisyystarpeisiin ja Uudenmaan maakuntaohjelmaan liittyviä valintaperusteita.

Hankkeiden arviointipisteytyksessä ja hakuun jätettyjen hakemusten keskinäisessä vertailussa hanke sijoittui rahoitettavien hankkeiden joukkoon ja sitä esitetään rahoitettavaksi. Hakemus sai yli puolet enimmäispistemäärästä, sen pisteet ovat 20,5/37.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke esitetään rahoitettavaksi Uudenmaan maakunnan rahoituskehyksestä rahoittajan arvio -kohdassa esitetyin perustein.

Hakemus on arvioitu Hämeen ELY-keskuksen ESR+ -arviointiryhmän kokouksessa 23.10.2025 (yleiset valintaperusteet) ja 14.11.2025 (erityiset valintaperusteet). Arvioinnissa on huomioitu asiantuntijakommentit (kommenttikierros 23.10.-7.11.2025).

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä