



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Työ/elämä – joustavia polkuja perhevapaalta töihin
Hakemusnumero	211059
Valintakokouksen päivämäärä	3.12.2025
Käsittelijä	Auli Vuorela
Hakijan virallinen nimi	Mothers in Business MiB ry
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.1. Polkuja töihin
Alkamispäivämäärä	1.1.2026
Päätymispäivämäärä	31.12.2028

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

“Työ/elämä – joustavia polkuja perhevapaalta töihin” -hanke tukee perhevapaalta työmarkkinoille palaavia vanhempia, erityisesti äitejä Uudellamaalla työllistymään. Suomessa perhevapaat kasautuvat edelleen voimakkaasti naisille, mikä pidentää heidän poissaolojaan työelämästä ja heikentää urakehitystä, palkkaa ja eläkekertymää. Monilla vanhemmilla ei ole perhevapaan jälkeen työpaikkaa, johon palata, ja työllistymisen esteenä on usein katkos urassa, verkostojen puute, työn ja perheen yhteensovittamisen haasteet sekä raskauteen tai perhevapaisiin perustuva syrjintä. Erityisenä kohderyhmänä hankkeessa huomioidaan korkeasti koulutetut maahanmuuttajataustaiset äidit, joiden osaaminen jää liian usein hyödyntämättä suomalaisessa työelämässä.

Hankkeen tavoitteena on 1) tukea perhevapaalta työmarkkinoille palaavia vanhempia työllistymään yksilö- ja ryhmävalmennusten sekä yrittäjyys- ja piilotyöpaikkahautomojen avulla, 2) kohtauttaa työnhakijoita ja työpaikkoja yritys yhteistyön kautta, 3) kehittää työpaikkojen perheystävällisiä ja tasa-arvoisia käytäntöjä joustavien työnteon mahdollisuuksien ja rekrytointivalmiuksien lisäämiseksi sekä 4) juurruttaa perheystävällinen työkuultuuri työelämään. Kolmen vuoden aikana hanke tavoittaa 225 vanhempaa valmennuksiin, 40 osallistujaa yrittäjyishautomoihin, 60 osallistujaa piilotyöpaikkahautomoihin ja 120 yritystä yritys vierailujen, kehittämistyöpajojen, koulutusten ja perheystävällisten työpaikkojen verkoston kautta.

Hankkeen tuloksena syntyy uusia palveluja ja toimintamalleja, jotka helpottavat vanhempien paluuta työelämään: yksilö- ja ryhmävalmennusmalli, yrittäjyishautomon sekä piilotyöpaikkahautomon konseptit, yritys kohtaiset perheystävälliset käytännöt, perheystävällisten työpaikkojen verkosto sekä avoin Perhevapaalta työelämään -työkirja. Hankkeen perheystävällinen lähestymistapa mahdollistaa osallistumisen myös lapsen kanssa, mikä madaltaa kynnystä hyödyntää palveluita.

Pitkällä aikavälillä hanke tukee vanhempien, erityisesti äitien työllistymistä, työllisyysasteen nousua Uudellamaalla, vähentää työurien katkeamista perhevapaan vuoksi, vahvistaa monimuotoista rekrytointia sekä edistää perheystävällisen työkuultuurin juurtumista suomalaisiin työpaikkoihin. Hanke

lisää sekä yksilöiden että työelämän tasolla hyvinvointia, tasa-arvoa ja kestäväää työvoiman saatavuutta. Lisäksi hanke tuottaa lisäarvoa olemassa oleviin työllisyyspalveluihin yhdistämällä valmennuksen, yritysyhteistyön ja vertaistuen vanhemmille räättälöidyksi ja elämäntilannetta kokonaisvaltaisesti tukevaksi kokonaisuudeksi, jollaista ei tällä hetkellä ole tarjolla julkisissa palveluissa.

Lisätietoja hakemuksesta

Hanke kohdistuu Uudellemaalle (Helsinki, Espoo, Vantaa).

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	461 976 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	461 976 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	346 482 € (75 %)

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja se täyttää kaikki rahoitettavilta hankkeilta edellytetyt yleiset valintaperusteet. Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepoliittikan ohjelman erityistavoitteen 4.1. Polkuja töihin mukainen.

Hanke tukee Uusimaa-maakuntaohjelma 2022-2025 tavoitetta nostaa Uudenmaan työllisyysaste 80 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä. Hankkeen kohderyhmänä olevien työelämän ulkopuolella olevien korkeakoulutettujen työllistymistä edistävillä toimenpiteillä tuetaan tämän tavoitteen saavuttamista. Hanke tukee myös Uusimaa-ohjelman painopistettä Onnellisten Uusimaa, sen toimenpidettä Työllisyyden parantaminen ja työelämän tasa-arvon lisääminen.

Hankkeessa tuetaan perhevapaalta takaisin työmarkkinoille hakeutuvia vanhempia, erityisesti äitejä, löytämään paikkansa työelämässä ja työllistymään perhevapaan jälkeen. Osallistujia arvioidaan olevan 325 ja mukaan tulevia yrityksiä 120. Hanke tarjoaa kohderyhmälle heidän elämäntilanteeseensa räättälöityä yksilö- ja ryhmävalmennusta, jonka tavoitteena on työllistyminen, koulutukseen siirtyminen tai yrittäjänä aloittaminen. Hankkeessa tarjotaan vanhemmille tukea oman osaamisen markkinointiin, verkostoitumiseen ja piilotyöpaikkojen löytämiseen. Kohderyhmän työllisyyttä tuetaan välillisesti kehittämällä yhdessä työnantajien kanssa vanhemmille joustavia työnteon mahdollisuuksia ja perheystävällisiä käytänteitä, jotta perhevapaalta työelämään palaavien on mahdollista joustavasti yhteensovittaa työ ja perhe. Tuloksena syntyy uusia palveluja ja toimintamalleja, jotka helpottavat vanhempien paluuta työelämään: yksilö- ja ryhmävalmennusmalli, yrittäjyyshautomon sekä piilotyöpaikkahautomon konseptit, yrityskohtaiset perheystävälliset käytännöt, perheystävällisten työpaikkojen verkosto sekä avoin Perhevapaalta työelämään -työkirja. Hankkeelle on myös asetettu 26 % lyhyen aikavälin työllistymistavoitteet.

Kokonaisuudessaan hanke vastaa riittävän hyvin tämän haun erityistavoitekohtaisiin, välittömään työllistymiseen liittyviin painotuksiin. Valintaperusteista vahvimmin se vastasi Uudenmaan maakuntaohjelmaan liittyvään valintaperusteeseen sekä sukupuolten tasa-arvoon liittyvään horisontaaliseen valintaperusteeseen, joita se tukee toimenpiteillään hyvin. Myös muilta osin hanke tukee erityistavoitteen valintaperusteita. Hankkeessa on tarkoitus edistää erilaisia työmahdollisuuksien räättälöintejä yhteistyössä rekrytoivien työnantajien kanssa. Toimialoina hakemuksessa mainitaan yleisesti työvoimapula-alat ja alat, joilla on voimakasta segregatiota sukupuolten välillä. Hanke tuo perhevapaalta työmarkkinoille palaaville vanhemmille uusia palveluita, joita kuntien työvoimapalvelut eivät tällä hetkellä tarjoa, mikä osaltaan luo uutuusarvoa. Kehitettyjä malleja on tarkoitus hankkeen jälkeen hyödyntää osana hakijan toimintaa.

Hankkeiden arviointipisteityksessä ja hakuun jätettyjen hakemusten keskinäisessä vertailussa hanke sijoittui rahoitettavien hankkeiden joukkoon ja sitä esitetään rahoitettavaksi. Hakemus sai puolet enimmäispistemäärästä, mikä on edellytys, jotta hanke voidaan rahoittaa. Sen pisteet ovat 18,5/37.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hanke esitetään rahoitettavaksi Uudenmaan maakunnan rahoituskehyksestä rahoittajan arvio -kohdassa esitetyin perustein.

Hakemus on arvioitu Hämeen ELY-keskuksen ESR+ -arviointiryhmän kokouksessa 23.10.2025 (yleiset valintaperusteet) ja 14.11.2025 (erityiset valintaperusteet). Arvioinnissa on huomioitu asiantuntijakommentit (kommenttikierros 23.10.-7.11.2025).

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä