



Uudenmaan liitto
Nylands förbund

TEPA24 Uusimaa – projektin tuloksia



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Anne Laitinen

16.12.2025

Sisältö

1. Projektin perustiedot
2. Projektin tavoitavuuslukuja
3. Päätuotos: Maakunnan laajuisen yhteistyön tuki
4. Toimijaverkon visualisointi operatiivisen työn tueksi



TEPA24 Uusimaa, perustiedot

- Toiminta-aika: 1.10.2023-31.12.2025, ESR+, toimintalinja 4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi, 4.1. Polkuja töihin
- Ei välitöntä kohderyhmää. Kehitettävä toimintamalli tähtää edistämään työllisyys- ja yrityspalveluiden järjestämistä Uudellamaalla ja huomioi kohtaanto-ongelman
- Hankehenkilöstö: 2 kokopäiväistä henkilöä (projektipäällikkö Anne Laitinen ja viestinnän asiantuntija Antti Kettunen), 1 henkilö 50% (projektiasiantuntija Mia Sorri)
- Tavoitteet: Tukea Uudenmaan muodostuvia työllisyysalueita TEPA24-uudistuksessa siten, että palvelut uudessa palvelurakenteessa toimivat saumattomasti. Työstää yhdessä työllisyysalueiden kanssa maakunnanlaajuista toimintatapaa, jossa ovat mukana kaikki alueen olennaiset toimijat.



TEPA24 Uusimaa –projektin tavoitavuus

TAPAHTUMAT

1432

INFOT

342

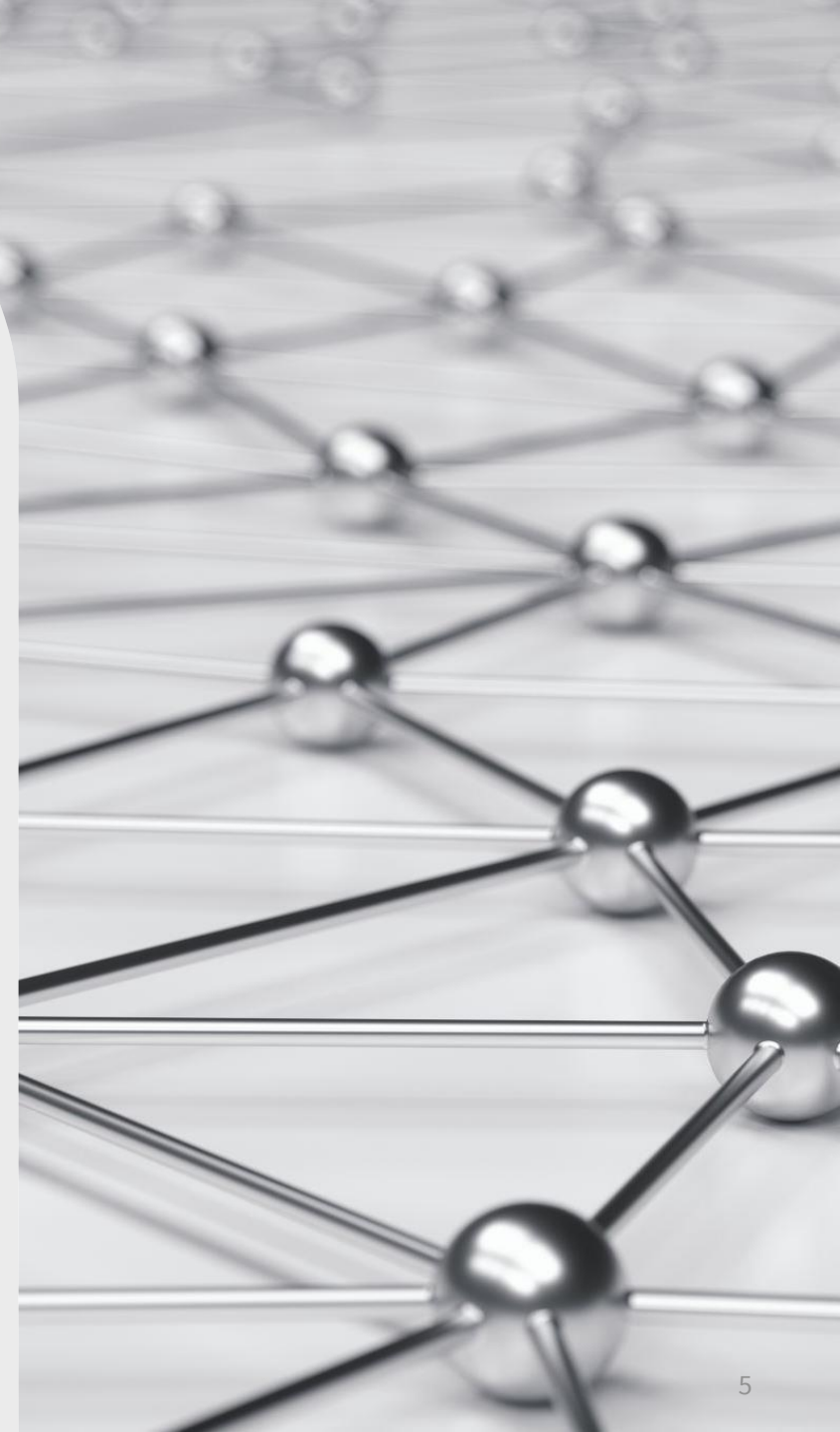
TEEMARYHMÄT

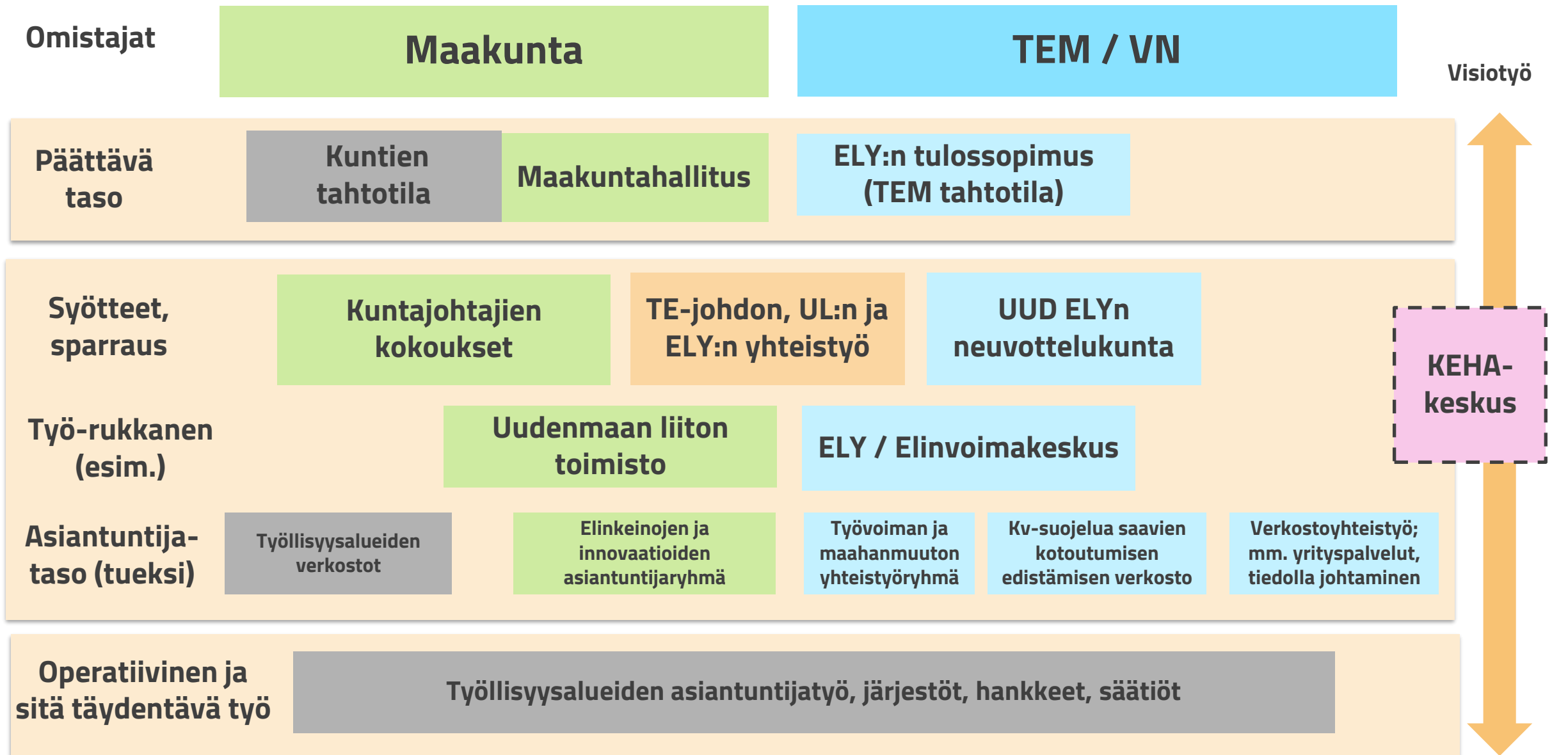
144

Päätuotos: Maakunnan laajuisen yhteistyön tuki

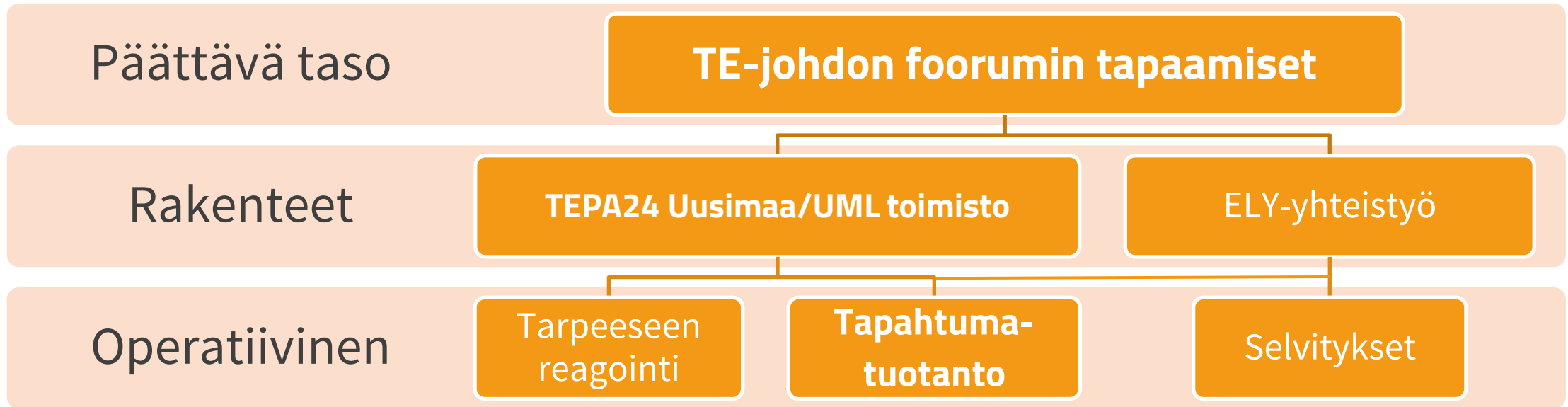
- Ylätaso: TE-johdon foorumi jatkaa työskentelyään vuonna 2026 yhteistyössä Uudenmaan liiton ja Uudenmaan (tulevan) Elinvoimakeskuksen kanssa, omistajuus yhteinen
- Alueiden työn tuki: toimijaverkoston visualisointi

<https://uudenmaanliitto.fi/toimijakartta-kuvaa-tyollisyyden-kasvun-ja-elinvoiman-tekijat-uudellamaalla/>





Sateenvarjo, luonnos 2025



Yhteentuojasta kumppaniksi

2023
Yhteentuoja
TEPA24
-tehtävät
hankesuunnitelmasta

2024-2025
Mahdollistaja
TEPA24
-tehtävät
hankesuunnitelmasta,
aloitteet alueilta

2026 ->
Kumppani
UML
-tehtävät
maakuntaohjelmasta

Me teemme työllisyyttä, elinvoimaa ja kasvua Uudellamaalla



Katso työllisyyden ja elinvoiman toimijaverkostoa oman työsi näkökulmasta

- > Kenen kanssa toimit jo yhdessä?
- > Kenen kanssa voisit rakentaa kumppanuuksia?

- Elinkeinot
- Kotoutuminen ja maahanmuutto
- Koulutus

Uudenmaan ELY-keskus

(v. 2026 > elinvoimakeskus) Elinkeinojen ja työllisyyden kehitys, rahoitus, koordinointi.

Kunnat, työllisyysalueet ja kehitysyhtiöt

Paikallinen elinvoima, työllisyyspalvelut ja työmarkkinat.

Hyvinvointialueet

Työllisyyteen vaikuttavat sote-palvelut, työkyky ja yhdyspinnat.

KEHA-keskus

Tiedolla johtaminen, tietojärjestelmät ja osaamisen kehittäminen.

JOTPA

Tuottaa, rahoittaa ja tukee jatkuvaa oppimista ja työllisyyttä.

Korkeakoulut, tutkimuslaitokset ja innovaatioverkostot

Tutkimus, data, tieto ja ennakointi.

Yksityiset palveluntuottajat

Koulutusten tuottaminen.

Työllisyyden, kasvun ja elinvoiman tekeminen Uudellamaalla

MAAHAN- MUUTTO & KOTOUTUMINEN

KOULUTUKSEN JÄRJESTÄJÄT

ELINKEINO- ELÄMÄ & TYÖNANTAJAT



Muista myös kumppaneina!

- Aluehallintovirasto • Business Finland • Opetus- ja kulttuuriministeriö
- Sosiaali- ja terveysministeriö • Team Finland • Työ- ja elinkeinoministeriö



Kun onnistumme

- Meillä on veto- ja pitovoimainen, elinvoimainen ja monimuotoinen Uusimaa
- Työllistymistä edistävät palvelut toimivat
- Työnantajien ja eri alojen osaajien on helppo löytää toisensa

Järjestöt ja säätiöt erityisryhmien tukena
Tukee kuntia työllisyyden hoidossa, toimii edunvalvojana.

KELA
Sosiaaliturva eri elämäntilanteissa, kuntoutuminen.

Kuntaliitto
Tukee kuntia työllisyyden hoidossa, toimii edunvalvojana.

Kauppakamarit ja yrittäjäjärjestöt
Yritysverkostot, vaikuttaminen, elinkeinoelämän toimintaympäristö.

Työmarkkinajärjestöt
Tiedon tuottaminen, politiikkavaikuttaminen.

Uudenmaan liitto
Kumppanuus kuntien, työllisyysalueiden ja muiden toimijoiden kanssa, kuntien edunvalvonta.



Uudenmaan liitto
Nylands förbund



Euroopan unionin
osarahjoittama

Laadukasta koulutusta työelämäyhteistyöllä



Koulutuksen ja työelämän yhteistyö

Kuntien ja työllisyysalueiden hankinnat: ohjaavat yhteistyön sisältöä, mittareita ja skaalautumista.

Räätälöidyt kumppanuusmallit: tarvitaan toimialoittain.

Harjoittelujen laatu ja saatavuus pk-yrityksissä: ratkaisevat valmistuvien työllistymisen.

Oppisopimus: lisätään, jotta työssä oppiminen lyhentää työllistymisen viivettä.

Kelpoisuuksien, lupien ja ulkomaisten tutkintojen tunnistaminen: sujuvoitettava.

Yhteistyössä mukana: kuntien yrityspalvelut, työllisyysalueiden työnantajapalvelut, toisen asteen oppilaitokset, korkeakoulut.
Valtio: mukana ekosysteemissä rahoituksen kautta.

Työllisyysalueet: tarjoavat palveluita urasiirtymiin.
Koulutustoimijat: avointen korkeakoulujen väylät, vapaa sivistystyö, yksityiset.
Ohjaamot: palveluita erityisesti nuorille.
JOTPA: toimii ekosysteemissä rahoittajana.



Jatkuva oppiminen

Työn ohessa oppiminen: kasvaa, kun työnantajien koulutusinvestoinnit ja lyhytkoulutukset lisääntyvät.

Perustaidot ja digitaidot: kynnyskysymys etenemiselle (esim. työpaikkasuomi/ruotsi).

Etä- ja hybridiopiskelu, matalan kynnyksen reitit: madaltavat osallistumisen esteitä.

Mikro-osaamiset ja AHOT/RPL: nopeuttavat etenemistä ja tekevät osaamisesta näkyvää.

Rahoitusmekanismit: suuntaavat tarjontaa ja vauhdittavat urasiirtymiä (OKM, ESR+, työnantajat).

JATKUVA
OPPIMINEN

KOULUTUKSEN
JA TYÖELÄMÄN
YHTEISTYÖ



Koulutuksen laatu

Oppimistulokset, läpäisy, työllistyminen, jatko-opinnot: paranevat, kun datan laatu, mittarit ja tiedolla johtaminen ovat kunnossa.

Monikielisyys: parantavat oppimistuloksia ja yhdenvertaisuutta.

Harjoittelu ja oppisopimukset: laatu nousee, kun ohjaus, tavoitteet ja arviointi ovat selkeät.

Pedagoginen digikyvvykyys, tekoäly: mullistavat opetuksen, oppimisen ja arvioinnin.

Opintojen keskeyttäminen: vähenee vahvistamalla ohjausresursseja, tukiopintoja ja hyvinvointia.

Laadun kehittäminen: kansallinen arviointi, oppilaitosten omat laatu-järjestelmät, palaute, akreditoinnit
Kunnat ja työllisyysalueet: laatukriteerit koulutushankintojen perustana

KOULUTUKSEN
LAATU



Mikä on vahvuutesi, mihin kaipaat kumppania?

Kielen ja työn kautta osaksi yhteisöä



Kielen oppiminen

Kieli+ammatti-mallit: sujuvoittavat polkua paremmin kuin ”kieli ensin”.

Moni- ja selkokielinen viranomaisviestintä: auttaa, mutta ohjaus on pirstaleista.

YKI-paikat: niukkuus ja jonot viivästyttävät etenemistä.

Työpaikkakielen tarve: vaihtelee, vaatimukset usein ylikireitä.

Kielellinen syrjintä ja nimibias: jarruttavat etenemistä.

Kunnat ja työllisyysalueet: virkavastuu tukea kielenoppimista.

Paikkoja kielen opiskeluun: vapaa sivistys, toisen asteen ja AMK-toimijat, yliopistojen kielikeskukset, järjestöjen ja yhteisöjen vapaaehtoistoiminta

Valtio: mukana ekosysteemissä ministeriöiden ja maahanmuuttovirastojen kautta.

Työllisyysalueet: työllisyyspalveluiden järjestämisvastuu kunnissa

Ekosysteemissä mukana: valtiolliset toimijat, työnantaja- ja toimialatoimijat, henkilöpalveluyritykset



Työn löytäminen

Toimialojen työvoimapula: törmää kelpoisuus- ja kielirajoihin.

Sertifikaattien ja tutkintojen tunnistaminen: viivästyy, jolloin osaaminen alihyödyntyy.

Digitaalinen työnhaku: toimii, mutta digieksklusio jättää osan sivuun.

Oppisopimus ja palkkatuki: avaavat ovia, jos tuet ovat selkeitä

Yrittäjyys: sisäänpääsyn kanava, mutta hallinnolliset esteet hidastavat

TYÖN
LÖYTÄMINEN

KIELEN
OPPIMINEN

YHTEISÖÖN
ASETTUMINEN



Yhteisöön asettuminen

Oleskelu- ja työnteko-oikeus: viitoittaa koko polkua.

DVV/hetu → Kela → pankki → vahva tunnistautuminen: avaa pääsyn palveluihin ja työhön.

Lapsiperhepalvelut ja perheen-yhdistäminen: mahdollistavat opiskelun ja työn.

Vertaistoiminta, harrastukset ja omakieliset verkostot: kiinnittävät ja lisäävät luottamusta.

Koordinointi ja tietovirrät: hajallaan, rahoitus pirstoutuu (ESR+, AMIF, JOTPA).

Kunnat, hyvinvointialueet, valtio: on omat viralliset tehtävänsä

Järjestöt, yhteisöt ja ympäröivä yhteiskunta: luovat yhteisöön asettumisen mahdollisuuksia.

Huom! Polun koordinointi ei kenenkään yksittäisen toimijan vastuulla.



Yhteisön vastaanottavuuteen vaikutamme me kaikki

Elinvoimaa osaajien, yritysten ja palvelujen kohtaamisesta



Osaajien sijoittuminen ja rekrytointi

Työpaikkakeskittymä: Uudellamaalla 40 % yksityisen sektorin työpaikoista. Osaajien kysyntä on valtava.

Kohtaanto & rekrytointimalli: työllisyysalueiden, kuntien ja kehitysyhtiöiden palvelut.

Oppisopimus, rekry- ja täsmäkoulutukset: nopeat sisääntulot ja yrityslähtöinen räätälöinti. Toimii, mutta skaalauksessa vaihtelua.

Kansainvälinen rekrytointi: kriittinen osa ratkaisua läpi yrityskehityksen.

Yhteistyörakenteet: tarvitsevat selkeytystä, koska eri toimijoiden palvelut eivät aina kohtaa.



Kasvu, uudistuminen ja kansainvälisyys

Vahva talous: Uudenmaan osuus BKT:sta ~40 %. Suhdanteet heijastuvat ensimmäisenä tänne.

Innovaatioekosysteemi: t&k-menot yli 4 % bkt:sta. Yrityssektori vetää, korkeakoulut ja tutkimuslaitokset tukevat. Pullonkaulana osaavan työvoiman saatavuus.

Vienti & invest-in: vientivetoinen yrityskehitys suhdanneherkkä. Ulkomaiset investoinnit, erityisesti vihreä siirtyminen ovat mahdollisuus.

Startupit ja kasvuyritykset: Alueella on suuri startup-keskittymä valtakunnallisesti.

Kansainvälinen toimintaympäristö: EU-verailussa Uusimaa sijoittuu kärkeen.

Toimijoita: lakisääteiset työnantajapalvelut työllisyysalueilla, kunnan elinkeinopalvelut, kehitysyhtiöt. EURES, Talent-palvelut. Koulutus- ja maahanmuuttopalvelut. Yksityisen sektorin palvelut.

OSAAJIEN SIOJITTUMINEN & REKRYTOINTI



Toimintaedellytykset ja yrityspalvelut

Palveluarkkitehtuuri: eri toimijoiden työnantaja- ja yrityspalveluiden työnjako selkeäksi ja yrityksille hahmotettavaksi.

Rahoitus & neuvonta: starttiraha, palkkatuet, omistajanvaihdos- ja kasvuneuvonta. Tarjonta on laaja, mutta pirstaleinen.

Sijoittumisen sujuvuus: tontit, toimitilat, lupa- ja kaavoitusprosessit sekä invest-in-palvelut ratkaisevat kilpailutilanteissa.

Yhdyspinnat hyvinvointiin ja työllisyyteen: yrityksissä tarvitaan työkykyistä työvoimaa.

Yhteistyö maakunnallisen yhden oven logiikalla: tieto, neuvonta, koulutus- ja rekrytointipalvelut työnantajille yhdestä paikasta. Foorumit ja vastuut nyt hajallaan.

Toimijoita: työllisyysalueiden lakisääteiset työnantajapalvelut, kuntien elinkeino-/yrityspalvelut, kehitysyhtiöt, uusyrityskeskukset, yksityisen sektorin palvelut, hyvinvointialueet.

TOIMINTA- EDELLYTYKSET & YRITYSPALVELUT

KASVU, UUDISTUMINEN & KANSAINVÄLISYYS



Kenen puoleen käännyt?



Uudenmaan liitto
Nylands förbund



Euroopan unionin
osarahoittama

Projektin tulokset

Projektin tulokset

- Maakunnallisen toimintatavan yhteiskehittäminen uusien työvoimaviranomaisten ja alueellisten toimijoiden (ELY ja Uudenmaan liitto) välille. **Työllisyysaluejohdon foorumiksi nimetty rakenne jatkaa toimintaansa hankkeen jälkeen 2026.**
- Luovuttavan organisaation (valtio) ja vastaanottavan organisaation (kunnat, muodostuvat työllisyysalueet) konkreettinen tuki siirtymään valmistautumisessa tapahtumatuotannon, tiedontuotannon ja infojen keinoin.
- Konkreettiset tuotokset mm. **Opas työnantaja-asiakkaalle, kriisiviestinnän huoneentaulu, selvitys vieraskielisten tilanteesta pääkaupunkiseudun ulkopuolisella Uudellamaalla, selvitys työnantaja- ja yrityspalveluiden tilanteesta ja kehitysnäkymistä** uudessa palvelurakenteessa. Uudenmaan **toimijaverkon kuvaus** koskien elinvoimaa, työllisyyttä, osaamista ja kotoutumista edistäväistä tahoista.

Tulosten hyödyntäminen jatkossa

- Työllisyysaluejohdon, ELYn (tulevan elinvoimakeskuksen) ja Uudenmaan liiton välinen foorumi jatkuu; liitto **sihteeristönä.**
- Uudenmaan liitto voi hyödyntää jäsenyyttään työllisyysaluejohdon foorumissa Uudenmaan **maakunnan työllisyyteen ja elinvoimaan liittyvän edunvalvonnan edistämisessä ja työllisyysasteen seurannassa.**



Hankkeen materiaalit

- Selvitykset, oppaat, yms. liiton sivuilta:

<https://uudenmaanliitto.fi/kehittaminen-ja-rahoitus/liiton-hankkeet/tepa24/>

”

Kiitos!

TEPA24
Uusimaa

Hankkeen asioissa jatkossa, ota
yhteyttä:

outi.ervasti@uudenmaanliitto.fi
johanna.loima@uudenmaanliitto.fi



Euroopan unionin
osarahoittama