



Uudenmaan liitto
Nylands förbund



Uudenmaan liiton sisäisen kehittämisen linjaukset 2025-2029

Sisällys

1. Sisäinen kehittäminen Uudenmaan liitossa	1
1.1 Talous - Uudenmaan liiton talous on vakaalla pohjalla.....	2
1.2 Palvelut - Uudenmaan liitto tuottaa kunnille lisäarvoa	3
1.3 Prosessit - Uudenmaan liiton toimintatavat ja prosessit ovat sujuvia	4
1.4 Henkilöstö - Uudenmaan liitto on osallistava työyhteisö ja hyvä työpaikka	5
2. Seuranta, voimassaolo ja päivitys	6

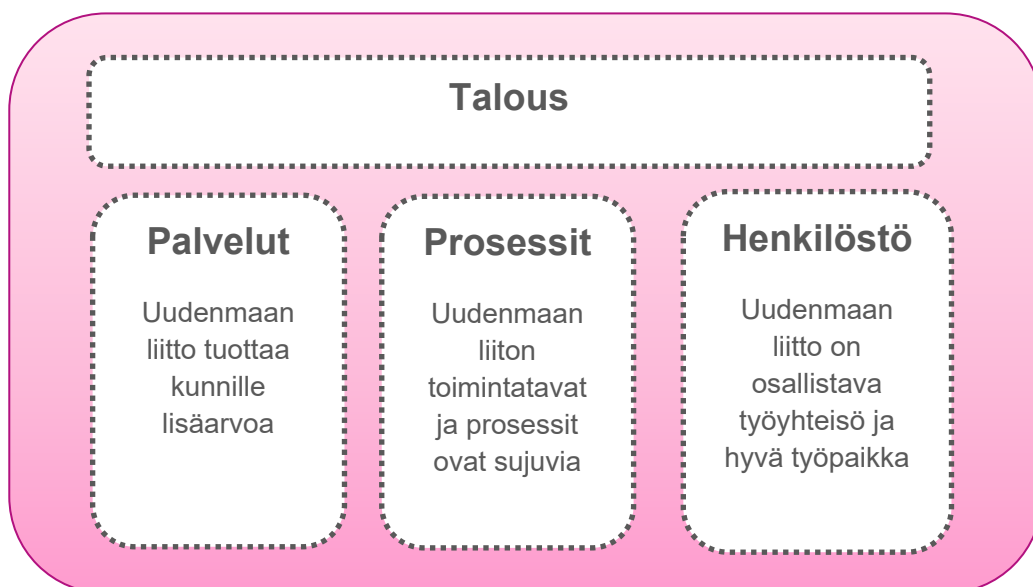
1. Sisäinen kehittäminen Uudenmaan liitossa

Valtuustokaudella 2025-2029 Uudenmaan liiton sisäisen kehittämisen näkökulmien työtä ohjaa vahvasti ajatus työnteon muutoksesta ja jatkuvassa muutoksessa olevasta toimintaympäristöstä.

Asiantuntijatyömme mukautuu ympäröivästä maailmasta tuleviin signaaleihin sekä käytettävissä oleviin resursseihin. Tämä jatkuvan muutoksen tila tulee saada valjastettua organisaation ja asiantuntijuuden voimavaraksi – pärjäämme ja menestymme myös tulevina vuosina, kun huolehdimme inhimillisen, informaatio- ja organisaatiopääomamme muutosjoustavuudesta. Toimintaympäristön muutoksia on tärkeää havainnoida ennakoiden, jotta varmistetaan omien toimenpiteiden oikea-aikaisuus.

Valtuustokaudella 2025-2029 Uudenmaan liiton strategista toimintaa ohjaa maakuntaohjelma Ratkaisujen Uusimaa. Uuden strategiakauden alkaessa asiantuntijuus, palvelut ja johtaminen suunnataan uutta strategiaa tukeviksi. Sisäisen kehittämisen näkökulmat ja niille valittavat tavoitteet ja toimenpiteet asetetaan niin, että ne tukevat strategian toteuttamista sekä varmistavat maakunnan liiton lakisääteisten tehtävien laadukkaan hoitamisen.

Tässä asiakirjassa esitetään sisäisen kehittämismme painopisteet valtuustokaudelle 2025-2029. Kullekin näkökulmalle on valittu kolme painopistettä, joihin seuraavan neljän vuoden aikana erityisesti keskitymme. Strategisen johtamisjärjestelmämme mukaisesti vuosittain laadittavassa talousarviossa asetetaan vuositavoitteet kunkin näkökulman alle.



Kuva 1: Uudenmaan liiton sisäisen kehittämisen näkökulmat

1.1 Talous - Uudenmaan liiton talous on vakaalla pohjalla

Uudenmaan liitossa on käynnissä talouden tasapainotusohjelma vuosille 2024-2028. Kuntien tiukassa taloudellisessa tilanteessa myös Uudenmaan liiton tulee suunnitella talouttaan kestävästi ja vastuullisesti. ***Valtuustokauden tavoite on tasapainoinen talous, jossa ennakoivalla johtamisella resursseja priorisoidaan strategianmukaisesti kuntien ja koko alueen tarpeita tukien.***



Talouden tasapaino

Valtuustokaudella Uudenmaan liiton talous on tasapainossa ja sitä suunnitellaan kestävästi.



Resurssien strategianmukainen priorisointi

Valtuustokaudella priorisoimme vuosittain käytettävissä olevat resurssimme strategialähtöisesti huolehtien samalla lakisääteisten tehtävien laadukkaan toteuttamisen.

1.2 Palvelut - Uudenmaan liitto tuottaa kunnille lisäarvoa

Uudenmaan liiton tehtävät perustuvat aluekehittämistä ja alueidenkäyttöä ohjaavaan lainsäädäntöön ja niitä priorisoidaan strategiaan perustuen. Valtuustokaudella 2025-2029 käymme tuottamamme palvelut kokonaisuudessaan läpi ja uudistamme niitä tarvittaessa. Tämän työn tarkoituksena on kehittää työtämme niin, että tuottaisimme jatkossa entistä enemmän lisäarvoa kunnille. Keskitymme brändimme ja organisaatioidentiteettimme kirkastamiseen, jotta työmme ja asiantuntijuutemme olisi sidosryhmien keskuudessa paremmin tunnettua. Uudistamme myös viestintäämme ja edunvalvontaamme niin, että ne jatkossa entistä oikea-aikaisemmin tukevat tavoitteidemme saavuttamista sekä kertovat työmme tuloksista. Olemme aktiivinen ja laajalti verkottunut yhteistyön rakentaja alueella. ***Vahvuutemme on, että me tunnemme Uudenmaan kokonaisuutena ja kehitämme metropolialuetta kuntarajat ylittävällä näkökulmalla sekä kansallisesti että kansainvälisesti.***

Valtuustokaudelle 2025-2029 valitut kehittämisen painopisteet:



Toiminnan strategisuus

Tuotamme lakisääteiset ja strategianmukaiset palvelumme niin, että ne tuottavat mitattavaa lisäarvoa kunnille.



Asiakaskokemus

Nostamme asiakastyytyväisyyden ja asiantuntijuutemme tunnettuuden tasoa.



Alueellinen yhteistyö

Vahvistamme rooliamme ja toimintatapojamme alueellisena yhteistyön rakentajana.

1.3 Prosessit - Uudenmaan liiton toimintatavat ja prosessit ovat sujuvia

Uudenmaan liiton prosessit ja työtavat ovat jo nykyisellään sujuvia, mutta parannamme niitä jatkuvasti. Muuttuvassa toimintaympäristössä meidän tulee jatkuvan kehittämisen periaatteen mukaisesti havainnoida ja suunnitella prosessejamme osana päivittäistä työtä, tarkistaa ja arvioida niitä sekä tehdä tarvittavia korjaustoimia. Valtuustokaudella 2025-2029 kehitämme työntekoamme niin, että varmistamme jatkuvan kehittämisen periaatteen olevan luonnollinen osa työtä. Selvitämme ja tutkimme ne prosessit, joissa tiedolla johtaminen tuo asiantuntijatyölle ja päätöksenteolle lisäarvoa. Meillä Uudenmaan liitossa on hyvät ja modernit työvälineet. Käytössämme on myös laaja skaala työtämme tukevia tietojärjestelmiä. Valtuustokaudella 2025-2029 käymme teknologiamme läpi ja varmistamme, että ne tukevat asiantuntijatyötämme parhaalla mahdollisella tavalla. ***Vahvuutemme on sopivankokoinen organisaatio ja kevyt hallintorakenne, jossa voimme oikea-aikaisesti ja ketterästi kehittää toimintatapojamme.***

Valtuustokaudelle 2025-2029 valitut kehittämisen painopisteet:



Muutokseen mukautuvat työtavat

Havainnoimme ja parannamme prosessejamme jatkuvasti vastataksemme ulkoa tuleviin odotuksiin oikea-aikaisesti.



Tiedolla johtaminen

Kehitämme tiedolla johtamista liiton prosesseissa ja johtamisen tukena.



Asiantuntijuutta tukevat teknologiat

Käyttämämme teknologiat ovat tarkoituksenmukaisia, moderneja ja päivittäistä työtämme parhaalla mahdollisella tavalla tukevia.

1.4 Henkilöstö - Uudenmaan liitto on osallistava työyhteisö ja hyvä työpaikka

Olemme kahtena edellisenä vuonna saaneet henkilöstökyselyissä erinomaisia tuloksia. Henkilöstön työtyytyväisyys on korkealla tasolla ja meille on ensi arvoisen tärkeää ylläpitää nykyinen tilanne. Henkilöstö on voimavara, jonka työhyvinvointia ja asiantuntijuuden kehittymistä haluamme jatkuvasti aktiivisesti tukea. Valtuustokaudella 2025-2029 keskitymme siihen, että oman työn merkitys arjessa pohjautuu entistä vahvemmin uuteen strategiaan ja sen tavoitteisiin. Kehitämme asiantuntijuuttamme laaja-alaisesti ja kannustamme henkilöstöä muuntautumaan ja opettelemaan jatkuvasti uutta. Varmistamme myös työn ja vapaa-ajan tasapainon sekä ylläpidämme hyvät työympäristömme olosuhteet. ***Vahvuutemme on asiantunteva, aktiivinen ja motivoitunut työyhteisö, jota arvostetaan avoimella ja reilulla johtamisella.***

Valtuustokaudella 2025-2029 valitut kehittämisen painopisteet:



Yhteistyötä edistävä johtaminen

Johtamisen toimintatavat tukevat ja edistävät poikkihallinnollista yhteistyötä ja asiantuntijuuden kehittymistä.



Jatkuvasti kehittyvä asiantuntijuus

Kehitämme asiantuntijoiden osaamista ja tehtäväkuvia laaja-alaisesti. Olemme luonteeltamme utelias ja uudistushaluinen organisaatio.



Turvallinen ja hyvinvoiva työyhteisö

Ylläpidämme työyhteisömme hyvinvointia aktiivisesti ja kehitämme sitä yhdessä koko organisaation kanssa.

2. Seuranta, voimassaolo ja päivitys

Asiakirjassa esitetyt linjaukset on laadittu maakuntavaltuuston toimikaudelle 2025-2029. Strategisen johtamisjärjestelmämme mukaisesti talousarviossa asetetaan vuositavoitteet sisäisen kehittämisen näkökulmien alle. Vuositavoitteiden toteutumista seurataan osavuosikatsauksissa sekä kunkin vuoden tilinpäätöksen yhteydessä laadittavassa toimintakertomuksessa. Valtuustokauden viimeiseen maakuntavaltuuston kokoukseen tuodaan koottu raportointi ja analyysi linjausten toteutumisesta valtuustokauden aikana. Sisäisen kehittämisen linjausten seurannasta vastaa hallintoyksikkö.

Tunnistettuja kehittämistarpeita voidaan tarvittaessa päivittää valtuustokauden aikana maakuntajohtajan päätöksellä. Tavoitteita koskevat muutokset tuodaan maakuntahallituksen päätettäväksi.