



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Reilun työelämän rakentajat - EDIB-osaamisesta ratkaisuja työllisyyden edistämiseen
Hakemusnumero	212635
Valintakokouksen päivämäärä	16.9.2026
Hakijan virallinen nimi	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.10.2026
Päätymispäivämäärä	31.12.2028

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Reilun työelämän rakentajat - EDIB-osaamisesta ratkaisuja työllisyyden edistämiseen -hankkeessa vahvistetaan työnantajaorganisaatioiden ja työllisyyttä edistävien toimijoiden osaamista nuorten, täsmätyökykyisten ja maahanmuuttajataustaisten henkilöiden työllistymisen tukemisessa. Hankkeessa vastataan työelämässä ja työllisyyden edistämisen ekosysteemeissä tunnistettuun osaamisvajeeseen, joka liittyy yhdenvertaisuuden, monimuotoisuuden, osallisuuden ja yhteenkuuluvuuden (EDIB) käytännön toteuttamiseen työpaikoilla ja joustavien työllistämiskäytäntöjen hyödyntämiseen.

Hankkeen kohderyhmänä ovat erilaisissa organisaatioissa työskentelevä HR-henkilöstö, esihenkilöt ja muu työntekijät sekä työllisyys- ja ohjauspalveluissa työskentelevät ammattilaiset. Heillä on työssään tosiasialliset vaikutusmahdollisuudet nuorten, koulupudokkaiden, täsmätyökykyisten ja maahanmuuttajataustaisten henkilöiden työllistymiseen ja työelämäosallisuuteen. Välillisenä kohderyhmänä ovat nämä heikossa työmarkkina-asemassa olevat nuoret, täsmätyökykyiset ja maahanmuuttajataustaiset henkilöt, joiden mahdollisuuksia tutustua työelämään, työllistyä ja kiinnittyä työyhteisöihin hanke edistää.

Reilun työelämän rakentajat -hankkeen keskeinen toimenpide on koulutuskokonaisuus, joka rakennetaan yhteiskehittämisen menetelmin Uudenmaan alueen työelämäkumppaneiden kanssa. Koulutus sisältää sekä kaikille yhteisen perusosion että syventäviä sisältöjä, joissa yhdistyvät EDIB-osaaminen, vahvuusperusteinen rekrytointi, työnmuotoilun käytännöt, joustavan työllistämisen ratkaisut sekä työllisyyttä edistävä ekosysteemityö. Koulutukseen sisältyy sekä verkkopohjaista itseopiskelua että reaaliaikaisia koulutuspäiviä, ja osallistujat saavat osaamisestaan todistuksen.

Koulutuskokonaisuuteen sisältyy avoimesti saatavilla oleva verkkokoulutus (MOOC), joka mahdollistaa hankkeen tulosten laajan hyödynnettävyyden myös hankekauden jälkeen. Hankkeen aikana toteutetaan useita koulutusprosesseja erilaisten organisaatioiden kanssa. Tavoitteena on, että työnantajaorganisaatioissa tunnistetaan nykyistä paremmin eritaustaisten työntekijöiden osaaminen ja

potentiaali, käytetään aktiivisemmin joustavia työllistämiskäytäntöjä ja työmuotoilua sekä vahvistetaan paikallisia työllisyyttä edistäviä yhteistyörakenteita esimerkiksi yhteistyössä työllisyyspalvelujen kanssa.

Hankkeen tuloksena työpaikkojen ja työvoimapaikkojen EDIB-osaaminen vahvistuu, työpaikoille syntyy uudenlaisia toimintatapoja monimuotoisuuden tukemiseen, ja nuorille, täsmätyökykyisille ja maahanmuuttajataustaisille avautuu entistä enemmän joustavia ja yksilöllisiä polkuja työelämään. Työllisyyden edistämisen ekosysteemeissä toimijoiden roolit ja yhteistyön rakenteet selkiytyvät, mikä tukee sujuvien palveluketjujen muodostumista. Hanketoimien vaikuttavuutta arvioidaan SROI-menetelmän (Social Return on Investment) avulla, joka tuottaa tietoa työelämän monimuotoisuutta ja työllisyyttä edistävien toimien taloudellisista ja yhteiskunnallisista hyödyistä.

Lisätietoja hakemuksesta

Laurea hakee tukea 271 143 € (75 %) ja omarahoitusosuus 90 381 € (25 %).
Hanke kohdistuu Uudellemaalle.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	361 524 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	361 524 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	271 143 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää yleiset valintakriteerit. Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään.

Hanke vahvistaa työnantajien ja työllisyyttä edistävien toimijoiden osaamista nuorten, täsmätyökykyisten ja maahanmuuttajataustaisten henkilöiden työllistymisen tukemisessa. Koulutuskokonaisuus yhdistää EDIB-osaamisen, vahvuusperusteisen rekrytoinnin, työmuotoilun ja joustavat työllistämiskäytännöt. Tuloksena syntyy avoin verkkokoulutus ja uusia toimintatapoja työelämäosallisuuden vahvistamiseen. Tarkennettavaa on erityistavoitteenmukaisuuden suhteen. Tavoitellaan 10 yritystä ja 100 henkilöä.

Hanke pärjasi keskiarvoa heikommin erityisistä valintaperusteista. Pisteissä näkyy 4.3. erityistavoitteenmukaiset sisällöt. Sisällöllisesti hanke ei tarjoa uudenlaisia ratkaisuja, mutta lisäarvoa on ammattilaisten työhön. Hanke tukee hyvin välillisesti siirtymistä kohti työtä tai koulutusta. Hanke ei myös edistä ammatillista liikkuvuutta tai tarjoa ratkaisuja kohtaanto-ongelmaan. Yhteistyö on vähäistä, yksi sitoumus yritykseltä. Hankeidea istuu maakuntastrategiaan perustasolla. Horisontaaliset periaatteet oli avattu kohtalaisesti. Hankeideaan ja sisältöihin verraten horisontaaliset periaatteet olisi voinut avata paljon syvemmällä tasolla, esimerkiksi tasa-arvon kohdalla toimintaympäristön analyysia ei oltu tehty lainkaan.

Hakemus sai 15/32 pistettä ja jäi siten alle vaaditun vähimmäispisterajan (50 % maksimipisteistä).

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arviointi on tehty Kaakkois-Suomen elinvoimakeskusten avoimeen ESR+ hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 1.6.2026 (yleiset valintaperusteet) ja 18.6.2026 (erityiset valintaperusteet). Asiantuntijoiden kommentointikierros ajalla 2.6.-16.6.2026.

Hanke esitetään hylättäväksi, kun hanke jäi alle vaaditun vähimmäispisterajan.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei