



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	POPO Polkuja ja portteja nuorille työntekijöille sotepe-sektorilla
Hakemusnumero	212662
Valintakokouksen päivämäärä	16.9.2026
Hakijan virallinen nimi	Työterveyslaitos
Osatoteuttajat	
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.10.2026
Päätymispäivämäärä	28.2.2029

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

POPO Polkuja ja Portteja -hanke vahvistaa Uudenmaan hyvinvointialueiden sosiaali-, terveys- ja pelastusalan (sotepe) lähijohtajien osaamista nuorten työntekijöiden johtamisessa ja tukemisessa työuran alkuvaiheessa ja siirtymisessä koulutuksesta työelämään. Hankkeen kohderyhmänä ovat lähijohtajat ja välillisesti nuoret työntekijät sekä työyhteisöt. Tavoitteena on parantaa nuorten kiinnittymistä työyhteisöön ja koko sotepe-alalle sekä vahvistaa heidän työhyvinvointiaan, palautumistaan ja ammatillista kehittymistään.

Hankkeen taustalla ovat alan merkittävät työvoimahaasteet sekä nuorten heikentynyt koettu työkyky sekä heidän odotuksensa vuorovaikutteisesta, matalahierarkkisesta ja ihmislähtöisestä johtamisesta. Lähijohtajilla ei ole riittäviä keinoja vastata näihin tarpeisiin, eikä käytännönläheistä nuorten johtamiseen keskittyvää materiaalipohjaa ole tarjolla.

Hanke toteutetaan neljässä työpaketissa, jotka sisältävät:

- nykytiedon syventämisen (haastattelut, alkukysely, tutkimusaineistot),
- kuuden työpajan sarjan 250 lähijohtajalle,
- sparraukset, joissa syvennetään työpajoissa käsiteltyjä teemoja,
- lopputuotosten viimeistelyn, sähköisen materiaalin tuotannon ja valtakunnallisen levittämisen.

Hankkeen aikana kehitetään yhteensä yli 30 käytännön työkalua nuorten johtamiseen ja työyhteisöjen toimijuuden vahvistamiseen. Lisäksi tuotetaan itseopiskelumateriaali sotepe-esihenkilöille ja oppilaitoksille suunnattu koulutuspaketti. Lähijohtajien osaamisen kehittyminen varmistetaan välitehtävillä- ja testeillä, portfolioilla ja todistuksella. Hankkeen tulokset julkaistaan avoimesti Työterveyslaitoksen verkkosivuilla.

Linkitys Uudenmaan maakuntaohjelmaan 2026–2029

Hanke kytkeytyy suoraan Uudenmaan maakuntaohjelman painopisteeseen 3: Onnellisten Uusimaa, jonka tavoitteena on ”työtä ja hyvinvointia nuorille”. Maakuntaohjelmassa korostetaan nuorten hyvinvoinnin tukemista elämän nivelvaiheissa sekä työn merkitystä hyvinvoinnin perustana. Hanke vastaa näihin

tavoitteisiin lisäämällä lähijohtajien osaamista nuorten tukemisessa, vahvistamalla nuorten työkykyä ja sitoutumista sekä kehittämällä työyhteisöjen valmiuksia vastaanottaa nuoria.

Uudenmaan ohjelmassa painotetaan myös koulutuksesta työelämään siirtymisen sujuvoittamista ja nuorten kiinnittymistä alueen työmarkkinoille. Hanke tukee tätä tuottamalla käytännön työkaluja nivelvaiheen johtamiseen sekä tukemalla rakenteita, jotka parantavat nuorten työntekijöiden kokemusta tuesta, osallisuudesta ja merkityksellisyydestä.

Vaikuttavuus ja uutuusarvo

Hankkeen vaikuttavuutta syntyy lähijohtajien lisääntyneestä osaamisesta, työyksiköiden yhteisöllisyyden vahvistumisesta sekä nuorten paremmasta kiinnittymisestä työelämään ja sotepe-toimialalle. Tulokset ovat hyödynnettävissä myös muilla aloilla ja tukevat pitkällä aikavälillä koko Uudenmaan hyvinvointialueiden palvelujen laatua ja työvoiman saatavuutta.

Lisätietoja hakemuksesta

TTL hakee tukea 225 777 € (80 %) ja omarahoitusosuus on 56 444 € (20 %). Hanke kohdistuu Uuteenmaahan.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	282 221 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	282 221 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	225 777 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää yleiset valintakriteerit. Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään.

Hanke vahvistaa Uudenmaan sotepe-alan lähijohtajien osaamista nuorten työntekijöiden johtamisessa työuran alkuvaiheessa. Tavoitteena on parantaa nuorten kiinnittymistä työyhteisöihin ja alalle sekä vahvistaa heidän työhyvinvointiaan, palautumistaan ja ammatillista kehittymistään. Hankkeessa toteutetaan työpajoja, sparrauksia ja itseopiskelumateriaaleja sekä kehitetään yli 30 käytännön työkalua lähijohtajien tueksi. Hankkeessa tavoitellaan 250 henkilöä, yrityksiä ei ole kaavailtu mukaan.

Hanke pärjasi keskivertoa heikommin erityisistä valintaperusteista. Arviointiryhmä katsoi, ettei koulutusmenetelmien osalta ei ole juuri uudenlaisia ratkaisuja. Lisäarvoa nähtiin vähän hoitajien työhön, mutta muutosvaiheisiin hanke tarjoaa ratkaisuja hyvin. Hanke kohdistuu jo työssä oleviin, joten hanke ei tarjoa siirtymävaiheissa oleville mitään. Hankkeessa tehdään yhteistyötä hyvinvointialueiden kanssa, mutta taas kohtaanto ja liikkuvuuden edistäminen jää hyvin vähäiseksi. Horisontaaliset periaatteista tasa-arvo ja EU:n perusoikeuskirjan periaatteet avattu hyvin, muut heikommin.

Hakemus sai 14/32 pistettä ja jäi siten alle vaaditun vähimmäispisterajan (50 % maksimipisteistä).

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arviointi on tehty Kaakkois-Suomen elinvoimakeskusten avoimeen ESR+ hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 1.6.2026 (yleiset valintaperusteet) ja 18.6.2026 (erityiset

valintaperusteet). Asiantuntijoiden kommentointikierros ajalla 2.6.-16.6.2026.

Hanke esitetään hylättäväksi, kun hanke jäi alle vaaditun vähimmäispisterajan.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei