



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Työkulttuuri, jossa jokainen onnistuu - erilainen oppijuus uudenaikaiseksi voimavaraksi
Hakemusnumero	212725
Valintakokouksen päivämäärä	16.9.2026
Hakijan virallinen nimi	Erilaisten oppijoiden liitto ry
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2027
Päätymispäivämäärä	31.12.2028

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Hankkeen tavoitteena on kehittää työpaikoille pysyvä toimintamalli, joka tukee erilaisia oppijoita ja vähentää työn kognitiivista kuormitusta. Hanke vastaa työelämän keskeiseen ongelmaan: oppimista tukevat käytännöt ja työkalut eivät nykyisellään juurru osaksi arkea vaan jäävät irrallisiksi toimenpiteiksi. Hankkeessa pilotoidaan oppimismentorimalli, jossa työpaikoille koulutetaan sisäisiä mentoreita tukemaan työntekijöitä, kehittämään työtapoja ja tunnistamaan oppimisen esteitä. Samanaikaisesti kehitetään työpaikkojen perehdytysmateriaaleja, ohjeistuksia ja prosesseja saavutettavammiksi ja selkeämmiksi. Hanke hyödyntää tekoälypohjaista NeuvoAI-työkalua, joka tukee oppimismentoreita ja esihenkilöitä arjen tilanteissa. Toimenpiteet toteutetaan pilottityöpaikoilla Uudellamaalla tiiviissä yhteistyössä henkilöstön, johdon ja HR:n kanssa. Tuloksena syntyy skaalattava ja käytännönläheinen toimintamalli, joka parantaa työhyvinvointia, vähentää sairauspoissaoloja ja vahvistaa työpaikkojen kykyä hyödyntää henkilöstön monimuotoisuutta. Hanke edistää työelämän yhdenvertaisuutta ja tukee työurien pidentymistä.

Lisätietoja hakemuksesta

EO-liitto hakee rahoitusta 167 387 € (75 %) ja omarahoitusosuuteen ovat hakeneet rahoitusta STEAlta ja AMI-säätiöltä. Hakevat ennakkoa 50 000 €. Hanke kohdistuu Uudellemaalle.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	223 182 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	223 182 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	167 387 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää yleiset valintakriteerit. Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään.

Hanke kehittää työpaikoille pysyvän oppimismentorimallin, joka tukee erilaisia oppijoita, vähentää kognitiivista kuormitusta ja tekee perehdytyksestä, ohjeista ja työprosesseista saavutettavampia. Sisällöt liittyvät erilaisista oppijoista ja neuromoninaisista henkilöistä. Pilottityöpaikoilla koulutetaan sisäisiä mentoreita ja hyödynnetään NeuvoAI-työkalua. Tuloksena syntyy skaalattava toimintamalli, joka vahvistaa työhyvinvointia, yhdenvertaisuutta ja työssä pysymistä. Hankkeessa tavoitellaan neljä yritystä ja 700 henkilöä.

Hakemus sai heikot pisteet kaikista valintaperusteista. Hankkeen uutuusarvo on vähäinen, hyvin tyypillisiä ratkaisuja, johon on yhdistetty tekoälyn käyttö. Kohtalaiset pisteet hanke sai lisäarvon tuottamisesta. Yhteistyötä tehdään yhden yrityksen kanssa, mutta konkreettisissa toimenpiteissä yhteistyö jäänyt vaatimattomaksi. Olisi ollut mahdollista avata horisontaaliset periaatteet huomattavasti paremmin.

Hakemus sai 12,3/32 pistettä ja jäi siten alle vaaditun vähimmäispisterajan (50 % maksimipisteistä).

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arviointi on tehty Kaakkois-Suomen elinvoimakeskuksen avoimeen ESR+ hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 1.6.2026 (yleiset valintaperusteet) ja 18.6.2026 (erityiset valintaperusteet). Asiantuntijoiden kommentointikierros ajalla 2.6.-16.6.2026.

Hanke esitetään hylättäväksi, kun hanke jäi alle vaaditun vähimmäispisterajan.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei