



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Uutta työtä kaksoissiirtymästä
Hakemusnumero	212818
Valintakokouksen päivämäärä	16.9.2026
Hakijan virallinen nimi	Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy
Osatoteuttajat	-
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.8.2026
Päättymispäivämäärä	30.9.2027

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

“Uutta työtä kaksoissiirtymästä” hanke vastaa merkittävään ja kasvavaan haasteeseen työmarkkinoiden tarpeiden ja työttömien (sekä työvoiman ulkopuolisten) henkilöiden nykyisten taitojen välillä Uudenmaan alueella. Digitalisaation ja vihreän siirtymän muuttaessa talouden rakenteita ja työprosesseja eri toimialoilla, työnantajat etsivät yhä enemmän työnhakijoita, joilla on käytännön digitaalisia taitoja, sopeutumiskykyä sekä kyky hyödyntää tekoälyä (AI) päivittäisissä työtehtävissä. Kuitenkin merkittävä osa työnhakijoista, erityisesti ne, joilla on rajallinen digitaalinen osaaminen, maahanmuuttajatausta tai pitkäaikaistyöttömyyttä, omaavat näitä keskeisiä valmiuksia vain osin. Tämä osaamisvaje heikentää työllistymismahdollisuuksia, lisää riskiä pitkäaikaisesta työmarkkinoiden ulkopuolelle jäämisestä ja rajoittaa yksilöiden mahdollisuuksia osallistua aktiivisesti nopeasti muuttuvaan talouteen ja yhteiskunnan toimintoihin.

Uudenmaan alueella tämä haaste korostuu erityisesti työttömyysetuuksia saavien sekä työmarkkinoiden ulkopuolella olevien henkilöiden keskuudessa, jotka kohtaavat usein useita työllistymisen esteitä. Näitä esteitä ovat muun muassa rajallinen pääsy tarkoituksenmukaiseen koulutukseen, epävarmuus digitaalisten työkalujen käytössä, kieliin liittyvät haasteet sekä puutteellinen ymmärrys siitä, miten osaamista voidaan soveltaa käytännön työnhakutilanteissa. Vaikka erilaisia koulutusmahdollisuuksia on tarjolla, monet niistä ovat liian teoreettisia, liian teknisiä tai eivät riittävästi linkity todellisiin työllistymistuloksiin. Tämän seurauksena osallistujat saattavat hankkia tietoa, mutta heidän on vaikea muuntaa sitä konkreettisiksi toimiksi, jotka parantavat työllistymistä.

Hanke vastaa näihin haasteisiin kehittämällä ja toteuttamalla rakenteellisen, matalan kynnyksen ja käytäntölähtöisen koulutusmallin, joka tukee suoraan työllistymistä kaksoissiirtymän kontekstissa. Hanke yhdistää digitaaliset taidot, tekoälyn hyödyntämisen sekä työllistymiseen liittyvät valmiudet yhtenäiseksi ja helposti lähestyttäväksi oppimispoluksi. Koulutuksen keskeinen periaate on ”oppiminen tekemällä”, mikä varmistaa, että osallistujat työskentelevät aktiivisesti työkalujen ja tehtävien parissa, jotka ovat suoraan yhteydessä heidän työllistymistavoitteisiinsa. Koulutus on suunniteltu inklusiiviseksi ja saavutettavaksi siten, että siihen voi osallistua riippumatta aiemmasta kokemuksesta tai koulutustaustasta.

Hankkeen ensisijainen kohderyhmä koostuu työttömistä henkilöistä ja työmarkkinoiden ulkopuolella olevista Uudenmaan alueella, erityisesti maahanmuuttajista, henkilöistä, joilla on rajalliset digitaidot, sekä työttömyysetuuksia saavista työnhakijoista. Hanke pyrkii tavoittamaan henkilöitä, jotka jäävät usein perinteisten koulutusmahdollisuuksien ulkopuolelle rakenteellisten tai henkilökohtaisten esteiden vuoksi. Tarjoamalla kohdennettua tukea, selkeää ohjausta ja kannustavan oppimisympäristön, hanke edistää yhdenvertaista pääsyä osaamisen kehittämiseen sekä vahvistaa osallistujien itseluottamusta ja motivaatiota. Lisäksi hanke tuottaa välillistä hyötyä työnantajille, työllisyyspalveluille, kunnille ja koulutusorganisaatioille vahvistamalla työvoiman osaamista digitaalisen ja vihreän siirtymän tarpeisiin.

Hanke toteutetaan 13 kuukauden aikana ja sisältää noin seitsemän rakenteellista koulutuskierrosta. Jokainen kierros koostuu neljästä viikosta aktiivista koulutusta, jota seuraa yhden viikon valmistelu- ja siirtymävaihe. Tämä iteratiivinen rakenne mahdollistaa jatkuvan osallistujarekrytoinnin, koulutussisällön kehittämisen palautteen perusteella sekä resurssien tehokkaan käytön. Samalla se varmistaa joustavan toteutuksen sekä korkean laadun ja yhdenmukaisuuden eri koulutuskierrosten välillä.

Osallistujarekrytointi on integroitu osaksi projektipäällikön keskeisiä vastuita. Rekrytointi toteutetaan tunnettujen ja vakiintuneiden kanavien kautta, jotta tavoitavuus on realistinen ja osallistujamäärät riittäviä. Näihin kuuluvat yhteistyö TE-palveluiden, kuntien työllisyys- ja kotoutumispalveluiden, aikuiskoulutuskeskusten sekä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa, jotka työskentelevät työttömien ja maahanmuuttajayhteisöjen parissa. Erityistä huomiota kiinnitetään työttömyysetuuksia saavien työnhakijoiden tavoittamiseen. Lisäksi rekrytointia tuetaan digitaalisilla viestintäkanavilla, kuten sosiaalisella medialla, sekä kohdennetuilla outreach-toiminnoilla, kuten tapahtumilla ja kasvokkaimella kohtaamisella. Useiden rinnakkaisten rekrytointistrategioiden käyttö lisää hankkeen resilienssiä ja vähentää riippuvuutta yksittäisistä kanavista.

Koulutussisältö rakentuu kolmesta toisiinsa integroidusta kokonaisuudesta: (1) vihreän siirtymän taidot, (2) digitaaliset ja tekoälytaidot sekä (3) työllistymis- ja työnhakutaidot. Näitä ei toteuteta erillisinä moduuleina, vaan ne yhdistetään yhdeksi oppimisprosessiksi, joka vastaa todellisia elämäntilanteita. Koulutuksen keskeinen elementti on jatkuva miniprojekti, jossa osallistujat aloittavat laatimalla perus-CV:n ja yksinkertaisen henkilökohtaisen portfolion. Koulutuksen aikana tätä portfolioa kehitetään systemaattisesti tekoälytyökalujen avulla, ja lopputuloksena syntyy konkreettisia tuotoksia, kuten räätälöityjä työhakemuksia, viestintämateriaaleja ja yksinkertaisia tekoälypohjaisia työnkuluja. Jokainen koulutuskerta tukee tämän portfolion kehittämistä, mikä varmistaa kumulatiivisen ja käytännönläheisen oppimisen selkein tuloksin.

Osallistujat saavat käytännön kokemusta tekoälytyökalujen hyödyntämisestä tuottavuuden, sisällöntuotannon, viestinnän ja tehtävien automatisoinnin tukena. He oppivat soveltamaan tekoälyä konkreettisissa tilanteissa, kuten työnhaussa, hakemusten kirjoittamisessa, työhaastatteluihin valmistautumisessa ja oman työn organisoimisessa. Edistyneemmällä tasolla osallistujat tutustuvat yksinkertaisiin no-code -ratkaisuihin ja tekoälyagentteihin, mikä mahdollistaa tekoälyn strategisemman ja itsenäisemmän käytön. Tämä lähestymistapa varmistaa, että osallistujat eivät ainoastaan ymmärrä tekoälyä teoreettisesti, vaan osaavat myös hyödyntää sitä tehokkaasti omissa työllistymispoluissaan.

Oppimismalli sisältää kaksi tasoa, perustason ja edistyneen tason, joita tarjoamalla osallistujat voivat valita omaan lähtötasonsa olosuhteiden ja uratavoitteidensa mukaisesti. Jatkuva henkilökohtainen ohjaus ja tuki on integroitu koko koulutusprosessiin, jotta osallistujat voivat soveltaa oppimaansa käytännössä ja vahvistaa itseluottamustaan. Koulutus on suunniteltu huomioimaan osallistujien moninaisuus selkeän kielen, huolellisesti jäsennellyn sisällön ja käytännönläheisten harjoitusten avulla.

Hankkeen tuloksena koulutetaan noin 100 osallistujaa. Tavoitteena on, että vähintään 70 % osallistujista parantaa digitaalisia ja tekoälyyn liittyviä taitojaan, 80 % tuottaa tekoälyä hyödyntäviä työnhakumateriaaleja ja 40–50 % siirtyy työhön, koulutukseen tai jatkokoulutukseen. Tuloksia mitataan

sekä määrällisten että laadullisten arviointimenetelmien avulla, kuten osallistujapalautteella, itsearvioinneilla sekä ennen–jälkeen -vertailuilla. Arvioinnissa tarkastellaan myös osallistujien itseluottamusta, motivaatiota ja kykyä soveltaa opittuja taitoja käytännössä.

Hanke tuottaa konkreettisia ja siirrettäviä tuloksia, kuten skaalautuvan koulutusmallin, käytännönläheisiä ja käyttäjäystävällisiä oppimateriaaleja sekä dokumentoituja esimerkkejä tekoälyn hyödyntämisestä työhaussa ja arjen työtehtävissä. Nämä tuotokset on suunniteltu helposti monistettaviksi ja sovellettaviksi myös muihin alueisiin ja kohderyhmiin. Kaikki materiaalit tehdään avoimesti saataville laajemman käytön, levittämisen ja pitkäaikaisen vaikuttavuuden varmistamiseksi.

Pitkällä aikavälillä hanke edistää työllistettävyyttä, lisää digitaalista osallisuutta ja vahvistaa Uudenmaan alueen työvoiman sopeutumiskykyä ja resilienssiä. Yhdistämällä teknologisen kehityksen ja yksilölliset osaamistarpeet, hanke tukee sekä alueellisia työmarkkinoita että Euroopan unionin laajempia tavoitteita digitaalisen ja vihreän siirtymän edistämisessä. Se edistää yhdenvertaista osallistumista, vähentää eriarvoisuutta digitaalisten taitojen saatavuudessa ja antaa yksilöille valmiudet rakentaa omaa työllistymispolkuaan muuttuvassa maailmassa.

Lisätietoja hakemuksesta

106 084 € (75 %) ja omarahoitussuus on 35 361 € (25 %)

Hanke kohdistuu Uudellemaalle.

Kustannusarvio ja rahoitus suunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	141 445 €
Hankkeen rahoitus suunnitelma yhteensä	141 445 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	106 084 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää yleiset valintakriteerit. Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään.

Hanke vahvistaa Uudenmaan työttömien ja työelämän ulkopuolella olevien, erityisesti maahanmuuttajien ja heikot digitaidot omaavien, valmiuksia kaksoissiirtymässä. Koulutuksessa yhdistyvät vihreän siirtymän osaaminen, digitaidot, tekoälyn hyödyntäminen ja työnhakutaidot. Tavoitteena on parantaa työllistymistä, lisätä digitaalista osallisuutta ja rakentaa osallistujille käytännön työnhakuportfolio. Hankkeessa tavoitellaan 100 henkilöä eikä lainkaan yrityksiä.

Hanke pärjasi heikosti pisteytyksessä. Hanke sai kaikista valintaperusteista välttävät tai heikot pisteet. Hankkeessa ei ole uusia ratkaisuja, mutta kohderyhmälle lisäarvoa mahdollisesti. Yhteistyötä eri toimijoiden kesken on hyvin vähäistä. Kohtaannon ja liikkuvuuden edistämisestä ei voi varmistua. Siirtymiin on välillinen vaikutus. Maakuntastrategiaan istuu kohtalaisesti. Horisontaaliset periaatteet olivat puutteelliset.

Hakemus sai 10,3/32 pistettä ja jäi siten alle vaaditun vähimmäispisterajan (50 % maksimipisteistä).

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arviointi on tehty Kaakkois-Suomen elinvoimakeskuksen avoimeen ESR+ hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 1.6.2026 (yleiset valintaperusteet) ja 18.6.2026 (erityiset valintaperusteet). Asiantuntijoiden kommentointikierros ajalla 2.6.-16.6.2026.

Hanke esitetään hylättäväksi, kun hanke jäi alle vaaditun vähimmäispisterajan.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei