



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	Amis ennakoi siirtymää työelämään
Hakemusnumero	R-03065
Valintakokouksen päivämäärä	16.9.2026
Hakijan virallinen nimi	Helsingin kaupunki
Osatoteuttajat	Tampereen kaupunki Lasten ja nuorten säätiö sr
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	1.1.2027
Päätymispäivämäärä	31.12.2028

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Amis ennakoi siirtymää työelämään -hankkeen tavoitteena on parantaa ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden, työttömien ja työvoimakoulutuksiin osallistuvien työllistymistä rakentamalla sujuvampia ja tuetumpia urapolkuja työmarkkinoille. Hanke vahvistaa osallistujien työelämävalmiuksia, siirtymää työelämään tai koulutukseen, ennakkointikyvykkyyttä, ammatillisen osaamisen sanoittamista sekä kykyä hahmottaa uusia työllistymismahdollisuuksia muuttuvassa työelämässä. Hanke koostuu kahdesta työpaketista: Työpaketti 1 kehittää uudenlaisen uraohjausprosessin, jossa tulevaisuustaidot ja ennakkointimenetelmät integroidaan osaksi ammatillisen koulutuksen ohjausta, etenkin ohjausta työllistymiseen tai koulutukseen. Uraohjausprosessi tukee oppijoita siirtymävaiheessa, jossa osaamista on jo kertynyt, mutta työkokemus ja työnantajakontaktit usein puuttuvat. Prosessin kehittäminen sisältää moniammatillista yhteiskehittämistä, henkilöstön koulutusta ja osaamisvalmennuksen luomista osaksi opiskelijoiden kestävästä työllistymispolkua. Työpaketti 2 tuo ennakkoinnin osaksi ammatillisia opintoja tutkintoa pienemmän osaamiskokonaisuuden Ammatillisen Tulevaisuuskoulun avulla. Opetus- ja ohjaushenkilöstö osallistuu ennakkointiverstaisiin, minkä jälkeen he toteuttavat viiden verstaan kokonaisuuden opiskelijoille. Tästä kokonaisuudesta opetus- ja ohjaushenkilöstö saa suorituksen "Uraohjauspassi". Ammatillinen Tulevaisuuskoulu tukee oppijan urapolun suunnittelua, työelämävalmiuksia ja siirtymää koulutuksesta työelämään. Työpakettiin kuuluvat myös työelämävierailut, jotka lisäävät vuoropuhelua työnantajien kanssa, sekä valtakunnallinen vertaisoppimistapahtuma vuonna 2028. Hanke toteutetaan Uudellamaalla ja Pirkanmaalla, ja sen toteuttavat kaksi Suomen suurinta ammatillisen koulutuksen järjestäjää yhteistyössä Lasten ja nuorten säätion kanssa. Tuloksena syntyvät toimintamallit, materiaalit ja uraohjausprosessi julkaistaan avoimesti, ja ne ovat hyödynnettävissä valtakunnallisesti ammatillisen koulutuksen, ohjauksen ja työelämäyhteistyön kehittämisessä. Hanke tukee vihreää siirtymää GreenComp-viitekehyksen mukaisesti sekä vahvistaa alueellista työvoiman saatavuutta, kestävästä osaamisesta ja elinvoimaa.

Lisätietoja hakemuksesta

Helsingin kaupunki hakee 223 042 € (75 %) ja omarahoitusosuus 74 346 € (25%). Määrälliset: 0 yritystä ja 186 henkilöä.

Tampereen kaupunki hakee 140 003 € (75 %) ja omarahoitusosuus 46 668 € (25 %). Määrälliset: 0 yritystä ja 136 henkilöä.

LNS hakee 32 687 € (75 %) ja omarahoitusosuus 10 895 € (25 %). Määrälliset: 2 yritystä ja 0 henkilöä.

Hanke kohdistuu Uudellemaalle ja Pirkanmaalle.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	527 641 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	527 641 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	395 732 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää yleiset valintakriteerit. Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepoliitiikan ohjelman erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään.

Hanke kehittää uraohjausmallin, joka tukee ammatillisten opiskelijoiden, työttömien ja työvoimakoulutuksiin osallistuvien siirtymää koulutuksesta työelämään. Tavoitteena on vahvistaa ennakoitaitoja, työelämävalmiuksia ja oman osaamisen tunnistamista sekä integroida tulevaisuusorientoitunut uraohjaus osaksi oppilaitosten arkea. Hankkeessa rakennetaan uusi uraohjausprosessi, toteutetaan Ammatillisen Tulevaisuuskoulun kokonaisuuksia ja vahvistetaan oppilaitosten sekä työelämän vuoropuhelua Uudellamaalla ja Pirkanmaalla. Hankkeessa tavoitellaan 322 henkilöä ja kaksi yritystä.

Hankkeen uutuusarvo on matalalla tasolla, kun hyödynnetään aiemmin kehitettyjä menetelmiä. Lisääarvoa hyvin vähän suhteutettuna hankkeeseen, esimerkiksi uraohjausprosessien kehittämisessä hyödynnetään eri ammattilaisia. Hanke sai hyvät pisteet vain siirtymistä, hanke pureutuu nivelvaiheeseen. Kohtaantoa ja liikkuvuutta ei edistä juurikaan. Yhteistyötä tehdään hiukan, yritysvierailujen muodossa, mutta yrityksiä ei ole nimetty tai sopimuksia ei ole. Konkretian puute hankaloitti arviointia yhteistyön osalta. Istuu maakuntastrategiaan kohtalaisesti. Horisontaaliset periaatteet avattu heikosti.

Hakemus sai 13,7/32 pistettä ja jäi siten alle vaaditun vähimmäispisterajan (50 % maksimipisteistä).

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arviointi on tehty Kaakkois-Suomen elinvoimakeskusten avoimeen ESR+ hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 1.6.2026 (yleiset valintaperusteet) ja 18.6.2026 (erityiset valintaperusteet). Asiantuntijoiden kommentointikierros ajalla 2.6.-16.6.2026.

Hanke esitetään hylättäväksi, kun hanke jäi alle vaaditun vähimmäispisterajan.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei

