



Valintaesitys maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön käsittelyyn

Hankkeen julkinen nimi	CIRC-STEP - Ammattitaitoa tukevaa pätevyyttä kiertotalouden osaamismerkeillä
Hakemusnumero	R-03106
Valintakokouksen päivämäärä	16.9.2026
Hakijan virallinen nimi	TIEKE Tietoyhteiskunnan kehittämiskeskus ry, TIEKE Utvecklingscentralen för Informationssamhälle rf
Osatoteuttajat	Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Toimintalinja	4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
Erityistavoite	4.2. Uutta osaamista työelämään
Alkamispäivämäärä	
Päättymispäivämäärä	

Hakijan esittämä kuvaus hankkeen sisällöstä

Vihreä siirtymä edellyttää kiertotalousosaamisen vahvistamista työelämässä, mutta pk-yrityksillä on rajalliset resurssit osaamisen kehittämiseen. Osaamistaan vahvistamalla yritykset kykenevät kehittämään liiketoimintaa, jossa arvonaluonti ei perustu luonnonvarojen kestäättömään kulutukseen, vaan niukat materiaalit pysyvät talouden kierrossa mahdollisimman pitkään. Hanke kehittää uudenlaisia koulutusratkaisuja ja vahvistaa pk-yritysten henkilöstön sekä työnhakijoiden kiertotalousosaamista hyödyntämällä olemassa olevaa TIEKEN hallinnoimaa valtakunnallista osaamismerkistöä. Hankkeessa ammatillinen koulutuksen järjestäjä Luksia toteuttaa kiertotalousosaamisen koulutuksia, joissa osaaminen tunnustetaan kiertotalouden osaamismerkeillä. Luksia arvioi osallistujien osaamisen ja myöntää osaamismerkit. Samalla tehdään osaamismerkeillä osoitettavaa osaamista tunnetuksi työelämälle, jotta näin syntyvää osaamisdata osataan hyödyntää työtehtävissä ja rekrytoinnissa. Hankkeessa kehitetään toimintamalli, joka yhdistää ammatillisen koulutuksen ja työelämlähtöisen kiertotalousosaamisen tunnustamisen. Osana tätä selvitetään, miten kiertotalouden osaamismerkit vastaavat Liiketoiminnan perustutkinnon Kiertotaloustoiminnot-tutkinnon osan sisältöjä, mikä luo pohjan merkisuoritusten tunnustamiselle osaksi ammatillista tutkintoa. Hanke edistää koulutuksenjärjestäjän ja työnantajien yhteistyötä sekä ammatillista liikkuvuutta Uudellamaalla. Hanke tukee Uudenmaan maakuntastrategian tavoitteita ja vastaa ESR+-ohjelman tavoitteeseen vahvistaa osaamista työelämän muutoksessa. Osaamisen kehittäminen tapahtuu kahdella tasolla. Yksilötasolla pk-yrityksissä työskentelevät henkilöt sekä työnhakijat kehittävät kiertotalousosaamistaan verkkokoulutusten, webinaarien ja lähiopetuksen avulla sekä osoittavat osaamisensa kiertotalousosaamismerkkien avulla. Organisaatiotasolla rajattu joukko pk-yrityksiä (5 yritystä) osallistuu syventävään, organisaatiokohtaiseen osaamisen kehittämiseen, jossa henkilöstön kiertotalousosaamista vahvistetaan systemaattisesti organisaation omista tarpeista ja tavoitteista lähtien. Myös tällä tasolla osaaminen osoitetaan kiertotalousosaamismerkkien avulla. Hankkeen keskeinen lisäarvo on uudenlaisten koulutusratkaisujen kehittäminen sekä osaamisen tunnustamisen vahvistaminen työelämässä erityisesti työnhakijoiden näkökulmasta sekä yritykselle kertyvän osaamisdatan näkökulmasta.

Lisätietoja hakemuksesta

TIEKE hakee 76 284 € (75 %) ja omarahoitusosuus 25 428 € (25 %). Määrälliset: 5 yritystä ja 15 henkilöä. Luksia hakee 82 604 € (75 %) ja omarahoitusosuus 27 536 (25 %). Määrälliset: 0 yritystä ja 40 henkilöä.
Hanke kohdistuu Uudellemaalle.

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Hankkeen kustannusarvio yhteensä	211 852 €
Hankkeen rahoitussuunnitelma yhteensä	211 852 €
Hankkeelle esitetty tuen enimmäismäärä	158 888 €

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on ohjelma-asiakirjan mukainen ja rahoituskelpoinen ja se täyttää yleiset valintakriteerit. Hanke tukee Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue ja rakennepolitiikan ohjelman erityistavoitetta 4.2. Uutta osaamista työelämään. Hanke vahvistaa pk-yritysten henkilöstön ja työnhakijoiden kiertotalousosaamista kehittämällä koulutusratkaisuja, joissa osaaminen tunnustetaan ja osoitetaan kiertotalouden osaamismerkeillä. Tavoitteena on yhdistää ammatillinen koulutus ja työelämälähtöinen osaamisen tunnistaminen, edistää koulutuksenjärjestäjien ja työnantajien yhteistyötä sekä lisätä osaamisdatan hyödyntämistä työtehtävissä ja rekrytoinnissa. Hankkeessa toteutetaan verkkokoulutuksia, webinaareja, lähiopetusta ja yrityskohtaisia kehittämisjaksoja Uudellamaalla. Tehdään toimenpiteitä myös muutamalle yritykselle de minimis – ehtoisena. Hanke ei pärjännyt erityisissä valintaperusteissa. Uutuusarvo on matala, lisäarvoa on osallistuville yrityksille. Siirtymiä työelämään tai koulutukseen ei juurikaan ole. Kohtaantoa tai liikkuvuutta ei edistetä. Istuu maakuntastrategiaan Ympäristöviisas Uusimaa -kohtaan. Horisontaaliset periaatteet ylätasolla kuvattuina, paitsi kestävä kehitys osalta avattu hyvin. Hakemus sai 15,7/32 pistettä ja jäi siten alle vaaditun vähimmäispisterajan (50 % maksimipisteistä).
--

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Hakemuksen arviointi on tehty Kaakkois-Suomen elinvoimakeskusten avoimeen ESR+ hakuun jätettyjen hakemusten arviointikokouksissa 1.6.2026 (yleiset valintaperusteet) ja 18.6.2026 (erityiset valintaperusteet). Asiantuntijoiden kommentointikierros ajalla 2.6.-16.6.2026. Hanke esitetään hylättäväksi, kun hanke jäi alle vaaditun vähimmäispisterajan.
--

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Ei